

## 金隆铜业公司

## 在创新管理中提质增效

**本报讯** 2016年,金隆铜业公司按照“降本增效,创新管理”的要求,大力推进集约化经营管理,全面提升提质增效,提升企业可持续发展能力。

围绕降本增效,该公司统筹安排,对梳理中发现的问题,区分轻重缓急由上而下落实整改,解决影响和制约公司科学发展的突出问题。全面规范制度建设,完善内部审核制度,对照体系文件,梳理、整改运行管理机制,不断健全公司各项管理制度和规程,确保符合管理体系文件规定和要求。按照用工方式改革实施方案,推动改革措施,建立灵活用工机制,规避用工风险。完善绩效考核体系,合理体现岗位价值,增强考核的公平性、公正性,激发员工正能量。

在对标管理中,该公司围绕能耗、成本、质量、效率、效益等方面开展工作,持续优化指标体系。合理规划全厂总图,优化资本、土地、管理等要素配置,释放新需求,创造新供给。该公司

充分利用智能化手段,探索智能化、自动化集成,突破传统制造业的发展模式,提高公司劳动生产率。同时牢固树立过紧日子思想,发扬吃苦耐劳、勤俭节约的创业精神,严格控制物资损耗,各类能源消耗,杜绝各种浪费,大力推进集约化经营管理。

该公司稳步推进电铜销售,最大化实现产销平衡,将电铜库存保持在合理区间,全力拓展冷铜采购渠道,确保原料供给。在资金管理上,加大外部结算和应收账款清理力度,确保资金安全。深化资本运作,利用可控的金融工具实现多渠道低成本融资,进一步降低财务费用。同时严格全面预算管理和资金管理,不断提高财务管理水平,加强对经济业务事前控制和过程监管,严格控制预算外支出和各种非生产性开支。着重提升有价值金属回收率,梳理、细分有价值金属类管理,在生产组织、技术改造、杂质处置等各环节综合提升回收效果,防控有价值金属损失风险。

陈 潇 王承乐

冬瓜山铜矿动力车间  
抢修管道保生产

**本报讯** 日前,冬瓜山铜矿“精矿”车间直径400毫米的回水管在铜官区赛福电容地段开始取土回填,标志着长达十几个小时的管道抢修任务顺利完成。

日前,该矿动力车间接到矿部指令:精矿车间回水管在铜官区赛福电容地段发现漏水,要迅速抢修。接到任务后,该车间立即组织人员赶赴抢修现场,查明地下漏水情况,一边安排人员和挖掘机开挖漏水段,一边通知精矿车间停止回水泵运行。直径400毫米回水管完全露出地面,该车间维修班长张远宏不顾泥浆,探身仔细查看管道出水段,发现原两根管道对接处有200毫米长焊缝开裂,立即制定抢修方案。他一边安排焊工查玉

宝对管道开天窗,便于下一步焊接;一边安排人员调运潜水泵,以便及时排除管道内余水。由于整个管道管径长,且漏水段管道处于最低段,经过4个多小时排水,管道余水才勉强排尽,但管道两端还有少量余水涌出。这时,管道工马庆安灵机一动,采取两端用泥巴筑成小坝,很快拦截了涌水。焊工查玉宝早已准备好焊枪,猫着身子蹲着泥泞中小心翼翼地一点一点地焊接裂缝处。刚焊好一截,泥坝被余水冲垮,只好停止焊接,再抽水筑坝焊接。如此反复多次,焊工查玉宝、杨李军克服天寒地冻,轮番替换,连续作业,使管道裂缝全面焊接完毕,经过试水试压,未发现渗漏现象,顺利完成抢修任务,保障了全矿正常生产。

陶信宇

## 安庆铜矿

## 对井下矿柱注浆工程施工方案进行审议

**本报讯** 2月18日,安庆铜矿对负560米中段4号矿柱注浆工程施工方案进行审议。

此项工程施工由铜陵有色矿产资源中心承接。该矿对施工方承包案中

的承包方式、工程造价、工程期限、施工要求、安全责任、工程结算、工程验收等条款进行了一一审议,并提出建议,双方签订《施工合同》后将按期组织施工。

胡耀军



日前,稀贵金属分公司举办“迎新春”职工长跑比赛,60多名职工参加了比赛。该公司每年都开展职工长跑活动,增强职工体质,锻炼职工意志,受到职工的欢迎。

章庆摄



日前,铜冠冶化分公司围绕“对标挖潜,降本增效”这一主题,在员工中广泛开展合理化建议征集活动,通过畅通渠道,集思广益,共征集合理化建议75条,并对建议进行优化完善,确保合理化建议尽快落实,真正发挥作用。

孙晓林 摄

## 班组“抠抠群”



“井下负670米中段充填水雾气弥漫,潮湿的空气环境容易造成管道连接螺丝锈蚀,我建议对连接螺帽多加一道螺帽,可以起到很好的防锈蚀效果。”、“这个办法好,向你提供一条信息,负730米中段57线材料摆放点有许多刚拆除的管道螺丝和螺帽,完全用得上。”这是日前冬瓜山铜矿充填区党支部新开通的“班组QQ群”上的一段交流对话。

为积极做好当前挖潜降耗工作,

这个矿充填区对今年充填采场分布、生产计划等要素进行科学分析和研究,率先推出放砂口弯管回收、自制管道卡箍、管道防腐等一系列降本增效举措。同时在布置充填支管安装过程中,充分考虑所装配的管道部件可否重复利用,力求避免二次加工或重复性领取新配件。与此同时,区党支部还开通班组QQ群,吸引全区职工在这一网络平台上,对安全生产、降本增效等工作提建议、出点子,区里对大家提出的“金点子”进行汇总整理,对于有价值的建议,将给予奖励。维修班钳工阮学军喜欢在业余时间上网,发发帖。元月25日,小阮吃过晚饭忙完家务活,便打开电

脑,当他看到充填五班青工刘世平在QQ群里建议对负670米中段充填管道凸出的连接螺丝进行防护保养这条留言时,立马想起几天前自己和工友在井下回拆的管道螺丝,于是跟贴提供信息。正当小阮为回收的旧螺帽派上用场而感到高兴时,其他班组的“群友”为他们的做法大为点赞。

正在开展的井下负670米中段充填放砂口文明创建工作,需要配备班组工具柜,区领导一算账,六个班组的成品工具柜至少要花费好几万元,支部班子一合计,决定自己动手加工制作。维修班钳工阮学军周洪接到此项任务后,为尽快备齐工具柜的制作材料,第

一时间在“班组QQ群”里发帖“淘宝”废旧铁板等材料。原先参加过巷道整治作业的充填二班青工王先兵看到这条QQ留言后,抢先跟贴提供团山老区已拆除的巷道平台和漏斗有许多可以再利用材料。当年在职业中专学习模具制作与设计的充填副班长刘宝华,根据不同班组的作业内容和功能,分门别类绘制出各班组工具柜的结构图。看着日渐成型的自制工具柜,周洪激动不已地说:“这一切都离不开‘工友群’的支持。”

现如今,安全和增效是充填区班组职工相互谈论最热门话题,工友们把新开通的班组QQ群,形象地比喻为班组“抠抠群”。

汪为琳



## “大头哥”的小革新

今年52岁的焊工吴克明,被工友们昵称为“大头哥”,他在修复深孔杆杆时想出了一个革新,今年已创效3.921万元。冬瓜山铜矿采矿区深孔凿岩使用长1.5米、直径114毫米、重90斤的杆杆有两部分连接而成,接头处脱焊后便导致杆杆报废,“大头哥”接手修复工作后,不仅将脱焊处重新焊接,还在杆杆连接处的外管壁左右两边对杆杆切割开长约5厘米长的小口,再在开口处堆焊,使杆杆连接有了双保险,投入生产比新杆杆更耐用。2月22日,“大头哥”正在修复第30根杆杆,每根杆杆价值1307元(如图)。

李志勇 摄

## 海外工地春晚年味浓



2月8日晚,铜冠矿建公司赞比亚谦比西项目部灯火璀璨。食堂外,灯笼高挂;食堂里,人头攒动,一派喜庆景象。由谦比西项目部主办的2016年春节联欢晚会在这里拉开帷幕。

晚会的演员都是该项目部的一线员工,他们利用业余时间准备了20个节目。节目既有《把根留住》、《小城故事》等经典老歌,也有《夫妻双双把家还》这种地方特色戏曲,还有小品《拍卖》、《魔术表演》等语言类节目。赞比亚员工独唱了《朋友》、《传奇》等中国经典歌曲,还歌唱了由赞比亚开国总统卡翁达为中赞友好而作的《团结歌》。整台晚会精彩纷呈,高潮迭起。

随着新年钟声的敲响,铜冠矿建公司在赞比亚已经走过了第十一年。铜冠矿建人在异国他乡创造了优异成绩的同时,也与当地人建立了深厚友谊。晚会的最后,该公司经理胡彦华带领所有大学生员工合唱《明天会更好》,表达了对该公司未来发展的信心和诚挚祝福。

黄煜炜

## 勤跑现场 肯动脑筋

——记铜冠冶化分公司标兵姜林友



2013年11月,姜林友从中国海洋大学热能动力工程专业毕业后应聘到铜冠冶化分公司动力车间任热能技术员,恰逢公司筹建能源管理系统。该项目能够实现全局性的基础信息管理,满足能源报表、定额、计划、考核、成本、平衡、优化以及能效对标、故障应急管理的要求,能耗情况从当初每月一统计,变成了实时监控,系统本身具有的能源分析和能源超标提示功能,让公司的精细化管理水平可以得到进一步提升。集团公司能源管理中心建设项目确定了7家试点单位,铜冠冶化分公司是其中之一。姜林友于是担任担任车间能源管理技术员。由于没有实践经验,姜林友边摸索边前行,一步步梳理,一点点解决,从

能源计量器具的台账登记、分析、查漏补缺到仪器仪表的选型、布置以及数据的采集、软件开发,再到项目标书的制定、合同的签订与落实等,姜林友倾注了大量心血。历经一年多的多方努力,集团公司首个能源管理系统在铜冠冶化分公司正式上线试运行成功,各个功能模块运行正常。

能源管理系统的筹建涵盖了给排水、电气、仪表、通信、软件开发等方面的专业知识,涉及面广。在项目建设过程中,姜林友经常遇到一些始料不及的问题,他虚心求教,不懂就问,先后成功解决了长距离传输数据采集信号衰减以及双信息通道等问题。针对余热发电二期冷油管出油温度一直居高不下,对设备运行造成较大安全隐患且降低余热发电效率的问题,他近乎偏执地每天泡在现场,了解分析设备运行状况和现场环境等相关因素,向专家和操作人员请教,提出了“增加用水管道以加大进水量,提高换热效率”的建议,采纳后效果良好。

在同事眼中,姜林友是一个“麻烦”制造者,每次的“麻烦事”基本上都是他主动找出来的。去年11月的一天,姜林友上班时通过能源管理系统的数据分析图表,发现球团高配2号进线柜与总降高配出线柜计量电量相差较大,就和电气技术员赶到现场察看,原来是球团II段PT柜C相电压空气开关跳闸,造成电表缺相计量,如果不仔细检查,平时巡检是很难发现这个问题的。在采集集炉煤气数据期间,因为表计产权属于新亚焦化厂,采集表计数据需要事先同对方协商,姜林友耐心细致地和焦化厂有关负责人沟通协调。项目实施时,姜林友发现现场情况比较复杂,通讯接口没有预计的那么多,经过与表计厂家沟通,姜林友提出增加一个类似于二拖二的隔离器中接设备的方案,做到采集的参数与表计同步运行,对方采纳了他的建议。姜林友总是说:“工作不能怕麻烦,要是麻烦找上门,那就晚了!”

王松林 宋新勇

## 铜冠冶化分公司继续开展“冶化好员工”评选活动

**本报讯** 自去年以来,铜冠冶化分公司在该公司范围内开展了“冶化好员工”评选活动,取得了较好的成效。今年,为进一步弘扬先进,激励和引导广大员工多做贡献,该公司将继续开展“冶化好员工”评选活动。

“评选面向公司所有在岗员工,从2016年1月至12月,每季度评选一次,参评人员需满足政治素质好、完成本职工作好、团结友爱好的基本要求。”该公司相关负责人介绍说。对于参评的具体要求,该公司明确为:勤勤恳恳、任劳任怨,积极主动完成本岗位(工种)工作任务,取得优异成绩的;在预防和排除事故隐

患、技术革新、技术改造、先进操作法、合理化建议、对标管理中做出较大贡献的;在解决本岗位(工种)关键性操作技术、工艺难题,参与重要设备改造,取得经济效益和社会效益的;加强现场管理,“5S”管理、设备管理、QC活动、节能减排、挖潜降耗、增加效益等方面取得明显成绩的员工。

同时,长期主动无私地帮助他人,积极参加资助助学、扶残助残、公益事业,志愿服务等社会公益活动,赢得群众高度赞誉的;模范践行家庭美德,孝敬父母,关爱子女,夫妻和睦,在家人亲属有伤病、残疾等困难情况下,做到不离不弃、守护相助、患难与共;见义勇为,在关键时刻挺身而出,积极主动参与文明创建活动并取得一定成绩的该公司员工,同样具备参评条件。

傅大伟 朱长华

铜冠物流金铁分公司  
新年围绕五个重点开展工作

**本报讯** 春节长假刚刚结束,金铁分公司认真布置节后各项工作,围绕五个重点开展各项工作,保证生产经营开局良好。

精心组织生产,促进主营运输。融合各段生产作业流程,建立统一调度指挥系统,加强相互之间配合协调,保主保重,以修保运,确保生产组织顺畅、运输渠道畅通。努力抓好运输生产每个环节的协调和衔接,根据计划任务严格调度纪律,合理安排,科学调度,各工种协同作业,及时取送车辆,缩短作业时间,降低局车停时,提高运输与装卸效率。协调装卸运时间顺序,尽一切手段满足客户需求,确保各种物资发送安全。继续加强设备管理,坚持“三定、三检、一把关”制度,不断提高员工业务素质 and 自检自修能力。加强整治状况差的线路,提高线路整体质量,不间断检查电力信号和通讯设备,加强日常维护保养工作,确保状态良好。

强化管理监督,提升优质服务,确保安全形势平稳。利用派班会、班组会、职工大会等多种形式,加强对职工安全生产法律法规和安全生产知识宣传教育,牢固树立“安全第一,安全也是效益”的全员安全理念。狠抓员工业务技能培训和服务意识培养,不断提升自身素养,做到文明优质服务,高效快捷取送货物,提高顾客满意度。加大督促检查力度,治理纠正“三违”行为,严厉隐患排查整治,及时解决安全生产薄弱环节和突出问题,构建安全生产长效机制。

立足主营运输,强化市场开拓。稳定既有客户,挖掘客户潜在价值,跟踪掌握客户经营动态,及时了解市场行情,提升总包服务,在总代理、一票制上做好延伸服务,千方百计争取货源,逐步扩大市场份额。继续在公铁、水铁联运模式上动脑筋、想办法,力争把铁路集装箱业务做大做强。

实行精细管理,严控成本支出。将挖潜降耗与组织绩效、全面预算管理相结合,重点围绕油料、维修、办公费等可控费用,合理分解挖潜指标,将挖潜降耗取得的利润与正常生产经营取得的利润分开,滚动考核,将全面预算管理向纵深推进,把运输成本降到最低程度。控制机车责任临修,降低成本支出,提高机车运用率。继续整治病害线路,电力信号、通讯设备实行动态维护,定点定修,精打细算,做到修旧利废,保障线路的畅通和设备完好。

创新党建工作,维护大局稳定。不断完善以“六大工程”为主要内容的党建工作体系,坚持集中教育与经常性教育相结合,开展公司系列专题教育,建立永葆党员先进性和党员教育管理的长效机制,不断增强干部职工队伍建设,加强企业文化建设,不断完善企业文化体系,扎实抓好岗位练兵、技术比武、劳动竞赛、班组建设、合理化建议等活动,激发全体员工干事创业的热情。注重解决职工反映的热点难点问题,及时做好政策的宣传解释工作,扎实推进“温暖工程”建设,关心职工生活,抓好困难帮扶,提高职工幸福指数。

邹卫东