

## 市委常委政法委书记邹河到安铜慰问调研

**本报讯** 2月17日,铜陵市委常委、政法委书记、公安局局长邹河一行来安庆铜矿慰问调研。地方经济建设,并积极主动配合公安工作的开展给予了充分肯定。他指出,当前公安系统正在深化改革,更需要各方面的支持和配合,

**本报讯** 2月17日，铜陵市委常委、政法委书记、公安局局长邹河一行来安庆铜矿慰问调研。

杨勤华

**本报讯** “坚定必胜信心,正视困难和矛盾,按照既定的目标走好每一步,就一定能够把握发展中的各种机遇,保持企业可持续发展模式,在保证生产安全稳定运行的前提下,利用不同用电时段的电价差,优化生产组织,降低用电成本;优化工艺操作管理,切实稳定和

2016年,该公司以“坚持方向保增长,调整结构促增效”为工作主题,以市场为导向,通过技改研发保持动态品种结构,积极应对市场变化,努力实现增产增效;适应经济新常态,转变发展方式,培育新的经济增长点,不断增强发展后劲;持续在加强精细化管理和加大市场开拓力度上出实招,确保各项经济责任制目标顺利实现。

四是强化安环意识，提升防范能力。该公司将落实安全环保责任，加大安全环保力度，增强安全环保意识，保障安全生产和绿色发展。

五是强化精细管理，提升管理水平。该公司将细化措施严格对标，深化目标成本管理，夯实管理基础工作。

六是强化党建管理，提升绩效水平。该公司将不断完善党建工作体系，不断完善企业文化体系，不断推进“阳光工程”建设，不断推进“温暖工程”建设。同时，充分发挥党群部门的集聚效应和党支部的战斗堡垒作用，通过开展内容丰富、形式多样的形势任务教育，把全体员工思想统一到各项工作部署上来。

**朱莉 钱庆华**

春节前,该矿根据月度实际生产情况,制定了细致的生产作业计划,要求各作业单位严格按照计划组织实施,矿调度部门抓好生产协调指挥,认真做好配出工作,确保一条龙生产的有序进行;展开设备的点检和维护,确保设备安全完好;严格重点工程、开拓及安装工程的施工管理,加快衔接采场设计和三级工程量平衡工作;质检部门认真按照规范做好取样和相关检测工作,确保所提供的检测数据准确及时;材料供应部门提前备足备品备件及易损件等,为满足节日期间生产的需要做好了准备。

在春节期间，该矿安环部门和劳资部门深入到地表和井下各作业场地，检查安全生产和劳动纪律执行情况，杜绝“三违”现象和违反劳动纪律现象的发生，有效地保证了安全生产。

杨勤华

**本报讯** 日前,铜冠物流公司召开企业文化建设工作推进会议,就如何做好2016年企业文化建设工作、着力发挥企业文化软实力的四大功能,提出新的任务要求。

发挥企业文化的导向功能。广泛宣传公司企业文化理念，通过各种文化建设工作，使公司全体员工知晓、认同企业文化理念及行为要求，并将文化理念转化成自觉地行为和习惯，渗透到日常工作与生活中，最终使公司文化理念内化于心、外化于行、固化于制，为公司长远发展提供强有力的文化软实力。

发挥企业文化的凝聚功能。把员工行为准则和企业文化基本礼仪作为“润滑油”和“凝剂”，减少公司内部摩擦和内耗，形成和谐宽松的人际关系，不断增强凝聚力 and 向心力，使全员团结一心，把精力投入到行业的协调发展上。

发挥企业文化的激励功能。将推进企业内外部和谐与广泛开展“一先两优”、“评先评优”、“岗位之星”等活动有机结合起来，增强员工的荣誉感和责任感，自觉维护公司与和谐发展大局。

发挥企业文化的规范功能。以企业文化中的文化理念约定俗成成为行为准则，充分运用职工群众喜闻乐见的文化载体，让制度要求入耳、入脑、入心，使制度管理更加深入基层、深入实际，让公司全体职工都参与到制度监督中来，保障各项制度执行到位，确保集团母文化、行业特色的子文化的种子在基层落地、生根、开花、结果。

周红中



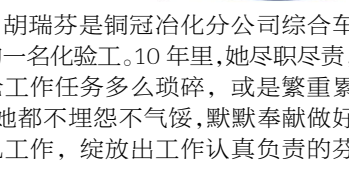
日前,由铜冠机械公司为铜冠矿建公司承制的4台12吨井下卡车安装调试完毕,整车发往非洲的赞比亚共和国。

王征社 赵银祥 摄

**本报讯**“我提的《建立‘一专多能’奖励机制,加强职工培训的针对性,提高职工的操作技能及技术水平’的建议被矿采用实施了。”近日,冬瓜山提升二区党支部书记吴新工,看到下发的《冬瓜山铜矿技术工人“一专多能”奖励办法(试行)》后高兴地

多年来,这个矿工会坚持“以人为本”的思想,尊重职工,为广大职工服务。他们利用网络、下基层面对面等多

## ——记铜



胡瑞芬原先在铜山矿选矿车间干工，因铜山矿矿破于2005年3月到铜冠冶化分公司综合车间从事工。转岗后的胡瑞芬非常珍惜这难工作机会，她任劳任怨，虚心求教，就掌握了工作要领并开始独挡由于工作表现突出，2010年10月“公推直选”活动，她被选为综合化验二班班长。

化验班起初仅有 8 人,要对所有进厂物料以及生产过程中的化学元素

种形式,贴近职工倾听心声,切实把话语权和监督权交给职工,并鼓励职工建言献策,对职工们反映强烈的问题确保“零折扣”答复。对涉及职工切身利益的重要事项,这个矿让职代会当主角,让职工代表说了算。

近日，这个矿工会对矿三届二次职代会职工所提意见和建议进行了整理，归纳出了具有代表性的 21 条意见与建议。这些意见和建议基本上概括了矿山的主要工作，如职工培训、民主

## ——记铜冠冶化分公司技术标兵胡瑞芬

进行检测,化验员必须亲临现场去取样,每天忙得都没法按时吃饭。胡瑞芬却不以为意,她与姐妹们一起尽心尽力完成各项化验任务,化验项目完成率100%,准确率达95%以上。

每天，她都要对化验数据一一比对，确保数据及时准确。球团尾气脱硫系统升级改造项目实施后必须有化验数据的支撑，酸液浓度的检测方案、酸液元素的检测是化验室新开展的检测项目。为尽快掌握化验要领和方法，胡瑞芬一边查阅资料、向技术人员、合工大老师请教，一边反复做实验，比对有关数据。

功夫不负有心人,在技术人员的指导下,她和姐妹们终于摸索出一套经济适用的检测方法。在球团脱硫系统运转调试期间,需要进行烟气化验,因取样点设在球团电除雾平台上,取样时必须带着几种仪器爬上去,确保实验数据的准确性、代表性。采样时所用

管理、安全生产、挖潜降耗等一系列问题。对于职工代表提案,这个矿党政工领导更是慎重对待,认真落实,根据提案的内容和性质,在深入调查研究论证的基础上,通过召开矿党政工联席会议,研究落实提案的措施和办法,并按照“分管负责、包干负责”的原则,逐条签发到分管领导和相关部门,进行分析并采纳落实,对未能如期落实的,由责任人向职工代表解释说明,从而确保职工提案件件有落实,事事有回音。

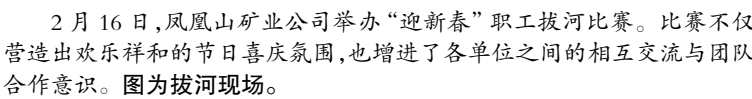
杨阔宝

杨阅宝

的时间不能短，一次取样需要一小时左右。胡瑞芬每次戴着防毒面具，腿都站麻了，仍坚持把样采完。

去年11月,该公司营销部签下一批来自不同厂家的足球团订单,用户对品质的要求有差别,每个批次的产量都不大。要想按时按量的生产出这批产品,就必须实时精确掌握原料和产品的元素含量,一点都不能有差错。每次样品一送到,胡瑞芬就带领大家立刻进行化验,第一时间将化验分析结果报送到相关部门。化验室的实验中需要用到标准液,对标准液的浓度进行标定关系到所有的化验结果是否准确。该公司要求对原料中的微量元素进行检测,化验室为此新进了一个原子吸收检测仪器。为了让同事们尽快掌握要领,她率先做试验,边干边摸索,并将手法与大家共同分享。在该公司开展的化验工技术比武中,胡瑞芬以理论考试和实操考核综合第一的成绩获得“技术标兵”的荣誉称号。

陈潇 潘国舜



本报记者 江君 通讯员 段青 摄