

安全高于天 生命高于一切 安环责任大如天

记得从大学校园刚进入公司,对厂区的一切都是新鲜的,迫不及待地想熟悉这日后工作的地方。

第一天,公司领导首先给了我们的一套安环劳保用品,自此开始了对工厂安环的第一次接触。

第一次的安环培训、第一次的课室(车间)培训、第一次的班组培训,就这样在公司一次次的“絮絮叨叨”、不厌其烦的宣讲,让我们心里慢慢的对安环意识清晰起来。从此,在工作中,脑海中便首先意识到的是“安环第一、幸福一家”。

安全是一种责任。“安全责任大如天,安全责任重如山”,这是多少先辈们用血的教训换来的至理。一切的事故,分析起来都是不执行安全规程,违章作业造成的。

有人在工作中嫌麻烦、怕啰嗦,把安全操作规程当作多此一举、不遵守,意识松懈,没有从内心深处认识到安全生产的重要性。

安全是一种态度。“安全生产,以人为本”;在各种大小会议上,公司各级领导多次强调安全的重要性,倡导“反三违,保安全”的学习,对各子公司发生的安环事故通报学习,从中汲取经验,防患此类事故再次发生。

安全是一种原则。“安全第一”,生产达标的前提是要保证安全。产量欠产是暂时的,损失是可

以追回的。但安全事故发生了,影响是不可逆转的,公司效益的流失、家庭的破碎、生命的逝去。安全永远排在生产的前面,不可改变。

“保证安全生产,防患于未然”,是为了公司的明天更美好;“高高兴兴上班来、平平安安回家去”,是每位职工和家人共同的希冀;“侥幸、麻痹、轻率”,是安全生产的大敌!虽然公司一直在宣讲安全,一直在强调安全,但无论在矿区、化工企业还是冶炼企业,安全事故还时有发生,造成了资源的浪费、经济的损失、人员的伤亡。安环之路任重道远。

安环从点滴做起、从小事做起,穿戴好劳保品,做好操作前安全确认、工作中的胆大心细、安全意识的根植于心。

“智者是用经验防止事故,愚者是用事故总结经验”。我们要牢固树立“安全第一,预防为主”的思想,加强安全学习,吸取其他单位的事故教训,提高安全意识,增强安全责任心,时刻绷紧“安全”这根弦,克服侥幸心理,消除麻痹大意的松懈思想,把安全工作落实到实际工作中,严格贯彻规程,杜绝任何误操作事故的发生。

三违操作不可有,安全生产靠大家。希望在我们的努力下,杜绝安环事故的发生。安全伴你我同行!

罗智华

安环责任重如山

安全,在每一个人的心里,都应该是一份沉甸甸的责任,不仅要牢记于心,更要落实到具体的日常生产工作中。“我的岗位我负责,尽职尽责保安全”不仅是一份庄重的承诺,更是一份坚守的理念,一份行动的指南。

人与自然和谐、建设环境友好型企业已经成为了越来越多企业的追求。

每一个刚入职的新员工都会接受公司至班组的三级培训,每个部门至少都会有一个安全员负责本部门存在的安全隐患。“安全责任重于泰山”,我们应该从事后处理转向事前预防;从传统的管理模式转向规范化、标准化;从“要我安全”转向“我要安全、我会安全”。用亲人的片片爱心、句句叮咛,随时提醒自己“珍惜生命,勿忘安全”,为生命构筑一道安全防线!

所以我们必须从岗位做起、从身边做起,从手上做起,从脚下做起,一点一滴、一时一事。明确自己的责任,增强安全意识,做到“三不伤害”,严把安全关,积极消除隐患,把事故苗头消灭在萌芽状态,这也是确保安全的前提条件。我们在关注自身安全的同时,才能关注他人的安全,才能避免血的教训,让安全之花在企业常开。

从2016年开始,国家开始加大对环境污染的治理惩罚力度,出台环境污染刑案司法解释,明确了14种“严重污染环境”入刑标准,其主要解决了三个问题即统一法律适用性、适

特别是化工企业这种特殊行业,如果没有规范完备的安全规章制度和安全操作规程以及严格的工艺操作规程,必定能产生很多可怕的故事。国家出台的五个约束机制,就是从上级领导到普通员工,各个层面都能够得到良好的约束,能统一生产标准,工作措施就能够具体落实。对于员工来说,在统一的工作标准之下,精心操作,不我行我素,认真,脚踏实地地完成每一项生产任务是尤为重要的。

四、珍爱生命,杜绝三违

百善文明为先,万思安全最重。我们每天就是为了“高高兴兴上班,平平安安回家”而奋斗。当我们为人生大厦添砖加瓦,努力向上时,就因为自己的不安全行为而令大厦轰然倒塌,我想这是每个人都不会愿意去做的事。生命是一条不可逾越的红线,安全生产绝不能以牺牲人的性命作为代价,反“三违”不仅仅只能是一种口号,而要深入到每天的生产中,每项工作中。安全之灯永远不能熄灭,我们必须防范在先,警惕在前,树立人人讲安全,时时讲安全的良好氛围,从自身做起,杜绝任何“三违”现象。

生命多么美好,生命多么宝贵。我们的命运就掌握在自己手中,让我们牢记安全的重要性,让每一朵生命之花都能绚烂开放。安全就是太阳,没有阳光一切生命都会消亡,拥有阳光,保护生命,让生命永远闪耀。

郭立群

们更在乎每天积分表上的变化,从而改变工作中一些不好的习惯。在此之前,交叉作业前他们很少有人提醒其他作业人员要避开,都是各干各的,都是现场管理人员协调避让。而现在每次作业前都要喊着身边工友注意了,并要求其他人员远离危险区域,这么做会得到3分,但要知道每次重复同样事情就会成为习惯,我想这是大家希望看到的好安全习惯。我也不知道这样做是否真的有效,但做了总比不做强,就算失败了,也知道今后该怎么做。

至2016年1月,该作业队从事地表危险系数最高的工作,接到的整改通知却是各参建队伍中最少的,全年只有3次,说明这次安全管理试点也取得一定成绩的。尽管在安全工作上,还有很多路要走,也知道施工现场今后一定还会有违章现象出现,但并不能说在安全工作中就不突破创新,时代在发展安全工作也要与时俱进!我想在这个作业班组,一名安全意识好的员工,就像一盏明灯,可能灯光很微弱,但总能照亮身边的一些人,带着他人点亮更多的明灯,指引着他人远离危险的黑暗。

倘若时光能够倒回,我会考虑将安全活动征文写的,辞藻华丽、语感唯美,但安全工作不是假大空,需要的直接有效,最真实的文字,与其那样还不如交流一下日常安全管理工作中一些方法来的好。我想说时光不可以倒回,但安全环保的意识一定可以先行!

齐抓共管,突破创新、确保安全灯长明。

汪晓春 黄 辉

程中,我发现有一组真空泵泵体温度较以前有所增加,虽然这种温度也是在理论规定范围,但当时的气候是在初春,大气温度不高,不会过度影响到泵体温度,感觉这种情况不对头,通过仔细检查,发现是冷却水管故障。庆幸的是这组泵刚开还没有超过24小时。如果责任心不高,安全意识不强,的话会对此现象视若正常。所以说,工作时细心,细致,多观察,多思考,肯定能减少设备的故障率,降低事故发生率。

身为企业的一名员工,我们需要清醒的意识到提高自己的安全意识和安全素质,杜绝一切不安全行为,避免工作失误,是对企业发展的一种有力保障,也是让自己拥有幸福的一条必经之路

三、遵章守纪,精心操作

国家有法律法规,企业有规章制度,这些条条框框不是禁锢人们的枷锁,而是让人们遵守秩序,执行命令和履行职责而去养成的习惯,一种规范,最终成为一种意识,一种自觉自愿去遵循的法则。当这些根深蒂固存在我们每个人心中时,便能产生明显的效应。每个企业针对工作特点工作性质都会制定针对性很强的规章制度和劳动纪律,这些制度其实就是指引我们职工前进的灯和导航仪。无论工作或服务还是生活,我们都需要纪律的约束,只有在纪律的环境中,群体活动才会有秩序,才会更加高效,所以说“没有规矩,不成方圆”。

作中的一些恶习,并用处罚加正确的方法进行改正。

3.持续改进:怎样才能保持良好的工作习惯呢,一开始我们真没有好的办法。一次下班后吃晚饭闲聊时,突然要下雨,一名班组成员说了句:要下雨了,我去现场把设备盖好不能淋雨。我们深有感触,虽然很简单的一句话可这就是安全意识啊,虽然这个行为谈不上奖励等,如何让让他这种意识能够保持下去,并让其他班组成员向他学习,我们要从这方面入手,矿业公司安环部与建安钢构公司决定在现场制定出班组成员积分制度,每天巡视现场,发现好的工作习惯就给予3分,表现平平的打1分,有些行为构不上违章,但习惯不好的打0分,比如走路时不看脚下有无钉子,虽然谈不上违章,但习惯尤为不好。也有人问:习惯不好为什么不是扣3分呢?我们是想让员工在没有违章的前提下,引导他们朝着好的方向去发展,才是最根本的解决办法,并要求班组成员每天在积分表上手写签到,并不许代签,虽然现场有指纹考勤机,之所以这么做,最起码有两方面的好处:一是现场管理人员知道施工人员动向,发现未签到的,立即询问人员去向,杜绝人员随意进出。二是每天让他们看到自己的积分情况。没人希望看到自己是零分,一开始经常有得到零分的人员会问为什么?我们也会告知得分事由,并对其说出注意事项,不改正会发生什么事故,更能加深其对安全工作的认识。在建安钢构公司领导的支持下,将这个班组的积分多少纳入年底安全先进和安全考核的依据。这样一来他

题。当有些企业或个人出于对自身利益的考虑或贪图享受而破坏环境,不遵守环保准则,那必然带来的是环境对人类的无情报复。很多惨痛的生态教训让我们深刻认识到环保已然超越于生产之上。其实环保与生产并不矛盾,它们的目标是一致的,都是为了人类更好的生存,生态环保与安全生产完全可以做到对立统一。

二十一世纪是挑战与机遇同在,希望与困难共存的时代。提高职工的安全环保意识,树立时代责任感,是一项刻不容缓的艰巨任务,环境保护已经与我们的生存息息相关。从大到小联系到我们的日常工作,那就是加强安全生产意识,提高工作责任心,将每时每刻的工作都做到不安全不生产,不环保不生产,杜绝跑冒滴漏现象,利用先进的科学生产手段让企业得到发展。

二、排查隐患,预防为主

我们说将事故消灭在萌芽状态,就是要做到千方百计地预防事故的发生,不能有习惯性违章操作和麻痹意识。很多事故的发生大多是与人的失误和不安全行为分不开的。怎样安全生产,关键是提高职工的安全意识。具有高度的安全意识便可以在工作时及时发现安全隐患,并能利用平时所掌握的专业技能和业务知识化解排查安全隐患,确保生产能够安全地进行下去,将事故的苗头扼杀。

举一个很简单的例子,在一次巡检过

的效果,于是我们经常在晚饭后休息时间,去他们宿舍与他们拉家常的方式沟通安全工作,这时他们你一言我一语发言活跃,有时还能提醒我们现场安全工作需要改进哪些方面。我们知道他们更喜欢宽松交流氛围,经常聊与班组距离近了,交代的安全注意事项他们也就更容易接受了。

2.督促改正:随着作业人员安全意识的提高,这个班组虽然不会做出比较恶劣的安全违章的举动,但还是存在一些不好的工作习惯,这些不好的习惯必然导致发生大的安全事故,俗话说:学坏容易学好难,一开始现场班组高空抛物现象严重,只要发现就立即处罚,但还有这类现象发生,我们也问过他们,得到回答是:也不想这样,有时不自觉的就随手做了。我们知道,这些坏习惯的养成并不是一时就能变好的,之所以这么做,根本原因就是方便省时间,我们也分身无术,不可能随时监管他们每个人,真要是砸到下方人员后果不小。建安钢构公司统计了一下抛下的物件:1、焊条头及油漆桶,2、工具。针对这个现象,工具准备两套地面作业人员一套,高空作业人员一套,改掉他们为了省时间而随手抛工具的恶习。至于废弃物让高空作业人员随身配个小桶装焊条头,用完的油漆桶让班组成员用铁丝固定好,下班提前20分钟集中用绳索放下。我们认为他们之所以这么做根本的原因就是图省事,那么也就用一种省事的方法来改变原先的恶习。并告诫他们:再加倍处罚回厂学习,之后在公司领导的支持下,针对当前施工特点做出一些相应操作规范的办法来改变原先工

的蠢事。只有客观、唯物的去分析和预测危险的可能性,正视安环的重要性,保证生产装置本质安全,建立健全安全环保管理制度,从强迫性制度约束上升到责任关怀的高度,才能真正做到以不漠视、不迷信的中正态度面对可能存在的安环危害。

特种设备种类繁多,就我们公司而言,包括:压力容器、压力管道、轻小型电动葫芦等。这些特种设备都有相对应的各种规范或者使用须知,而我们真正做到了这些吗?还只是在年复一年、日复一日的埋头对台账的精细化管理,在越堆越高的台账记录中祈祷着“0”隐患呢?为了真正做到生产装置本质安全,金泰化工公司抓起了动、静设备“一机一档”的工作大旗,对所有设备从规划、设计、安装、调试、验收、使用、维修、改造、更新,直至报废,一点一滴详细的记录在册。用详细、明了的精细化管理方法加强了设备、设施的基础管理,让形式化的台账变得有据可依,规范可信,从而保证设备装置的本质安全。

当然,建立了行之有效的管理方法,接下来,就要把成功的方法固化成规范、制度了。按照传统的管理思路,“一言堂”的霸权式制度会让员工被动的接受公司安排的各种重复性工作。再有趣的工作在不断重复和领导压迫下,都会变得刻板无趣,让人抵触。本来的规定“套路”也就随着时间的推移跑了调,变了味。只有从员工的角度出发,以己及人的推行制度,才能长久有效。就拿金泰化工公司每周二下午的安环培训课说。为了提高员工的学习热情,丰富学习的内容和方式就变得尤为重要。有时观看各类触目惊心的安环事故纪录片,有时安排人员现场教授安

“郭师傅,泵都已经排过气,几台泵运转正常,目前泵房没有异常现象。”每天,当交接班完毕,胡桂兰师傅便会会对二氧化碳泵房几台运转的泵进行常规排气,然后对整个泵房生产情况进行巡视检查,最后通过对讲机向我汇报。主控室这边,巡检员江忠清师傅便会针对交接班情况对现场进行第一次认真地巡检工作。之后我们三人针对每套系统现有工作状况进行合理的调整,遇到特殊状况便在一起进行讨论如何处理措施,力求每套系统能够平稳安全地生产。这样的情形是我们丙碳二班每天的工作开始。日复一日,年复一年,我们始终将高度严谨负责的态度对待自己的工作。多年来,我们二班没有发生过一次泄漏事故,更没有发生过一次员工违规违纪行为,这是我们引以为豪的,但更应该再接再厉。

去年五月份,金泰公司响应集团公司“安全生产,意识先行”的文件精神开展了班前安全生产宣誓活动,宣誓内容共32个字,将职工的安全环保意识又进行了一次升华与提高,就宣誓内容,我个人是这样理解的。

一、安全生产,环保优先

若干年前,当人们只注重生产,不讲环保或者高唱“先发展再治理”的高歌,如今的现实给了我们沉重的当头一棒。治理污染,保护环境已经成为人类面临的最大问

齐抓共管 突破创新 确保安全灯长明

对于集团公司这次“安全环保、意识先行”的活动主题,我们是由衷为这个活动点赞!我们一直认为让广大员工养成良好的安全习惯,才是避免发生安全事故的最根本。而好的安全习惯就是安全意识!

铜陵庐江矿业地表工程在2014年正式开工建设。由于在建设期矿业公司安环部主要负责各参建单位的日常安全监督管理,日常安全管理主要以监督检查手段开展,每次检查必有问题,督促施工方整改后,隔段时间检查同样的问题再次出现,矿业公司安环部在2015年决定突破现有管理模式,开展创新安全管理方式,确保安全工作长期有效的展开。

2015年2月铜冠建安钢构公司进入庐江矿业施工高峰期,持续时间长,作业面广,施工难度大,危险系数高,在安全工作上,更需要时刻绷紧安全这根弦,矿业公司安环部决定将建安钢构公司作为试点,共同管理施工现场日常工作,而公司更有强烈的合作欲望,在双方沟通后,建安钢构公司决定从改变施工班组作业人员不好的安全习惯入手,让他们逐渐养成良好的安全工作习惯。矿业公司安环部也一致赞同,以往的被动检查,倒不如在安全工作上做到主动渗透。要做做的就是:1沟通交流,2督促改正,3持续改进。

1、沟通交流:在建安钢构公司日常安全会上,矿业公司安环部也时常派人参加,也更能了解施工队伍的想法,及时的做到沟通互换。但在安全会上可能有业主在的原因作业人员很少发表自己的看法,我们知道这样的交流达不到预期

安全环保 意识先行 有你有我

生如夏花之绚烂,这有且只有一次的机会对于每个人都弥足珍贵。尊重生命,就必须把“安全”永远放在心上。有哪个人不渴望欢声笑语,有哪个家庭不期待幸福美满,有哪个企业不追求飞黄腾达,又有哪个国家不愿意国泰民安?归根究底,安全,是一切美好愿望的前提。

对于一个化工企业,“安全环保”四个字的分量更是重于泰山。化工是我国国民经济的支柱产业。但由于化工生产往往具有高温高压、易燃易爆、有毒有害的特点,任何一项设备隐患、制度缺陷、工作疏忽或个人违章行为,都可能造成安全事故的发生。化工行业已经成为继矿山开采之后的第二大事故多发行业。而且,化工生产过程中排放的污染物种类多、数量大、毒性高,化工产品在进行、贮存、使用和废弃物处理等各个环节都有可能产生大量有毒物质而影响生态环境、危及人类健康。根据国家关于构建社会主义和谐社会的要求,坚持环境保护的基本国策,在发展中解决环境问题也已然成为化工行业无法逃避的工作。作为化工行业从业者的我们,以“安全环保”作为我们行为的首要标准,是责任,更是义务。

化工行业的生产工艺本身具有高危性和污染性,毅然选择了化工行业的我们只有从自身做起,克服三大安全心里误区——无期望心里、侥幸心理、疲劳心理,自觉自愿的真正做到“安全环保,意识先行”。

一、克服“无期望心理”

什么是无期望心理呢?就是在安全生产管理过程中,因为不期望事故的发生,而从主观上回避事故发生的可能性。打个比方来说,就是“掩耳盗铃”。大家都觉得掩耳盗铃愚蠢,殊不知我们身边不乏这样



综治宣传有特色

近日,安庆铜矿井下职工们正在津津有味地观看矿各党支部展出的综治宣传板报。据了解,该矿以板报等职工喜闻乐见的形式为阵地,在本月全国综治月活动中,矿山将反邪教、群防群治和防诈骗等作为宣传内容,通过黑板报和知识竞赛等,积极树立职工参与意识,引导员工为矿山综治工作做出应有贡献。

杨勤华 摄

汤 娟