

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年4月21日 星期四 农历丙申年三月十五 第3769期

TNMG 国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4086期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

李文赴太湖县开展精准扶贫慰问调研

本报讯 4月19日,集团公司党委书记李文、股份公司董事会秘书吴和平等一行,来到集团公司定点帮扶村太湖县北中镇江河村进行调研考察,实地了解帮扶进展情况,并慰问了结对帮扶的贫困户。

据了解,集团公司于2014年起对江河村实施定点扶贫,帮助这个村脱贫致富。按照“规划先行、精准发力、产业带动、全面发展”的工作思路,集团公司结合该贫困村实际,强化帮扶组织领导,细化扶贫工作制度,落实攻坚责任制,贯彻落实“单位包村、干部包户”。去年,集团公司拿出帮扶资金160万元,用于这个村农业示范园建设、村茶厂改造、村中心护坡治理利用以及村道路硬化等项目,使这个村的老百姓切实感受到了集团公司帮扶工作的福利。

在江河村领导的陪同下,李文一行先后来到集团公司重点投入扶贫项目——江河村铜冠农业示范园、位于村中心的护坡治理综合利用基建项目现场,以及这个村的茶厂进行调研,并现场查看、了解了帮扶项目的落实和进展情况。调研结束后,李文一行等还分别来到结对帮扶的贫困户江礼敏、江海林家中进行了慰问。

在江河村,李文一行还听取了太湖县、北中镇、江河村负责同志关于地方经济

发展、特色农业和扶贫开发、精准扶贫情况的介绍。并就扶贫问题与太湖县及镇村相关人员开展了座谈。李文说,开展对江河村的精准扶贫工作,是铜陵有色落实社会责任的一种体现。下一步,集团公司将不遗余力地继续把这项工作做好,在资金、人力、管理经验等方面对江河村进行立体的综合的帮扶,全心全意地落实好各项扶贫工作措施。李文希望这个村把帮扶项目管好,使之尽快发挥效益,让帮扶项目为提高农民收入服务;扶贫资金到位后,要制定可行的管理办法,落实专款专用,切实把扶贫资金管好用好。

唐新民

深挖潜力 实现降耗400万元

——访铜冠物流公司总经理叶守旻



今年,铜冠物流公司将紧紧围绕年度方针目标,以精细化管理为导向,以减耗降本为主要途径,从改善技术经济指标入手,消除企业浪费,深挖成本潜力,力争实现挖潜降耗400万元目标。其中生产消耗费用下降150万元,劳务费用下降100万

元,可控管理费用下降50万元,委外成本下降100万元。这是近日铜冠物流公司总经理叶守旻对该公司全年挖潜降耗的决心。

叶守旻告诉记者,该公司将降本增效与对标管理相结合,确立铁路运输、公路运输、水路运输、码头装卸、旅游、外贸、第三方物流等七大对标体系,从行业内与行业外选定27项标杆值。同时将降本增效与导入卓越绩效、全面预算相结合。定期开展经济活动分析,对预算执行过程中发生指标超常规波动的、超月预算的项目进行分析,对预算执行情况进行动态、实时的跟踪管理,并建立预警预告制度。

在降本增效中,该公司充分利用加油站设备资源,对基层各单位车辆设备及工程机械进行现场加油,提高设备使用率,降低设备损耗和能源消耗;加强设备大修项目管理,分别将成本控制、检修质量、检修工期等逐项责任落实到人。

叶守旻说,该公司挖潜降耗办法与经营责任制办法分两条线执行,挖潜降

耗以成本控制为考核目标;以全面预算为基础,严格控制各项费用支出,从严格控制工资总额及劳务用工工资;将挖潜降耗考核到各责任中心;指标为硬性考核必须完成,不进行考核奖励;超额完成指标的,各单位可在绩效超额提成比例的基础上上浮5%作为挖潜降耗的奖励,与经营责任制超额兑现一并执行;未完成指标的,在下一年度工资绩效中等额扣减绩效工资。

叶守旻介绍,该公司将严格预算管理,相关专业部门严格审核,对超预算的项目不予确认;财务部门严把预算关,超过预算指标并未通过预算调整流程的,一律不予报销;严格按预算项目进行核算,各项目不得挪用;制定预算调整具体办法,2016年严格按预算调整办法执行,加强人力资源管理。根据集团公司文件精神,进一步加大不在岗人员的清理力度;进一步与劳务公司洽谈,力争将劳务人员的管理费用下降;按集团公司全员降薪的要求,该公司劳务用工人员工资按公司员工的标准下降5%,并且减少劳务用工人员的数量。

叶守旻表示,该公司固定资产投资、技能及工程项目在招标的基础上,再进行一轮商务谈判,力争将费用降低到最低。扩大加油车加油设备的数量;购置环保节能设备,淘汰老旧设备;大宗材料实行招标采购或从厂家直购,降低采购成本;严格库存管理,努力降低库存,加强物料管理,减少物料损失;加强废旧物资的管理,加大修旧利废管理力度。严格控制大修费用,并对东瑞公司、车辆分公司进行检查和考核,倡导以修替换的节约理念。同时提高自有车辆的利用率,减少外委运量,降低外委费用;加强停时管理,控制停时指标。今年该公司还将每季度召开一次挖潜降耗考核会议,每季度进行一次挖潜降耗指标分析。年终,公司将根据挖潜降耗结果对挖潜降耗相关人员进行奖励。

本报记者 江君 通讯员 王树强

降本增效在行动

——厂矿长(经理)访谈

结对子 找路子 拔根子

心态与贫困群众对路,思路与贫困群众对焦。太湖县江河村扶贫工作队发挥企业扶贫特点,调动群众积极性——

核心提示

江河村贫困户325户,占总户数91%,贫困人口913人,占总人口80%。2014年,该村与铜陵有色金属集团结对。针对农民的愿望清单,一年多来,扶贫工作队争取资金70万元,修通公路,实施当家塘治理、护坡等工程,改善了农民生产生活条件。同时,做强做大特色产业,实现了短期脱贫的目标。



4月5日上午,一场春雨过后,地处大别山深处的太湖县北中镇江河村一派生机:新修的水泥路通向各家各户;新建的房子掩映在绿树间;远处的茶园里,人们穿梭在绿色茶海中采茶。

在村老支书江焱华眼中,江河村是安徽与湖北交界线上的脸面。但是,过去这张脸长得却并不“漂亮”:出村是土路,当家塘长年淤积,河道河堤溃破,蓄水池及渠道破缺……

2014年,江河村与铜陵有色金属集团结对。一年多来,双方的脱贫思路在“对焦”中更精准有效。

焦点一:扶贫重点,枪如何瞄得更准?

“精准扶贫要先瞄准再开枪。那枪要怎么瞄才更准?我们是在企业搞业务技术的,一开始也搞不清楚究竟什么适合江河村的发展。”江河村第一书记、扶贫工作队队长刘斌说。

和刘斌一样,来自铜陵有色的扶贫团队成员有类似想法。在一次专题会议上,20多名干部就有10多名队员提出了不同意见。有的主张给点钱算了;有的说,帮助困难群众我们愿意,但是为什么还要去搞护坡、修道路?扶贫的不是搞建设的……

然而,村民最大的愿望就是修路。“交通不便山区村的穷根。许多土特产种出来了,卖不出去。”江河村党总支书记吴治周说。

如何让群众的意见进入工作队员的“准星”中?在上级领导的带领下,扶贫工作队的办法是一遍又一遍走访群众,向群众要答案。连续走访之后大家统一了意见:交通不仅影响经济,也直接影响群众生活质量。既是立足当下更利于长远的事,该做。

最终,脱贫第一枪瞄准了“路”。一年后,在工作队的支持下,总长2.5公里的村内四条主要线路全部改造成水泥路。“原先靠摩托车,一次最多只能运百把斤,还要把命捏在手上。现在大家都买了三轮车,一车就能运千把多斤货。”村民余兴旺说。

去年,余兴旺种了灵芝15000株,毛收入8万多元;利用杂木种木耳60000多斤,收入5万多元。一年多来,余兴旺所在村民组18户村民共有10户发展灵芝,户均增收6万多元。加上打工收入,每户年收入十多万元。

焦点二:扶贫资源,算盘怎么打更精?

“今年,收购本村茶农鲜叶,我出价是每斤高于市场0.1元,仅此一项,村民就增收40多万元。”江河村茶厂负责人江志龙介绍。而在去年同期,江志龙却关门外出打工。

江河村有1000多亩茶园,全村300多户几乎家家户户种茶。听说茶厂开了,群众情绪激动,说当初是村里动员大家发展茶叶的,现在茶厂关门,村里要负责任。

扶贫工作队发现,茶厂关门是因为机械设备老化,无法生产适应市场的茶叶,导致销售不畅。同时,因为设备不足来不及加工,遇到下雨天茶叶就会霉烂变质。但这里生态条件好,茶叶品质也好。如果进行技术改造,完全有可能起死回生。同时,茶厂也是本地

产业龙头,涉及到几百户茶农的长期收益,必须要救活。

铜陵有色决定拿出30万元帮助解决问题。然而,钱怎么用又出现了争议:有人说,还不如一户给一万分掉,各家自己解决问题;有人说,把30万投入到一企业或个人,是“养”了村干部和个别人!

扶贫工作队反复讨论认为,“从企业干部角度,这笔扶贫资金用在茶厂上,肯定能发挥最大效益。但是,从村干部的角度来看,必须充分尊重村民意见”。最终,30万元被分成了两部分:20%作为村集体扶贫资金用于扶贫,80%作为村集体投入的本金里以10%返还村集体经济,用于专项扶持贫困户发展产业。

有了资金,茶厂扩建厂房,添置了9台设备,实现了生产自动化。茶叶储存、加工能力翻了一番。现在,江志龙一个茶季就有十几万元收入,其余时间还能在附近打工赚点外快。今年,茶厂还购置了一台运输车辆,免费为群众运送茶草。

“他们不是光给钱做样子,而是和大伙一起俯下身下子干,还用专业知识解决难题,体现了大企业的责任意识。”吴治周说。

焦点三:扶贫思路,药方怎样配更灵?

“在市场经济中,什么有高附加值,就发展什么。我们准备帮助村民发展石斛、花卉苗木。”刘斌说。

然而,在刘斌看来不是问题的事,村民却看出了“问题”:投资大,风险大,见效慢,赔得起吗?

走访后,工作队发现,大伙是怕赔了。就在几年前,村集体租下30亩田地种植桑树。由于蚕桑不景气,项目停摆,30多亩桑园成了荒地。村里又种起竹子搞林下养鸡,但一晚上就死了几千只鸡。村“两委”成员有的主张发展石斛、花卉苗木,有人想种茶叶、毛竹。因为投资不大,再亏不会亏到哪儿去。

“这些项目没成功,关键是缺乏技术和市场判断能力。因此,我们决定不搞一刀切,而是中药、西药搭配吃。一方面让村民搞多种经营,积累信心和资金;一方面建立示范园,为石斛和花卉种植积累技术和经验。”刘斌说。

随后,扶贫工作队就带领村民代表和村干部到岳西、六安和县内江塘乡种植基地考察,村民的顾虑逐步消除,达成共识。村民同意建立农业科技示范园,示范种植2亩石斛和58亩苗木花卉。

刘斌记得,去年3月27日,村里从外地采购丹桂、金桂苗木,当天深夜11点多就卸完,第二天,8000棵红叶石楠、几千棵丹桂,10000多棵苗木全部栽种完毕。村民看到了希望,都义无反顾。村里真心为帮扶,我们当然会支持。”安康组农民江海华说。

预计到2018年,仅石斛一项年产值将达到140万元,每年给村集体增加15万元左右的收入。

“扶贫工作既要吃西药,快速见效;更要吃中药,打好基础去穷根。几年后,这些花卉和石斛就有长期收益。现在,村民有了在市场中竞争的意识和本领。就是工作队走了,他们也照样能脱贫。”刘斌说。

《安徽日报》记者 胡劲松
《安徽日报》通讯员 陈振伟

不断创新 不断成长

——记凤凰山矿业公司选矿车间“大师技能工作室”

日前,凤凰山矿业公司“大师技能工作室”成员对改造磨浮20B旋流器这一新课题展开了技术探讨,并按照改造方案进行改造,使得原磨浮20B旋流器存在分级效果不好、备品材料费用高、维修困难等问题,在改造后都一一得到了解决。

该公司“大师技能工作室”自去年3月9日授牌以来,在不到一年的时间内先后相继完成了选矿石灰浆搅拌系统、精矿陶瓷机气源、浮选混合二扫槽制作防溢盖板、磨浮混浆管道优化改造等近十项技改项目课题。其中,在选矿石灰浆搅拌系统改造过程中,工作室成员积极提出建议,力求安装合理。为不影响生产,他们利用每轮停车时间间断改造,在保证施工安全和质量的前提下完成了改造工程。改造后不仅有效杜绝了石灰浆堵塞或溢流,避免了水质污染,其石灰用量也明显有了降低,由原来的每月石灰用量平均160吨,降到现在的每月110吨,按每吨239元计算,每月节约成本11950元。同时,改造也使选矿磨浮现场作业环境得到改善,流程布局设计更为合理。

“通过工作室成员们开展技术讨论研究出来的改造方案,如今在我们选矿车间的‘大师技能工作室’内已经形成了一种工作常态。”该车间工作室带头人陶卫龙告诉记者。“大师技能工作室”是由特级操作师创新工作室演变而来的,是该公司弘扬操作师精神、发挥操作师作用、加强操作师工作创新管理的一个新尝试。自工作室成立以来,全体成员就一直遵循“用心做事,追求卓越”的工作理念,以学习、研究、培训、创新为主要目的,围绕车间生产过程中存在的重点和难点问题开展技术攻关、革新,使技术能力得到转化和应用。据了解,该公司将在选矿车间“大师技能工作室”试点取得成功,后将考虑在其他的技术工种中相继推广。通过特级操作师的传、帮、带,使一批优秀的技术人员得到锻炼和培养,为降本增效做出贡献。

段青



冬瓜山铜矿运输区党员在井下负875米54线清理沉淀池泥沙(如图)。为扎实开展好降本增效工作,该运输区党支部定期组织党员及入党积极分子开展义务奉献活动,以实际行动践行“运输线上党旗红”。

左勇摄

钻研 练就一身真功夫

——记集团公司浮选工技术比武第一名获得者宗益圣



2015年集团公司浮选工技术比武中,安庆铜矿选矿车间浮选工宗益圣荣获浮选工第一名的好成绩。这是他勤于钻研,练就一身真功夫的真实体现。

宗益圣老家在铜山,一个月回去一两次,自从来矿以后一个人住在矿区的单身宿舍楼。生活特别简单,他总是在别人打牌娱乐的时间钻研业务知识。在他的工具柜上贴着一张“每天上班早到一刻钟”的字条,他用这一分钟时间了解矿石性质、上一个班生产指标、磨矿浓度、浮选矿浆浓度、药剂浓度,然后根据这些数据进行分析,对当班磨矿浮选作业进行相应的调整,以保证最佳化操作。力求选别回收率和铜精砂品位达到最佳比例。浮选是一个技术性和精细化很强的工种,为了提高自身的业务素质,弥补专业知识的不足,在集团公司设计院选矿研究专业人员来矿技术指导期间,他跟随技术人员忙里忙外、跑前跑后,主动帮助取样,遇到难题一边请教一边摸索,把这些问题和难点记录在本子上,成为了他珍贵的参考资料。

近年来,宗益圣通过不断摸索和努力实践,练就了一套“一看、二摸、三听”的真功夫,即看一眼浮选泡沫,就能说出

品位多少;摸一下矿浆,就知道矿浆浓度和细度;听一下浮选机工作声音,就能断定设备的运行是否正常并且说出故障来源。2015年冬的一个早班,交接班人员告诉他一切正常,在对浮选机工作情况巡视一番后,发现二槽刮板刮不上量,液面偏低,于是他打开风门、调节流量闸板,还是行不通,于是他对KYP8立方浮选机下层进行检查,结果发现分配箱底部由于腐烂、锈蚀,破了一个洞。凌晨1时许,他找来磁铁块和棉纱头将洞给堵住,等待白班电焊工来做焊补处理。

宗益圣技术过硬、责任心强、勤奋肯干,在全车间是众人皆知的。他通过自己的努力顺利通过了技师考核,成为一名浮选技师。他所在生产班生产指标连续5年名列4个生产班之首,是工段一个模范班组。由于岗位操作工紧缺,从其他岗位抽调人员进入浮选岗位。浮选工小陈就是其中之一,刚来工段不久,对浮选操作作业不熟悉,厂里安排经验丰富的宗益圣带着他熟悉业务知识和操作。宗益圣对待小陈要求很严格,他经常说:“我们浮选工任何一个细小的操作都会影响到产品质量,一定要精心精细操作。”在小陈眼里,宗师傅是一个闲不住的人,除了调节好生产,一有时间他就忙着清扫工作场地、清理设备积砂、疏通气孔、紧固固定螺栓等,每轮班次下来工作服总是沾满汗水和泥浆。宗师傅做事

扎实,也毫无保留地把自己的所学所悟交给小陈,很快小陈也成为了一名合格的浮选工,通过理论考试获得了浮选工“高级工”证书。

宗益圣在实际工作中不断总结经验探索新思路、新方法。近年来,他向车间提出的合理化建议和小改小革达100多条,很多成果被车间广泛应用。在2014年年终检修期间,车间采纳他的建议将原先16个电动调节阀门改为手动调节阀门,改变了因锈蚀老化造成阀门不工作和维修不便的难题。另外,他提出的采用将独精作业石灰水停止输送和减少分粗作业的石灰水供量,可有效抑制过量的现象。通过实施验证,此方法果然有效地保证了选别回收率和铜精砂品位都达到生产要求。在2.8立方米浮选机分扫尾矿输送到8立方米再选的问题上,他建议应输送到二粗作业,通过试验同样是立竿见影,铜精砂品位非但没有受到影响,铜回收率也很稳定。他的工艺创新为矿山获得了巨大经济效益,也得到矿部、车间和其他同事肯定和认可,就连专家和技术人员也对他的此举竖起了大拇指。

日复一日,年复一年,宗益圣在他平凡的岗位上辛勤工作了10多年。他没有惊天动地的壮举,也没有闪光的言语,他所拥有的是一颗兢兢业业、精益求精的敬业之心;他技术过硬,百里挑一,在选矿事业上默默地奉献着,努力实践着一个技术“排头兵”的价值。

王松林 胡耀军

【记者手记】

贫困的原因有许多,脱贫的愿望是相同的。扶贫者要与脱贫者唱好合唱,不仅要从心态上主动“化油为水”融入群众中,同时要尊重群众意愿,激发群众积极性。正是这样,江河村扶贫工作队实现了短期脱贫目标。