

金昌冶炼厂

“挖潜降耗,增收节支”专项合理化建议活动成效明显

本报讯 日前,金昌冶炼厂召开“挖潜降耗,增收节支”专项合理化建议初审会,对前期开展的“挖潜降耗,增收节支”专项合理化建议活动征集的合理化建议进行初步评审评议。

为有效应对复杂经济形势,持续抓好挖潜降耗,实现减亏控亏目标,金昌冶炼厂在今年年初开展了“挖潜降耗,增收节支”专项合理化建议活动,围绕挖潜降耗的八个方面内容,要求每人至少提出1条合理化建议,并纳入考核。在相关部门和各基层单位大力推动下,此次活动共收集

到合理化建议202条,其中技术类建议53条,管理类建议149条。建议内容涵盖节能改造、修理利费、优化工艺流程、新材料的采用、设备国产化替代、备件材料保养方法、改进劳保及办公用品管理方式等经营管理各个方面。

该厂组织评审人员对所有合理化建议进行了逐条评议,对当前可操作性强的合理化建议明确了归口部门推进落实;对有实施价值但尚需进行一步评估损益的建议确定了相关职能部门予以核实论证;对挖潜降耗效益明显的建议将纳入2016年该厂“精细管理,挖潜增效”指标体系。

齐宏明

铜冠物流公司齐抓共管做好安全环保工作

本报讯 铜冠物流公司严格责任考核,齐抓共管控过程,强化安全环保工作,保障安全生产。

深入推进安全环保责任体系,坚持“党政同责、一岗双责”建设,狠抓安全环保责任落实,形成党政工团齐抓共管的良好局面。与各单位、各部门签订了安全生产责任书,安全责任层层分解。通过实行全员安全绩效岗位工资等,不断完善目标考核机制。同时坚持领导带班制度和基层单位班子成员跟班作业制度。

加大资金投入,用于各类隐患整改、劳动保护及开展各项安全生产等活动。去年以来,该公司为强化作业现场等重要场所安全设施建设,投入专项资金60万元,更换了20块有人看守道口的不规范道口警示标志,设置了200米铁路栅栏。不定期进行安全环保检查,对各类危险源点检测,加大

查处力度,发现隐患限期整改。

持续开展“安全环保,意识先行”活动,逐步建立起“党政同责,部门监管、企业负责、群众参与、齐抓共管”的安全生产新常态。召开动员大会,制订了实施方案,组织多次培训,安全宣誓、演讲比赛、生产区域封闭管理、安全一家亲等活动穿插其间,营造浓厚氛围,使活动落到实处,取得实效。加强安全环保法律常识教育和安全环保管理培训,提升员工安全环保风险防范意识和专业技能及水平,不断增强安全环保意识,时刻增强安全环保意识,杜绝麻痹大意。

强化外协队伍管理。重点加强合同签订、监督检查。对外协队伍进行分类、无差别管理,签订安全管理协议并缴纳安全风险抵押金。强化属地管理、谁用工谁负责、谁受益谁负责原则的执行力度。

王松林 王树强



在“三八”妇女节即将来临之际,铜冠冶化分公司开展了以“关爱妇女、和谐计生、依法维权”为主题的政策法规知识展板宣传活动,大力宣传《安徽省人口与计划生育条例》、《安徽省女职工劳动保护特别规定》等相关内容,以提高女职工法律意识和自身素质。

朱长华 汪凤娟 摄



铜冠冶化分公司不断加强企业新闻宣传工作,注意提升新闻宣传通讯员的写作水平和技巧,大胆创新,在外请记者进行专培的基础上,还积极开展通讯员自培、互培等活动,邀请获得新闻宣传报道先进集体称号的基层党支部负责人参加,为新闻宣传通讯员“传经送宝”,相互学习,相互帮助。图为日前该公司相关人员正在探讨稿件的材料收集、采访技巧、沟通方法和写稿角度等。

朱长华 周大伟 摄



铜陵市立医院团委积极把志愿服务与医院“优质服务年”活动相结合,构建医院志愿服务体系,推动志愿服务活动广泛深入开展,营造医患和谐的良好风尚。

董绪龙 摄

天马山矿业公司创新发展理念 打好“五个攻坚战”

本报讯 今年,天马山矿业公司面对今年市场疲软、主产品价格持续走低、成本居高不下等不利因素,不等不靠,主动出击,提出2016年生产经营活动主题:扩能增效、提质增效、降本增效。围绕活动主题,坚持创新、安全、效益、共享的发展理念,强力打好“五个攻坚战”。

打好盘活人力资源攻坚战。优化人力资源结构,降低人力成本支出。对两个矿区所有岗位重新定岗定编,重点压缩二三线人员,同时针对矿山大修等工程,实行人员集中调整与组合,降低劳务费用支出。

打好精细管理攻坚战。以对标创效为目标,深化对标管理。将近三年公司最好值、标杆值进行对比分析,找出差距,制订切实可行的对标指标方案。强化能源管理,重新修订能源管理考

核办法,将能源考核指标、低谷电等纳入绩效考核,对动力大机组、卷扬等设备加强动态管理,全面梳理生产各个环节,用足分时电价,强化系统节能管理和新装备、新技术的应用,力争年节电200万千瓦时以上。进一步压缩委外费用支出。盘活两个矿区人力资源优势,在上年基础上再下降5%—10%,节约成本60万元。合理压缩库存物资,对两个矿区开展清查库工作,摸清家底,合理调节使用,不允许重复库存,力争库存物资在上年基础上再下降5%。

打好提质增效攻坚战。从源头提质。从加强采场工作面管理做起,合理调整采切方法和作业区域,加强采矿技术攻关,努力降低损失率、贫化率指标,同时合理配矿,确保金原矿、硫原矿在2.5%和28%以上。加强技术攻关。天马硫精矿含砷、转炉渣含铅、自产铁精矿含硫,

造成产品天生存在缺陷,给销售带来诸多困难,为此公司下大力气进行技术攻关。硫金系统局部改造。主要提高产品质量,提高选金回收率,从去年10月份开始,已经做了大量试验,目前已结束。结果表明,通过局部调整,产品由两个分类增加到三个,不仅降低了硫精矿中的砷含量(由原来2%降为1%),而且提高了选金回收率。钢铁系统优化方案。通过系统优化与改造,铁精砂品位由原来52%提升到60%左右,通过以上措施,预计增加效益200万元以上。

打好扩能增效攻坚战。抓好三期扩建工作。认真抓好负295米至负335米中段开拓,优化方案设计,2016年力争供矿4万吨以上。加大上部矿体及附近找矿力度,为稳定产量奠定基础。全力推进金口岭矿区每年20万吨扩能改造项目建设,继续强化与设计单位的沟通

研讨,从建设、生产两条主线出发,加快提升系统、选矿系统改造,力争6月份投产,2016年新增铜量260吨,力争在保持指标稳定的前提下,尽快实现年产铜料1030吨,铁精砂6.6万吨(60%)的达产目标。

打好安全环保攻坚战。继续加强员工安全意识教育。牢固树立“安全是最大的效益,事故是最大的浪费”的理念,以“让标准成为习惯,让习惯符合标准”为目标,进一步巩固提升矿山安全标准化创建成果。加强安全环保过程管控。细化指标分解,重点加强外来施工队伍管理,将“三违”查处率、环保指标纳入业绩指标考核,与员工月度绩效挂钩。巩固环保效果。突出环保效益,注重环保督查与管控相结合,力争达到绿色企业目标。

王 文

铜冠机械公司无轨分厂持续开展安全活动

本报讯 2015年以来,铜冠机械公司无轨分厂率先开展“安全宣誓”等一系列安全活动。

该分厂持续加强安全宣传、教育,坚持日巡查、周检查并通报巡查、检查情况,且严格考核奖罚。对危险源点、重点设备、场所等实行层层专人管控,明确责任,确保安全生产。

自该公司开展“安全环保,意识先行”活动以来,该分厂采取了许多管理措施,包括每周一全体职工集体宣誓安全宣言,周二至周五在工段开展安全宣誓、安全宣言,口号内容悬挂在分厂派班室。分厂对生产环节进行安全识别,作业前识别安全风险,将这些内容梳理列表,且每班作业前、作业中进行识别,确认。

该分厂结合自身生产特点编写了安全培训教材,将公司安全环保培训手册

与分厂自编的教材结合,对分厂职工进行持续培训、学习,组织分厂职工进行安环考试,并组织全体职工参加公司组织的安全统一考试。

该分厂还开展了安环演讲比赛,全体职工积极参加,提高安全意识。通过第一轮比赛,分厂推荐了3名选手参加了铜冠机械公司组织的安环演讲比赛,分别获得公司第二、三名的好成绩,其中第二名选手代表公司参加了集团公司组织的演讲比赛。

该分厂生产区域相对封闭,分厂加大了反“三违”管理力度,如巡查、检查,铁面无私通报处罚等。扎实的安全工作,使职工安全意识进一步加强,“三违”现象极少,全年无一起破皮伤及以上事故。

王征社 陈克彪

铜陵市立医院临床麻醉技术实现可视化精确化

本报讯 近年来,铜陵市立医院麻醉科为进一步提升服务能力,保障医疗安全,积极引进并大力开展新技术、新项目,麻醉技术突飞猛进,尤其可视化插管技术不断发展,科内麻醉师们不再视“困难气道”为畏途。

传统的气管插管技术是用直接喉镜进行气管插管,这是普通患者通常用的方法,但是在遇到“困难气道”的情况下,直接喉镜的缺点就暴露出来了,面对肥胖,张口度欠佳,气道有畸形,颈椎骨折,强直性脊柱炎等患者,经常会让麻醉医生束手无策。困难气道的处理与麻醉安全和质量密切相关,50%以上的严重麻醉相关并发症是由气道管理不当引起的。为解决“困难气道”这一

瓶颈问题,麻醉科引进了插管软镜设备,插管软镜与普通的纤维支气管镜相比有一个自带的小显示屏,不需要外接光源和大显示器,就可以清楚看清楚咽喉部的结构,通过调整方向,可以精准把握镜头的位置,再以镜体作为引导插入气管导管,一次性插管成功率得到了大大提高。插管软镜的使用在肥胖、小下颌、小口腔、喉头高、甲咳距离小、牙齿异常、张口困难等“困难气道”病人的气管插管方面发挥了重要作用。

目前,依托这些先进设备,麻醉科开展的可视化气管插管技术成熟而规范,已经得到病人、病人家属及外科医生的认可。

董绪龙 胡立群

铜冠冶化分公司综合车间实行党员积分制量化考核强管理

本报讯 铜冠冶化分公司综合车间党支部积极创新党员教育管理方式,实行党员积分制量化考核,促进支部建设和党员教育管理再上新台阶。

综合车间担负着该公司原料产品的进出、检测等工作,任务繁重、岗位性质特殊,直接关乎企业利益。车间职工分别来自集团公司不同的单位,其年龄及个人素质参差不齐。该支部现有党员24名,占车间职工总数的近四分之一,为更好地发挥党员先锋模范作用,进一步展示党员“严格自律、扎实工作、开

拓进取、服务企业”的新形象,以此带动并促进各项工作顺利开展,该车间党支部不断探索激发党员及职工工作积极性的途径和方法,今年初在全车间实行党员积分制量化考核,引领党员争当爱岗敬业、无私奉献的先锋。

该车间党支部根据车间党员较多的特点,将党员管理细化为教育培训、义务履行、业务工作开展、承诺奉献等四大项十四小项,运用日常工作积分制、工作创新加分制、工作失误减分制、关键工作“一票否决”制的动态管理办法进行百分制

量化考评,实行党员积分制管理。

党员积分制管理实行月度考核,考评结果与年度各项评优挂钩,与党员年中、年底二次民主评议相结合。在推选各类先进时,积分名列前茅的党员职工优先考虑,由支部推荐上报。此外,支部将对年度考核成绩优异的党员予以一定的奖励,对于积分落后的党员,支部将有针对性地开展一对一帮教活动。通过具体的细化、量化考核,促进每个党员在生产、工作、学习和社会生活中真正发挥先锋模范作用。

朱长华 潘国舜

要敬业,更要精业

他们有一个共同点就是不但敬业,而且精业。

精业就是对工作精益求精,尽善尽美,把寻常事做得不寻常,把不显眼的事做得最出色。精业是社会发展的客观需要。随着市场经济的不断发展和完善,各行各业对人才的要求也越来越高,而且精业自然列居首位。在一些著名企业,几乎无一例外都十分重视通过精业来提升员工素质,提升企业的竞争能力;都把敬业上升为精业,视为企业的立业之本。因为,谁能把员工队伍打造成一支坚强的技术精湛的团队,进而制造出一流的产品,谁就能在竞争中稳操胜券。比如,麦当劳在员工的培训中,就把快餐放在首位。它要求员工实行快捷、准确、友善的服务,而包不圆或切口

不平不能销售,不能让顾客排队超过两分钟,服务员要在1分钟内把食品送到顾客手中等。正是这样一流的管理,一流的服务,使麦当劳赫然有别于其他同类企业。

对于个人来说,在激烈的竞争中,谁的效率高,谁拥有别人不可替代的本领,谁就能在竞争中独占鳌头。记得一位事业有成的制造商说:“能做一根质量过硬的针,也比只会制造一台糟糕的蒸汽机要好。”制造一根“质量过硬的针”,就是敬业精神,更是精业精神。因此,我们每个人都应把追求“精”作为自己的奋斗目标。在工作中要开动脑筋、善于创造、勇于创新,要多想新点子、新办法,努力把工作做细,把事业做精。这样,我们就能实现从尽职尽责到尽善尽美,从优秀到卓越的飞跃。

何 竟