

金隆铜业公司加强安全环保检查工作

本报讯 今年以来,金隆铜业公司不断加强安全环保检查工作,辨识各类安全、环境隐患,落实隐患整改措施,进一步提高各级安环管理水平,防止和减少生产安全事故和突发环境事件,保障广大员工的生命安全和职业健康。

该公司制定了2016年安全环保检查计划表,明确了季度综合大检查、各部门月度安环大检查、冶金专业安全检查、危险化学品安全检查、电气仪表安全检查、特种设备安全检查、锅炉压力容器安全检查等工作。

检查中,该公司以《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国职业病防治法》、《中华人民共和国消防法》、《安全生产事故隐患排查治理暂

行规定》等法律、法规及金隆铜业有限公司《安全生产管理标准》、《环境保护管理标准》、《职业健康管理标准》等规范性文件为依据。并要求各部门、科室要结合本单位实际,认真贯彻落实各项法律法规和公司管理标准要求,组织开展自查自改,及时发现和解决存在的问题。

按计划表要求,各检查责任人组织相关人员进行检查,检查前根据季节特点、区域安全特征和阶段性工作重点,确定每次的检查重点,检查结束后一周内向安委会办公室提交检查总结及检查事故隐患和存在问题整改表。对前一次检查查出的隐患和存在问题整改情况进行确认,并向安委会办公室提交事故隐患和存在问题整改复查销案表。 陈潇 王承乐

矿产资源中心用责任制与分解法实现安环新业绩

本报讯 记者日前从矿产资源中心获悉,去年该中心在人员分散、工作点多面广的情况下,实现了安全环保再创新高的好成绩。用责任制来健全安全保障体系、落实安全与追求,用分解法来对照目标,是该中心实现新业绩的最大特点。

去年,该中心针对新的工作变化与区域调整的动态要求,首先及时调整了这个中心的安全环保职业健康管理机构,不断健全了各级安全生产责任制。根据职能变化和人员调整情况,在去年的5月份,该中心及时调整了安全环保职业健康管理机构。随后,该中心又根据人员变动情况及时调整了安全生产委员会成员,成立了由行政一把手任主任,其他领导为副主任、工团组织及各职能部门负责人为成员的安全生产委员会。完善领导分工及工作联系点制度,做到每个单位和部门的安全环保职业健康工作都有中心领导分管。各基层单位安全环保职业健康领导小组及安全员等机构健全,职责明确,形成了自上而下全新的安全环保职业健康管理体系。由此分散在全市各地方的十几个建设项目地点,完全覆盖在有效的责任管控下。

落实好责任、分解好指标。去年,

这个中心生产经营压力增大,年计划任务重,突击性重点难点工程多、各项工作千头万绪,面临的安全生产形势发生了较大变化,给安全生产管理造成了更大压力。年初,该中心安委会认真总结2014年安全生产工作,分析了今年安全生产工作新特点,有针对性地研究制定了年度安全工作计划,确定了2015年安全工作方针目标为“落实责任严考核,强化培训促提高。齐抓共管控过程,创新管理保安全”。2月10日,该中心召开了年度安全工作会议,对2015年安全工作做了全面安排,并与10个基层单位签订了安全责任书,将安全工作指标分解到各基层单位。2015年根据集团公司下发的《铜陵有色金属集团控股有限公司安全生产管理办法》等6个办法,修订中心《矿产资源中心中层管理人员安全环保绩效考核办法》,将中层管理人员的绩效、职位晋升与安全过程、效果挂钩;各单位也分层次将安全指标进行了分解,所有生产单位均与班组、个人签订了安全责任书。同时,中心还与各相关矿山单位签订了交叉作业安全管理协议,在与各兄弟矿山签订的安全管理协议中,增设应急救援条款,落实救援责任。

本报记者 江君 通讯员 萨百灵



为进一步引导青年员工树立绿色发展理念,增强生态环保意识,3月12日上午,矿产资源中心8名青年志愿者利用业余时间,前往枞阳县白湖乡古楼村一林场,参加团市委组织的“铜在蓝天·青春绿新城”义务植树活动(如图)。 傅大伟 蒋涵森 摄



有色置业公司为配合集团公司机关大院全面整治,成立专项工作组指导协调整工,狠抓安全、质量和工期,确保整治工作高效完成。图为该公司绿化施工队伍对机关大院超高乔木进行修剪成型。 叶安合 摄



铜冠物流金属物流分公司运用多种方式,坚决纠正“人”的不安全行为,全面推动职工的安全意识实现转变,同时加大消除“物”的不安全状态力度,积极落实隐患整改。驻安徽铜冠有色金属(池州)有限责任公司装卸现场的叉车专用登车桥因使用年限较长,多处脱焊、变形,存在安全隐患。日前,分公司请金铁分公司技术人员利用周末的发货间隙,对登车桥进行维修。 汪开松 摄

绿水青山尽欢颜

——记铜山矿业公司2015年度安全环保竞赛金牌单位尾矿库管理车间



坐落在青山环抱中的铜山矿业公司章家谷尾矿库管理车间,以绿色生态,环境整治,增进发展,和谐共荣的工作理念,2015年在全矿8个主要生产单位参加的安全环保生产竞赛活动中,荣获该项竞赛活动的“金牌”。

近年来,该矿始终将安全环保生产作为生产建设的核心,既要绿

水青山,又要协调生产。该车间的尾矿库始建于上世纪50年代末,一直担负着矿山井下生产用水、选矿尾矿砂贮存和坑下充填输送供给任务,总库容量达1840万立方米,被列为安徽省重大危险源监控重点。在日常工作生产管理过程中,该车间为

避免对周边环境造成影响,把安全环保与经济建设发展摆在重要的议事日程,先后对两座主副坝进行了植被栽培与加固,扩建新建防洪溢流孔,采取在线视频监控与人工24小时巡坝防护的方式,保障

危险源点的信息安全畅通。去年该车间在安全环保管理取得稳健的发展,完成单硫生产10976吨,为井下提供粗粒尾矿充填达8.34万立方米,创下该车间自建成以来的最好佳绩。

草荒郊野外山坳的库坝,多年来一直是晴天尘土飞扬,阴雨天道路淤泥泞滑。为有效治理扬尘,使废砂资源更好地运用服务于矿山充填生产,车间上下时刻不忘肩负的责任,除定期组织杂草清理和溢流孔清淤外,对露天铺设管道采取定期防腐改造,去年,该车间充分发挥职工的智慧,提出40多项治理环

保和安全生产合理化建议,全年分别更换各类尾砂排放管1840多米,不仅能有效缓解雨季或汛期坝内水质净化与排放的压力,而且还为井下生产用水的输送和环境改善创造了条件。

通过结合以点带面不断持续改进,现如今库坝春意盎然,青山秀水。此外,该车间加快创新步伐,正着手对一台180KW 磊船泵电机进行节能改造,将原功率缩减到75KW,既减少能耗上的浪费,又降低了生产成本,预计每年可节省电费63万余元,对推动该厂节能降耗、绿色生态发展起到较好的示范作用。 吴健 袁荣兴



“新消费·我做主”是今年“3·15”消费者权益日的主题,3月15日上午,市工商局、市质量监督管理局、铜官区政府、市消费者协会等共同举办大型广场“3·15”维权咨询“活动。图为铜官区政府有关人员现场宣传消费维权政策,并为社区居民解决维权难题。 殷修武 摄

凤凰山矿业公司 安全工作从我做起从自身做起

本报讯 “为了自己安全,为了家庭幸福,为了企业发展,我宣誓:遵守安全环保法规,提升安全环保意识,消除“三违”现象,实施清洁生产,恪守承诺,保障安全,绿色发展!”每天清晨,在凤凰山矿业公司,无论是在生产单位派班前还是机关科室人员工作前,总能见到一群群着装整齐,列队而站的员工,庄严地举起右手,一字一句的大声宣誓。

“安全宣誓就是让员工一进入工作现场,就能够绷紧安全这根弦,增强安全责任感,使安全责任真正入脑入心,变要我安全为我要安全的一种更为有效的做法。”这是凤凰山矿业公司一位从事安全管理工作负责人说的话。近年来,该公司在安全上实行重心下移,关口前移,做到安全责、权、利对等,推进安全生产工作的稳步发

展,使“安全效益大家共享,安全风险共同承担”。建立和完善《安全绩效管理考核办法》、《领导带班下井暂行规定》等规章制度,执行安全生产“一票否决制”。安全效益共享,安全风险共担,让各级管理人员牢固树立“隐患不排除,坚决不生产”的理念,加大隐患排查治理工作力度,努力将各类安全隐患消灭在萌芽状态。安全日常检查、综合检查、专项检查活动开展频率增加,有效地促进各项安全措施的落实。

为了实现更长的安全周期,除了采取必要的安全保障措施外,更重要的是人的安全意识。长期以来,该公司紧密结合生产实际情况,不断细化安全责任,对员工的安全管理重点突出“精、细、严、实”化的管理理念。精是指盯紧生产现场安全不放松,坚持

做到集中精力、精心操作、精心组织好每天的生产;细是指认真细致地对设备进行点检、维护,排除一切可能发生不安全的隐患,不放过任何一个安全死角;严即严格执行安全管理规章制度,对“三违”现象一经发现从严查处,绝不手软。细指的是做实安全生产工作的细节,认真执行班前会和安全生产学习会上的安全教育制度,做好班中安全确认和规范操作。该公司还不断创新管理模式,对安全制度、作业规程,根据不断变化的实际情况实时进行完善和修改,提升了安全质量标准化水平,使得人人查、人人反思的安全管理氛围变浓,从而初步形成了一套具有特色和比较完善的安全管理体系、安全考核奖惩体系、安全检查体系、安全教育培训体系以及安全宣传与文化体系。 王松林 殷青

金昌冶炼厂开展“降本增效 责无旁贷”主题宣传活动

本报讯 为提升全员降本增效意识,努力营造良好的降本增效舆论氛围,推动和促进降本增效工作扎实开展,今年,金昌冶炼厂开展“降本增效,责无旁贷”主题宣传教育活动。

“降本增效”活动利用局域网、广播、电视等媒体,广泛宣传全球、国家、行业当前经济下行压力以及集团公司、本厂面临的形势和困难,深度分析在当前形势下开展“降本增效”工作的意义和目的,传输压力,让职工树立“降本增效,责无旁贷”的主人翁思想。同时利用中心组学习、党组织“三会一课”等机会,强化职工形势任务教育,加强降本增效工作的学习宣传,形成降本增效工作上下联动,全员发动的氛围。“降本增效”橱窗展示活动以图文并茂的形式宣传降本增效工作的意义,介绍本车间开展降本增效活动的做法与经验。“降本增效”海报宣传月活动为各单位统一设计制作宣传海报,张贴在各单位班组班室、会议室,营造“降本增效”人人知晓、人人参与的良好氛围。“降本增效”环境宣传月活动统一制作“降本增效”条幅,悬挂在厂区主干道、各车间醒目处,烘托气氛。“降本增效”经验交流座谈活动组织基层各单位负责人、生产骨干、班组长、职工代表召开座谈会,交流各单位开展“降本增效”活动经验和做法,意见和建议,征集“金点子”。“降本增效”主题征文活动围绕各单位在开展“降本增效”工作中的做法好经验以及取得成绩等,在全厂范围内开展征文活动,对优秀征文进行表彰奖励。“降本增效”课题攻关活动组织全厂管理技术人员围绕“降本增效”的难点和关键点,结合自身岗位实际,开展课题攻关活动。 齐宏明

冬瓜山铜矿外协单位新招工人入矿过“三关”

本报讯 为提高外协单位新招工人的综合素质,能够满足生产的需要,搞好矿山生产接续。冬瓜山铜矿针对外协单位新近入矿人员,全面抓好新工人安全管理,确保人人过“三关”,全面提升新工人素质。

一是把好“体检关”。针对外协单位工人的特点,对新工人年龄、岗前体检等方面严格审查,必须持有职业健

康证,对于不符合条件的人员严禁入矿;二是把好“培训关”。对外协单位新入矿人员,抓好岗前安全培训,突出安全素质的提升,并严格组织矿级安全培训考试,对于考试不合格者一律不得录用。新工人录用后,到指定地点采集指纹,发放井下定位卡,各外协单位也要针对本专业特点,组织新工人进行入矿前二

级培训、考试,考试不合格者严禁下井作业;三是把好“师徒关”。各外协单位新工人进入班组时,进行班组三级教育培训、考试,并选拔责任心强、安全意识高、业务素质高的老工人担任师傅,做到互保联保,切实做好以师带徒工作,通过双方责任的落实,保证新工人在岗安全操作。 胡敦华

陈日升:甘愿做班组安全的“领跑者”



从井筒到井架再到溜井,从地表维修厂房到深部设备硐室,哪里有故障,哪里就有检修,哪里就有安庆铜矿机运工区维修班班长陈日升的身影。一直以来,陈日升带领班组成员出色地完成了矿部和工区交给的各项急难险重任务,去年日常点检维修达500多次,从未发生一起安全事故,连轻微的人员破皮伤都没有发生过。 每天班前会上,陈日升总要强调要遵守规章制度,规范操作,他经常说:“军队之所以能打仗仗靠的是严明的纪律,我们要靠严格遵守规章制度保安全。”年初一开始,陈日升就对班中人员进行安全教育培训,认真传

达矿2016年新年安全座谈会精神,并要求大家会背诵工区拟定的“22条习惯性违章”条款。

去年9月份,该矿副井年终大修期间,检修不停产,针对检修期间危险多的特点。陈日升每天坚守在岗位上,带领班组成员分成三班制作业,提前做好悬挂警示标牌、安装井口防护栏等安全措施,并设立“青年安全监督岗”,保障生产和检修同步顺利进行。在负580米中段9号漏斗大修中,一名电焊工,也是他的堂弟违反操作规定,在没有得到明确信号时就爬上溜槽,准备进入溜井内进行切割作业。被他发现后立即制止,并且给予其批评和处罚。堂弟不满,说他“六亲不认,不讲人情”,他说:“安全工作绝不能讲人情,危险事故更不可能因为讲人情就可以幸免!”

每逢点检日,陈日升就和点检人员一起对工区主副井和深部提升、运输、破碎等系统的100多台各类设备和60多挂矿车进行点检和观测,做好每台设备的运行和维护记录,如今机运工区所有运行设备性能和保养周期都了如指掌,什么时间该加油,什么时间该换皮带、齿轮,他都说的分毫不差。在他的带领下,该区生产设备完好率达97.5%,主副井等单系统设备完好率达100%,为工区完成全年129.5万吨的矿废石提升和运输提供了坚强保障。

近年来,陈日升曾多次被授予矿“优秀员工”、“优秀共产党员”、“安全先进个人”等称号,2014年被集团公司评为“模范班组长”。他带领的班组也被集团公司评为2014年“模范班组”,班中更有10多名同志先后在矿年度评优评优中获得“优秀员工”、技术能手、“安全先进个人”等荣誉称号。 胡耀军

铜冠物流公司开展女职工“健康杯”游艺活动

本报讯 为进一步丰富女职工的生活,增强团队凝聚力,日前,铜冠物流公司开展了女职工“健康杯”游艺活动。

此次活动有70多名女职工参加,游艺活动由“快乐传真”、“抢椅子”、“齐心协力”、“你说我猜”四个项目组成。赛场上女职工们你追我赶,顽强拼搏,整个比赛场面热闹非凡,掌声、欢呼声连成一片。活动中,大家互相鼓励,发扬团队协作精神,既展现了女职工奋力拼搏、自强不息的风格和魅力,也增强了她们热爱企业、努力工作的责任感和成就感。 周红中