# 铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2016年4月5日 星期二 农历丙申年二月廿八 第3762期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4079期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

### 确立目标 提升品质

## 安庆铜矿向绿色矿山进军

**本报讯** 3月31日,安庆铜矿完成了新年度企业环保信用自评并予以上报。此前,该矿在安徽省年度企业环境信用等级评价中荣获“良好企业”称号。对于该矿来说,打造绿色矿山,追求卓越绩效,是实现科学可持续发展的主要目标,也是赶超国内先进有色矿山的努力方向。

一直以来,该矿将美化矿山、节能降耗、改善和保护环境及提升职工环保理念作为打造绿色矿山的基础工作。建矿之初,该矿注重绿化与基建同步,建成了以“铜马公园”、“科技楼景园” 等两个主题愿景区和多个生产区域园林及绿化带相映衬的全矿一体花园式矿山,矿山绿化覆盖率达到了50.2%,先后荣获“全国部门绿化400佳”、“安徽省花园式单位”等称号。为巩固绿化成果,今年开春后,该矿又投入绿化资金近10万元,对四个生产区域展开新的绿化,还对万吨循环水池、职工食堂等处进行环境美化,进一步加快了由绿化向美化迈进的步伐。

该矿每年使用水量达到700多万吨。为了节约水资源,矿山实现了水资源的循环利用,引生产用水集中到万吨循环水池进行处理后再用于生产,每年节约用水近600万吨。对选矿尾砂管线排放的污水,该矿上马了沉淀降解项目,并在尾矿排放口安装了在线监测系统,确保水质达到国家规定的农田灌溉二级标准。

近年来,该矿大力推行绿色照明,除地表外井下主要巷道和硐室都淘汰了高能耗的白炽灯,并每年有计划地淘汰一批高能耗机电设备。2013年,矿山对110千伏总降压变电所进行了全面技术升级和改造,既提高了供电安全,又降低了设备的运行能耗。去年初,该矿对空压机设备进行技术改造,以空压机热能取代了空气源电热装置,不但充分满足了日常的职工洗浴用热水,而且使空压机组在经过水冷却处理后实现降温,此项一年仅电费就节约40多万元。

为了实现环保运输,解决困扰矿山多年来在运输过程中因车厢渗漏、车轮碾压、风吹雨淋等原因对道路和周边环境造成污染的难题。该矿科技人员自行成功研制了“环保洗车台”,并对所有拉运精砂的货运车辆安装了环保盖,杜绝了远途货运途中精砂产品的泼洒和流失。该矿每年矿废石处理量在115万吨左右。为了给废石寻找出路,减少地表堆放产生的污染,该矿积极采取措施,将废石作为井下充填材料,达到了废石不出坑或少出坑。去年底,矿山还对重介质脱水系统进行了技改,并新建了更具环保功能的重介质成品库,投资800多万元的改造工程,使重介质产品水分由原来的15%以上,下降至10%左右,产品质量大大提高,产品的堆放和运输也更加符合环保要求。

为了增强职工安全环保意识,该矿还新建了安全环保电教室,定期进行安全和环保知识轮训,并充分利用矿内部局域网和开展环保知识竞赛等进行环保知识的宣传和普及。近年来,该矿先后被评为铜陵有色集团控股有限公司“环境保护先进单位”、铜陵市“绿色企业”、“国家级绿色矿山试点单位”等荣誉称号。 **杨勤华**

## 打造引才聚才新高地

□殷修武

**群言**

3月22日,《铜陵有色报》第二版刊登的通讯“科技潮头一路先——记稀贵金属分司高级技术主管孙先知”。三年来,孙先知的科研团队研究的技术成果推广应用共新增产值131.7亿元,利税4.37亿元。2016年元月8日在北京召开的全国科技大会上,他们的团队申报的《复杂稀贵金属物料多元梯级回收关键技术》获国家科技进步二等奖。

我认真读罢全文,眼前竖起了孙先知的高大形象,我不禁打心眼里为孙先知点赞,同时更为他率领的科研团队所倾服。

李克强总理在今年的《政府工作报告》中说:“九亿多劳动力、一亿多受过高等教育和有专业技能的人才,是我们最大的资源和优势。”报告把人才摆在了突出位置,让各类人才活力迸发,着力打造引才聚才新高地,成为各级政府和企业的一项重要工作抓住不放。

企业要兴旺发达,离不开人才;干好事业离不开人才,创新驱动的实质是人才驱动。近几年来,铜陵有色集团公司在人才培养、引进、使用等方面进行了有益探索。瞄准高精英、聚焦全国、围绕重点产业招揽一批高层次人才,引进创新创业人才,利用柔性机制聚集一批领军人才,依托重大项目培养一批创新人才,孙先知就是领军人才、创新创业人才的突出代表。如果我们的企业多一个孙先知,并让十个、百个、上千个“孙先知”成长起来,我想,铜陵有色集团公司的发展将会更快、更扎实、更稳健。

“人既尽其才,则百事俱举;百事举矣,则富强不足谋也。”建设和打造人才聚集新高地,需要我们解放思想,转变观念,优化环境,理顺体制,强化服务,积极为优秀人才搭建实现个人价值和梦想的广阔舞台,切实让人才引得进、留得住、用得好,并且不断增加新供给,想尽各种办法,激发他们的创新活力,用强有力的人才支撑保障我们的企业转型升级,提质增效。

## “铸安”行动 有备无患

凤凰山矿业公司结合省质监局《关于印发特种设备领域铸安行动实施方案的通知》及矿业公司“铸安”行动方案,于日前在全公司范围内开展了特种设备专项大检查(如图)。 **段青 吴静 摄**

## 以勤耕耘 用心带班

### ——记张家港联合铜业公司电解车间值班长王后胜

**五彩风流**

今年40岁的王后胜是张家港联合铜业有限公司电解车间一名值班长,自1997年3月进入铜业公司工作以来,在生产一线岗位上已经默默无闻、兢兢业业奉献了20个年头。他从一名普通槽上管理工逐渐成长为一名值班长,也培养了他时时处处冲锋在前的优秀品格。近年来,王后胜所获得的集团公司岗位能手、铜业公司劳动模范等荣誉,就是对他的最大肯定。

王后胜刚来张家港铜业公司时,虽然文化程度不高,却勤于学习、善于思考,有一股不服输的韧劲,不管是技术活还是体力活,他总是抢着干,并主动向老师傅学习请教电解工艺技术。他每天总是第一个到电解槽面,最后一个下班,分内的工作忙完,又抢着干分外的事情。拖表、洒水、查看短路、打粒子等从不挑剔,工作场所总能看到他忙碌的身影。半年多下来,他的专业技术水平和工作能力快速提高,成为班组里技术过硬、独当一面的生产骨干。

该公司地处长三角,每年春节期间,一线员工流动量较大。王后胜凭着对工作的高度责任感,总是舍小家为大家,处处以公司的生产大局为重,每年正当人们沉浸在家人团聚、欢度春节的喜庆气氛中,他却在电解槽面上默默地耕耘着。就是凭着这种责任心和干劲,在2014年电解车间值班长“公推直选”中,他以高票当选值班长。电解一、二期大工段是电解生产源头工艺,尤其是种板生产的质量好坏直接影响到电解后期生产。为了生产出优质的种板,他对种板工艺、操作标准不断进行优化改进,使钛种板工艺操作更加科学合理,生产效率和安全性进一步提高。针对班组设备故障率高的状况,他积极动脑筋想办法,通过优化内部岗位作业标准,加强巡视力度,做好与维修保全工沟通,降低了设备维修率和维修成本,减轻了职工劳动强度,保证了生产稳定。今年以来,他所带的班组各项经济指标超额完成,电流效率达98.68%,A级铜率达99.16%,始极片利用率达97.5%以上;该班组月月平均槽电压最低、单位电耗最少,他在平凡的岗位上创造出不平凡的成绩。

今年3月份,该公司电解车间Ⅱ期电解循环系统进液总管改造,他积极组织人员协调配合与维修班工作,并带领大家肩抬、装系统管道。工作结束后,他又一人默默地清理现场卫生,为系统改造争取一分一秒的时间,确保了生产设备安全正常运转。作为一名值班长,他深知一个人干好不算什么,大家共同进步才是最好。在日常工作中,他总是积极带头,潜移默化地影响着每一位班组成员,带动班组成员的工作热情和积极性;遇到困难和难题从不退缩,鼓励班组成员动脑筋、想点子,自行解决问题;班组成员之间出现隔阂,他总是公正地对待,协调好班组成员之间的关系。受他的影响,他所在的班组形成了一支和谐、坚强的基层队伍,给公司其他班组树立了标榜。

**杨学文 王江洲**

### 铜山矿业公司

## “四以”建设促进矿山持续发展

**本报讯** 今年以来,铜山矿业公司工会以加强自身建设为出发点,积极履行工会职能,切实维护职工合法权益,努力培养造就高素质职工队伍,大力开展各项竞赛活动,全力促进矿山发展。

以劳动竞赛、“安康杯”竞赛和班组建设为活动平台,扎实开展好安全生产和经营工作。该公司工会以2016年“对标挖潜、拓产达标”实施方案为重点,扎实开展“重点工程突击赛”和“年度竞赛”劳动竞赛;对生产经营过程中出现的重点、难点,组织开展形式多样的突击赛和攻关赛,最大限度地把职工群众组织到竞赛活动中来。深入开展以“十个一”为内容的“安康杯”竞赛活动,全面贯彻落实《劳动法》、《矿山安全法》和《环境保护法》,组织开展安全“一家亲”、安全环保知识竞赛、安全演讲等内容丰富的系列安全宣传教育活动,努力再次实现安全生产年。

以打造透明、公信和温暖矿山为主线,全力做好民主管理、司务公开、扶贫济困工作。该公司工会积极完善职工代表大会报告制度,加强基层民主政治建设,全面落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权,重大、重要方案要实行票决,正确表达员工群众的愿望,切实维护企业和职工合法权益,真正体现劳动者当家作主。在继续做好司务公开、班务公开的同时,重点加强基层区务(车间)公开工作,有力促进党风廉政建设。坚持以人为本,关心员工的生活,广泛听取员工的意见和要求,大力开展“送温暖、解民忧”活动,真正做到得人心、暖人心、稳人心、聚人心。

以弘扬企业正能量为主旋律,重好抓好全员创星和职工文体活动。该公司工会继续开展全员创“星”评比工作,发挥明星引路作用,并通过开展“明星员工”座谈会、“明星员工”风采摄影展和“明星员工”深入宣传报道等活动,充分树立“明星员工”的榜样引领作用,在公司上下大力营造奋力争先、赶超先进的氛良好围。以“深入开展全员健身活动”为主线,倡导小型多样、生动活泼、喜闻乐见的活动,以业余时间为主、以基层为主、以小型为主的“三为主”的方式开展活动,促进员工身心健康。

以提高职工业务技能为宗旨,深入开展技术比武和职工合理化建议活动。该公司工会深入结合矿山产品质量、安全生产、技术革新、设备更新改造、节能降耗等重点工作,要求职工积极开动脑筋,积聚智慧,为矿山发展献计献策。工人提合理化建议参与率要达到65%以上,且采纳率达30%以上;管理人员、技术人员提合理化建议参与率达到100%。针对新矿山、新工艺、新技能、新岗位,大力开展技术创新敬业活动,通过开展QC小组、合理化建议、“五小”成果、技术比武等活动平台,在员工中掀起钻研新知识、掌握新技能、练就新本领的学习浪潮,形成“人人创新”的良好氛围。今年,将开展钳工、化验工和起重工技术比武活动,激发职工学技练功热情,让一批技术过硬员工脱颖而出,成为矿山发展建设中坚力量。 **夏富青**

### 铜冠冶化分公司

## 开展专项成本费用挖潜降耗活动

**本报讯** 日前,铜冠冶化分公司下发了了《铜冠冶化分公司2016年专项成本费用挖潜降耗活动实施意见》,以加强专项成本费用的过程控制,努力实现今年度预算目标,促进企业持续健康发展。

该公司专项成本费用挖潜降耗活动内容包括燃料及动力、辅材、维修费、运输费和劳务费五大类。在活动实施步骤上,针对这五项内容,由该公司财务部每月8日将专项成本费用实际账面数反馈给相关车间、部门并进行核对,整理核对结果。每月中旬召开成本费用分析会,由车间和部门对当月生产及成本费用完成情况进行阐述、分析并提交分析报告,针对超支的成本费用制定整改措施。

同时,该公司工会将定期收集专项成本费用挖潜降耗合理化建议并提交公司,由该公司组织相关职能部门和车间对有实施价值的合理化建议制定具体的实施方案,对实施后的合理化建议进行评价,并对降本增效效果显著的合理化建议,将按集团公司奖励标准进行奖励。

据悉,在活动实施结果评价方面,该公司活动小组将按季对活动开展后各项成本费用控制情况进行总结,将专项成本费用控制在预算范围内,力争下降5%。并组织相关人员按季对各车间和部门活动开展情况及实施效果进行评价。

**傅大伟 朱长华**

### 集团公司团委

## 组织观看党史题材故事片《冲锋号》《一号目标》

**本报讯** 4月1日下午,集体公司团委组织团干和青年代表共40人,在华谊影院观看中国共产党党史题材故事片《冲锋号》和《一号目标》,以期加深青年们对党史知识的认识和理解,坚定党的信念和宗旨。

电影《冲锋号》取材红军长征,通过流浪儿虎子跟随红军长征,成为合格司号手的成长故事,真实再现中国共产党领导下的红军队伍在血战湘江、转战遵义、飞夺泸定桥、翻越雪山、穿越草地的感人故事。党史题材故事片《一号目标》以风诡云谲的解放战争年代为背景,讲述了在内忧外患的1946年,周恩来无意间遗失了一本笔记本,于是一场惊心动魄的卧底风云对决就此展开,国民党特务、中共金牌特工、美国官员纷纷出动。在一触即发的紧张情势下,周恩来依旧临危不惧,运筹帷幄,沉着应变,在特殊环境中表现出的大智慧。两部电影均刻画了共产党员智慧、顽强的光辉形象,展现了共产党员的崇高理想追求和为了理想不畏艰险、顽强拼搏的美好精神品质。

两部影片放映近三个小时,团队员们没有交头接耳,认真地观看,深切地体会。影片结束后,一名团员表示:“通过观看影片,在思想上受到了教育,精神上受到了鼓舞,对革命时期的先辈们更加钦佩,也更加感受到今天美好生活的来之不易,将继承和发扬先辈精神,今后以更加饱满的精神投入工作。” **陈 潇**

### 月山矿业公司

## 开展“向安全生产十二周年进军”活动

**本报讯** 月山矿业公司根据2016年安全环保职业健康工作安排,于3月至5月在公司范围内开展 “向安全生产十二周年进军”活动。

该公司活动以强化安全教育培训,促安全素质提升;加强隐患排查治理,促安全管理升级;加大“三违”查处力度,促安全意识提高为主题。各部门、单位结合自身生产实际和安全环保工作特点,制定详细的工作安排和保证措施,明确专人负责,注重活动质量,确保活动达到实效。

该公司利用各种会议组织员工深入学习安全生产法律法规、集团公司安全生产管理办法等六个办法及本公司安全生产各项规章制度,尤其是操作规程的学习,切实提高全体员工安全环保意识。对于基层一线的安全活动,各班组利用安全活动日、班前会,组织职工开展岗位危险预知活动,对岗位危险有害因素进行辨识,使员工在理解中掌握规程,操作中自觉运用规程,增强员工的危险辨别能力和自我保护的安全技能。

活动中,该公司着重分级开展月、周、日安全自检,安全环保部对“三违”行为按照集团公司有关规定及时处理并曝光,活动期间“三违”行为加倍处罚;隐患排查治理情况、“三违”查处情况等与各级管理人员、安全人员经济收入挂钩。

**田 芳**