

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2016年4月23日 星期六 农历丙申年三月十七 第3770期

国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4087期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tllysb@tlly.cn 每周二、四、六出版

金隆铜业公司三月份电铜产量突破历史新高

本报讯 3月份,金隆铜业公司抓住阳极板供应充足的有利时机,细化操作,精心管理,阴极铜吨综合电耗 378 千瓦时,完成电铜产量 40421 吨,创历史新高。

近年来,该公司电铜课结合自身实际,自我加压,全员牢固树立“转变思想观念、优化生产组织、稳定设备运转、落实挖潜措施、加强成本管理”理念,实行对标管理。对于生产关键环节,从“控制入口、稳定过程、优化指标、降低消耗、管住出口”多角度、全方位着力,精心组织生产,注重细节管控,努力寻求产量和效益的最佳结合。

为提高工作效率,该公司电铜课专门制定了工作亮点评定机制,成立了评审小组,每月在全课范围内对班组进行工作亮点评审工作,并在当月绩效考核中体现出来,使员工在日常工作中的突出表现,小改小革、创新能力等得到及时认可,从精神物质上给予员工鼓励。该课工会与电铜课定期组织外出参观、短途处理等技术比武活动,提高员工的操作技能水平,对表现突出的员工给予一定的物质和精神奖励。自活动启动以来,该课员工的综合操作水平大幅度提升。

该公司电铜课为降低电耗的短路率,提高阴极铜质量、产量,安排人工逐

一检查槽阴极铜结晶状况,对发现的粒子板进行剔除、更换和人工剥离,有效降低了初装短路率,使短路率从 0.5% 下降至 0.3%;对于少量外购阳极板,该公司在现有 SOP 的基础上进行细化和补充,外购阳极板电耗时的短路率由 7% 降低至 1.5% 以下,电流效率由 90% 提升至 98.5%;该公司 PC 电铜还结合前期《PC 高电流密度生产及指标优化》课题攻关成果,适时进行高电流生产,3 月份,将短路率控制在 0.3%,电流效率达到 99.5%,高纯阴极铜合格率达到 99.9%,达到历史较高水平。

陈 潘 李俊标

提振精气神 展现新作为 共谱宏伟篇章

集团公司 2015 年度总结表彰大会隆重召开

本报讯 表彰先进鼓士气,总结过去谋未来。4月22日,集团公司在五松山宾馆隆重召开 2015 年度总结表彰大会,总结工作、表彰先进。集团公司在 2015 年度为公司的深化改革、创新发展作出突出成绩的先进集体和先进个人。集团董事长、党委书记杨军在会上发表讲话,对接受表彰的各类先进集体和先进个人表示祝贺和敬意,对广大干部职工致以“五一”节日的问候和衷心的感谢,并号召全体员工紧密团结,提振精气神,展现新作为,共同谱写集团公司“十三五”宏伟篇章。

集团公司、股份公司高管黄华东、陈明勇、李文、王立保、徐五七、宋修明、蒋培进、席德光、方文生、丁士昌、吴和平出席会议。专家委成员、各子公司、分公司党政工团负责人、2015 年度劳动模范、优秀科技工作者、优秀市场销售工作者、优秀岗位能手、优秀班组长、职工技术比武前五名获得者,合理化建议获奖者代表,综合治理、计划生育、信访系统先进个人,各单位先进人物代表及员工代表;集团公司、股份公司机关各部门负责人及员工代表参加会议。

集团公司党委副书记陈明勇主持会议。

集团公司总经理黄华东在会上作题为《弘扬先模精神,加快转型发展,为实现“十三五”良好开局而努力奋斗》的工作报告。报告指出,2015 年是“十二五”收官之年。这一年,集团公司积极应对经济新常态,有效应对主产品价格持续下跌、人民币汇率大幅波动等风险和挑战,深入挖潜降耗,深化改革创新,促进企业平稳发展,基本实现“十二五”规划目标。这是集团公司全体员工埋头苦干、共同努力的结果。

报告指出,今年是“十三五”开局



铜陵有色集团 2015 年度总结表彰暨 2016 年安全环保工作会议

图为大会会场。

之年,也是集团公司扭亏增盈、脱困转型的关键之年,做好今年的各项工作,对于集团公司实现“十三五”规划目标、加快转型发展具有重要意义。报告要求全体员工进一步认清形势,不断增强发展的责任感、紧迫感和危机感,以先进典型为榜样,弘扬先模精神,凝聚实干力量,确保完成全年各项任务,实现“十三五”良好开局,以实际行动助力集团公司加快脱困转型。

集团公司总会计师王立保宣读了表彰决定,集团公司、股份公司领导向先进个人和先进集体颁发荣誉证书。

杨军在讲话中指出,2015 年,在极为不利的局面下,集团公司上下心往一处想,劲往一处使,全力以赴确保公司生产经营大局稳定,及时采取有针对性的有效措施,着力促生产、稳经营、保增长,

竭尽全力把亏损降低到最低范围。这些艰巨工作得以完成,离不开铜陵有色大家庭的集体智慧和力量,离不开公司全体干部员工的共同努力,更凝聚着刚刚受到表彰的各类先进集体和先进个人的心血和汗水。

杨军强调,2016 年是集团公司“十三五”开局之年,做好今年的各项工作,显得尤为重要。全体干部职工必须进一步弘扬劳模精神,学习先进典型,立足岗位,创先争优,加快建成国际化的资源型企业集团。一要紧紧抓住提质增效主题,全力加快集团公司国际经营发展步伐。要进一步认清形势,积极作为,想方设法做好提质增效各项工作,坚决打赢扭亏增盈攻坚战,为“十三五”发展奠定良好基础。二要时刻坚守安全环保底线,奋力推动集团公司绿色发展迈上新台阶。

要创新管理方式方法,持续强化外来施工队伍管理。要持续开展“反三违”,强化查处力度,形成高压态势,促进公司安全环保水平得到质的提升。三要持续推进“两学一做”学习教育,着力提升集团公司党员队伍发展新境界。各级领导干部要以身作则,树立标杆,始终在“两学一做”学习教育中走在前面、深学一层,充分发挥表率带动作用,推动学习教育扎实有效开展。四要始终坚持创新驱动发展,全面开创集团公司和所属企业发展新局面。公司各级领导干部要带头尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造,善于运用身边的先进典型,教育引导广大员工牢固树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的理念,激发更多的聪明才智,汇聚起推动企业发展的强大正能量。

陈 潘 / 文 王精屹 / 图

有色置业公司着力对标挖潜增效

本报讯 日前,有色置业公司积极开展对标管理工作,通过挖潜增效,改善企业经营绩效,促使企业获取竞争优势,推动各项工作又好又快发展。

为将对标挖潜工作落到实处,该公司组织专业人员重点做好对标数据的收集和分析改进工作。通过行业协会、报刊、网站、上市公司报表、咨询公司、实地考察、委托第三方等方式和途径,采集相关指标数据和信息,包括行业最高水平和平均水平、主要竞争对手最高水平和平均水平等,充实、完善和更新对标分析数据。同时,认真对指标进行对比分析,实事求是地寻找原因,分析问题,发现自身内部的潜力和优势,找出问题和不足。在此基础上,该公司结合实际情况,研究制定改进计划和方案,明确改进指标的具体措施,并把目标任务分解落实到位。按照分级管理的原则,该公司建立了一

套切实可行的挖潜增效指标体系。通过精细指标体系设计和科学指标分解,由公司到单位(科室),再到班组,层层签订责任书,落实成本指标,逐级传递压力,形成“千斤重担众人挑,人人肩上有指标”的生产经营责任体系。

该公司将对标管理融入日常经营管理工作,与目标责任、绩效考核相结合,积极开展综合能力对标,取得了较好的成效。该公司的在建项目安全质量和成本都取得较好成绩,已连续多年无安全事故和质量事故发生,安全业绩指标完成较好。强化对标分析,抓好重点项目开发建设,加快铜矿老区、世纪新城、人才公寓等项目建设进度,确保项目建设按照时间节点顺利推进,生产经营效益显著提升。开发和销售面积有较大幅度的增长。同时,随着对标管理绩效考核力度的加大,该公司各项工程主体成本均有不同程度下降,成本控制成效显著。

王松林 周尚清

铜冠冶化分公司二季度安全生产重点突出

本报讯 今年以来,铜冠冶化分公司积极克服各种影响生产的不利因素,保证了首季度生产平稳运行。针对季节性安全生产经营工作重点,日前,该公司就二季度生产作了针对性部署,以确保实现上半年降本降耗目标。

加强管理重落实,围绕目标稳生产。着力实现 2016 年方针目标,该公司结合降本增效、对标管理活动深入开展,总结分析一季度生产能源消耗和成本控制情况,找差距,抓落实。以经济效益为中心,不断优化生产组织与管理,坚持集约高效原则,在安全监管、“三废”达标排放、质量分析和开拓市场等各方面进一步精细化管理,为二季度安全生产经营工作的深入开展夯实基础。进一步加强岗位操作技能和技能攻关,优化工艺参数,稳定生产,提高生产效率,降低生产环节上的各种消耗。

强化管理重安环,绿色生产促升级。针对季节性安全生产工作特点,该公司结合生产实际,切实抓好防汛防旱、防雷电、交通运输和原料供应保障等安全生产工作,持续开展“安全环保,

意识先行”活动,保持和巩固活动开展成果,提升和完善安全管理水平。加大对环保设备设施的排查和隐患排查工作力度,杜绝生产现场跑、冒、滴、漏现象的发生,实现“三废”达标排放,促进绿色发展。

加强设备管理,提高生产效率。该公司深入开展设备维修、维护和保养工作,提升工作质量,规范岗位操作流程,创新管理,注重加强设备设施的日常点、巡检工作力度,增强设备预知维修能力,合理统筹安排设备维修计划,严格控制非计划性停产时间,使生产系统处于稳定可控状态,提高设备开动率。各车间加强对重点维修项目的现场协调和安全管理,提高设备维修效率和服务质量。

该公司以成本控制为核心,以经营利润为目标,清晰认识市场环境,根据生产条件,提升精细化管理水平;加强预算管理,提高规范市场风险意识,落实好对标挖潜、降本增效工作。加强市场研判,合理控制原料及产品库存,避免跌价损失,尽量减少原料、产品倒运环节,加强降低污水处理中和渣水分技术攻关,降低生产费用。

傅大伟 朱长华

铜冠机械公司加工分厂挑灯夜战力保服务车按时交货

本报讯 4月8日下午,铜冠机械公司加工分厂接到紧急增补制作 10 台多功能服务车的生产任务,要求 5 台服务车前机架必须于 4 月 22 日前转无轨分厂进行前期组装,时间紧、任务重,加工分厂接到任务后先后三次召开服务车专项协调会,对相关工作做出具体部署。

针对前期下料任务量大问题,加工分厂安排 4 台数控切割机同时连班下料,并将加工量较大的厚板优先下料,并及时转到加工工段进行前期加工,保证后续工序平稳有序。为保证 5 台前机架按期转无轨分厂装配,加工

分厂紧急组织了前机架加工,抽调部分生产骨干,采取白班、小夜班两班制作业,保证 5 台前机架同时制作、按期交接。

为确保安全生产,及时解决生产问题,第一时间掌握现场工作进展,加工分厂要求加班及小夜班必须有工段长带班及分厂管理人员值班,负责现场进度检查及安全督查。同时,指定专人负责过程质量控制及验收。加工分厂针对小夜班上班人员晚餐及交通不便等问题,进行了沟通协调,消除了职工的后顾之忧。截至 4 月 19 日晚班,5 台前机架一次性组装及焊接圆满完成。王征社 高金海



日前,铜山矿业公司选转区掘工技师姚成忠(左一)和选转区掘工一起对球磨机油泵进行抢修。随着该矿业公司转型升级和新设备、新工艺、新技术不断应用,为解决人才技术瓶颈,该公司做好技术桥梁纽带,加强基层维修技术人员通力合作,努力实现技术资源共享。夏富青 摄

弘扬先模人物高贵品质 攻坚克难 确保盈利

本报评论员

4月22日,集团公司隆重召开 2015 年度总结表彰大会,总结成绩和经验,表彰先进和典型,进一步动员全体员工统一思想,凝心聚力,攻坚克难,扎实工作,推动集团公司加快转型发展。

2015 年是“十二五”收官之年。在省委省政府和省国资委的正确领导下,在全体员工的共同努力下,集团公司积极应对经济新常态,有效应对主产品价格持续下跌、人民币汇率大幅波动等风险和挑战,深入挖潜降耗,深化改革创新,促进企业平稳发展,基本实现“十二五”规划目标。

铜冠矿建公司刚果(金)金森达项目部西斜坡道工程顺利贯通

本报讯 铜冠矿建公司承建的刚果(金)金森达铜矿地表至 209 米中段西斜坡道工程于 2016 年 4 月 15 日全线贯通。比合同预期时间提前 15 天,贯通控制效果好,对接精度高,得到了业主单位的高度肯定。

在两年多的施工时间中,该公司刚果(金)金森达项目部全体员工团结协作,勇于创新,积极采用新工艺、新方法,克服围岩条件差、支护工艺复杂等不利因素,安全优质地完成了施工任务。

该斜坡道工程于 2014 年 1 月 15 日首次响炮。施工初期,洞口段围岩风化严重,地质条件很差,采用一般的工艺很难通过不围岩岩层。针对此情况,该项目部与公司工程技术人员研究施工方案,创造性地采用管棚施工工艺。利用管棚钢管提供超前支护,达到安全快速施工的效果,得到业主方和监理方的一致好评。在多伦多、纽约、纳斯达克证券交易所三地上市的国际矿业公司——艾芬豪矿业公司专程对该工程进行考察,对管棚作业取

得的效果表示赞赏。在斜坡道的围岩差的情况下,由矿方提供的条状乳化炸药的爆破效果并不理想,并且装药效率低、耗时长。该项目部与炸药供应商 AEL 公司积极沟通,将散状炸药及相应的装药设备,改装并安装到服务车上,通过采用移动式装药车和散状炸药装药爆破工艺,大大减少了装药时间和劳动强度,提高了爆破效率。为确保施工安全,项目部要求响炮后临时支护工作必须紧跟到迎头,如果围岩差则立即安装钢支架以确保安全施工,通过这种方法加快了施工进度。

西斜坡道的顺利贯通,相当于打通了金森达铜矿整个矿区的主动脉,大大地提高了出矿效率,便于材料和大型设备进入井下,为下一步的采矿工作打下坚实的基础。作为在刚果(金)这个新兴市场完成的第一项工程,在业主方和当地社会中树立了铜冠矿建人敢打硬仗、能打胜仗的良好形象,成功打响铜冠矿建的品牌,为该公司在此矿区的持续发展,以及在刚果(金)的市场开拓,创造了有利条件。陶 莉 徐志学

这些成绩的取得,是集团公司全体员工埋头苦干、共同努力的结果。受到表彰的先进集体和先进个人就是其中的杰出代表。我们要弘扬先模人物直面困难、锐意开拓的苦干精神,进一步增强发展信心,保持发展定力,千方百计稳增长、调结构、转方式、促升级,确保集团公司今年实现盈利。

弘扬先模人物与时俱进、敢想敢试的创新精神,牢固树立创新发展理念,以新方法解决新问题,以新思路谋求新发展。弘扬先模人物不畏艰难、勇往直前的奋斗精神,按照中央关于深化国企改革

的部署,着力解决影响集团公司发展的深层次体制机制问题,激发改革最大红利。弘扬先模人物脚踏实地、淡泊名利的高贵品质,认真落实从严治党要求,深化作风建设,推动党建工作不断进步,为集团公司加快转型发展提供坚强政治保障。弘扬先模人物爱企如家、忠于职守的敬业精神,主动向先模看齐,向先进学习,在比奉献、比作为、比业绩中展现价值,实现升华。

今年是“十三五”规划开局之年,也是集团公司扭亏增盈、脱困转型的关键之年,做好今年的各项工作,对于集团公司实现“十三五”规划目标、加快转型发展具有重要意义。当前,我们必须进一步弘扬劳模精神,学习先进典型,立足岗位,创先争优,群策群力,不懈奋斗。广大员工要按照集团公司年初“两会”的各项部署和要求,紧紧围绕“改革创新促升级、提质增效促发展”的年度方针目标,顽强拼搏,奋力攻坚,向着既定目标努力前行。要辛勤工作,无私奉献,开拓创新,以饱满的热情、昂扬的斗志、顽强的作风,为集团公司持续稳健发展做出新的贡献,加快建成国际化的资源型企业集团。

铜冠矿建公司刚果(金)金森达项目部西斜坡道工程顺利贯通

实现“十三五”规划目标、加快转型发展具有重要意义。当前,我们必须进一步弘扬劳模精神,学习先进典型,立足岗位,创先争优,群策群力,不懈奋斗。广大员工要按照集团公司年初“两会”的各项部署和要求,紧紧围绕“改革创新促升级、提质增效促发展”的年度方针目标,顽强拼搏,奋力攻坚,向着既定目标努力前行。要辛勤工作,无私奉献,开拓创新,以饱满的热情、昂扬的斗志、顽强的作风,为集团公司持续稳健发展做出新的贡献,加快建成国际化的资源型企业集团。

冬瓜山铜矿采矿工区“五降四讲三严”促降本

本报讯 2016 年,冬瓜山铜矿采矿工区党支部在降本增效工作中积极推行“五降四讲三严”活动,把降本增效实施办法宣传到位、落实到位,为完成全年 146 万元的降本目标打下了坚实的基础。一季度,该工区不仅超额完成了季度降本计划,员工的降本增效意识也得到显著提高。

该工区党支部把降本增效工作分为“五降”活动,即“技术革新、修旧利废、工艺优化、日常管理和 5S 管理”。“技术革新”包括台车护皮、滑环的改造,电铲电控柜、托辊、冷却器的国产化改造等;“修旧利废”包括中深孔钎头、钎杆、电铲 8 脚、轮胎、卷扬马达等材料、备件的修复再利用;“工艺优化”包括出矿二次爆破工艺、采场布孔、装药的结构、药量设计调整等优化工作;“日常管理”包括抓好设备的维护、检查,及时处理故障,减少跑冒滴漏等;“5S 管理”包括加大文明生产管理力度,加强巷道、出矿巷、出矿进路内路面、设施的管理,保持路面清洁、平整,以减少轮胎磨损,降低设备损耗。

加强对降本增效主题实践活动的宣传与引导。该工区党支部开展了“四

讲”活动,分别由党支部书记、区长(副区长)、班长和普通党员开设“书记讲”、“区长讲”、“班长讲”、“党员讲”。开设“书记讲”,党支部书记通过“三会一课”,开展党员学习教育活动,使广大干部及时了形势,形成团结一心降本的合力;开设“区长讲”,区长、副区长利用区干会、降本例会、派班会,布置降本任务,指导降本工作;开设“班长讲”,在“讲台十分钟”活动中开辟“班长讲坛”专栏,专门由各班班长亲自写稿、演讲,讲的是本班实践成功的“降本经”;开设“党员讲”,在每期的“讲台十分钟”活动中至少有一名党员参与,从本岗位职责出发,讲述自己为降本增效所做的工作和贡献。

将降本增效主题实践活动落到实处。该工区党支部开展了“三严”活动,即严格执行降本考核、严格执行降本监督、严格执行降本追责。同时,党支部还建立了“班组成本明白账”,以班组为考核单位,以月度为考核周期,以凿岩钎具、液压油、出矿电铲轮胎、电缆等大宗材料和备件消耗为考核内容,定期在宣传栏上公布考核数据,使员工对本班的材料、备件节约情况一目了然。李志勇