

金昌冶炼厂熔炼贫化电炉渣含铜攻关活动出成效

本报讯 熔炼渣含铜指标是影响金昌冶炼厂冶炼回收率的重要指标,渣含铜每降低 0.01%,就能挽回直接经济损失数十万元,节能降耗效果显著。因此,去年,金昌冶炼厂熔炼车间把降低熔炼贫化电炉渣含铜作为攻关课题项目之一,积极开展攻关活动,取得良好效果。

该车间在科学分析影响贫化电炉

渣含铜原因的基础上,积极寻找应对办法和措施,从操作管理和技术改进两方面入手,实施落实攻关活动。根据冰铜品位目标,合理控制渣型,将铁硅比控制在规定合理范围之间,使渣的黏度适当,流动性正常,堰口温度适中。根据入炉物料的主要成分情况,控制合适的风料比,既防止氧量过剩,出现过氧化渣,也防止氧量不足导致单体硫出现。在操作中,加强

对炉温波动曲线的实时监控,及时调整重油、煤的加入量和氧浓,使奥炉炉稳控制在一定范围区间,保证熔体流动性适当。同时,将冰铜和渣作业面控制在规定的作业面,保证渣铜澄清分离的时间和效果。

针对贫化电炉内横隔膜及炉结厚度过厚导致贫化电炉渣含铜偏高问题,该车间通过加强入炉原料管理和贫化电炉

炉渣成分调整,及时还原炉结,优化贫化电炉操作参数控制等一系列改进措施,控制电炉内横隔膜及炉结的厚度,增加电炉有效容积。

经过持续的摸索实践与技术攻关,目前,该厂熔炼贫化电炉渣含铜稳定控制在 0.65%以下,攻关活动取得了显著的经济效益。

齐宏明

优化生产布局 提升资源配置

铜冠冶化分公司动力车间连续三年获殊荣

本报讯 去年,铜冠冶化分公司动力车间统筹规划管理,优化生产布局,提升资源配置,激发内生动力,共完成发电量 1.17 亿度,供汽 8.65 万吨,连续三年被授予铜冠冶化分公司“先进车间”荣誉称号。

动力车间现有余热发电、配电、制水三个生产班,担负着该公司配电、制水、余热发电三大重任。该车间去年初就组织开展了“提升标杆,对标挖潜”活动,以创新为导向,向管理要效益。开展学习型车间建设,深化要素互通,推动融合发展,鼓励员工利用业余时间阅看专业书和《担当》、《没有任何借口》等书籍。开展配电工技术比武,结合集团公司首个能源管理系统上线的实际,开展各种学习交流活。深入开展“五型班组十工人先锋号”、“五型班组十优秀配电所”等活动,以“党员承诺岗”带动“员工承诺岗”。

创建生产系统管理,实现经济性运作。突出抓早、抓小,实现设备、生产管理精细化。该车间配电、制水班注重加强与外部关联单位的沟通与联系,做好平稳供电。盯住关键点,实行“车间、班组、岗位员工”三级联动,快速反应。严管细抓安全环保工作,层层签订《安全环保责任书》,分解落实安全环保指标。该车间立足自身实际,紧抓安全常态教育不放松。认真组织开展主题教育、周二安全学习、班组安全教育活动及落实领导值班督察制和班组自主巡查制,坚持开展安全整治活动,每月召开一次安全工作例会,研究问题,拟订整治重点与方案,将教、管、治结合起来,去年共排查安全隐患 21 条,整改率 100%。

提质能源系统管理,优化资源配置。该车间注重安全细节管理,完善设备点巡检制度,加强设备深层次维护保养,对存在故障或已维修过的设备及时制作故障跟踪表,让员工知晓所辖区域设备运行状况,保障生产设备正常运转。加强对能源介质表计的抄读,做到数据准确及时;定期对阀门、用水、用汽管路检查,保障管道、阀门无泄漏。在设备检修及维护中推广使用节能产品,对余热发电循环水泵进行技术改造,节能效果显著。严格按计划要求对高压设备进行耐压试验、直流泄漏试验,对能源计量器具进行校验,为安全供能提供坚实保障,全年实现安全环保无事故。该车间荣获铜冠冶化分公司 2015 年度“先进车间”称号,连续三年获此殊荣。

梅更生

稀贵金属分公司 规范高压安全用电管理

本报讯 日前,为解决高压用电安全方面存在的问题,确保稀贵金属分公司渣造矿车间磨浮工段四台高压柜安全、可靠、有序地停送电,避免因电力问题而影响生产,近日,渣造矿和动力维修车间根据实际,联合拟订了《高压停送电作业规程及标准》和《渣造矿磨浮工段四台高压柜停送电操作程序》。

两项规定的主要内容包括:高压设备的送电一律执行单一联络制度;停送电必须严格执行停电、验电、挂牌、汇报流程,严禁约时停送电;对停电设备开关必须挂“有人工作,严禁合闸”标示牌;停送电各环节认真填写记录;操作前必须核对设备名称和该设备的位置,按顺序停送电;确定现场无安全隐患时,方可离开等内容。两项规定明确了渣造矿高压用电管理标准和操作程序,进一步提升了该车间的用电安全管理水平。规定出台后,渣造矿车间要求工段班组认真组织学习,并严格按照规定要求执行。

陶 洪 石 霞



2 月 24 日,铜山矿业公司码头分公司员工正在修复内置式皮带电柜(如图)。该公司克服主、副产品价格低位的巨大经营压力,自我加压,提出全年挖潜降耗、增收节支 3500 万元目标,以确保矿山在市场经济低谷时期的可持续发展。 夏富青 摄

勤奋进取 勇于奉献 ——记铜山矿业公司标兵邢少武



参加工作 27 年的邢少武一直在铜山矿业公司百米井下,从事艰苦的出矿工作。如今,已是该公司采矿区出矿四班班长的他,更是以求真务实、勤奋进取、勇于奉献的工作作风,一次次赢得了工友们的称赞。他自己也多次被该公司评为“安全先进个人”、“三等功”、“工作之星”等荣誉称号。今年 1 月份,他又被授予铜山矿业公司标兵荣誉称号。

日常工作中,邢少武每天第一个进入作业面,他首先认真细致地检查、处理好出矿进路、顶帮及翻矿漏斗的安全隐患后,立即投入到紧张有序的生产大干中,铲运机铲矿、二次破碎、漏斗撬大块他一定是冲锋在前以身作

则,每天一身汗、一身泥,这是同事眼里的邢少武日常写照。

作为班长,怎么样用自己的实际行动影响带动身边的人员,克服采矿生产中的重重困难,这是邢少武经常思考的问题。在 2015 年十二月“出矿劳赛”中,他带领的班组连续获得五个月的第一名,全年以出矿 10.25 万吨的总成绩名列第一,完成了班组年出运矿计划的 113.89%。“五个月连续出矿第一名,这就是一以贯之的工作作风。”邢少武所在的区队领导一直这样评价他。

去年 9 月份,铜山矿业公司由于采矿衔接因素,造成只有井下 613 中段 9 号采场一个点出矿的局面。而且该采场属于高温高硫矿体,采场温度高,矿石易烧结、灰尘大,要想完成原计划的采矿任务难度非常大。可是,邢少武面对困难不但没有退缩反而主动

出击,精心组织、合理调配人员。他以 9 号房采场为主,自己带头寻找掘进和副产矿源,通过对出矿、运输各个环节的合理协调,取得了超额完成当月生产计划的好成绩,为全区年出矿任务的超额完成立下汗马功劳。

在大干生产的同时,他时刻把安全放在首位,牢固树立安全就是最大效益的安全理念。每天上班开车前,他都要对铲运机进行加油保养,检查有无设备故障和安全隐患,发现问题及时解决,处理不好的马上找维修工来处理,决不让设备带着安全隐患作业。在他看来,出矿量宁可少干点,也不能在安全上出现丝毫差错。在他任班长的三年里,班组人员没有发生轻伤以上事故,无一起设备责任事故。

都说班组是企业的细胞。邢少武在做好安全生产的同时,他还为深挖内部潜力,强化材料管理,降低生产成本,杜绝浪费,增强班组员的成本节约意识而努力。如今,这个班组形成了人人讲节约,处处算成本的良好氛围。

本报记者 江 君
通讯员 张 霞 王良生

资料。俞仁发现,脱硫系统脱液管网采用的是不锈钢材料,胺液具有一定的腐蚀性,不锈钢管网易被腐蚀,且很难修补。而碳钢 PO 管具有较强的耐腐蚀性,修补工作量也少一些。俞仁建议将脱硫系统脱液管网由不锈钢全部改为碳钢 PO 管,得到车间领导的高度肯定。

“爱动脑筋,勤跑现场,干事从不计较个人得失。”提起俞仁,球团车间领导赞不绝口。去年 3 月份的一个大夜班,球团脱硫喷淋塔循环泵因不明原因无法启动,俞仁接到电话后迅速从市区赶到单位,并立马换上劳保用品,带上手电筒,来到现场查看。他经过仔细检查,判断是喷淋塔循环水管管内杂物沉积堵塞了管道,在疏通管道未果的情况下,他及时汇报并连夜召集人员,拆除、定制更换新管网,经过加班加点,脱硫系统重新恢复运行。

王松林 周大伟

冬瓜山铜矿充填区降本增效责任到人

本报讯 冬瓜山铜矿充填区按照“责任到人、齐抓共管、杜绝浪费”降本增效原则,认真细化、量化降本增效具体措施。

针对井下充填管道线路长、采场分布广,班中所使用的管钳、焊接等公用工具不便集中管理这一难题,区里对井下各班组定做了班组工具柜和公用工具柜,将不同班组使用的材料工具做到归类摆放、分班管理,杜绝材料、工具乱领、乱用和乱丢、乱放现象,就连当班领用的编织袋、铁丝、螺杆、螺帽等小件物资或其它备件,同样由班组长根据实际需要领取,对于一次没有用完的小件物,必须及时回收至公用工具柜,并且做好交接班记录,如有违者一律按照《充填区 2016 年安全生产管理规定》给予处罚。

维修班组在做好井下供用电设施的检查、维护保养工作的同时,规范通讯器材、空气检测及自救设备的使用

维护工作,加强充填管道的日常巡视、维护工作,及时发现并有效排除管道磨损跑砂的故障,以降低因隐患故障所带来的材料浪费。各班组长车辆驾驶人员加强车辆维护、点检与保养工作,做到点检记录齐全。针对早、晚班作业人员较少,要求早、晚班只使用一台车辆,由当班指定司机驾驶,杜绝跑空车的浪费现象。

积极开展修旧利废、小改小革活动,做好充填管件回收、加工等,有效降低材料消耗。将管道防腐、管道翻边、回收废旧充填管、自制各类充填卡箍及弯管等降本增效项目层层分解到班组,并且成立区降本增效领导小组,领导小组成员负责在每天派班会、每周班组例会和每月“讲台十分钟”等学习活动中,向职工讲解分析降本增效工作的重要性、紧迫性及落实情况,不断增强职工忧患意识、危机意识和责任意识,形成“人人节约、反对浪费”的良好风气。

汪为琳

金昌冶炼厂熔炼车间认真抓好节后生产

本报讯 春节过后,金昌冶炼厂熔炼车间迅速调整状态,投入到紧张有序的生产中。

该车间克服生产瓶颈问题,针对近期各外围因素给生产带来的不利影响,适时抓住进口砂目前来到的有利条件,各道工序做好衔接,原料做好入炉物料的供给,奥炉稳定炉况,控制好冰铜面,适时调整入炉的配比,冰铜品位控制在 50%;转炉精心操作,加大杂铜处理量,控制好冶炼周期,确保阳极炉满炉操作;阳极炉深氧化、足还原,缩短单炉操作时间,提高阳极板质量,为张家港铜业公司提供合格的板材,抓住一切有利条件,保证产量,增加利润。

在控制生产成本上,该车间及时

核实库存备品备件数量,减少库存积压。在成本考核上,摸清每一项指标上下限,挖掘空间,寻求最优成本管理方案,拟定控制措施,并且将成本管理重心下移到各工序、各班组。同时,将成本考核与实施的班组成本核算相结合,激励职工结合自身岗位实际降成本,多提出节资、节能、降耗方面的新点子,多方位、多渠道优化各类指标,将吨铜成本控制在最低范围内。

在设备管理上,该车间紧抓设备的正确操作和日常维保两条线,强调全员参与设备管理,督促生产人员规范操作,做实设备日点检及预见性维修等工作,对单机设备及 A 类设备做好试车检测工作;同时做好各种紧急预案的演练,不走形势。

李 琳



冬瓜山铜矿精矿车间认真落实降本增效工作,针对陶瓷过滤器超声波电源发生器消耗量大,备件费用较高的实际,组织电气技术和维修人员自己动手,配备专用工具,购买电气元件,对更换下来的超声波电源故障进行检查诊断,维修调试(如图),已成功修复 6 台用于生产,效果良好,仅此一项可为矿山节约备件费近 2 万余元。 郑子龙 摄



一直以来,铜山矿业公司把建设绿色矿山融入到企业的文化理念中,在矿区范围内的空地铺草坪、植树绿化,为矿山带来美好环境的同时,更提升了企业形象。图为 2 月 20 日,该公司员工正在为生产区绿化带种植草皮。

本报记者 江 君 通讯员 张 霞 摄



元宵节前夕,铜矿新建公司机电安装分公司历时 5 天,顺利完成沙漠主井破碎系统大件下放工作,将破碎机以及桁车下放到负 850 米平巷,提前一天完成工程节点安排。

本次大件下放工作,工程量巨大且难度系数高,下放大件共计 10 件,最重件重达 31.9 吨,最长件长达 9.6 米。该分公司秉承“进度服从安全”的思想及“能吃苦,能打胜战”的优良传统,认真组织协调,顺利完成大件下放,在猴年赢得了开门红。

周 志 摄

“财务工作的重要性很大程度上依赖于财务人员的职业判断,这不仅需要财务人员具备扎实的业务知识,更需要我们在面对日常繁琐的工作时,要以十二分的谨慎,力求每一个细节精益求精。”这是金冠铜业分公司计划财务部会计师司琳对刚刚从事财务工作的同事分享着自己的工作经验。

司琳从事财务工作近二十年,目前主要负责 ERP 内部财务运维、总账、资金计划、地方税种核算、薪酬核算、公积金核算等工作,同时兼职工会财务工作。在经历了金冠铜业分公司基础建设、试生产、正式生产经营的不同时期,她的业务水平也在不断提升,但她对自己工作的最大体会依然是要细心,要关注每一个工作细节。

2014 年 6 月末,正值部门领导调整阶段,新的财务部长尚未到职,此时

有一个国外厂家设计合同涉及付款,且是尾款。该合同自建设初期开始执行,跨越时间久,经历部门、人员多,情况非常复杂,导致在付尾款时未扣除前期的部分已付税款,虽说付款业务并非她业务职责,但她根据自己的早期工作记录,还是敏感其中似乎有些不妥,经多方面查阅资料,最终理清情况,她将详实资料提供外方,得到对方认可,使公司损失得以避免。

财务知识每年都有更新,这需要持续不断的学习积累,她在积极参加公司安排的各项培训同时,通过远程、报刊杂志等多种渠道,充实自身的业务能力。为保障每月公司资金用度,她认真对照各个部门的年度核算计划,了解公司日常用度,并善于捕捉偶发业务。平时坚持做好每一项工作记录与统计,最原始的数据可能对于今后

某项工作能起到良好的借鉴作用,即使再繁琐,从来都不会厌烦和敷衍,踏踏实实做好每件事。在财税工作中,她积极利用财税优惠政策,办理土地使用税金的政策减免,充分利用了绿化、安环用地及闲置荒山税收减免政策,获得税收减免每年 509 万元。2015 年,部门发现公司有未使用宗地,豁免并扣减回上半年多缴税,减免税金 265 万元。

工作要想事半功倍,沟通能力也是一种考验。2015 年,审计、检查等事务所进驻公司时间约 50 个工作日,这期间,无论是年报、半年报、资产评估、内控审计,还是工会财务检查等工作,她都认真对待,在现场积极协调,及时提供数据。在与外部税务、保险部门、审计所、检查组沟通交流时,更是不卑不亢,既符合对方要求又保证了公司利益。

陈 潇 封保敏

细致之处见真招 ——记金冠铜业分公司优秀员工司琳