

稀贵金属分公司渣选矿车间以“三抓”促节能降耗

本报讯 稀贵金属分公司渣选矿车间从管理、技改和操作三方面入手,抓好节能降耗工作,取得了显著成效。2015年,该车间各项成本指标均有不同程度下降。其中,水单耗较上年下降 5.51%;电单耗较上年下降 9.74%;钢球单耗较上年下降 27.70%,年节约成本费用数百万元。

抓管理。从基础管理工作入手,建立完善“物资材料管理”、“油品使用回收管理”、“办公用品管理”、“用

水、用电考核管理办法”等规章制度,消除管理空白。积极落实分公司节能降耗相关要求,车间、工段、班组定时进行现场巡检,及时发现问题和缺陷,减少浪费,确保物资材料和能源的最大化利用。

抓技改。积极开展设备技术改造和工艺升级,降低故障停车时间,提升系统有效作业时间,电炉渣、转炉渣单位时间处理量较上年进一步提升。实施节能电机、工作现场照明等节能改造以及尾矿过滤机改自动排液技改等,减少生产用

电量。开展细碎筛分设备技改,降低了碎矿产品粒度,促进了磨浮系统产能提升和综合能耗的降低。将节水工作覆盖到生产全流程。做好生活水与生产水管路改造,使生活水用量每日减少约 150 吨,有效降低了用水成本。组织实施磨浮系统冷却水和渣浆泵封水循环使用、缓冷循环水改造、过滤机反冲洗水改气等项目,日节约用水超过 1000 吨,选矿水单耗达到历史最低点。

抓操作。围绕节能降耗工作,把精细

化、规范化、标准化管理应用到日常生产操作中。严格执行大型设备避峰运行操作和碎矿系统分时运行制度,规范球磨机、鼓风机、破碎机大功率设备开停车时间,控制最大需量,降低用电成本。严格标准化操作,根据二渣生产实际,做好磨矿细度、矿浆浓度检测,制定磨浮系统钢球、药剂添加标准并严格控制日添加量,减少钢球和药剂单耗,延长了衬板使用周期,降低了定额材料消耗量。

陶 洪



新春游园欢乐多

大年初一下午,冬瓜山铜矿举办的新春游园活动吸引了广大职工群众的热情参与(如图)。“趣味篮球”、“剪刀、石头、步”、“钓鱼”、套圈、抢椅子等活动让职工群众玩得高兴,笑得开心,矿山洋溢着浓厚的节日气氛。

汤 菁 徐文斐 摄

稀贵金属分公司金属回收车间冬季安全生产工作做到“三到位”

本报讯 为积极做好冬季安全生产工作,稀贵金属分公司金属回收车间结合生产实际,狠抓冬季“五防”工作,切实把冬季安全生产工作抓实、抓细、抓好。

安全意识到位。该车间针对冬季天气干燥寒冷、雨雪天气多的特点,通过车间安全例会、晨会、班务会等方式,加大冬季“五防”知识的宣贯学习。根据各生产岗位组织职工进行安全技能培训,使安全生产工作做到防患于未然。

完善设施到位。该车间按照“早安排、严落实”的工作思路,根据冬季“五防”工作的具体部署,对车间各生产区域用电设备、用电线路、水、汽管线、消防设施等进行了一次检查梳理。重点对困扰多年的污水硫化系统设备、管线冬季结晶现象,拿出了具体的整改方案,及时消除存在的安全隐患,保证了生产系统各类设施和消防器材良好。

保障措施到位。提前购置冬季防寒防冻物资,保证冬季安全生产工作正常进行。做好生产现场安全预防工作,定期组织生产现场安全检查,发现问题立即处理解决。同时,要求车间值班人员在岗期间加强巡检力度,做好各项应急抢险的准备工作,确保冬季安全生产工作顺利开展。 疏向阳

铜冠(庐江)矿业公司多措并举做好独保费发放工作

本报讯 铜冠(庐江)矿业公司认真贯彻落实计划生育政策,不断提高员工对计生政策的知晓率和满意度,多措并举做好 2015 年独保费发放工作。

加强宣传。该公司利用网络、张贴文件、现场讲解等多种形式,深入贯彻宣传《关于修改〈安徽省人口与计划生育条例〉的决定》第四次修正案精神,切实提高公司员工对相关政策的知晓率。严格审核。根据员工申请的《独生子女父母光荣证》登记表,该公司对领证的员工进行摸底登记,并根据相关政策法规从发放条件、对象确认、发放标准、发放原则等方面进行仔细核查,确保信息准确真实,提高独保费兑现的准确率,确保不错发、不漏发。

及时更新人员信息。由于这个公司新近员工较多,该公司安排专人对新增对象的员工进行摸底登记,并审核,以确保申报人员信息的真实性。坚持公开公正。对领取奖励的员工名单及时公开,领取人签字确认后留存备案,广泛接受群众监督,增加透明度。

陈 潇 王树辰

铜冠黄铜公司在管理中提升设备运行质量

本报讯 顺畅的生产离不开设备的良好运行。今年以来,铜冠黄铜公司在设备管理中加强制度管理,强化设备维护,为生产做好设备保障。

铜冠黄铜公司在设备管理中建立健全设备管理制度,并规范点检作业标准。该公司加强设备问题追踪,对出现的问题从发现、整改、反馈建立整改档案。该公司还要求各车间将每月设备频发的故障进行汇总上报,制定处理方案。同时,加大生产间隙设备的保养和检修力度,减少故障发生次数和故障处理时间。并且,坚持日常保养与

例行保养,例行保养与计划修理相结合,延长设备使用寿命。

铜冠黄铜公司还通过科学筹划备件辅材,提高设备维修效率。该公司优先消耗现有库存备件辅材,按照备件紧急程度按序提报计划,确保现场不积压。日常工作中,该公司定期开展修旧利废活动,对于检修拆下的阀门、电机等可回收再利用的备品备件做收集、归类分类、入库备用工作。此外,成立设备技术攻关小组,不定期对设备运行进行优化攻关,进一步延长设备运行周期。

为保障运行效能,铜冠黄铜公司

加强关键设备功能精度管理。对影响产能、质量、安全、环境等因素的关键设备及故障率较高的设备,该公司进行分类、建档、跟踪、分析,制定相应的控制标准及技术改造方案。同时,通过持续有效的关注,提高对设备运行状态、故障发生的预知能力。该公司还定期开展设备例会,汇总设备经验数据信息,对功能精度降低的,利用定修及时恢复,确保设备应有的功能精度。此外,通过推行设备功能精度精细化、标准化管理,持续推进备件国产化,提高设备保障能力。

朱 莉 钱庆华

冬瓜山铜矿提升二区完成漏斗大修任务

本报讯 日前,冬瓜山铜矿井下负 910 米传来喜讯:经过三天的紧张抢修,担负着井下负 910 米出矸石的漏斗任务圆满完成。

该矿负 910 米小漏斗担负着 60 线以北项目开拓工程的全部出矸任务,任务比较繁重。由于长时间出矸使负 910 米小漏斗因年久帮底板磨损严重,导致负 910 米漏斗口向外撒矸,如不及时处理,将

会严重影响 60 线以北项目开拓工程的按期完成。担任抢修任务的提升二区迅速组织技术骨干对漏斗口进行排查、找出原因,并准备所需材料、设备。

制定严密的技术措施,组织维修人员利用 3 天时间进行大修。首先,对负 875 米中段溜井放气囊,负 910 米小漏斗内封闭,清理电板内底台矸石,拆除小漏斗门帘,然后拆除转载

斗、帮板、底板、框架、清理剩余杂物,清理后又重新安装框架(电板)底板、帮板焊接各固定点,安装转载斗、眉线、各点加焊……最后,拆除漏斗内封,装好门帘,负 875 米拆除溜井内安全气囊。之后,拆除各中段井口安全装置。

经过三天的艰苦大修,负 910 米小漏斗开始正常运转,确保了全区正常生产。

胡敦华

他的人生在敬业与奉献中升华

——记铜山矿业公司生产标兵陈官社



在“急、难、险”的工作上,他主动请缨,毫不退缩。2015 年春节期间,为了确保铜山矿业公司井下 2 号采场正常的衔接,根据矿山和工程区安排,需要人员放弃春节休息,临时加班突击凿岩深孔任务,有些人因为家庭各种原因进行推诿,不愿意加班,然而他第一个走进区长办公室乐呵呵地说:“我来协调带人加班,春节和平时没有什么区别,不都是上班嘛。”在他的协调和带领下,250 多米深孔任务用了 7 个小班圆满保质、保量、保安全顺利完成。

“陈官社不仅是个能干的人,最难能可贵的是他勤于思考,勇于创新,解决了生产中多项难题。”这是大伙对他的评价。铜山矿业公司正处在新矿山磨合关键阶段,新工艺、新技术、新设备得到广泛应用。职工从陈旧设备转到新矿山的机械化作业,不但需要职工有热情,而且还要进一步学习和适应。在老区凿岩时使用的凿岩机都是 YGZ-90 型号中孔凿岩机,而转换到新区由于矿岩构造不同,几乎每个采场都要进行深孔凿岩作业,有的上千米采场甚至完全需要深孔作业,必须学会使用 LF-100 深孔凿岩机,加上由于新区采场岩石破碎带多,每凿一个孔前,都要先打好套管,然后再将钻头进入套管后进行凿岩钻孔,往往是凿了几米,就导致了钻杆卡死,无法继续作业,又

要重新开门,换点作业。为解决这个难题,陈官社经过反复思考,反复进行试验性作业,想出了用直径 110 毫米的稍大点的钻头开门,等钻杆通过了岩石破碎带后,再调整用直径 90 毫米钻头作业,不但提了功效,而且解决了钻机开门通过岩石破碎带这一难题。

在生产工作中,陈官社是工程区公认的生产骨干;在工作之外,他是领导眼里的好帮手,是工友心中的热心人。工作中不但能够顾全大局,自觉维护团结,工作上能够相互支持、密切配合。有时候工友为工作上的事发牢骚时,他总是乐呵呵地说:“老人们都说,力气是浮财,用完还会来哦!”就是这么简单的一句俗语,在工作上不知化解了多少矛盾。他对工友平易近人,以诚相待为人正直,敢于批评和自我批评,他虚心听取反面意见,自己也经常静下心来,经常反思、检查自己,工作中有失误的勇于承担,受到了大家的好评。

陈官社就是这样执著的他从事着他所热爱的打眼事业,吃苦耐劳乐于奉献的精神,书写着他对矿山无限的深情,在默默无闻的奉献中实现着他人生的价值,他把自己的青春年华都奉献给了十里矿山,把自己的一腔热血都倾注在了百米井下。由于他成绩突出,多次荣获集团公司和矿业公司“岗位能手”、生产标兵等殊荣。

夏富青 汪新民

张家港联合铜业有限公司确定今年工作重点

本报讯 张家港联合铜业有限公司三届五次职代会提出该公司今年的方针目标是:内外并举拓市场,产融升级促转型,铜保二六争达产,收入突破两百亿。为实现这个目标,该公司确定了今年工作重点和主要任务。

以原料保障为龙头,努力实现稳产高产。今年,该公司把 30 万吨产能满负荷释放当成头等大事。以经济效益为中心,牢固树立“生产和商贸同为两个一线”的生产经营理念,以确保 26 万吨电铜,力争 PC 电解系统达达产为目标,从原料抓起,在确保全年 27 万吨原料供应量的同时,抓协调、抓配合,一手抓好 PC 电解系统扩槽投产的各项准备,一手抓好老系统的稳定生产和技术改进,全力稳定生产能力。

以产融升级为导向,持续推进商贸转型。原料上,不断创新原料采购模式,努力通过委托加工、合作、联营、参股等多种方式,进一步拓展、稳定原料

来源,力争达到 8 至 10 万吨阳极板的资源量。产品销售上,抓住市场升水这条主线,密切关注市场波动的差价,力争销售价格高于同期市场平均水平。

以精细管理为抓手,深入推进挖潜创效。要牢固树立过紧日子思想,大处着眼、小处着手,精打细算,切实把挖潜降耗、练好内功作为降本增效和提升利润空间的有效手段,同时也作为拓展企业生存空间的内生动力。

以安全环保为保障,推动企业安全绿色发展。认真落实国家环保法律法规和公司出台的各项安全环保规章制度,强化制度执行,以有效的制度体系和责任落实保障安全生产和绿色发展。

以党建创新为引领,营造和谐发展氛围。围绕生产经营重点工作,发挥好领导班子和干部队伍的示范带头作用,努力践行“三严三实”。结合建厂 20 周年,开展系列纪念活动。深化党建创新课题研究,打造人企共同发展的现代化铜精炼企业。

王松林 杨学文



为丰富节日生活,春节期间,铜冠物流全国港埠分公司在确保安全生产的前提下,开展摸奖、小桥牌等娱乐活动,让员工在紧张的生产之余,放松心情,增进交流。

陈玲珂 摄



日前,铜陵市立医院分别与 40 个临床科室签订了 2016 年综合目标考核责任书。通过责任书的签订,进一步加强医院管理,提高服务质量,形成“人人有动力、人人有责任”的工作氛围。

董绪龙 摄



为巩固“5S”管理工作取得的成果,铜冠物流金运分公司以建立“统一规范、清洁安全、优质高效”的生产现场管理系统为目标,对新办公楼各办公区域实行定置管理,张贴温馨提示牌,坚持每个工作日全面清扫和检查制度;在铜冠工业物流园区设置导向牌和停车区域定位牌;同时根据各驻点厂方的要求,组织人员对驻驻点的室内外卫生以及室内供电、网络线路进行整治,多措并举推进“5S”管理工作向更广更深层次迈进。图为员工清扫悬挂中心仓库。

汪开松 摄

李亚华同志逝世

铜陵有色金属集团公司退休干部原有色公司科研处处长李亚华同志,因病医治无效,于 2016 年 2 月 11 日 0 时 20 分在铜陵市立医院逝世,享年 80 岁。

李亚华同志系湖南省郴县人,1937 年 7 月出生,1954 年 7 月参加工作。生前历任铜官山矿务局采矿三区班长、助理区长,采矿爆破股爆破技术员,露天采矿设计技术员、铜官山矿生产科采矿技术员,铜陵有色公司生产处组长、技术员,采矿工程师、生产科科长,总调度室副主任,公司新产品开发处副处长,经济

技术开发处处长,科学技术研究处处长等职。1996 年 10 月退休。

李亚华同志热爱中国共产党,热爱工作,几十年如一日,勤勤恳恳,任劳任怨,具有高度的革命事业心和责任感,积极支持铜陵有色的建设和发展,为铜陵有色的建设和发展做出了应有的贡献。

李亚华同志的遗体于 2016 年 2 月 13 日 8 时 20 分在铜陵市殡仪馆火化。

铜陵有色金属集团控股有限公司老干部部

二〇一六年二月十一日