

金隆铜业公司实施“无差别”管理全覆盖

本报讯 今年,金隆铜业公司为加强安全生产管理,消除影响和制约生产的各种不利因素,把外协单位安全、环保、职业健康、5S管理统一纳入到公司安全管理体系,实施无差别管理,生产各环节管控效果明显,安全全面受控,生产保持高负荷稳定态势。

年初,该公司重新修订了《安全环保责任书》,并与22个课室和5个劳务、外包单位层层签订责任书,具体责任落实到个人;重新划分与界定公司安全、环保、职业健康、5S管理,包括危险源点等责任区域,明确各属地单位和劳务、外包单位的主体和监督责任,强化红线意识和责任意识,共同增强做好安全生产工作的积极性和主动性;促进公司生产高效、稳定、均衡运行。

每月,该公司定期召开外协单位月度安全会、职业健康例会,学习贯彻国家相关法律法规和集团公司各项管理规定,并就业务过程中存在的问题整改等工作进行沟通,全面加强日常

工作监管。结合公司正在开展的提质增效管理活动,在所有劳务、外包单位之间同步开展以“找差距、查隐患、抓整改”为主题的对标梳理活动,取长补短,堵塞生产各环节漏洞。根据公司应急预案演练计划,有计划地组织外协单位开展安环意识、业务技能、岗位SOP以及应急预案演练活动,进一步提升协同应对突发安全环保事故能力及员工安全环保意识、实战能力。

该公司针对各课室承包岗位性质以及劳务、外包单位人员流动性大等特点,严格按照规定做好“三级安全教育”和职业健康体检工作,有计划地建立完善的安全、环保、职业健康、5S管理基础台账,确保合法合规经营;强化劳动纪律观念,对所有外协员工与正式员工一并实施打卡考勤管理;加大“三违”抽查力度,对未按规定佩戴劳保用品、未严格执行岗位SOP操作等存在的管理短板及时督促相关单位予以整改。

陈 潇 陈书文

铜山矿业公司观牛至铜山110千伏线路正式投入运行

本报讯 4月15日10时10分,随着调度人员的一声令下,铜山矿业公司观牛至铜山110千伏高压线路正式投入运行,它的投运标志着该公司的生产用电得到有力保障,从此摆脱了因供电影响生产的困境。

此前,该公司现有的两条110千伏供电线路分别始建于1958年和1979年,从池州股汇变电站附近经寒山山脉南北两侧至铜山110千伏变电站,采用同杆双回架设的形成一用一备。由于沿途有村庄、农田、山丘、树林、建筑物等,使用年限较长,状况较差,存在安全隐患,供电问题一直是困扰该公司生产的大难题。该工程自开工以来,施工单位围绕质量、工期和安全这三大目标,积极组织人力,科学施工。根据不同阶段施工特点和工期要求,调配施工人员、机械设备重点投入到立塔施工,以满足现场施工需要。针对工程利用的部分现有线路,该公司

及时联系池州供电部门,办理申请停电检修手续,为线路清障做准备;对涉及到群众利益的征地补偿事宜,强化政策宣传,做好群众思想工作,妥善处理各类诉求,杜绝事件发生。据了解,此项工程完工后,将池州股汇至铜山变线路改接入观牛变成观牛至铜山线,后将改造老线路池州至股汇线铜山T接线,改接入股汇变成股汇至铜山线,最终铜山变由观牛变、股汇变各1回110千伏线路供电。通电前,该公司与池州供电局多次逐一检查了设备、线路、安装、测试等方面的准备工作,反复确认具备启用通电条件,明确了操作、监督、测试人员和现场指挥。由于准备充分、工作到位,启用通电工作十分顺利。4月15日,该工程投产后,改善了该公司110千伏电网运行结构,使110千伏线路运行更合理,对提高该公司用电的可靠性具有重要的意义。

洪同国 孔令海

冬瓜山铜矿动力车间多措并举保汛期供电安全

本报讯 春夏之交正是雷暴天和鸟类在杆塔上筑巢的高峰期,直接威胁山汛期供电安全运行,为此,冬瓜山铜矿动力车间积极采取多项措施确保山汛期供电线路安全运行。

该车间积极做好两条11千伏线路上85座杆塔接地电阻检测,确保防雷措施安全有效;严格对照巡线标准,仔细排查每座杆塔及周围存在的隐患,确保巡查无漏项;积极配合

公司电气试验室完成朱山线和新联线避雷器接地电阻检测,发现不合格的避雷器及时更换,确保避雷装置安全有效;缩短线路巡查周期,以便及时发现鸟巢及时清除,确保线路安全运行;成立供电防汛防汛抢险突击队,要求汛期通讯畅通,随喊随到,确保人员来之能战;积极筹备供电防汛防汛抢险工具、材料等物资,确保取之有物。

陶信宁



映湖山庄幼儿园于日前举办了2016春季亲子运动会。运动会上,不仅有儿童和家长共同参与的运动会,而且有儿童之间的竞争,更有家长们的角逐,裁判也是由家长们担当,整个运动会趣味横生。通过亲子运动会的举办,儿童们在娱乐中学到了知识,家长们也进一步了解了儿童教育。图为儿童和家长在做跳圈击鼓运动。

陆光华 张俭 摄



铜冠物流公司冠车队坚持从细节入手,狠抓5S管理不放松,不仅对车队洗车区域、停车区域等进行了科学规划,而且还坚持做到车辆整洁、停放归类,提升了5S管理水平。图为该队车辆停放现场。

章红海 摄

金昌冶炼厂实施科学绩效考核推动管理技术人员水平提升

本报讯 近年来,金昌冶炼厂不断探索优化管理技术人员绩效考核管理,已形成一套贴近实际,具备规范性、科学性、可操作性的考核管理制度模式。

该厂对全体管理技术人员按岗到人,在选取3个以上与个人岗位对应的关键绩效指标作为个人KPI定量指标的同时,还分别设定了工作计划及工作执行力、工作协作、劳动纪律与工作态度三个定性指标,纳入到管理技术人员个人绩效考核体系中。对基层单位管理技术人员重点考核所在单

季度产品产量、能源单耗等组织绩效指标及个人绩效指标完成情况;对机关部门管理技术人员重点考核所在部门季度直控费用节约、增值服务组织绩效指标及个人绩效指标完成情况;对行政科级正职个人绩效按所在单位组织绩效考核结果考评,副职及技术(业务)人员个人绩效除按个人绩效考核指标考核外,同时还要与所在单位组织绩效挂钩考核,建立完善的管理技术人员个人绩效考核指标体系,使绩效考核内容量化且更具可操作性。

该厂管理技术人员个人绩效指标

实行季度考核,其中个人KPI指标实行季度滚动考核。为确保考核过程规范合理,该厂对科级副职和技术(业务)人员的考评统一实行分值限额按比例打分,并规定打分最高上限。此举在确保拉开分值档次的同时,又统一了各单位之间考核打分的权重尺度。同时强化考核流程管理,按被考核人职级不同统一划定考核人及分值权重,依据绩效考核结果,科学兑现管理技术人员绩效工资。

该厂实施管理技术人员绩效考核,为两年一度的管理技术人员履职任期

考评奠定了基础,为管理技术人员岗位工资岗档ABC划分和岗位通道职位晋升提供重要依据,同时也为管理技术人员薪酬公平分配和奖励性个人培训学习提供了依据。通过开展公平、公正、合理的绩效考核并按照考核结果严格进行兑现绩效工资,实现了管理技术人员个人工作业绩与岗位工资有效挂钩的新机制,实现了管理技术人员个人岗位关键指标由定性到定量的新转变,有效调动了管理技术人员的工作积极性和创造性,最大程度地提高了工作效率。

齐宏明



自主维修降成本

冬瓜山铜矿运输区根据出矿运输量和设备运行实际情况,本着减少维修成本降低材料消耗的原则,针对一些使用年限较长,已经存在严重老化的20吨电机车、放矿漏斗等设备加大自主维修力度,组织维修技术人员自己动手按计划逐步对这些设备进行大修改,以确保安全运输生产的需要,降低故障率,提高使用效率。

图为该区维修人员在正对575米中段20吨运输电机车进行大修。

左勇 摄

一切工作服务于销售

——记集团公司岗位之星刘学萍



今年以来,随着一系列房地产去库存政策的出台,市场竞争日趋激烈,铜冠地产公司在池州区域的项目产品销售也同样遇到较大的困难与压力。该公司在紧跟市场节奏,及时调整营销策略的同时,号召公司员工“一切工作服务于销售”,全员全程参与,刘学萍就是其中的一员。

“一切服务于销售”是该公司的工作方针。作为池州销售主力的刘学萍,从售前的预售资料收集报批、房屋预测面积测绘、销售价格体系的建立上报,到售中的销售监管、合同审查备案、销售数据整理、销售

政策的执行,再到售后的房屋交付、办理产权证登记、协调解决客户纠纷等,均是由她一手抓,为池州区域房源去化、创造效益提供了坚实的保障。她在工作上积极主动、不辞劳苦,作为驻外人员,对自己高标准严要求,认真履行岗位职责,不负公司期望,出色地完成了每一项工作任务,2015年获得集团公司岗位之星荣誉称号。

如今的刘学萍已经是一位准妈妈了,自怀孕以来,因工作需要她仍然坚守岗位,没有请过一天事假。2016年春节前夕,铜冠三江明珠项目三期一标开始集中办理产权证登记,每天都有十几户来办理,对于客户提出的疑问,她耐心解答,至今已办理150户,没有一户出现资料错误或遗漏,同时她借助

办理房产证的时机,利用办理房产证、去业务单位办理业务的同时宣传“老带新赠万金”的销售政策,不放过任何潜在的销售机会。

作为一名销售主办,工作之余,她还积极参与到池州区域项目推广策划的工作中,与销售同事一起去乡镇走访、验收广告位。针对池州市政府即将启动北城区改造的市场机遇,她建言献策,提出了“抓住身边、拓展周边”的促销宣传方法,对每一户棚改居民登门造册,积极宣传铜冠项目产品的优势;同时总结分析每一户业主的购房愿望,逐一作答宣传,努力争取客户。2016年以来,已累计为池州区域完成房屋销售1000余万元,资金回笼1100万元,为该公司房屋去库存工作及降本增效做出了一定贡献。 韩大超

敬业爱家的“衔泥燕”

——记铜冠冶化分公司季度“好员工”刘燕

2008年,刘燕从铜冠矿建公司应聘到铜冠冶化分公司综合车间化验室,虽是半路出家,但她凭着严谨敬业的工作态度和好学向上的拼搏精神,很快就掌握了基本的化验知识和技能。2014年11月,在班组长公推直选中,她脱颖而出当选为化验一班班长。

化验是生产经营活动的“眼睛”,对指导生产及维护公司利益起到至关重要的作用,关键就是要保证数据的准确、及时、严谨。每次上班后,下班前,刘燕都会在电脑上细心核查化验数据,报表有无缺、漏或误差等,及时报送相关部门,为硫酸、球团系统生产提供指导,为结算数据提供支持。对比。今年2月17日,刘燕像往常一样仔细核对化验数据时,发现硫精砂品位突然下降约6%,她立即安排人员复检,确认无误后报告车间,为硫酸生产配料及时调节起到了关键性作用。而此时,原料供应单位仍不知硫精砂品位突然变化一事,甚至在得知化验提供的信息时仍持怀疑态度,经反复复检后及时调整了生产。

在积极做好化验精准工作的同时,刘燕总是把安全作业放在第一位。每天上班,她会认真检查化验室及生产现场采样点的仪器设备作业区域生产设施的安全情况,对发现的安全隐患及时汇报、督促整改。硫

酸车间净化、干吸岗位浓酸及动力波稀酸液取样管道,阀门经常出现酸泥堵塞,酸量突然变大极易飞溅等问题,给取样人员带来较大的安全隐患,她在现场发现后报告至车间,通过及时整改,消除了隐患。硫酸尾气酸雾取样平台较高,且上下钢梯设置不合理,不少化验工害怕登高不敢取样,刘燕在积极提出建议并得到整改后,自己与化验二班班长一起带头登高作业。在班长的示范下,其他人员克服了怕高心理,圆满完成了酸雾的化验任务。一年多来,经她发现并及时汇报的各类安全隐患达十多条。

认真当好化验室的“管家婆”。化验室每年要使用大量的取样设备、仪器及试剂药品,如何提高设备使用寿命、降低各类消耗,当好化验室“管家”也是刘燕工作中思考的问题。为做好节约降耗工作,她从做好真空泵小电机的维保、润滑等入手,将真空泵由原每年6台的更换量减少至2台。通过对电炉的回收再利用或拆废利用,以及加强对化验药品的领用管理,每年节约材料成本近3万元。

刘燕还处处关心他人,同事无论谁有困难她都毫不犹豫地帮助。今年3月8日,公司组织女职工赴枞阳浮山观光,化验岗位全是女工,谁都想出去,刘燕主动留下

来替班。化验工多,因身体及家中有事时有人在双休日或节假日休假、调休,每逢此时,她都主动放弃自己休息时间为他人顶班。

她是化验一班班长,也是一对双胞胎儿子的母亲。丈夫在铜冠矿建公司工作,自2011年开始常年在赞比亚工作,至今已5年。她一个人承担了家庭重任,照顾住在在一起的已经70岁的婆婆,抚育牙牙学语的两个孩子。为了减少丈夫的压力,让他安心在异国他乡且是300多米的深井下工作,刘燕总是报喜不报忧,每次都在电话里叮嘱:“你安心工作吧,家里有我呢,一切都好!”

每天,她就早早起床,为公公婆婆和两个儿子做好早餐,晚上等大家都睡下了,她又开始拖地、洗衣服,一年三百六十五天,天天如此。其间公公摔伤住院,婆婆生病高烧不退需要人照料,她自己颈椎又时常疼痛,丈夫远在国外,自己父母也早年病逝,无处诉苦的她只好一个人默默忍受着。五年来,她没有因此打电话向万里之外的丈夫诉过苦、哭过泪,为家庭的幸福美满尽心尽力、无怨无悔奉献着。虽是辛苦异常,但她脸上每天依旧洋溢着热情的微笑,像一只不倦的“衔泥燕”一样快乐地工作着。

章彩云

冬瓜山铜矿充填区“网格化”管线布置增效益

本报讯 今年,冬瓜山铜矿充填区依托井下充填系统主管道线路走向,对各处采场充填支管安装,采取PF复合软管与铁质管道相互交替充填的方法,使新投入采场与接顶采场充填形成一种“网格化”管线布局,不仅大大降低了管道的投入量,还有效提高了生产效率。

井下新投入采场充填与接顶采场充填,因施工次序、采场位置等差异性,对管道的应用与需求也不尽相同。为避免井下采场充填支管“遍地开花”式浪费现象,实现充填支管与对应采场之间的互补性,这个矿充填区在布置井下不同中段充填支管线路时,优先考虑各处采场在不同充填时期的管道移装分支点,所谓管道移装分支点,

即接顶采场排出口与相邻采场充填钻孔之间的最佳管道调整位置。管道分支点确定了,还必须在接顶采场排出口的铁质管道上配备一根充填软管,区领导介绍说,之所以在接顶采场排出口的铁质管道上配备一根充填软管,是因为一旦接顶采场进入待充填养护期,即可将充填软管调整至相邻采场的管线上继续充填,无需再重复铺设管道。青工小刘把这种充填软管与铁质管道相互交替的充填方法,形象地比喻为“空中加油机”。小刘在操作时说道:“以前,采场之间调整管道,必须是一路支管对应一个采场,既浪费,又麻烦。现在,有了新配备的充填软管,就如同是拥有了空中加油机,使翱翔空中的‘飞机’,不必返回地面

“加油”了。”

随着采场充填进度的不断加快,班中需频繁调换充填管道。为确保“网格化”管道调换与所充填采场准确无误,区里一方面有效提升职工岗位技能,使其掌握井下充填采场分布位置、熟悉井下每套充填管道的具体编号,详细了解当班采场充填作业量,另一方面加强工序之间相互联络与协助工作,确保作业现场施工信息畅通,深入细致的安全工作,使管道调换从未出现任何偏差。

今年1至3月份,通过采用“网格化”管线布置这一新方法,不仅少投入100多米长铁质管道,相比去年同期,充填量却增加了5万多立方米。一季度,完成采场充填508000立方米,超计划141%。

汪为琳

动力厂扎实推进清洁生产工作

本报讯 为进一步促进企业清洁生产,提高资源利用效率,减少和避免污染物产生,保护和改善环境,实现“节能、降耗、减污、增效”的目标,促进企业的可持续发展,今年,动力厂扎实推进清洁生产工作。

为推动此项工作的开展,该厂通过招标确定了安徽文川环保有限公司作为合作单位,请他们介入清洁生产方案的制定和培训。安徽文川环保有限公司对该厂生产设备、工艺、流程及作业环境等情况进行了现场调研,并于4月15日为该厂领导、高管、机关部门负责人、车间负责人、专工、班组长等骨干人员举行了一次系统的培训,使他们掌握清洁生产目的、意义、方法和知识,目前,清洁生产方案的方案也在酝酿之中。

舒兴学

金隆铜业公司开展档案业务培训

本报讯 日前,为提高专、兼职档案管理员的业务水平,金隆铜业公司举办了一期档案管理工作培训班。来自该公司各管理部门的专、兼职档案管理员40余人参加了本次培训。

培训课上,特邀的集团公司档案专家详细介绍了《企业档案管理工作规范》、《国家重大建设项目文件归档要求与档案整理规范》、《安徽省重大建设项目档案验收标准》、《电子档案管理》的相关内容,重点针对档案保管期限、归档范围、档案的作用、归档流程和档案的使用,从收集、整理和利用三个方面对档案工作进行讲解,并就档案管理人员在工作中存在的问题进行了现场解答与交流。

通过此次培训,使参训人员充分了解档案管理的基本方法和在实际工作中档案工作的重要性,对规范档案管理起到了积极的推动作用,为建立规范化、科学化、信息化的档案管理工作打下基础。

王承乐