

原料线上的“点子强”

——记铜冠冶化分公司优秀员工熊国强



铜冠冶化分公司球团车间原料三班配1岗位操作工熊国强勤学苦练技能精,爱动脑筋本领强,被工友称为原料线上的“点子强”。

2007年10月,因原有色一冶转型、人员分流,熊国强应聘到铜冠冶化分公司设备保障部从事设备维修,后因生产需要被安排到球团车间原料班配1岗位任操作工。原料系统配1岗位粉尘较多、噪音较大,工作环境较

差,工友大多不愿意在这个岗位工作,纷纷找借口调离。熊国强则不然,打趣道:“我以前干维修在原料系统事情挺多,情况比较了解,这个岗位挺适合我的。”为尽快适应岗位的变化,熊国强向先来的同事学习,不懂就问,虚心求教,同时结合以往在球团从事维修工作的经验和培训时学到的理论知识,勤学苦练,很快就能独立操作了。

原料三班班长薛华俊介绍说:“配1岗位看似简单,其实门道大着呢,要想干好可不容易。”球团原料仓顶进料和仓下出料经常出现不匹配的现象,导致原料仓漫仓影响生产。熊国强经过仔细

观察,反复思考,向车间建议在每个原料仓下皮带秤电机上安装感应器,将信号传输到仓顶配1岗位,这样配1岗位操作工能实时观测到各个原料仓出料情况,就能准确及时地控制各原料仓的进料速度。车间采纳了他的建议后,原料仓漫仓的情形基本上就没有了。

“老熊工作认真,点子多,注意细节,爱动脑筋,喜欢琢磨,是原料班有名的点子高手。”原料班值班班长胡江华不吝赞赏。皮带跑偏是皮带输送机作业过程中最为常见的故障,它会导致滚筒、托辊承受的轴向力增加,引起滚筒窜轴、托辊轴承损坏,缩短皮带的使用寿命。

针对皮带跑偏现象,熊国强向技术人员请教,与工友商量,结合自己以前从事维修工作的知识和实际操作中的经验,认为在皮带头尾端增加一组导向轮,可以有效地解决皮带运转过程中的跑偏问题,车间试用后,效果明显继而被推广。春夏季节雨水较多,原料有时比较潮湿,皮带粘料严重,这样会引起皮带与滚筒非正常磨损,缩短滚筒和皮带的使用寿命。熊国强想了个法子,他建议在前后主动轮上增加一副刮料器,这一“金点子”被车间采纳后,皮带粘料问题大大缓解。

李文波

冬瓜山铜矿物资仓储中心 管好物资降本增效

本报讯 冬瓜山铜矿物资仓储中心从上到下,紧密结合企业物资管理的实际情况,强力推行物资规范化、标准化、系统化、精细化管理,严格过程控制,强化执行力建设,科学开展物资管理工作,使物资管理运行平稳、有序、可查、可控。

冬瓜山铜矿物资仓储中心在物资管理的具体工作中,实行ERP信息化管理,对每一种物资自计划,到采购、验收、入库、库存和使用情况,进行全面跟踪,杜绝或最大程度减少物资占库时间,并与财务报销数据实时相连,采购物资品种和价格公开透明,准确掌控制物资使用;加强材料验收入库,严把数量和质量关,杜绝次品、废品入库,杜绝短斤缺两现象,对使用过程中出现的质量问题进行跟踪和索赔;对于大宗物资分门别类,独立管控。散装水泥实行双磅单计量,取较小磅单的数据作为结算依据,并从地磅房开始,到矿门卫、充真站都必须验收签字,计时控制,防止水泥不必要的流失。钢球按磅单计量统计,并与单耗结算量进行对比。锚杆通过现场清点发放,每月盘点并抽样称重,确保外协单位锚杆使用数量的准确性。每天对水泥、石灰、锚杆、钢球、药剂、爆破器材等大宗物资进行专门的统计报表管理,做到可查可控;加强现场管理,各种物资材料分类存放,堆放整齐,挂牌醒目,标识清楚,做到先入库先出库,防止物资材料过期、变质、失效。另外,年初,这个中心还对所有的物资材料进行了全面清点,清查出账外物资,为矿部调剂使用。

钟小华

铜冠物流公司开展 特种设备“铸安”行动

本报讯 为进一步加强特种设备管理,建立健全特种设备档案,消除特种设备安全隐患,铜冠物流公司将利用两年时间,围绕动员部署、自查自纠、重点整治、总结提高四个阶段开展“铸安”行动,以保障全公司范围内特种设备安全运行。

修订完善制度。该公司对现有的特种设备各项安全规章制度、操作规程和岗位责任制等安全管理制度进行修订,制订和完善特种设备应急救援预案并定期演练,制订外来单位的特种设备管理办法,完善管理体系,明确各级管理人员的责任,保障职工在操作中的安全和健康,维护生产经营的顺利进行。

深化隐患排查。公司层面坚持每月对特种设备使用情况至少进行一次全面安全检查,重大节日和重大活动前例行检查一次。基层单位每月对特种设备使用情况至少进行两次全面安全自查。操作人员班前、班中检查。认真落实“三落实、两有证、一检验、一预案”制度,切实做到整改措施、责任、资金、时限和预案“五到位”。

开展应急演练。对起重机械、压力容器、厂内叉车等三大类特种设备每年至少开展一次专项应急救援演练,强化特种设备应急救援专项预案与本单位生产经营安全事故应急预案联动,不断提升应急救援能力和水平。进一步加强应急组织机构之间的协同配合,提高应对突发事件的组织指挥、快速响应及处置能力,营造安全稳定的氛围。

建全安全档案。结合铜陵市“特种设备企业服务平台”,完善“特种设备”内容和数据。特别是对特种设备的设计文件、制造单位、产品质量合格证明、使用维护说明等文件以及安装技术文件和资料等,确保特种设备基础资料、台账完整、准确,做到有据可查、有备无患。

该公司还成立了“铸安”行动领导小组,并通过举办特种设备管理培训班、特种设备法规宣传、事故案例警示教育,张贴、悬挂特种设备安全法规宣传标语等,提高员工素质和意识,确保活动达到预期效果。

王树强

冬瓜山铜矿开设“点亮青春”青工技能讲堂



为全面提升青年员工的综合素质,激发青年员工学习兴趣,冬瓜山铜矿在团员青年中组织开展了“点亮青春”青工技能讲堂活动。3月25日,第一期“点亮青春”青工技能讲堂正式开课,重点讲解了安全生产法规、井下紧急避险相关知识等内容,并在理论培训后由矿保卫部专职人员现场指导学员进行了模拟情景灭火演练(如图)。

汤菁 徐文斐 摄

稀贵金属分公司贵金属一车间多措并举努力降本增效

本报讯 2016年伊始,稀贵金属分公司贵金属一车间面对低迷的市场环境和严峻的生产经营压力,坚持眼睛向内,自我加压,多措并举,努力实现降本增效目标。

作为该公司主力生产车间,车间主要产品产量的稳步提升,不仅是分公司经营的需要,也是降低车间单位综合成本的关键一环。为此,这个车间从年初开始,不断强化生产组织,保障连续生产,有效缩短短炉作业周期。一季度产品产量在实现首季开门红的同时,阳极泥处理单位成本也呈逐月下降态势。

贵金属生产回收率指标的提高,

对效益的贡献度最为直接。这个车间从原料落地到产品销售,注意抓住抓实每个环节的精细化管理。为解决原料成分复杂的矛盾,采用小批量、多批次投料方式稳定入炉物料品位;减少作业过程中可能造成的金属损失,及时调节作业参数,加大清理频率,努力实现烟尘和浆液的闭路循环;对作业现场洒落的物料,做到及时清理、定时清洗回收。一季度金、银回收率同比增加0.1和0.3个百分点。

贵金属槽存占用量的多少,直接关系到财务成本的高低,也关系到分公司的营利能力。对此,这个车间在完成阳极泥处理量的基础上,为降低槽

存数量,一方面统筹各类返炉物料的处理,协调各工序间的平衡;另一方面对铺底的实物量进行严格控制,每月金属平衡周期内铺底量不得超出规定值。一季度车间的槽存占用量处于可控范围之内。

生产车间维修费用是影响制造成本的大头。为降低维修费用,这个车间侧重解决以往存在的过度维修和重复维修的情况,规定超出维修指令范围的不予认可;重复维修的不予重复计费。同时,对维修的及时性、维修质量和小问题大修理等现象进一步明确职责,强化维修费用的降低。对各类备品、备件和修旧利费工作也制定了相应的管理办法。朱超清

安徽工业职业技术学院节水节电工程成效初显

本报讯 为进一步推动节约型校园建设,把节支降耗落到实处,按照行政工作总体部署,安徽工业职业技术学院总务处从去年寒假开始,全面启动了节水节电工程,成果初现。

通过改造,该学院内所有厕所的150个红外冲水箱改造成手拉式冲水箱;查找到地下老旧管网漏水点三处并进行了处理,使节水量比去年同期减少了近三分之二。该学院内所有

公共部分的照明开关也由手动开关设备更换为声光控设备,有效避免了公共照明空间的“长明灯”造成的浪费现象。

徐婧婧

内化于心 外化于行 固化于制 ——工程技术分公司以企业文化建设引领企业发展纪实

为形成统一的企业核心理念,工程技术分公司自2014年7月成立以来在承接集团公司企业文化和理念的基础上,积极打造符合公司特点的企业文化建设发展模式。以公司企业愿景和企业价值观为核心,以企业精神、优良作风、行为规范等为主要内容,不断助推企业文化优势转化为“内聚精神,外塑形象”的辐射影响力,使企业文化内化于心、外化于行、固化于制,引领企业发展。该公司2015年全年各项工作任务顺利完成,保证了业主单位设备的正常运行。

加强企业文化创建工作组织领导。该公司成立了以公司领导为组长,各单位负责人为成员的公司企业文化建设领导小组。公司各单位各司其职,积极参与,相互配合,分工协作,全面推进公司企业文化建设工作。

采取征集筛选、征求意见、宣传三个阶段分步实施,逐步建立了适应公司

发展的企业文化理念体系。该公司成立之初就超前谋划工程技术分公司企业文化理念的设计工作,形成了以企业价值观、企业精神、企业使命、企业愿景为核心,经营、管理、发展、质量、安全、环保、服务、人力资源理念为支撑,员工行为规范为基础的公司企业文化理念体系。公司企业文化理念正式发布后,及时在公司内网进行了公布,印制了《工程技术分公司企业文化理念》手册,要求各单位组织学习。在开展2015年党建思想政治工作检查考评时将企业文化宣贯工作作为重点检查内容。

公司还大力开展形式多样、内容丰富的企业文化建设活动。牢牢抓住舆论宣传阵地,制定、下发《公司新闻宣传管理标准》,组建了宣传通讯网络,加强通讯员队伍培训,广泛宣传先进典型和先进事迹;通过开展职工座谈会和项目部门自查、调研等活动,深入进行形势与任务宣传,不断增强员工

的危机感、责任感和紧迫感,提高员工的市场意识、质量意识和大局意识,形成了积极向上、充满正能量的企业文化氛围。积极组织员工开展岗位练兵活动。在2015年度金昌、稀贵、金隆、冶化四家单位的设备大修过程中多形式开展了系列劳动竞赛活动,并在全公司广泛开展了电焊工、仪表工技术比武活动,鼓励员工立足岗位,苦练操作技能,推动全员技能专业化发展。积极开展丰富多彩的文体活动,及时制定了公司《温暖工程管理标准》,按标准发放各类慰问金,切实帮助困难职工解决实际困难。在保持企业绩效增长的同时,努力多渠道改善一线员工的工作环境。

2016年元月,该公司制订了《工程技术分公司2016年企业文化标准化工作计划方案》,将从制度文化、行为文化、精神文化、物质文化四个阶段全面开展企业文化标准化工作,使企业文化多层次融入到企业发展的全过程。丁 嵘

铜山矿业公司三招推进人企共同发展

本报讯 在今年企业生产经营形势面临困难时期,铜山矿业公司采取有力举措,三招推进人企共同发展。

以促进发展为目标,切实加强队伍建设。今年,该公司持续开展形势教育,使公司干群牢固树立勤奋务实的工作作风。在队伍上该公司着手建设以专本科为主体的专业人才队伍,以能工巧匠为主体的技能人才队伍,根据岗位特点进行分类管理和培养,推行聘任制,增强他们的危机感和责任感,大兴求真务实、真抓实干之风,坚决遏制形式主义,提高工作效率。

发挥思想政治工作优势,创新党建思想工作方法。今年,该公司全面深化和提升创先争优活动,始终围绕服

务大局不放松、促进发展不动摇,坚持党建活动面向生产经营、面向基层、面向职工,高度重视技术人才的培养,抓好送温暖工作。大力开展劳动竞赛活动,完善激励机制,激发职工的积极性和创造性,为促进发展提供强大的精神支撑。

推进企业文化建设,用先进文化治理企业。今年,该公司紧密结合公司实际,重塑企业精神,形成具有铜山特色的企业文化体系。同时结合实际工作,开展了形式多样的文化活动,把企业文化渗透到各项工作的每个环节,变无形为有形,抽象为具体,借助文化特有的影响力、渗透力和扩张力,引导员工树立正确的价值观,产生自觉行为,形成自觉力、产生执行力、落实保障力,促进生产力。

本报记者 江君 通讯员 张霞



年初以来,铜山矿业公司把强化能源管理基础工作和提高节能管理水平作为企业提质增效的突破口,深入分析可挖潜的节能空间,挖掘有利于资源节约、增产增收、节支降耗的“金点子”工作方法,把挖潜降耗活动渗透到生产、经营、管理全过程。图为日前该公司尾矿库管理车间员工正在安装改造后的冠船泵管道逆止阀。

张霞 郑宝华 摄



日前,安庆铜矿邀请国家安全生产洛阳矿山机械检测检验中心人员来矿,对矿井提升系统设备的安全性进行了检测。此次检测是依据《金属非金属矿山安全规程》,对矿井的矿石和废石提升、人员及材料输送以及粉矿回收等五项提升系统进行了安全检测。检测人员分别检查了提升系统油压压力、盘型制动器制动力、闸盘偏摆间隙以及紧急停车等系统设备,均符合安全技术要求,为完善矿山安全工作奠定了基础。

汤海斌 摄



今年,铜陵有色建安防水防腐公司积极整合内部闲置岗位,发挥职工特长,组成综合班组进入一线开展施工生产。图为该班组在金冠铝业分公司渣堆场进行砼地面施工。

刘雅茹 摄



日前,为丰富女工业余文化生活,铜冠电工公司举行了女工团体跳绳比赛。经过紧张激烈的角逐,磷铜分厂代表队获得第一名,机关一支部、漆包线分厂获得二等奖、机关二支部、铜冠铜材获得三等奖。

芦广胜 摄