

金昌冶炼厂贯彻落实集团公司纪检党群工作会议精神

本报讯 日前，金昌冶炼厂以贯彻落实集团公司纪检党群工作会议精神为契机，进一步创新做好纪检监督及党建思想政治工作，保障全厂生产经营和职工队伍稳定。

该厂组织全厂科级以上管理人员集中学习了集团公司纪检党群工作会议精神，对集团公司董事长杨军同志讲话精神进行了重点学习。在此基础上，该厂党群工作部、综合管理部、保卫部分别组织部门全体人员召开专题会议，在传达集团公司纪检党群工作会议精神的前提下，对口开展讨论活动。各职能部门管理人员结合要求，立足岗位，围绕工作中的难点和不足之

有色置业公司在女工中开展为企业献策活动

本报讯 日前，有色置业公司在全体女工中开展“我为企业发展献策”合理化建议活动，增强女工的责任意识，鼓励广大女工立足本岗、结合工作实际，集思广益，建言献策。

此项活动重点围绕房地产开发形势、推进项目建设、房屋销售、卓越绩效、劳动竞赛、提高企业效率、降低成本、安全生产、产品质量、优质服务、企业文化等方面为企业发展献计献策，通过活动的开展，激发广大女工的创造潜能和工作热情。

近年来，该公司面对复杂多变的市场环境，以及艰巨繁重的发展与稳定任务，沉着应对，攻坚克难，克服政策严控、区域楼市低迷、资金紧缺、在建项目多、施工任务重等不利形势和



3月18日，为进一步强化广大员工安全环保意识，增强员工安全防范和自我保护能力，减少和规避各类安全环保事故的发生，有效地促进企业安全环保工作的稳定推进，动力厂举办了“安全环保、意识先行”安全环保知识竞赛。

舒兴学 摄



铜冠物流金运物流分公司充分利用已经取得的集装箱铁路物流资质，积极开展集装箱铁路物流外发业务并取得实质性进展。近日，金运物流分公司运用公路铁路联运的方式，将1100吨电解铜通过40个集装箱发往河南。图为正在装箱作业。

沈伟 摄



铜冠矿建机电安装分公司在井下现场成功装配冬瓜山盲混合并提升机主轴轴承。主轴轴承共有两个，外径分别为790毫米和1150毫米，内径分别为480毫米和800毫米，其中大的轴承重1.5吨，均为德国产品，价格昂贵，技术要求高。该分公司组织安装人员与厂方工程师反复讨论，制定了合理的装配方案，顺利地装配成功，质量符合设计要求，得到了业主单位、中信重工及德国厂方工程师的高度赞扬。

孙健 摄



3月23日上午，笔者看到，樱花、桃花盛开的井湖路成为我市一条美丽的景观路(如图)。两位来铜陵旅游的六安市民说：“铜陵真美！走在这样的路上，真是一种享受！”殷修武 摄

不怕脏和累 奉献在岗位

——记铜冠冶化分公司优秀员工余维江



见到余维江是在铜冠冶化分公司球团车间强力混合室，他正在作业现场仔细巡检着。自2009年从安庆铜矿球团厂应聘来到铜冠冶化分公司球团车间，余维江一直在该车间强力混合室从事他所熟悉的原料工工种。

“铜冠冶化分公司生产铁球团的原料比较复杂，既有安庆铜矿的铁精矿、外购的高品位铁精矿，也有硫酸车间的硫酸烧渣(红粉)等。”该车间负责人介绍说。余维江所在的强力混合

室案要做的就是将这几种原料充分混合均匀，保证生球在造球盘上顺利形成。由于强力混合室工作环境较差，工友大都不愿在这个岗位干，但他却不找借口调离，一直坚守在岗位上。“艰苦的岗位也要人干啊，不能因为环境较差就想着离开，那样公司生产不就不能进行啦！”余维江笑着说。

工作多年，责任心强的余维江也养成了工作细心的好习惯。每次一上班他就穿戴好劳动防护用品，办好交接班手续到现场巡检。在该车间，巡检要爬楼梯、钻料仓、跨台阶，从原料仓到高压辊磨室，再到强力混合室，沿途的皮带大约有270米长，中途还有好几个中转站、中转仓和皮带走廊，巡检路线比较

复杂。去年4月的一个大夜班，完成交接班后，余维江打着手电筒开始了巡检。由于配-1皮带机很长，为避免原料在雨天淋雨潮湿，该公司在配-1皮带机周围建了一条长长的皮带走廊进行保护。来到配-1皮带机的时候，他突然发现皮带机上有一个模糊的块状物。凭借着多年的工作经验，他迅速判断块状物可能是铁块，就立马跟着皮带机小跑起来，快速跑到紧急制动开关处，停下了皮带机，带上手套将块状物扒下来。果不其然，原料中夹杂了一只大铁块。如不及时发现，铁块可能在运行到下一截皮带机的时候，砸穿皮带造成漏料，影响生产。

余维江身边的人都知道他干事不怕

脏、不怕累，总是想着多做贡献。去年9月，该公司球团系统大修，余维江将自己负责区域的皮带机清理干净后，发现篦-2皮带机没有清理完毕，他主动来到篦-2皮带机旁，帮助工友们一起清理。由于篦-2皮带机在造球盘下面，其中有一段皮带是用铁皮进行密封的，空间狭窄只能容下一个人弯腰进去清理。这种状况下，他二话不说，钻进造球盘下面开始清理。密封的作业环境使得里面异常闷热，还没干一会儿，汗水就湿透了他的工作服，护目镜上也被灰尘遮住了，他只是用手轻轻一抹，就继续用铁锹一点一点铲，终于将篦-2皮带机清理干净。

傅大伟 周大伟



3月17日下午，南京扬子物流公司总经理杨兴成一行来铜冠物流公司参观。杨兴成一行先后参观了该公司铁路计算机连锁系统及机房，物流园、码头、信息化中心机房等，双方就物流系统相关情况做了交流，达到了相互学习，增进了解，取长补短的目的。

邹卫东 摄

铜冠机械公司环保设备分厂外出施工不忘安全生产

本报讯 2015年，铜冠机械公司环保设备分厂先后承接了稀贵金属分公司、安庆铜矿、冬瓜山铜矿等多项外派现场安装施工工程，很多现场作业环境复杂，行车、吊车各种运输提升设备立体分布，交叉作业密集，有的还是露天作业，加上该分厂在冬瓜山铜矿，仙人桥矿业公司，稀贵金属分公司等多家企业设有维保站，给该分厂安全生产工作带来巨大压力。在严峻的安全环境下，该分厂结合公司组织开展的“安全环保，意识先行”活动，按照活动要求，及时制定分厂实施方案，认真组织实施，把活动当成一次次灌输安全生

产意识的有利抓手，持续开展工段、班组每周班前宣誓和分厂每月班前宣誓活动。通过反“三违”活动的开展，及时发现和纠正生产过程中员工的一些违章违规作业问题，即时消除了生产隐患。

2015年，该分厂把生产安全，尤其是针对今年工作特点的外派作业安全作为全分厂的头等大事、“重中之重”抓严抓实。在所有外派作业施工现场，分厂领导都必到现场，一线督察安全工作，甚至有的外派施工，分厂负责同志长期蹲点，现场亲自抓安全，遇到“三违”情况，启动分厂安全考核机制，现场立即处罚，不留情面。

该分厂把“安全环保，意识先行”活动搬到施工现场，在施工现场进行安全宣誓，很多情况下是分厂厂长亲自带头喊话。强有力的宣讲感召，给分厂员工以极大的触动，在每位员工的思想意识里留下了“我要安全”的烙印。

据统计，2015年，该环保设备制造分厂共有320多个工作日，除去驻点外派维保人员外，有2272人次外派到施工现场，计算下来平均每天有七八个人在外施工。在如此巨大的安全生产压力面前，该分厂实现了安全生产零事故。

王征社 廖肇迪

天马山矿业公司：把对标当成提质降耗新动力

本报讯 2015年度，面临生产与重点工程交叉、设备严重老化、主营产品价格持续下跌等不利因素的影响，天马山矿业公司自我加压，在全公司持续开展“对标挖潜、提质降耗”活动，取得了较好效果。公司主营产品金精砂、硫精砂、自产铜分别完成460.1公斤、20.62万吨和926.4吨，分别完成年度计划的115.03%、108.45%和142.5%。在主营产品价格跌出预期低位，市场行情极其波动的条件下，公司去年实现销售收入1.96亿元，完成内部考核利润1195万元，在集团公司2015年定量24项考核指标中，有18项完成标杆值，4项达到基本值。

成立组织机构，加强提质降耗过程管控。去年初，针对严峻生产经营形势，公司决策层在广泛调研的基础上，提出了全年提质降耗力争980万元目标。其中提质指标680万元，降耗指标300万元。以提质降耗为抓手，以提高产品质量、降低产品能耗、压缩可控费用和合理核定成本费用等多项措施为着力点。开展全员、全过程对标。从基层单位、机关部门两个层次全面开展对标活动，通过绩效对标、职能对标、流程对标等方式，使对标工作成为提高效益、降低成本、优化指标等手段，增强企业核心竞争力。公司出台了《持续深化2015年“对标挖潜，提质降耗”实施办法》，成立了以主要领导为组长的领导小组，做到统一部署、统一核定和统一考核，同时将集团公司7项矿山必对绩效指标、24项定量指标分解落实到各相关单位。在此基础上，公司根据各单位实际，以公司年度计划、预算费用管理为基础，自行拟定63项提质降耗指标，与年度评优、员工绩效工资实行“双挂钩”考核，同时对每月完成情况进行公示反馈。

开展对标挖潜，查找提质降耗“短板”。在去年提质降耗中，将各种技术经济指标、成本单耗指标、行业平均水平、

近三年最好水平进行对标，全面查找自身差距，积极探索新的提质降耗攻略。公司确定了18个单位预算管理中心，机关实行全额包干费用。从ERP基础工作入手，对公司各单位近一万个单位成本及消耗情况进行全方位编码。统计与分析，在年初测算的基础上，再进行细化分解落实各项预算指标，从源头控制采矿界限，加大井下损失率、贫化率考核，有效降低废石混入。努力做到“吃干榨尽”。同时以提升矿山产量和选矿浮选指标为重点，开展选金班组对标竞赛，重点是加强现场监管，公司原矿品位、精矿品位、选金回收率三项主要经济技术指标比计划提高2%、1.5%、0.5%。同时采矿损失率、贫化率分别比公司计划下降0.8个百分点和1.48个百分点。全年金精砂增产34.38公斤，铜精砂含铜107.42吨，硫精砂(35%)2.2万吨，增效850万元，全年可控费用下降38.8万元。

加强生产组织管理，建立过程管控机制。加强生产组织管理。坚持以年度生产经营目标为中心，确保矿山生产有序衔接，以提升矿山产量和选矿浮选指标为重点，加强计划指挥控制职能，确保均衡生产。同时加强供矿计划性，合理调整配矿结构，优化生产流程，调整井下供矿品位，提高台时工效，做到集中开停车，确保综合能耗下降。

加强委外费用管理。将委外费用纳入业绩指标进行统一考核，实行总额包干，超支自负，并与各单位员工绩效收入挂钩。对临时性或突击性项目，必须先做预算，经主管部门审核后，报公司分管领导签字后方可施工。成本单列。对限额材料、定额材料、备品备件必须当月入账。

加强节能降耗工作。从完善制度入手，强化设备点检制度，对重点设备专人维护，充分利用分时电价政策，做好调荷错峰工作，同时加强设备基础工作，规范设备基础台账，全年设备完好率达到

93%，同时加强市场营销工作，根据市场客户需求，对硫精砂进行直排，有效降低成本单耗。

强化精细管理，促进企业平稳有序发展。为加强企业内部管理，真正做到向管理要“效益”，公司把2015年作为矿山精细化管理成本年。开展流程对标。公司在选矿车间磨浮大班进行试点，开展作业流程对标，核心流程和亟待改进的薄弱环节，将其作为流程对标的重点。从具有类似流程的企业中发掘最有效的操作程序，进行对标分析和改进，通过转换和改进流程，达到绩效水平的根本提升和持续改进，实现突破性的创新。完善全员绩效考核办法，建立核心指标与业绩指标考核体系，实行月度考核、季度预员的考核方式，同时完善中层管理、一般员工绩效考核办法，逐步拉开了各层次绩效分配差距，有效调动了员工积极性和创造性。

盘活人力资源成本。对三个矿区年度检修实行统一安排，减少外委费用劳务。同时规范成本列支渠道，盘活存量资产，减少资金占有率。定期开展合理压缩库存，减少二级库库存，同时建立两级库成本消耗台账，逐步推行班组成本考核台账。加强采购管理，对定点采购项目，必须申请报告，实行比质比价采购。加强设备与物资验收制度。对确因产品质量问题影响生产的，基层单位有权将产品退还仓库，商务部要及时跟踪调查，积极与供应方取得联系，在合同规定的时间内保证物资和设备供应。

开通合理化建议征集信箱，定期收集职工群众提出的合理化建议，激励广大职工围绕安全、节能、降耗、增效献计献策，促进了安全生产、降本增效等工作的顺利开展。大力开展“我为企业献金点子”合理化建议月活动，共收集员工合理化建议367项，员工参与率达到了67%，年创造经济价值320万元以上。

王 文

职工家属讲出安全好声音



“我叮嘱的那句话你千万要记住啊，我心中的牵挂只有你最清楚……”3月11日8时许，在冬瓜山铜矿运输区派班室里，不时传来阵阵掌声和叫好声，原来这个区以“亲情筑防线，同心保安全”为主题的职工家属演讲会正在热烈地进行着。

从年初开始，该区就以矿部开展的“学神华，重基础，强保障，控风险”等系列活动为契机，根据本区实际情况，组织全区100多名职工开展“我为安全献一策”合理化建议征集，“庆新春，安全知识抢答赛”，“安全承诺签名”以及在党员中开展了“一帮x，倾情帮教保安全”安全结对子等活动。为扎实抓好安全管理，把亲情融入到矿山安全生产工作中，筑牢安全第二道防线。

充分发挥职工家属在安全生产中的激励、支持和鞭策作用。3月份，又邀请部分职工家属代表来单位进行座谈与安全演讲会，希望她们以女性特有的视觉，细腻情感，朴实的话语向职工讲述安全生产的重要性，安全事故带来的危害、违章操作导致的严重后果，同时倾诉一名矿工妻子对丈夫及工友们搞好安全生产的良好心愿。

“面对当前严峻的经济形势和困难，为确保职工的工作思想状态不滑坡，工作态度和热情一如既往，生产安全形势始终处于良好态势，所以，我们依靠亲情的力量，安全协管的作用，告诫每位职工遵章守纪，确保安全生产。”该区党支部书记徐南信一语道出了举办这次活动的原因。

“丈夫是家中的顶梁柱，他的安全是我每天牵肠挂肚的事情。作为一名矿工家属，我会继续当好家庭贤内助，多吹安全‘枕边风’，努力做好后勤保障工作，让丈夫没有后顾之忧！”最后一个上台演讲的生产组长、电车间部卫民的妻子吕月霞深情地说。

左 勇