

舌尖上的美味矿山

——记安徽省工人先锋号、冬瓜山铜矿生活服务公司员工餐厅班组



“让矿工吃得健康,让美味飘溢矿山。”这是冬瓜山铜矿生活服务公司员工餐厅全体员工的追求和愿望。

冬瓜山铜矿员工餐厅紧临采矿综合楼而建,直接为井下一线职工服务。这个餐厅现有职工31名,其中女职工26名,烹任技师2名、高级工18名。她们担负着2000多人一日三餐的供应。就是这样一群平均年龄不到40岁的餐饮服务人员,用她们的勤劳与厨艺,着力打造一座活色生香的“舌尖上的美味矿山”。

勤奋与钻研

做好自己分内的事情,是她们的工作准则。每天清晨,当人们还酣睡在甜蜜的梦乡时,女大厨们就已系上围裙,在餐厅的堂前灶后扫、抹、洗、烧、炒、蒸;入夜,当人们愉快地享受丰富多彩的业余生活时,她们仍在一身水一身汗地演绎着锅碗瓢盆交响曲。

冬天,在刺骨的冷水里淘米洗菜,她们笑语盈盈;夏天,顶着灶台旁40多摄氏度的高温,挥汗如雨,她们无怨无悔。女工钱芳,在从事炊事工作之前,只会下面条,更别说烧菜了。到了员工餐厅,她从摘菜学起,洗、切、配、红案、白案,她都做得有模有样。钱芳感到最苦最累的活,是上锅炒菜。钱芳人很单薄,力气不大。而一锅菜,少的也有三四十斤,大锅铲翻炒几下就手臂发麻,腰酸腿疼,钱芳没有退缩,迎难而上。手劲不够,她就练哑铃,站长了不行,她就想方设法练站功,连吃饭都不坐下。三个月下来,一般男同志扳手腕都赢不了她;在灶台上连续两个小时不喘大气。像这样的事例比比皆是。尽

管她们每天下班回到家,除了精疲力竭,浑身还沾满了葱花油烟味,惹得孩子都不愿靠近,可她们对这个岗位充满了敬畏,充满了爱。她们说:“作为女工,能在国内一流的矿山工作生活是幸运的,矿山的日新月异,使我们充满了自豪感与成就感。我们能对矿山尽的一点力,就是干好本职工作!”

追求与情怀

人们常说:生活中不是缺少美,而是缺少发现美的眼光。只有对自己岗位无限热爱的人,才能于平常中发现美。

在去年全矿职业健康及常规健康检查中,班长陈素娟一边参加体检,一边注意打听体检者的生理指标。她发现员工的血压普遍呈现较高的趋势,这固然与现代生活水平的提高和人们的饮食习惯有关,但是,班中餐是否也起着推波助澜的作用呢?回到餐厅,陈素娟仔细分析了班中餐的用盐标准和添加调味品的种类,按照科学的膳食构成标准,在保证菜肴口味的前提下,合理下调了菜品的用盐量,更换了部分调味品。针对下半年员工参加宴会、聚餐等活动的次数逐渐增多的现象,她还向领导建议:班中餐饭菜伙食尽量以清淡、保健和荤素搭配为主。陈素娟经常告诫自己和身边的工友:“我们不要把班中餐看成仅仅是一盒饭,小小饭盒不仅担负着提高职工生活水平、增强职工身体素质的重要责任,对凝聚职工力量,提升矿山吸引力也有着很大作用。因此,我们要把班中餐做成有营养、很美味,职工天天想吃的一顿饭。”

“把班中餐做成职工天天想吃的一顿饭。”多么朴素的愿望,却是餐厅员工最高的追求!为了实现这个目标,餐厅女工们决心把烧饭做菜当作一项事业来做,她们除了在班中经常学习交流、比武练兵之外,平时关注最多的就是有关饮食的话题,电视节目非“健康饮食”不

看。别人把电视、网络、报纸等媒体上曝光的食品卫生、餐饮纠纷等事件,当作茶余饭后的笑料调侃,餐厅女工则要进行反复分析和认真研究,并且将自己的岗位职责、工作环境与之进行对比。这种由此及彼的引以为戒方式,不仅查找出自身存在的差距和不足,也让她们在“酸、甜、苦、辣”中找到提高厨艺的另一种思维空间。当耳畔传来对班中餐的赞美之词时,餐厅女工们没有任何的炫耀和自满,认为这是她们应该做的;当听到一些建议和意见的声音时,她们从不回避或推诿,总是虚心听取,认真改进。她们还向职工发放征求意见表,主动收集建议;她们组织大锅菜比赛,请来职工当评委。她们把职工当作了自己的家人!

女工们说:“矿工兄弟对班中餐的评价和建议,是任何美食刊物上所没有的。”她们认准一个道理,那就是只有不断提高自身业务水平,才能更好地为一线职工服务。正是有了这种情怀,她们的工作才精益求精,把大锅菜做得如绣花一样,色香味俱佳,这其中凝聚了她们多少心血啊!她们的菜品多次在市烹任比赛中拔得头筹,也是对她们业务水平的肯定。

质量与赞誉

饭菜质量卫生无小事,是她们的共识。为了确保矿工每天吃上新鲜、卫生的饭菜,她们在认真做好环境卫生创建保洁工作的同时,还对每道菜采用了摘、洗、切、配、烹任装盘,都制定了科学的操作规范与操作流程。就拿打饭窗口卫生清洁这件小事来说吧:餐厅有两个打饭窗口,职工前来打饭时容易将饭菜泼洒到推拉窗的底槽,难以清理。大伙试过许多办法,都不能方便快捷地解决。陈素娟打饭时

发现,有些职工在自己的饭盒上包裹了一层纱布,受到这个行为的启发,她们找来干净的毛巾铺在推拉窗的底槽上,用后及时清洗,一举解决了推拉槽洒饭的难题。哪个女人不爱美,可员工餐厅的女工们,一旦进入工作岗位,一律都是素颜上阵,因为涂抹化妆品后在厨房干活容易串味。长期的烟熏火烤,她们的皮肤显得比同龄人更粗糙,却越发显得她们飒爽英姿。矿工兄弟们见了,交口称赞:“员工餐厅里,有我们矿山最美的女工!”

做生活的有心人,是她们的工作态度。在员工餐厅有这样一本台账,上面记录着不同班次职工的喜好、不同季节的主打菜肴、不同岗位劳动强度的饮食需求以及各少数民族的饮食禁忌等等,这是她们掌勺的“晴雨表”。她们努力做到对口对味下菜单,只要她们能够做到的,哪怕再麻烦,她们都义不容辞地去做。遇到工区的员工加班加点,她们接到通知后,细心地为饭菜保温,有时甚至为一两个人开火现炒。去年8月,几名国外维修人员来矿工作,为了让外国朋友吃好,确保饮食不出现任何差错,餐厅女工不仅详细了解这几位外国朋友的年龄和职业,还特意从网上搜索了有关他们国家的饮食习惯。当既符合外国朋友口味又具有特色的“中国菜”摆上桌时,见多识广的“老外”们一个个瞪大了眼睛,这只是普通的工作餐,也让她们竖起了大拇指。

在井口员工餐厅的大门上,贴着这样一副对联——“油盐酱醋烹任美味佳肴,锅碗瓢盆齐奏和谐乐章”。如果说美味佳肴靠的是她们一双巧手的制作,那么和谐乐章则需要她们一颗颗丹心共同奏响!把平凡的事情做得不平凡,让油腻的工作芬芳起来,让舌尖上美味飘溢矿工的心田。日前,该矿生活服务公司员工餐厅班组被省总工会授予“安徽省工人先锋号”光荣称号。

储晓娟

整改通知书,均按要求进行了整改和销案,整改率达98%。去年6月19日,他带领人员在动力车间保护性气站开展氨泄漏应急预案演练;随后又在110千伏变电所进行了110千伏线路故障、主变、4PS10千伏所用变故障突然停电为对象的反事故应急预案演练,一年的辛苦与勤劳,也为该公司确保安全生产稳步推进。2012年至2014年连续3年该公司被评为铜陵市“绿色企业”。去年,该公司的清洁生产工作还通过了铜陵市环保局认证审核,并获得了铜陵市人民政府清洁生产环保补助专项资金5万元。回顾成绩,陈雁玉只有最简单的一句话:“成绩是大家做的,我只是参与者之一。”

本报记者 江君 通讯员 黄军平

“工作大家做,我只是参与者之一”

——记金威铜业公司先进工作者陈雁玉

陈雁玉是金威铜业公司生产制造部安环主管,在这一工作岗位上,他着力抓好了安全生产指标执行任务,为金威公司的安全环保生产做出了贡献。

作为安环主管,陈雁玉首先配合该公司继续加强对员工(含协力工)的安全教育培训工作。去年一年,他先后对所有新进员工进行了三级安全教育,三级安全教育普及率达到100%。同时采取多种形式的安全宣传活动,对该公司的兼职安全员进行了专职安全培训,制作了安全事故案例展示牌;有针对性地开展了技术培训,组织开展技术比武活动,提高了员工

的安全意识和技术水平。

做个铁面无私的安环管理者,是陈雁玉作为这一管理者的一个重要特征。在该公司开展的“反三违”执行情况中,他积极配合并努力工作。根据该公司《安全环保、意识先行》活动和今年安环工作要点,他重点加大了对破皮伤事故的防范和“三违”现象的处罚力度,遏制冒险作业和“三违”现象的发生;去年他就查处“三违”和不安全行为共136起,上报集团公司6起。

由于去年该公司外来施工队伍较多,他对外来施工队伍均依法签订《安

全生产协议书》,并针对作业环境和工作性质,对所有外来施工队伍的管理人员和生产人员进行安全教育和培训,加强现场施工队伍的交叉作业及安全交底工作,同时加强现场监督检查。全年外来施工队伍安全效果较好,杜绝了人身、设备和破皮伤事故。

陈雁玉还积极配合该公司开展好各类安全检查、事故隐患整改、销案工作。开展了春节期间安全大检查,每月开展一次设备专项安全检查,每季度开展一次安全生产综合大检查,对查出的各类安全隐患及时下发了隐患

铜冠物流冬瓜山车队“两查两评”确保车辆运输安全

本报讯 铜冠物流公司冬瓜山车队坚持通过对运输车辆普查、抽查和日评、周评的“两查两评”管理措施,确保了货物、人员的运输安全。

该车队共有各类货运车辆45台,客运车辆25台,主要承担着冬瓜山、凤矿两大矿山铜精砂、硫、铁环保砂的产品运输和3000多名职工上下班通勤工作。为确保货物、人员运输安全,该车队确立了车辆“两查两评”管理措施。

两查:坚持每周对所辖车辆进行一次普查,由车队领导、安全员和车辆修理专业人员组成的检查考核组,重点检查容易影响安全行驶的制动、转向、传动、轮胎、灯光等车辆设施,做到“预防为主、防排结合;采取不定期抽查方式,每月对相关车辆至少抽查一次,对检查中发现的问题登记造册,限时整改,并做好复检工作,始终把车辆安全隐患排除工作落在实处。

两评:每日在车辆出车前开展车辆状况点评,要求驾驶员对车辆做好日常检查和维护工作,做到出车前、途中和回场后对车辆例行检查,始终保持车况良好,车容整洁;每周在派班会上对车辆检查情况进行讲评,对问题突出的车辆予以批评并处罚,对车容车况好的车辆予以表扬和奖励。

王树强 刘福云



车间主任王程武的安全经



在铜冠投资金神耐磨材料公司,提起锻造车间主任王程武,大伙儿不约而同地竖起了大拇指,都说他抓安全、查“三违”有经验。

王程武说:“自己的安全工作经验就是在安全教育上‘爱唠叨’、安全防范上‘吹毛求疵’、安全监管上‘铁面无私’。”

王程武刚从生产班长提升为车间主任时,由于从事安全管理经验不足,偶尔发生一些令他十分尴尬的事。后来,他通过书本知识学习,摸索安全管理中的经验,利用生产例会、派班会、工余场合,讲安全生产的重要性、宣讲事故案例教训等,“唠叨”让安全教育效果事半功倍,锻造车间安全工作不断进步,安全生产环境逐年好转。

安全防范上的“吹毛求疵”。锻造车间主产锻球,工作环境处于高温炎热、夜班循环过程中,时常存在安全隐患。如何从根本上解决问题、根除隐患、建立安全生产上的防火墙?答案是勤检查。王程武每天都要检查各班设备运行状况,及时带领班长和维修人员对存在的问题进行维护保养,全力保障设备安全作业。小疏忽

不放过也是做好安全工作的保证。一次,两名员工装车发货,突然有个直径160毫米锻球从包装袋上蹦出,一路从车间护坡飞滚到停车场,幸好没有碰到人和车辆。王程武得悉后,依然对两名员工进行“三违”处罚。

安全监管上的“铁面无私”。有一天,王程武在车间检查工作,发现有位电焊工在3米多高的地方作业,没有系安全带,存在严重安全隐患。他面对汗流满面的员工,提醒他“工作再忙,安全不忘”,并为他佩系好安全带。尽管事后那名员工受到了“三违”处罚,但自那以后,这名员工对自身的安全工作更加重视。如今的王程武,在车间管理岗位上积累了不少经验,由安全管理的门外汉变成行家里手。他先后荣获铜冠投资公司和金神公司“岗位标兵”、“先进工作者”、“安全生产先进个人”等称号。

王松林 王常志

铜冠冶化分公司全力建立安全环保长效机制

本报讯 今年以来,铜冠冶化分公司牢固树立“安全第一,环保优先”的理念,不断强化安全环保工作,着力建立安全环保长效机制,力争全年无重伤以上和重大设备、火灾、交通、爆炸、中毒事故,负伤率小于1.2%,工作场所所有有害因素法定检测合格率不低于85%。

该公司将安全环保教育培训要当作一项重要的、经常性的工作,长期坚持。重点加强对《安全生产法》、《环境保护法》及公司《安全生产管理标准》、《不安全行为管理规定》等的宣传和学习。利用安全环保学习日和业余时间开展全员安全环保教育培训,强化全员安全环保意识。

结合“安全环保,意识先行”活动,该公司不断加强安全环保职业健康法律法规、应急救援、消防知识、岗位安全防护等教育培训,深入开展“三违”活动,加强对“三违”人员的再教育工作,坚持开展安全宣誓、安全一家亲等活动;加强对外来单位的管理,与工程技术分公司相互配合,坚持严格的安全准入制度、项目经理培训制度,以及安全风险抵押金扣取制度,

陈潇 朱长华



近日,矿产资源中心邀请铜陵市检察院刑事执行检察处专家作了一场题为“预防职务犯罪”的专题讲座(如图)。以期警示和教育员工时刻牢记“从我做起,从严管控自己”的准则,预防和减少职务犯罪。傅大伟 萨百灵 摄



为进一步规范停车秩序,铜冠物流金运物流分公司在前期设立园区导向牌和各类车辆停放区域的基础上,结合目前车辆保有量并考虑增量因数,利用双休日对园区场地进行丈量并划出停车位(如图)。汪开松 摄



日前,铜陵市立医院组织开展拔河比赛,现场气氛十分热烈,激发了全院职工参加体育活动的积极性,提高了锻炼意识,也充分体现了全体职工充满活力、拼搏向上、不断进取的精神风貌。董绪龙 摄



3月12日,由铜冠矿建公司承建的天马山矿业公司主井凿井井架安装顺利一次性整体吊装成功,为后续安装及掘砌工程奠定了坚实的基础。班春燕 摄