

# 为工厂的发展勤勉工作

——记金昌冶炼厂十大功臣章彩红



章彩红是金昌冶炼厂企管部一名业务主办,从事企业绩效管理、对标管理、挖潜降耗管理、标准化管理、管理创新等工作。她始终把平凡的岗位当作舞台、把平凡的工作当作事业,全心投入、精心耕耘,为工厂的发展勤勉工作。

绩效管理是一项庞大而又繁琐的工作。日常考核中,她精心核算、密切关注各项指标变化,针对突发性和规律性问题,主动分析,找出问题的关键点,为管理层提供经营决策依据。每年年底,她都要花3个月左右的时间梳

理并编制下一年度的《金昌冶炼厂绩效管理办法》和《绩效目标责任书》。工作中她及时与集团公司保持沟通,努力通过有效的绩效管理,达到调动职工积极性、保障生产平稳运行的目的,最大限度发挥了绩效管理的宏观调节作用。

在厂部开展全员绩效管理以来,作为主要参与者,她会同相关人员逐年甄选出代表企业运行效能的关键绩效指标,建立了覆盖厂级、车间部门级、班组级和员工级四级全员绩效管理体系;梳理出200余份员工绩效管理考核表,有效地将厂部总体战略目标化整为零,并层层分解落实。

近年来,由于多种因素影响,金昌冶炼厂经营绩效不理想,厂部决定牢牢抓住集团公司开展的“对标挖潜、降本增效”这一契机开展工作。她立即着手进

行主要能源指标、消耗指标、技术经济指标等历史资料的收集、整理和分析工作,确立了以消耗指标、经济技术指标、可控费用为主的三条“对标挖潜、降本增效”渠道,逐年草拟相关文件及实施办法。并拟定每个基层单位的对标挖潜指标,指导基层单位进一步分解落实。

在企业标准化工作中,每年她牵头负责管理标准系列19个子体系200多条管理标准的修订、整理,数据模板的录入工作,为工厂获得“4A级标准化良好行为企业”做出了一定的贡献。今年由于部门人员精简,她又承担起全厂标准化管理工作。

自2012年她负责管理创新工作以来,经其精心组织申报,金昌冶炼厂在集团公司、有色行业协会及中西部

发展论坛组织的管理创新成果及论文评比中获奖论文达30篇次,并2次在集团公司获得申报组织奖。

管理是一项永无止境、不断创新的工作。为提升业务水平,更好地服务于本职工作,她抓住点滴时间自学经济管理知识和现代化管理方法,不断储备专业知识、创新管理思维,并用掌握的专业知识指导自己的工作,提高业务技能,为企业科学发展贡献智慧与力量。她本人在工作中也善于总结和提炼企业生产经营管理经验,将丰硕的成果和宝贵的经验记录下来,其撰写的管理创新论文获厂部评审二等奖3次、三等奖1次;获公司级二等奖2次、三等奖1次;获有色行业协会级二等奖2次;在中西部有色金属工业发展论坛论文评审中获二等奖1次。近两年来,有3篇论文在国家级刊物上发表。 王松林 齐宏明

效率,增加硫脱水干砂率,大大减少了硫精砂的倒运费用。在实践中,老唐又通过小改小革、修旧利废来降低消耗。酸性水泵的中段、平衡盘,在使用一段时间后,由于磨损间隙过大,运转效率低,他总是辛苦地把水泵的中段、平衡盘重新堆焊加工后再利用,虽然自己工作量增加,更劳累,但是他心甘情愿,为的是降低成本,增加效益。去年一年来,他带领的这个班组修旧利废工作开展得有声有色,为该公司节约成本支出4万元。

他连续多次获得铜山矿业公司“三等功”和选矿车间的“精神文明十佳”等称号,先后荣获该公司“第五届精神文明十优”和铜山矿业公司“十大有功人员”称号,连续三年荣获该公司“技术岗位能手”称号,6次获得“矿级标兵”……唐建宜,就是这样一个荣誉加身的普通员工。

本报记者 江君 通讯员 张霞 丁宜生

# 荣誉加身因为爱矿如家

——记铜山矿业公司标兵唐建宜

“他真是一个视单位如家的人,有一时间,就围绕脱水转,一发现问题,就及时主动处理好;只要夜班设备发生故障,不容易找到人员抢修,他总是随叫随到,每一次,都会等处理完毕才回家……”这是铜山矿业公司脱水工段两位同事对唐建宜工作的一致肯定。

唐建宜是铜山矿业公司的高级钳工,现任这个公司的选矿车间产品脱水工段段长。他工作认真负责,主动性强,乐于奉献,这一点,老唐一直得到广大领导职工认可;另一方面,他经验

丰富,自身技能过硬,他所在的班组设备、系统运转率最高,生产效果最佳;更可贵的是,他善于发现问题,不断创新,在新选厂试生产过程中,他多次提出的系统优化改造,都取得了良好的经济效益。

在曾经的选矿山体滑坡事件上,老同事都记得,唐建宜曾经克服各种困难、牺牲自身时间,积极参与选矿山体滑坡后临时生产系统的重建工作。在日常工作中,他最大特色是,大胆对设备进行小改小革和改造,特别是在对选矿过滤真空系统出现的耗电量大、备品备件消耗

多、脱水效果不好等情况下,通过改进后不但节省了电量、降低了备件的消耗而且脱水效果令人满意,他主导的这一项目分别获得该公司第三届“五小”科技成果竞赛一等奖和集团公司合理化建议二等奖。

去年以来,铜山矿业公司陶瓷过滤机使用一段时间后存在脱水干砂量少问题,为避免造成硫产品流失,增加倒运费用,唐建宜不管是在工作之余还是下班后,总会来到现场,及时调整生产技术参数和刮刀与陶瓷板之间的间隔,清洗反冲洗水的滤网来提高陶瓷过滤机的作业

## 天马山矿业公司 强化员工培训显成效

**本报讯** 近年来,天马山矿业公司高度重视员工培训工作,把强化人才培养作为实现公司持续发展的基础工作来抓,在推动安全生产和形象提升上取得显著成效。

为将员工培训工作落实到位,该公司人力资源部结合公司生产经营发展需求,于每年年初下发职工培训计划,有计划、分步骤、分层次逐步实施培训工作。各基层单位和部门积极配合,主动参与实施培训工作,并对培训效果进行跟踪监督与考核,对外培人员在外学习期间按规定进行考核与评价并重,培训结束后将培训完成情况记入员工培训台账。

该公司还制定了培训评价机制,对评价良好以上的职工年终给予表彰,对评价不合格的职工扣除当月绩效工资,年终不得评先评优,并在适时有条件的情况下将培训工作纳入年度各单位组织绩效考核指标,在全公司营造了比、学、赶、帮的学习氛围,快速提高了员工岗位胜任能力,激发和鼓励员工积极参加各项培训活动。仅去年一年,该公司就有1700多人次参加了由市、集团公司和该组织的各类培训,培训的种类包含技能人才培养、特殊工种培训、学历教育培训以及各类短期专项培训,培训项目达35项,合格率达到97%。

王松林 朱 艳

## 金隆铜业公司 举办QC知识培训

**本报讯** 日前,金隆铜业公司举办QC知识培训,邀请集团公司“QC活动”评审专家进行授课。

培训中,专家结合该公司实际工作中的具体案例,主要围绕QC活动的特点、组建原则,课题选择、目标确定、要因分析、对策制定、措施实施及成果巩固等内容进行了深入的讲解。

通过此次培训,进一步夯实了该公司QC活动的理论基础,强化了员工的全面质量管理意识,在营造“人人重视质量、人人关心质量”氛围的同时,为QC活动的深入开展及创新成果的不断涌现奠定了良好基础。

王承乐



冬瓜山铜矿运输区加大设备小改小革和修旧利废等活动的力度,针对运输生产中20吨电机车上的24伏中间继电器经常容易造成损坏、维修更换频繁、增加成本费用的现象,该区维修技术人员大胆进行技术革新攻关,采用放大电路板控制代替中间继电器使用。此元器件升级改造后使用效果良好,经过1个月的试运行,不但减少了电机车运行故障率,还大大降低了材料备件成本。图为该区维修技术人员正在对20吨电机车头有关元器件进行技术改造的场景。

左 勇 摄

## 筑牢治安防线 共促一方稳定 安庆铜矿综治维稳编起“平安”网

**本报讯** “原来这些东西就是邪教”、“邪教还真迷糊人,说什么包治百病,说什么通天大法,真害人”在安庆铜矿保健食堂里,前来打饭的职工三五一群围聚在一起,边看展览,边议论着,原来这是日前该矿正在举办以反邪教普法纪为主要内容的黑板报开展,吸引了众多职工前来看观,一场专项普法借助板报的形式让职工在潜移默化中受教育,将该矿综合治理宣传月活动推向高潮。

安庆铜矿是铜陵市一块“飞地”,外来施工队伍多、流动人口多,矿区与当地民居交织在一起,给治安防控和维护稳定带来一定难度。为净化矿区治安环境,保一方稳定,安庆铜矿坚持综合治理广覆盖、平安创建大联防的总思路,积极探索矿地共建、警民联防、群防群治的治安管理新机制,因地制宜构建起助推矿山平稳发展、保障居民和谐稳定的治安防控网络体系,矿区刑事案件和治安案件的发案率均呈现较低态势。

防范监控做到广覆盖。该矿与驻地派出所、矿区办事处依托公安监控网,矿山内部监管网络,实行信息共享,有效对矿区范围内重要部位、主要路口进行监控管理,做到广覆盖、少盲点。结合矿生产区亮化工程,在主要路段设立路灯,让暗区变亮,让夜班职工走路心安,消除治安盲点;健全了治

安防范预警机制,切实做到防苗头、管源头、稳准头,着力构建横向到边、纵向到底、覆盖全局、各司其职的防范监控网络。

治安管理推行大联防。矿保卫部在全面加强对本矿的内保守护同时,积极与派出所、联防队密切协调,着力强化值班巡逻,认真开展定点布控,主动加强隐患排查,形成警民联手、矿农协作、各方联动的大联防,筑牢全天候、多方位的治安防控网。矿与安铜办事处、驻矿施工队伍等都签订了综合治理承包责任书,落实防范责任制,把综治维稳目标细化分解,层层有要求、个个抓落实,并对维稳工作出色的外来队伍与本矿先进单位同样考核、一道表彰,使治安管理模式得开、管得住、防得了。

内部管控构筑“封闭墙”。该矿全力加强对矿山生产区的综合整治,全面拆除厂区内违章搭建,对厂区内四通八达的小路进行封堵,加筑围墙,有效封堵不法分子往来可乘通道,矿保卫部在对外大门安排经警值守,对过往车辆进行登记检查,严禁无关车辆擅自进入厂区;随着职工私家车增多,保卫部还不定期组织对驶出大门的车辆开箱检查,严防国有财产损失。加强对物资堆场、材料库房的有效监管,健全值班、巡逻与管理责任制,废旧物资及时上交入库,集中管理,有效封堵私私私卖、损公肥私等形象的发生。

处置矛盾依托“接访室”。矿山依靠矿区求发展,矿区依托矿山奔小康,你中有我,我中有你,但在日常运行中,总会产生一些纠纷,也有个别人无理取闹,制造事端,影响矿区平安稳定,成为不安定因素,为此,该矿设立专门“来访接待室”,由矿主要领导轮流接访,认真听取来访者的意见和要求,遇到纠纷及时沟通,做好解释,消除分歧;着力化解平息矛盾,坚持以理服人,以诚相待,避免矛盾激化升级;针对无理要求坚决拒绝,坚决打消个别人以取闹捞好处的念头。矿里还积极支持矿区办事处进行电网改造和新农村建设,扶持乡村企业发展,经常通过走访、慰问,加深联系、强化沟通,力求稳定一方、带动一片、致富一地。

提升素质拓展“大讲坛”。安庆铜矿充分利用矿广播站、内部网、宣传栏等形式,广泛开展治安法纪宣传,通过道德讲堂宣讲“铜陵好人”、“有色好员工”的先进事迹,弘扬遵纪守法、敬老孝亲的职业道德与传统美德,组织职工无偿献血、奉献爱心,传播正能量,唱响主旋律,提升员工素质、陶冶职工情操;矿还通过为学校送书、到敬老院慰问等活动,增进矿地联系,着力构建和谐、稳定的平安矿区,实行矿地共同发展、共荣共建。

目前,安庆铜矿矿农关系和谐,矿区治安稳定,呈现出一派平安祥和的好光景。

陈文革

## 金昌冶炼厂降本增效工作出真招见实效

**本报讯** 今年,金昌冶炼厂结合电解停产实际,在严格测算确认的基础上,及时向供电部门申请,电费结算模式由容量法结算改为了需量法结算。同时,该厂出台了大型设备启动管理确保需量不超的有关规定,增设用电限负荷报警装置,从管理和技术两个方面双管齐下,最大限度节约基本电费支出。今年2、3月份,该厂电费支出由以往平均每月150万元分别减少到129.184万元、124万元,两个月累计节约电费支出46余万元,预计全年可节约电费支出270余万元。

今年以来,金昌冶炼厂充分认清当前形势,将降本增效工作作为全年工作的重中之重,出台方案,制定措施,针对降本增效的关键点和重点精准发力,强力推动落实各项有效措施,确保年度生产经营及减亏控亏目标实现。

该厂结合工厂用煤实际,积极向铜冠物资公司申请单独招标采购混煤计划。2月1日,铜冠物资公司单独招

标采购该厂4940吨混煤到货。经测算,该批混煤现采购费用与以往同等重量混煤采购费用相比,节约采购支出51万元。按该厂全年使用混煤3.6万吨核算,预计全年可节约物资采购成本约136万余元,同时节约倒运费约65万元。为降低物资采购成本,该厂组织专业技术人员讨论制定制酸系统二氧化硫氧化制硫酸催化剂采购方案。决定在制酸I系统采用国产催化剂,将制酸III系统原来使用的进口催化剂改用合资品牌催化剂。此举在满足生产需要的前提下,又可节约采购资金约100余万元。

除此之外,该厂还在积极推进制酸III系统换热器的优化改造和制酸尾气吸收装置镁法改造等重点挖潜项目,通过这两个项目的实施,将很大程度减少能源消耗,提升制酸生产指标,以及较大幅度节约尾气处理费用。该厂还根据当前的生产实际,利用停运的转炉GM风机替代原奥炉D700风机给奥炉供风,仅此一项,全年可节约电费400多万元。

齐宏明

## 稀贵金属分公司将设备TPM管理宣贯工作落到实处

**本报讯** 稀贵金属分公司将设备TPM管理(即全员参与设备管理维修、全员参与生产经营)宣贯工作落到实处。该分公司利用车间晨会、月度安环例会、生产调度会等机会加强设备TPM管理知识学习,要求各车间将学习内容传达到每个职工,并运用到日常生产中。

近日,该分公司渣选矿车间制作

了“球磨机TPM管理看板”,TPM管理看板上建立了车间TPM管理组织体系,提出了全员设备保全的四大目标,还有球磨机日常操作管理中要注意的问题和故障停车分析,让职工对球磨机的运行状况做到心中有数,实现全员、全系统、全效率的TPM管理,提高了职工自主维护设备能力,全面提高了设备管理水平。

丁红琴

## 铜冠物流公司天马山车队实现首季开门红

**本报讯** 一季度,铜冠物流公司天马山车队持续攻坚,生产任务稳定,效益稳中有进。一季度该车队完成运量和利润分别为年计划的25.75%和43%,实现了首季开门红。

今年以来,面对经济持续下行,各主体单位货物运输量下滑的状况,天马山车队认真分析形势,变压力为动力,咬定生产经营目标不放松。一方面抓生产关键,强化生产协调,积极与客户单位保持良好的工作联系,第一时间了解客户单位的生产动向,以优质的服务赢得主体单位的新增运输业务;另一方面根据服务主体业务的分布和货物性质,科学组织生产,突出重

点业务,提高车辆使用率、工作效率上下功夫。对运输量大的服务主体单位委派人员驻点,积极配合主体单位进行现场协调和管理。为最大程度满足客户运输需求,克服运力不足的情况,对于铜精砂等贵重货物由该队车辆运输,其他货物运输在运力不足时,采取横向联合、协力运输,既解决了车队运力不足,又保证了主体单位货物运输。

该车队还在挖潜降耗、降本增效上下功夫。年初,制定了单车油耗、材料、备件考核制度,实行奖金与利润、成本挂钩,节奖超罚,一季度以来,取得良好效果,精细化管理水平得到进一步提升。

强敏华



安庆铜矿女工委响应安徽省总工会、集团公司工会号召,积极开展《女职工劳动保护特别规定》学习宣传贯彻活动。近日,该矿女工委组织全矿女职工代表召开座谈会,对《特别规定》进行了专题学习,并对女职工在劳动安全、职业卫生等方面工作中存在哪些问题进一步了解,现场进行答疑解惑。女职工们纷纷表示这次全新完善出台的《特别规定》,更加贴近女职工的生活工作需求,更好地保护了她们的安全健康。

陶莉莉 黄 颖 摄



4月8日,郊区铜山镇医院医务人员在该镇显化村开展常见疾病健康与预防知识讲座(如图)。为推动美丽乡村建设,该镇卫生院以幸福、健康、美丽铜山发展远景为目标,将常见性疾病的预防知识普及到每个村民。

胡章发  
吴 健 摄