

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年4月12日 星期二 农历丙申年三月初六 第3765期  
国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4082期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 铜陵平安锁业 欢迎您

铜陵平安锁业是经工商注册、公安备案的开锁公司,为110指定服务单位。可精配各种汽车遥控器、芯片钥匙、换全车锁、复制电动门遥控器。开锁,换各类防盗锁、锁芯就到铜陵平安锁业。

24小时服务热线: 0562-2168888 13035483698



## 宝剑锋从磨砺出 梅花香自苦寒来

——记2015年集团公司磨矿工技术比武第一名获得者章军



安铜磨矿选磨工技师章军,1990年7月学校毕业后一直从事磨选工作,现任该磨选班生产副班长。在长达70多米、高度近25米、宽度近30米的空间磨选厂房内,两台格球磨机、两台溢流型球磨机设备一个挨着一个在工作平台上运转,螺旋分级机、旋流器分级机有条不紊地工作着。厂房内设备多,机器转动的轰鸣声震耳欲聋,说话的时候基本上是大声喊叫,听不懂的时候还得用双手比划着表达意思。在这样的

工作环境中,章军一干就是27年。磨选班是矿石出坑破碎以后的第一道工序,磨选指标的好坏直接影响精矿品质和产量,直接影响矿山的经济效益。章军深知肩上的责任重大,面对着这些大型设备与各项技术指标、松油药剂的加注计量、钢球添加的比例、每一根皮带松紧度、温度和水量控制,他都做得十分仔细。为了让各个环节紧密衔接发挥最佳的磨矿效果,章军自进入车间开始一刻也闲不住,一会看看球磨机电流有无明显波动,一会用手摸摸细度,一会测测矿浆浓度;时而调整给矿力度,时而倾听球磨机的运转声音,时而察看给矿“排水”是否充足。浮选机风管是否畅通、石灰水是否间断。然后,他将这些数据一一记录在随身携带的

小本子上,上面记满了密密麻麻的数字和只有自己看得懂的符号。球磨机加了几斗钢球,松油、黄药、酯105消耗情况,矿量、水量、电流值、电耳值大小等,他都做到了如指掌。他常说:“这就像中医开药方抓药一样,我必须心中有数,拿捏准确,做到‘按方抓药’。”

每逢检修,章军总是没日没夜地蹲守在球磨机和浮选机旁。浮选机紊流板安装的位置、球磨机衬板的排列顺序、分级机叶片的安装方向,他都需要一遍遍检查、一处处查看,一点点地调整,确保设备达到最佳运行状态。去年4月份的一次检修,一出砂孔堵塞,他就跳进矿浆内进行疏通,结束以后变成了一个泥人,花了一个小时时间才把一身泥洗干净。

章军的业务技术在整个集团公司都是首屈一指的。2007年、2009年、2012年,集团公司分别在金口岭矿、铜山矿和安庆铜矿举办的磨矿工技术比武中,他获得了两个第二名、一个第三名。尤其是在2015年的集团公司磨矿工技术比武中,章军以每小时67吨的处理量和负200目达到72%以上的磨矿细度个人成绩,一举夺得了集团公司磨矿工第一名的桂冠宝座。

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。章军在平凡的工作岗位上练就一身硬本领、真功夫,在他身上你能看到一种“严谨认真、爱岗敬业、精益求精、追求卓越”的“匠人”精神,他就是勤劳朴实、技术一流的“有色工匠”。

胡耀军

## 矿产资源中心深化党员思想作风建设

本报讯 近日,矿产资源中心再次专门以全体干部党员参加会议的形式强化思想作风建设,充分发挥党组织的政治核心、思想引领、保证监督作用,为该中心持续健康发展、实现“十三五”良好开局提供坚强保证。

该中心坚持党建工作与中心方针目标同向、措施同定、工作同步,充分发挥中心党委政治核心作用、基层党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,将党的组织优势和政治优势转化为中心的发展优势和强大动力。通过组织融入、队伍融入和思想融入提振发展信心,凝聚发展力量,团结带领全体干部员工迎难而上,主动作为,成为中心今年转变作风建设的立足点。一季度以来,该中心领导利用多种途径深入职工中,面对面讲清“怎么看”与“怎么干”问题,让员工能够正确看待面临的机遇与挑战;懂得如何从自身出发努力降本增效、挖潜降耗。近日,该中心正在结合集团公司挖潜降耗的指导意见,收集汇总各基层单位具体的挖潜降耗措施。

为保证今年“三重一大”决策制度的合理性,该中心一方面在抓好政治理论和企业管理知识的学习,提高参与决策的水平和质量;另一方面组织精干力量,深入一线了解员工的诉求,保证参与决策的科学性。对凡是涉及中心重大经营目标和方针政策的确定、职工薪酬分配方案的出台、大额资金的使用、重要管理制度的执行,该中心都提交党政联席会认真讨论,实行民主决策,确保科学合理。

该中心还将继续完善党员联系群众机制,找准发挥作用的需求点。总结推广好学习型党组织教育活动中行之有效的做法,找准发挥作用的带动点;拓宽党员发挥作用的渠道,找准发挥作用的结合点,使中心的党员真正成为生产经营的能手、降本增效的标兵、扭亏增盈的骨干。本报记者 江君 通讯员 萨百灵

## 急促的电话铃声响起……

4月4日17时15分左右,正在吃饭的铜山矿业公司掘进区区长徐志国突然接到矿调度室传来的急促电话。从电话的那头,传来了该公司重点项目之一,井下老区负170米主井永久性封闭防冲墙浇筑工程,掘进区带班副区长陈阳重焦急的求助声音:“是徐志国区长吗?我们正在施工中的挡墙的搅拌机变速箱轴承断裂,无法修复正常使用,将影响下一班制浆水作业。为确保此次216立方米重点项目浇筑工程有序进行,麻烦您尽快调运一台搅拌机来?”“好的,我马上去。”撂下电话,徐志国内心却始终不能平静,眼下整个浇筑老区主井永久性封闭防冲墙工程施工到了关键时刻,如果工程停止,将关系到该公司老系统防洪渡汛工期,责任重大。

徐志国从17时20分一直不停地地接电话,心急如焚声音略沙哑,了解到本单位没有备用搅拌机。他先后联系铜冠建安公司铜山项目部和本公司工程区、采矿区负责人,询问是否有备用的搅拌机。当他得知采矿区在新区负658中段铲运机硐室有一台搅拌机后,请求采矿区立即支援。紧接着他赶到新大井口,在详细了解施工的情况后,根据工程项目的需要,马上进行了安排部署。17时45分,采矿区负责人二话没说就立即派人将搅拌机运送到新区负658中段井口,通过罐笼提升到新副井口。早已在新副井口的等候的掘进区职工,将搅拌机送到百米开外的新大井井口。18点30分,他们又通过新大井罐笼准时将搅拌机运输送到老区负170米主井永久性封闭防冲墙施工现场。经过大家的共同努力,施工人员拆离瘫痪的搅拌机和流程打通,使浇筑工程又恢复正常施工,为该工程项目圆满完成赢得了宝贵时间。 洪同国



## 严格控制工程节点 半自磨机衬板安装

铜冠建安安装公司承接沙溪铜矿磨选车间安装工程以来,一直严格控制工期和节点。日前,随着沙溪铜矿8.53米x4.27米半自磨机衬板开始安装,两台磨机的安装已进入到了最后的冲刺阶段。

图为铜冠建安安装公司施工人员开始对半自磨机衬板进行安装。

舒婷 摄

## 冬瓜山铜矿出台对标管理新举措

本报讯 日前,冬瓜山铜矿在深入开展对标活动中,出台了对标管理新举措,充分发挥对标管理工作在企业抓发展、强管理、增效益、保安全等方面的积极作用,不断提升全矿技术经济指标新水平。

为促进对标活动深入开展,该矿结合生产实际,以贯彻落实科学发展观为指导,以提升矿山经营绩效为目标,树立科学管理理念,推进管理模式调整和管理创新,实现管理流程、指标体系、作业规程的标准化。通过调整和细化工作方案,健全和优化指标体系,建立和维护指标值收集渠道,逐步形成对标管理长效机制。并以指标对标为主,选择内部对标指标主要以设计值和历史最高水平以及矿山中长期战略规划作为对标基准。力争每年度30%以上的对标绩效指标同比改善,20%以上的指标好于历史最高水平,10%以上的指标达到或超过标杆水平,处于行业领先地位。特别是对复杂难选矿石回收率在国家“十一五”选

铜攻关选铜回收率86%的基础上提高2个百分点,力争88%以上,实现矿山持续稳产。

该矿成立以矿领导班子为主要成员的对标管理活动领导小组,主要职责是审定实施方案,组织开展活动,检查督促进度、审定考评结果,负责活动全过程的领导工作。对机关部门、基层单位明确了具体的工作任务,完善责任和指标体系22项,按照“可比可学、适度领先”和“有利于促进提升”的原则,合理确定标杆及标杆值。

该矿采用多种形式开展对标管理知识的宣传培训活动,充分利用内部网络、宣传橱窗、对标工作简报、班前班后会等形式广泛宣传对标管理知识,以提高全体员工的对标意识,引导员工积极参与对标管理活动。并完善对标工作报告制度,推进对标工作制度化,定期召开对标分析会或专题分析会,找出存在的不足与差距,制定改进计划和措施,提高对标分析质量和水平,确保对标工作取得实效。 汤菁

## 针对部署 明确方向 铜冠冶化分公司突出重点深化5S管理

本报讯 近几年来,铜冠冶化分公司5S管理活动持续深入开展,工作环境明显改善,工作效率加快提升,员工素养逐步提高,去年顺利获评集团公司4星级单位。针对生产经营新形势,该公司5S管理将对标挖潜和节能降耗方面做文章。

围绕年度生产经营方针目标,该公司确立以“全员参与、提高素养、持续改进、注重实效”为工作原则,以巩固前期成果为基础,紧贴实际,狠抓薄弱环节,加强日常检查考核,加大奖惩力度,结合实际加以创新,全面提升生产效率、节能降耗和安全环保绩效。为保障活动顺利实施,该公司成立了5S管理工作领导小组,明确5S管理活动主管部门,各车间成立5S管理领导小组,设立兼职5S管理指导员,以加大5S管理活动的推进力度。

在活动推行中,该公司将继续加强定置管理,对公司范围内机动车辆的规范停放管理,特别是在生产区域、明示禁停区域的车辆乱停放;强化车间现场值班室、休息室物品定置管理;在现场物资清理和堆放定置管理上,针对生产现场废旧物资堆放问题开展专项整治,全面清理现场所有物资包括新、旧设备备件材料、原料、产品、固废等。实现原料、产品入库不外溢,新设备备件规范定置摆放,旧备件、材料、固废等定点堆放及时清理。

检查考评中,该公司明确公司级5S检查每月开展一次,采取事先通知或突击检查的方式。按照《5S现场管理评分标准》进行考评,较轻的问题给予扣分,较严重的问题将按照《铜冠冶化分公司5S现场管理违规处罚标准》给予扣款处罚,并在该网站上进行通报。针对公司检查通报中发现的问题,各责任单位实施整改措施,上报整改材料完成销案,未完成整改销案的将给予扣款处罚。同时,规定车间定期开展自查,在月底前将自查和整改材料上报该公司。 傅大伟 朱长华

## 在火红的铜水中绽放着青春

——记金冠铜业分公司优秀员工臧轲轲



三年前,他从金冠铜业分公司的一名普通的大学毕业生担任冶炼车间副主任,面对同事们的质疑,他不退缩、不动摇;三年后,他用“精矿处理量逐年攀升、主要经济技术全面优化”这一优异成绩,让所有人的疑虑烟消云散。他就是该冶炼车间副主任臧轲轲。从2013到2016,三年中,他先后两次获得金冠铜业分公司“十佳员工”、“试生产一等功”等荣誉,并代表集团公司优秀青年在集团公司迎春团拜会上作表态发言。

金冠铜业分公司是世界上一次性建成规模最大的铜冶炼厂。冶炼车间作为项目的第一道工序,拥有职工

213人,涉及两台闪速炉的平衡生产,管理难度非常大。臧轲轲作为一名年轻的大学毕业生,担任如此重要车间的主要负责人,对其本人是严峻的考验。到新岗位后,他主动熟悉车间各项业务,积极学习相关业务,理清工作思路,全身心地投入到工作中。任职以来,他管理水平和实际应用水平不断提高。

每天,臧轲轲的手机都是24小时开机,车间发生影响生产的问题,不管多晚,他总是第一时间赶到现场处理。金冠铜业分公司投产初期,工艺、设备故障频发,闪速吹炼炉粗铜口发生漏铜事故。作为一名年轻的干部,他缺乏相应的管理经验以及生产经验。但是,他不退缩、不气馁,经常几天吃住住在现场,全程参与现场指挥协调,并与其他骨干员工一起协商解决,攻克了一个又一个生产难题,终于平稳度过了生产中最为困难的时期。自2013年底,两台闪速炉的作业率基本稳定

在90%左右,冶炼车间进入生产稳定期。在他开始主持车间工作的三年时间里,冶炼车间一年一个台阶,2015年精矿处理量达到147万吨,2016年他的目标是完成157万吨精矿处理量。

他在车间大力推进技术创新以及课题攻关工作,三年时间里,结合生产过程中遇到的实际问题,共组织申报公司级课题17项,其中有三项课题获得公司一等奖。其中《提高粗铜排出口使用寿命及安全性》研究成果,从根本上消除原有设计存在的安全隐患。改造后的嵌入水套内衬以及面板内衬的使用寿命延长2至3倍,降低了因更换内衬导致的停炉时间,每年节省维修材料费用200万元以上。

他积极践行“绿色冶炼”的理念,千方百计降低能源消耗。采用错峰用电,冰铜磨及冰铜干燥系统避免峰谷用电,自行间断作业,2015年节约电费支出74

万元。用电高峰,安排炉内点检和设备周修,停运水淬、精矿干燥、冰铜干燥和电收尘等高耗能系统。将熔炼、吹炼燃烧风机与沉淀池鼓风机风管串接,在正常生产期间将两台燃烧风机停用,年节约用电达54万千瓦时;将热水循环泵由两用一备改成一用两备,年节约用电达180万千瓦时。

在抓好生产的同时,臧轲轲更没忘记安全环保工作。他刚担任冶炼车间副主任的时候,恰逢闪速吹炼炉7号粗铜口发生漏铜事故。由于该车间在闪速吹炼工艺上缺少生产经验,加之有冶炼经验的职工又比较少,因此,他一直将炉体安全视为重中之重。他牵头制定了一系列的预防措施和点检制度,并对这一块实行专人专管,规范炉内点检的作业制度,严格要求炉体的日常巡检。几年来,未发生一起炉体安全事故。

陈潇 封保敏

## 凤凰山矿业公司 贯彻落实集团公司纪检党群工作会议精神

本报讯 “广大党员干部要将党建工作与行政工作融合在一起,依靠特色的行政工作打造更有特色的党支部工作。真正做到率先垂范的引领作用,为企业的发展贡献力量。”凤凰山矿业公司党委书记汪重午日前在该公司党支部书记和工会主席会议上如是说。

为更好地将集团公司纪检和党群工作会议精神贯彻落实好,该公司组织全公司副科级以上管理人员集中学习集团公司纪检党群工作会议精神,重点对集团公司董事长、董事长杨军在会上的讲话精神进行学习。并在此基础上组织召开党支部书记和工会主席会议,就如何做好新形势下党建工作及基层党务工作进行了讨论。

就当前所面临的严峻形势,该公司党委要求各党支部书记、工会主席加强当前形势任务的宣传和教育,特别是要加强职工的法制教育,针对影响公司生产经营、经济建设等不稳定因素和事件,制定出有效的防范处置措施,为公司的发展创造良好的内部治安环境。 殷青