铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2016年3月24日 星期四 农历丙申年二月十六 第3757期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4074期

铜都旅游汽车站 班车讯息

铜陵——合肥（12：00前发车班次）

购团体票有优惠（3人为团体）买二送一

行车线路：铜都旅游车站—合肥汽车南站—合肥旅游汽车站

车站电话：5828333

车站地址：市金山东路铜都旅行社（铜都旅游汽车站）

铜陵——合肥新桥机场

机票销售 换登机牌

直达班车

铜陵至合肥机场 6:00 8:20 10:00 12:00

合肥机场至铜陵 12:00 14:00 16:00 18:30

合肥新桥机场铜陵候机楼电话：5828000

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

“小老虎”周营平

有色工匠

冬瓜山铜矿掘进一区支护班机动组组长、铲运机操作工周营平，今年43岁，因生肖属虎，长得胖乎乎，工作中有股“虎”劲，工友们爱称他“小老虎”。

在参加工作的那一天，年轻的周营平就牢记父亲的教诲：“干工作要有一股闯劲、冲劲和拼劲，才能立志成才。”初到矿山井下，在狭窄的掌子面，他暗下决心：勤学苦练操作技能，争当技术能手。无论是开电耙、放炮球，他跟着师傅学、学着工友干，一丝不苟，毫无怨言。2005年，矿山井下生产正逐步实行大型进口无轨设备，当时只有一台铲运机和一台凿岩台车，每台造价数百万元。工区领导慎重考虑周营平工作勤奋，善于钻研，决定让他担任铲运机的操作工。面对领导的期望，看着全新的设备，周营平没有退却，而是充满斗志，他把自己新的工作岗位当作自己新的起点。为了尽快熟练操作大型无轨设备，他每天深入现场虚心向厂家技师请教，不耻下问，并认真揣摩操作要领，总结经验技能，同时还利用工作之余，借来一些相关的书籍资料，学习积累设备维修和管理上的理论知识，提高对设备性能的了解，他渐渐地掌握了设备操作要领，很快便能独立操作。工友们都佩服夸他真有一股“虎”劲。

在实际工作中，周营平始终对技能精益求精。他说，掌握操作技能只能算得上是一名熟练操作工，必须掌握过硬的维修技术，达到操修合一，及时解决生产中出现的设备故障，提高生产效率，才能成为一名优秀的岗位能手。近几年来，他主动利用业余时间参加各类技术培训和维修人员技术交流达50多次，并研读各类资料读本。同时，在生产过程中主动协助维修人员参与现场维修，每年两次的设备大修，他都主动要求参加，与维修人员共同探讨每个细节和解决的办法。正是由于他在操作和维修技术上做到了好学、苦研，在不到一年的时间内就成为掘进一区的一名生产技术能手。在历届掘进一区举办的铲运机技术比武中，周营平多次获得第一名的好成绩，并于2014年集团公司铲运机操作技能比武中斩获魁首。

勇挑重担，乐于奉献，是周营平的工作写照。2015年，该矿负825米中段60线—62线盘区凿岩硐室施工任务，是矿山生产的重点工程，该盘区施工进展如何将直接影响60线以北续建工程施工进度。同时，该处矸石运输战线长、掘进通风条件差、作业温度高、顶帮板稳固性差，每天作业前的找顶量特别大。面对困难，周营平没有退缩，主动请缨。他带领机动组冲上去，经常连续作业超过六七个小时，并开展“党员当先锋”活动，激发大家干劲。经过全体施工人员的苦战，终于提前完成施工任务，并创下月铲矿2000多立方米的好成绩。2015年。他所在小组完成掘进铲运13000多立方米，超计划25%，在全区各掘进小组中美美地显示了一把“虎”威。

作为新时代的矿工，周营平常说：一名党员不仅要争当生产中的模范，还要争当科技兴矿的排头兵。为提高生产工效，工作之余，他自费买来《矿山机械》、《铲运机维修理论》、《液压原理》等书籍，努力将自己所学到的理论知识运用到实际工作中。同时，为了帮助提高班组人员的操作技能，他认真做好传、帮、带工作，把自己摸索出来的熟练操作技术毫不保留地传授给别人。工作20多年来，他先后带出十多个徒弟，个个独当一面，成为矿生产骨干。领导常常夸奖周营平是“小老虎”带出了一支“小虎队”。

汤 菁 夏侯宜

凤凰山矿业公司党委

出台五项制度保障“两个责任”落实

本报讯 日前，凤凰山矿业公司结合实际，出台五项制度保障《风廉政建设党委主体责任》和《纪委监督责任的意见》全面落实，以此推进企业党风廉政建设和反腐败工作，落实党委主体责任、纪委监督责任。

约谈制度。该公司党委和纪委主要负责人每年约谈部分单位、部门主要负责人。党委主要负责人与领导班子成员，领导班子成员与分管部门以及联系点主要负责人定期开展廉政谈话。对党风廉政建设责任制检查、考核、督查等工作中发现的问题，以及信访举报反映的问题，纪委负责人视情况约谈有关单位负责人和领导班子成员。

拟提任干部廉洁考察制度。将拟提拔任用干部落实党风廉政建设责任制情况纳入考察内容，对新任领导干部必须进行任前廉政谈话，真正做到将落实党风廉政建设责任制与干部提拔任用挂钩。

检查考核制度。创新检查考核办法，改进和完善检查考核机制，检查考核所属单位党风廉政建设情况及领导班子成员执行党风廉政建设责任制情况，对考核中发现的问题限期整改，将考核结果作为领导班子和领导干部表彰奖励、选拔任用和实施问责的重要依据。

责任倒查制度。对本单位、本部门发生的严重违纪违法行为放任不管、压案不查或阻挠调查；对该公司党委、纪委交办的党风廉政建设责任范围的事项，不传达贯彻、不安排部署、不督促落实，导致党风政风出现重大问题；对不履行或不认真履行党风廉政建设主体责任的问题不及时纠正、处理，或责任追究不力等，追究各党支部、各单位和部门主要负责人的责任。对落实中央八项规定精神、纠正“四风”问题敷衍塞责、查处不力，导致不正之风长期滋长蔓延等，追究单位和部门主要负责人的责任。

“一案双查”制度。在查办违纪违法案件的同时，一并调查案发单位党政主要负责人责任是否落实到位，做到有错必究、有责必问。对典型案例及时向上级纪委反馈，并适时通报曝光，向矿业公司上下传递和释放有权必有责、用权受监督、失职要问责、违法要追究的强烈信号。 王松林 段 青

抓好劳务输出 促进经济发展

月山矿业公司 鼓励员工动起来走出去

本报讯 3月17日，月山矿业公司召开劳务输出中层管理人员动员会，明确了今年保安全生产保稳定的同时，着重做好向铜冠矿建公司安铜项目部承揽工程和劳务输出工作，并对企业员工逐步向安庆铜矿分流做出切实可行的规划。

今年以来，面对企业产能小、人员多的实际情况以及大环境的不利影响，该公司未雨绸缪，及时与安庆铜矿、铜冠矿建公司就人员劳务输出承揽工程进行了对接，敲定了相关事宜，为企业与员工寻求良好归属。3月16日，集团公司总经理龚华东一行在月山矿业公司进行工作调研时，详细询问了劳务输出工作的开展情况，并提出月山矿业公司要总结2015年劳务输出工作经验，拓展思维，在降低人力成本上做大文章，减轻企业生存压力，保持企业稳定。

2015年，该公司采取一系列的措施，包括劳务输出企业共减少各类人员80人，降低人力成本约400万元。在做好劳务输出工作的同时，该公司还确保了安全生产，顺利实现安全生产11周年，全年铜金属量完成年计划的104.24%，铁折合量完成年计划的115.71%，主产品产量和矿山作业量均完成了集团公司下达的生产指标。

此次劳务输出，该公司把延长职工职业发展为己任，以抓好劳务输出政策的宣传和思想指引为工作重点，倡导担当精神，号召中层管理人员站出来、动起来，采取分片负责的方式，做好本单位、本部门员工的思想工作，做到传达公司决策精神不走样、回答员工疑问不敷衍。

该公司要求全体党员在工作中要讲党性，在企业困难时期更要充分发挥党员尤其是党员干部的引领作用和先锋模范作用。同时，该公司还通过OA、矿报、宣传橱窗等各种形式向员工宣传企业形势、劳务输出的相关情况，鼓励员工走出去；职能部门积极做好在岗人员的信息梳理，并针对性地对相关岗位员工制定培训计划，力求使员工多一些转岗技能、多一份选择职业的机会。

田 芳

今年以来，铜山矿业公司通过在设备管理上提倡“综合管理和主动维护创新”的理念，全力推行设备全员化管理模式，切实增强设备自主维护的第一道防护线，在设备综合效率上实现新突破。

图为3月16日，该公司资源回收区职工自主修复露天潜孔钻机推进电动机。 张 霞 吴文革 摄

用责任心做好每一项工作

——记金冠铜业分公司优秀员工王七林

五彩风流

外表高大结实，在工作中却心细如发，现任金冠铜业分公司动力中心作业长王七林，就是这样用细致入微的工作，践行着一名优秀员工对企业的责任感。

王七林参加工作已30多年，作为班组的兵头将尾，他是班里最忙碌的人。2015年年初，动力中心2号余热发电刚刚完成试车，他从编制操作规程开始着手，不断完善日常标准化操作、员工培训、各项数据等工作，确保2号余热发电系统运行安全稳定。在两套余热发电系统同时投入运行后，由于1号余热发电是高压蒸汽发电，而2号余热发电是低压蒸汽发电，如何协调二者之间的蒸汽平衡，成为摆在他面前的一道难题。为此，他组织班组几名技术骨干员工成立了以提高《2号余热发电机组发电量》为题的QC课题攻关小组，并在四个班组之间展开提高余热发电量的劳动竞赛，使员工的操作技能和工作热情大幅提高。通过几个月的摸索与努力，自当年7月开始，将掌握的两套发电机组蒸汽平衡方式方法在班组中逐渐推行，促使月发电量逐月增加。2015年，两套余热发电共发电4339万千瓦时，超额完成公司下达的生产任务。

王七林事必躬亲，注重发挥班组成员的优势。在2015年大修期间，他按照既定的检修计划，将班组人员按照项目责任、安全监督、备件管理等进行了合理安排，让班组人员在忙碌的检修中分别担负起自身的责任。为保证检修期间高负荷的全公司蒸汽用量，他在检修前便安排人员对两台锅炉进行了检查维护，保证了两台锅炉在检修期间一直保持满负荷生产，检修的20多天里从未发生蒸汽不足现象，使大修期间电解系统生产始终保持稳定状态。

作为动力中心作业长，在确保安全生产的前提下，王七林在班组中大力推行班组工作绩效管理，坚持执行绩效考核制度，做到按章办事。工作中特别注重员工素质和精神状态，在他的带领下，班组员工们从原先的等着指挥干变成了现在主动想着干，班组各项生产工作始终保持稳定状态。为了保证生产安全稳定，王七林在每天上班后都要对生产现场进行全面巡查，并坚持每天参与到各班组中进行安全宣誓，督促各班组每周进行安全工作总结，让班组每位员工事事处处牢记安全。

针对生产出现的瓶颈问题，王七林积极主动做好分析总结工作。2015年，他及时处理了多次锅炉给水泵气蚀问题，消除了熔炼车间蒸汽干燥回水造成动力中心屋顶震动问题，并编写班组相关操作规定严格执行，确保了动力中心生产区域全年安全生产无事故。

陈 潇 封保敏

金冠铜业分公司

开展党风廉政建设集体谈话活动

本报讯 日前，为进一步落实党风廉政建设主体责任和纪委监督责任，层层传导压力，明确工作职责，金冠铜业分公司开展党风廉政建设集体谈话活动，这是该公司落实“两个责任”、履行“一岗双责”的一项重要举措。

长期以来，该公司党委坚持个别约谈与集体谈话等方式，以案说法、以情动人，为中层管理人员敲响警钟，提升中层管理人员的拒腐防变和抵御风险的能力，着力打造风清气正的干事创业氛围。

从端正思想认识着手，该公司不断提高中层管理人员的全局观念和责任意识，遇到问题不抵触、不畏难，从源头上杜绝腐败，提高廉洁风险防控能力。该公司进一步明确公司领导班子、主要领导、班子成员的责任，并列出责任清单，切实抓好“两个责任”落实。利用中心组学习等方式，认真学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪委处分条例》，在创新学习形式中，力求考学结合，做到《准则》、《条例》入心入脑，始终牢记“标准”和“底线”。

该公司将党风廉政建设贯穿到各项工作中，坚持“一岗双责”，积极开展效能监察工作，把效能监察的重点放在公司降本增效措施的落实和技改技措项目的实施效果上，通过自我加压，主动作为，确保年度方针目标得以顺利实现。 傅大伟 封保敏

让“绿色”发展成为公民的自觉生活方式

□殷修武

群言

习近平总书记在今年“两会”期间参加青海代表团审议时强调：“坚持节约资源和保护环境的基本国策，像保护眼睛一样保护生态环境，像对待生命一样对待生态环境，推动形成绿色发展方式和生活方式。”李克强总理在今年的《政府工作报告》中也指出：“治理污染、保护环境，事关人民群众健康和可持续发展，必须强力推进，下决心走出一条经济发展与环境改善双赢之路。”总书记和总理的讲话都说明了“小康全面不全面，生态环境很关键”。

提倡“绿色发展”，保护和治理环境，不仅是一种理念，也是成为“爱护我们自己的家园、爱护地球、从我做起”的实际行动。我们看到随着人们生活水平的不断提高，如今，越来越多的人开始设计自己的“绿色”、“低碳”生活，记录每天的“绿色足迹”，而且坚持从一点一滴做起。例如，有的人收集洗脸水、洗菜水、洗衣水，用于拖地冲厕所；楼层不高，尽量不乘电梯；家中使用节能灯；去超市购物用自备布袋或竹篮子，出行尽量不开车，步行或骑自行车；逢年过节不放鞭炮，为了减少空气污染，戒掉吸烟的习惯等等。这些都是力求“绿色”、“低碳”节能的生活。只要我们转换自己的生活习惯，大家都能够做到。

有人可能疑问“做这些微不足道的小事对环境治理有用吗？”甚至有人认为“导致严重的空气污染与生活不便，与己无关”。其实，我们既是空气污染的受害者，也是空气污染的助推者。即便是日常生活中的某些不当之举，例如过度消耗能源、频繁使用一次性用品和依赖小汽车出行等，都会对环境污染带来影响。有科学资料显示，如果我国平均每人每年节约一度电，全国每年就可以节电13亿多千瓦时，相当于节约了52万吨标准煤、520万吨净水，减少了35.36万吨碳粉尘、129.61万吨二氧化碳等污染排放。所以，我们千万不能忽视个人和家庭这些“微小行动”的作用。

只要我们从现在做起，从自己做起，从点滴做起，对环境治理多做“加法”，对环境污染多做“减法”，坚持天天去做，持之以恒，就一定能实现我国“绿色”、“低碳”发展的目标。

为丰富广大职工业余文化生活，让职工在紧张的工作之余放松心情、亲近自然，3月20日，冬瓜山铜矿户外运动协会首次组织职工徒步到全国美丽乡村“犁桥村”活动，来回行走26公里。此次活动得到了职工们的积极响应和踊跃参与。 杨阅宝 摄