

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年3月26日 星期六 农历丙申年二月十八 第3758期
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4075期



铜陵市立医院
Tongling Municipal Hospital

大爱东方,中国帕金森病万里行——走进铜陵

2016年4月2日上午8:30—11:00,在铜陵市立医院门诊楼前开展大型义诊活动,由国内著名医疗专家——上海瑞金医院孙伯民教授等5位神经外科、神经内科专家,现场为患者免费提供咨询和诊治指导,欢迎全市及周边地区患有帕金森病、癫痫或神经系统其他疑难疾病者,前来就诊咨询。

联系人:檀医生13965220330 方医生18956270820

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlysc.cn 每周二、四、六出版

凤凰山矿业公司多措并举降本增效

力争全年实现降本增效1500万元

本报讯 凤凰山矿业公司以“提高产能、降低成本、增加效益、优化指标”作为今年降本增效工作重点,力争全年实现60%以上对标指标同比改善,20%以上对标指标达到或超过标杆水平,实现降本增效1500万元。

对标工作针对不同层面开展,重点开展指标对标、职能对标和流程对标。这个公司指标对标工作分别按基层单位、机关部门两个层面全面开展对标活动,各基层单位对标指标要求分解到班组和个人,各部门对标指标要求分解到个人。职能对标按照“职能对标部门全覆盖”的要求,以“选取关

键职能、突出薄弱环节”为原则,主要在生产部、人力资源部进行试点。确定适合的职能对标项目,对照《卓越绩效评价准则》的相关要求,紧扣本部门职能运作尤其是核心职能运作的方法,选定合适的对标项目和标杆,认真分析差距,制定改进措施,进行持续地改进和创新。流程对标主要在选矿车间、机运车间进行试点,选择特定作业流程,瞄准其卓越者进行对标。核心流程和亟待改进的薄弱流程,将其作为流程对标的重点,从具有类似流程的企业中发掘最有效的操作程序,进行对标分析和改进。通过转换和改进流程,

达到绩效水平的根本提升和持续改进,实现突破性的创新。

这个公司从关键指标的对比分析入手,提高对标活动的系统性,以持久的业绩改善为目标,实现“指标对标”工序全覆盖、“职能对标”部门全覆盖,并通过“流程对标”不断优化公司的核心流程,对标活动开展的范围覆盖率达到90%以上。通过开展对标挖潜,达到降本增效增目的,各单位主要作业量增加5%,机关部门控制费用下降5%;基层单位材料备件成本下降3至5%,采选节能吨单耗下降0.5至1.5千瓦时。

同时,这个公司还结合企业当前实践,有针对性地开展降本增效工作,主要有挖掘生产潜力,加强边、难、残矿资源回收,做好废石充填,优化贫化损失率、回收率等关键经济技术指标;加强财务费用及指标控制,减少非生产性支出;严格材料备件领用程序,加强对定额材料、限额材料的月度考核,杜绝浪费行为;优化人力资源,以项目为单位,加强技术与劳务输出,降低用工成本。通过这一系列办法,让降本增效取得实质性的效果。

王松林 段青

一切为了集团公司重点工程建设 铜冠矿建公司冬瓜山项目部提前完成又一节点任务

本报讯 3月15日,铜冠矿建公司冬瓜山项目部顺利完成冬瓜山铜矿胶带斜井负1065米尾部洞室掘砌任务,提前5天完成节点任务。

该洞室设计净宽8.5米、净高12米、全长52米,锚网喷射砼100毫米,设计规格大、围岩条件差、碎石运输距离远,是该项目部到目前为止施工规模和难度最大的洞室。该洞室是集团公司重点工程冬瓜山铜矿60线以北续建工程的重要环节,计划要求3月20日前完成。能否如期实现这一节点任务,直接关系到该重点工程5月底能否实现联动试车的总目标。时间紧,任务重,公司领导现场蹲点,和冬瓜山项目部班子成员、技术人员一起攻坚克难。

科学组织施工,创新施工方法。项目部充分发挥大断面洞室的空间优势,采用分层分段集中爆破的方式,实现分部工程、掘进与支护、多工序之间

的平行作业,大大提高了施工效率;积极解决制约工程进度的出矸石问题,实施2号措施井提升与斜坡道无轨铲运设备同时出矸石,并投入多台大型挖掘机、铲运机等机械化作业设备,提高出矸石效率;大力开展劳动竞赛,制定激励措施,加强安全管理,实行现场交接班,集中一切力量打好攻坚战。经过全体参战人员的共同努力,尾部洞室掘砌工作于3月15日晚班结束。通过现场验收,得到业主方的好评。

今年以来,为确保冬瓜山铜矿60线以北续建工程实现联动试车的总目标,该项目部自我加压,按节点要求倒排工期,将目标层层分解,细化到每项任务,落实到每个区队;项目部员工紧紧围绕目标任务,团结一心,奋战在生产第一线,即使是春节期间也不休息,全身心地投入到重点工程建设中。

陶莉 周国庆

义安区有色建安地块棚改项目 房屋搬迁工作即将启动

本报讯 3月23日,在义安区有色建安地块棚户区改造项目现场的一间平房内,有色建安劳务房开公司党支部书记程道钧正在忙着核查信息。该项目是今年铜陵市的重点棚改项目之一,建安公司积极组织人员配合义安区拆迁部门开展工作,目前项目前期工作进入尾声,协议签订和房屋搬迁工作即将启动。

义安区有色建安地块是该公司原第一工程处职工生活区,建于上世纪70年代。经初步调查摸底,现有住户222户,其中建安公司及集团在职工、退休职工、职工遗孀等承租户98户。生活区内房屋老旧,损坏严重,配套设施陈旧不全,居住环境质量差,居民要求改造的呼声十分强烈。为切实改善该区域居民人居环境,市政府将该地块纳入2016年棚户区改造范围,并要求义安区政府组织实施生活区房屋征收工作。

有色建安劳务房开公司抽调5名人员现场办公,积极配合义安区征迁部门开展工作。除了正常工作日外,该公司员工还利用双休日以及晚上时间,上门调查摸底,宣传棚户区拆迁政策。对不同性质的安置对象认真做好解释工作,并且进行梳理。在30天内,配合义安区政府完成了住户调查摸底、事前征询、评估机构和测绘机构选定、《房屋征收补偿安置方案》上网公示、召开征求意见会征求意见、现场测绘、风险评估等多项征收前期工作。

程道钧告诉记者,该项目产权关系复杂,工作量大,工作人员必须将工作做实做细,在完成调查摸底的基础上,进一步明确确认职工生活区公房承租户资格和区分公房、自建房情况。下一步,该公司将继续配合区政府,开展自建房比认定、公房产权下放和《房屋征收补偿安置方案》二轮征求意见,拟于4月初发布征收公告、决定,正式启动协议签订和房屋搬迁工作。

义安区土地房屋征收工作中心副主任俞海龙表示,项目人员将利用目前晴好天气,倒排计划,挂图作战,快速推进该地块房屋征收工作,力争早日完成该地块棚改房屋征收任务。

陈潇

岗位之星

——铜冠投资神虹公司生产技术部副主任戴正亮

戴正亮是铜冠投资神虹公司生产技术部副主任。他带领科技人员年年出色完成各项任务受到公司嘉奖,本人多次被评为岗位标兵、优秀共产党员和特别贡献奖。

在硫化钠生产过程中,灰饼的含量对产量有着直接的影响,他同技术人员一起攻坚克难,通过多次反复实验,使灰饼含量从一开始的57%提升至现在的65%以上,创国内同行业最高水平。

《焦炉煤气替代燃煤技术改造项目》是铜冠神虹公司2014年重点技改项目。他带领技术人员经过无数次的实验、调整、实验、再调整,最终得出最优生产参数。改造后较燃煤工艺生产效率提高了近20%,年节约标煤4500吨,大大减少二氧化硫、氮氧化物、粉尘等污染物排放。

他同技术人员为公司取得了《带有超粉碎装置的搅拌机》等13项实用新型专利,发明专利《一种高效、低污染制备硫化钠的方法》已通过初审进入实质阶段。他撰写的《加快技术改造升级促进企业节能减排》论文先后获得集团公司企业管理优秀论文一等奖和中国有色金属工业企业管理优秀论文三等奖。



安庆铜矿强化安环责任管理“软件升级”

本报讯 3月21日,安庆铜矿召开安环生产例会,与本矿8个基层单位、7个外委单位签订了安环责任书。该矿在安环上舍得投入,仅去年就投入安环技改费用达到773.8万元,今年还将投入1100万元用于安全环保工作。硬件的投入给矿山安全环保带来了很大变化,今年矿山将责任管理作为“软件升级”版,各基层单位确保全年无死亡、无重伤、无重大设备及无火灾、交通、爆炸、中毒等事故,千人负伤率小于1.6‰;把反“三违”作为安全管理主要手段,并与单位和个人绩效挂钩考核;矿山每月定期开展安全环保检查,重点加强井下顶帮板、通风、车辆状况、爆破器材使用等检查,查出的隐患限时整改,未在规定时间内整改,追究单位领导责任;对各类危险源(点)实行分级管理,落实明确的管理责任,制定相应的监控措施,将责任人和监督人的业绩与绩效挂钩;加强特种设备和新工艺、新设备的管理,对特种设备建立完善档案,特种作业人员持证率必须达到100%;对新工艺、新设备的操作人员进行专业培训,培训合格率为100%。凡是特种作业人员未持证上岗和新工艺、新设备操作人员没有经过合格培训上岗的单位和个人,给予必要的经济处罚并在合格后方可上岗。

为了保证一线生产作业职工的身体

健康,该矿对生产单位划定责任区域,将通风防尘工作进行责任落实,做好个体呼吸性粉尘采样工作,确保本单位个体呼吸性粉尘监测合格率达到88%。今年,将继续对井下安全避险“六大系统”进行完善和监管,确保“六大系统”正常运行。建立完善重大事故和重大危险源应急救援预案,定期组织演练,确保在遇到紧急情况时能够有效处置。

该矿制定了安全环保考核奖励措施,规定生产单位领导按照安全环保责任奖的60%金额缴纳个人安全风险金,全面完成考核要求的按规定给予奖励;发生安全事故的,则给予相应处罚。

杨勤华



3月16日7时许,三位矿工手持女式背包或挎包和身后四位女士匆匆走进冬瓜山铜矿采矿综合楼。

站在二楼走廊的采矿工区党支部书记、工会主席洪祖明将他们迎进办公室里,“今天,你们四位贤内助是主角,不要有什么紧张感,就相当于回家吧!把你们请来给工友们讲安全,主要是谈一谈作为妻子对于丈夫工作安全的期盼,讲一讲违章造成事故给家庭带来的伤害,说一说你们是如何当好额外安全员的。”洪祖明的话刚说到一半便调换了话题。“小程,昨晚葛平上大夜

今天 媳妇是主角

班,这会儿还在井下,等一下你第一个上台,不紧张吧?”“洪书记,其实葛平比我还紧张,怕我说不好。您放心,我在葛平的指导下已准备了两个星期。”程岚答道。

8时整,能容纳200多人的派班室内座无虚席,大家期盼着“主角”的出场。“大家好!我叫程岚,是出矿二班铲运机工葛平的妻子。我的爷爷和爸爸都是在这里工作,在他们的记忆中,矿山井下危险,环境差、条件艰苦,工资待遇也不高。但和葛平从相识到去年结婚的三年中,我逐渐改变了旧观念,现在井下采矿实现了全机械化,矿山对于安

全的投入逐年增加,葛平说他穿戴的防毒面具等劳动防护用品都是网上能查到的名牌。平时,爸爸也时常叮嘱我,虽然现在工作条件好了,大小夜班前一定要让葛平休息好……”90后的程岚,用朴实的话语打动了台下的工友们。

伴随着深沉的钢琴曲《Tears(眼泪)》,沈雅婷缓缓走到台前,她道出了众多矿嫂的心声:安全不是任命的事儿,只要严格按照安全操作规程进行操作,大家就能拒事故于门外,把安全牢牢握在自己手中。

赵文娟今年37岁,是今天参与演讲的矿嫂中年龄最大的。“我的婆婆离

我们的小区不远,隔三差五,我就回家看看婆婆,帮助二老打扫卫生、洗洗衣服,料理一下家务。平时因工作关系,我也经常加班加点,但老公的工作比起我的工作来,他更辛苦。我照顾好老人和孩子,即便辛苦点,心也是甜的。”赵文娟善解人意的演讲,博得了阵阵掌声。

“和千千万万的矿工家庭一样,你们是我们家中的顶梁柱,你们的肩头扛起的是家的希望,手里紧握的是家的幸福,所以工作时千万别违章操作!请放心,我们永远是你们的坚强后盾。”矿嫂芦均向在场的工友们提出了殷切的期望。

演讲结束后,该矿工会副主席刘守平向四位矿嫂发出了邀请,副工会将安排她们在全矿十几个基层单位进行巡回演讲。

李志勇

铜山矿业公司加强作风建设为矿山提供保障

本报讯 在企业生产经营形势面临各种困难时期,铜山矿业公司着力开展好职工队伍作风建设,为建设矿山提供坚强保障。日前,该公司充实完善了作风建设内容,覆盖到职工队伍建设方方面面。

该公司以“三严三实”专题教育为抓手,在目前困难时期认真解决党员和党组织在思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题,不断提升党员自我革新、自我提高的能力,加快推动创新发展,创造卓越绩效,为建设矿山提供坚强保障。

该公司着力加强党员思想政治教育,以提高党员的政治理论素养,增强党性为目的,建立和完善党员学习制度。今年,该公司从党委书记开始,逐级宣讲“三严三实”专题党课。以党员队伍素质的提高带动整个职工队伍整

体素质的提高,大力弘扬求真务实之风,力戒形式主义,充分发挥共产党员的先锋模范作用。

加强团队建设,不断优化党员队伍结构。该公司大力重视职工思想道德建设,以正面教育为主,着眼于整体素质、思想政治素质的提高,树立勤奋务实的工作作风,建立高效的企业管理队伍,打造一流高技能人才队伍,提高工作效率,助推铜山经济发展。

调动一切积极因素,构建和谐企业。该公司将组织开展丰富多彩,健康有益的文体活动,丰富职工的业余文化生活,营造浓郁的企业特色文化氛围。同时,该公司积极推进综合治理,大力开展法制宣传、“全员创星”和“合理化建议”活动,充分发挥职工积极性,为矿山降低生产成本创造坚实基础。

本报记者 江君 通讯员 张霞



安庆铜矿对途经深长达3100余米受到严重侵蚀的尾矿管进行更新改造。为了使工程保质保量地尽快完工,参与管改的职工们每天加班加点地工作。新管改更新后确保生产顺畅,进一步优化沿途环境质量。

图为该矿机修厂管道安装职工正在加紧更换尾矿管。杨勤华 余家宽 摄