铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2016年2月13日 星期六 农历丙申年正月初六 第3740期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4057期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

铜陵平安锁业 给全市人民拜年

铜陵平安锁业祝全市人民新年快乐、身体健康、万事如意！

铜陵平安锁业是经工商注册、公安备案的开锁公司，为110指定服务单位。可精配各种汽车遥控器、芯片钥匙、换全车锁、复制电动门遥控器。开锁，换各类防盗锁、锁芯，就到铜陵平安锁业。

24小时服务热线：0562－2168888、13035483698。

猴年他们守岗 安全生产过年

春节在岗话生产 同是作业忙出铜

又是一年春节时。2月8日，金冠铜业分公司一如往日，生产一切照旧，唯一不同的是坚守岗位职工十足的干劲，为本就浓烈的节日氛围增添了几许。

冶炼车间内，闪速熔炼炉前，四个排渣口如火龙一般，火红的炉渣源源不断，现场操作工人正不时地用手中的捅条将排渣口堆积的炉渣清理掉；另一侧冰铜口，入炉前品位25%的铜精矿变成了68%左右的铜水在这里流出；拾级而下，一墙之隔，冰铜口流出的铜水进入粒化处理系统处理后通过皮带输送到冰铜堆场，在这里经过滤水、自然沉淀、深度干燥变成冰铜，作为原料加入到闪速吹炼炉中。

“早在年前，我们就制定了车间春节值班表，每天都安排了一名车间负责人与三名系统负责人共同值班，并相应安排了在铜车间负责人待命，以保证每天正常的生产作业。”当天值班在岗的该车间党支部书记倪军介绍说。巧妇难为无米之炊。对该车间而言，闪速熔炼炉就是核心，为保障春节期间闪速熔炼炉安全作业，该车间节前对炉况进行了检查，并严格要求完善炉内的点检工作。对春节期间到岗作业人员，该车间要求班组严格执行每天的安全学习，进行安全宣誓，由班组长确认班组人员精神状态，避免作业人员带“病”上岗。

在该车间，早已建立起来的信息交流群，有效解决了信息传送的问题。春节期间，该车间坚持将每天的生产报表及时传送到交流群上，以便于在家休息人员查看数据，若发现异常，可以及时赶过来处理，避免发生隐患，保证安全作业。“我们一年半的铜精矿处理量，如果用卡车装，可以从铜陵一直排到美国西海岸；每天的处理量用8吨的卡车运送，也要从长江路排到金冠铜业的大门口。”倪军笑着说道。对于本年度的生产，他充满信心：“去年我们完成了147万吨的处理量，今年1月份，闪速熔炼炉铜精矿和冰铜处理量均已超计划完成。”

移步电解车间，同样忙碌的生产场景。偌大的车间内，电解循环槽内满满都是正在进行电解的阳极板，上方两台行车正来回作业着；机组班作业人员正对阳极板进行整形，通过调整板面垂直度、削平接触面、承重、筛选，保证每一块阳极板都满足生产工艺要求，以提高最终成品品质；不远处，机械手正有序地拨片、打包。现场生产忙而不乱，井然有序。

“节前一个月我们就开始准备，将春节期间所需的材料、备品备件全都准备充足，保证可以24小时连续生产。”该车间相关负责人介绍道。对于节日期间安全问题，该车间除加强管理外，还将充分发挥已经建立起来的“党员岗位监督”职能。在班组中，该车间在安全一家亲活动中，由职工家属完成的安全寄语，全都贴在了职工的更衣柜上，以亲情为纽带叮嘱着每一位职工安全作业。

傅大伟 封保敏

严格要求安全行车 微笑服务接送职工

丙申年正月初一，铜冠物流公司冬瓜山凤矿车队队长张明、党支部书记刘福云早早就来到单位，用电话向客车驾驶员金红、王勇详细了解冬瓜山铜矿、凤凰山矿业公司及姚家岭矿职工的通勤情况，当得知都准时安全将职工送达时，他们舒缓了一口气。为保障春节期间的安全行车，这个车队在节前就进行了专门的布置。对负责冬瓜山铜矿、凤凰山矿业公司及姚家岭矿职工通勤的客车班更是严格要求。

张明介绍说，客车班25名驾驶人员，负责这几个单位三千多名职工上下班通勤工作，安全工作尤为重要。春节期间对他们要求更严，首先每个客车驾驶员要做好车辆安全检查工作，客车驾驶员年前必须自查车辆，腊月29出车前，再由安全员牵头，组织修理骨干对25辆大客车制动、灯光、雨刮、胎压进行全面检查，保证不开“带病车”。

“为给上下班职工一个好的环境，我们提前在硬座大客车上安装座椅垫。并要求驾驶人员在年前做好车辆的卫生工作，保证车内外明净整洁。用微笑服务来接送上下班职工。”

所有客车驾驶员24小时保持通讯畅通，调度根据路程、班次，安排好顶班车辆及人员，预防车辆出现意外情况无法行驶，百分百保证矿职工通勤准点、及时、安全、舒心。同时做好上下班职工安全工作，仔细观察乘坐人员有无携带危险品上车，并在车辆显眼处，粘贴“为了大家的安全，禁止携带危险品”等宣传标语。

据悉，所有客车根据这几家主体生产需要，安排加班，实行定点、定时、定人。冬瓜山铜矿初一由班长金红、党员吴邦发，接送矿三班制人员，早晨6时发车接白班职工，9时送大夜班职工，14时接小夜班职工，17时送白班职工，23时接大夜班职工，次日凌晨1时送小夜班职工；凤凰山矿业公司由王勇等6名驾驶员负责，早晨6时接白班职工，8时半送大夜班职工，13时半接小夜班职工，16时半送白班职工，21时半接小夜班职工，24时送小夜班职工。

刘福云告诉记者，冬瓜山车队共有110名员工，春节期间驾驶员及修理工共有80人加班。为保证冬瓜山铜矿的生产需要，安排货运班31人加班，确保冬瓜山铜矿硫、铁、铜砂及时外发；废石班14人加班，三班制倒运正114米架头废石。

王松林 郑志芳

铜冠冶化分公司全力打响降本增效仗

本报讯 新的一年里，铜冠冶化分公司在调控产量的前提下，将提高经济发展质量和效益放在首位，把产销结合和挖潜降本放在突出位置，努力提高应对市场能力，确保公司发展化“危”为“机”。

该公司将今年定位为“对标挖潜年”。通过深入开展对标活动，自加压力，内涵挖潜，增收节支，节能降耗，不断提高生产经营质量和效益，促进企业持续发展。在生产组织上，重点以客户和市场为导向，根据硫精砂、高硫铁、硫酸、烧渣价格，确定每周入炉品位，制定产销及原料库存计划，减小跌价损失和有效益地组织生产，实现企业内部生产和销售的统一。

按照“对标挖潜年”工作主题，继续深入开展“自主管理、挖潜降耗”活动，加强工艺节能研究和实施，采取有效的措施降低氢氧化钠、胺液等辅材消耗。加强运输过程管理，减少内部倒运，按市场竞标价调整原料产品运输费，降低运输费用。在全公司范围内开展对标管理，深入查找“短板”，集中精力解决对标管理中出现的难题，以对标促达标，以对标促管理，以对标创效益。通过强化各项管理，力争削减费用500万元，以降低吨酸、吨球加工成本，提高产品的竞争力。

加强市场研判，不仅加强铁矿石现货市场的分析预判，及时了解进口铁矿石供应的变化，牢牢把握市场。积极加强与六国化工、司尔特等同行联系，避免恶性竞争，保持本地区硫酸渣销售的标杆地位。结合钢铁企业的需要，加大技术开发力度，适量开发多种类球团，以扩大球团的销售范围。力争实现产销平衡，严格控制货款风险，努力确保实现全年既定目标。

王红平 钱庆国

动力厂项目促达标绩效再提升

本报讯 “铸安”稳产促达标，挖潜降耗创绩效。新年里，动力厂将加快热电安全、环保、职业健康、消防等项目的验收；深入推进自主管理、精细化管理和对标管理；着力提高产能效益，提升企业创收能力。

该厂将认真分解落实组织绩效考核办法，加强KPI考核科学化、规范化。通过有效的KPI考核，奖勤罚懒、奖优罚劣，形成人人关心生产、人人关注效益的良好局面。同时注重设备管理，以设备的安全稳定运行为目标，在健全完善设备管理相关制度，建立完善设备基础台账的基础上，进一步明确设备主管部门、维修车间和各生产车间的职责。并且，采取分级管理模式，加强设备巡点检、维护保养和检修工作。此外，实行动态管理，分解落实管理责任，建立班组、车间、部门为主体的三级联动设备故障考核体系，并不断更新完善。在对标管理中，以供水电单耗、发电标煤耗、厂用电率、油耗等指标为重点，狠抓各项指标的全程监控、跟踪落实、效果分析及总结提高。

该厂要求各有关部门集中精力抓好热电项目安全、环保、职业卫生、水土保持、消防等专项验收和发电许可证申请工作。各项目确保按照集团公司的总体部署和要求，完成整改并实现验收目标。同时，围绕供水能力的提升，进一步优化供水管网建设。所有工程项目，该公司将按照工程项目竣工验收的要求，完善设计施工、竣工决算等基础台账，确保项目竣工验收顺利通过。

朱 莉 张传红

技术中心设计研究院喜获省部级优秀设计一等奖

本报讯 日前，中国有色金属建设协会公布了2015年度“全国有色金属行业部级优秀勘察、设计、咨询奖”评选结果，技术中心设计研究院申报的《杭州富春江冶炼有限公司年产10万吨矿产粗铜搬迁改造和27万吨电解铜项目》摘得了优秀工程设计一等奖。这是该院首次获此殊荣。

该项目承建单位为浙江江铜富冶和鼎铜业有限公司，于2010年6月开始初步设计，同年10月开始施工图设计，2011年1月开工建设；矿产粗铜生产装置和电解铜生产装置分别于2013年7月和2014年7月顺利投入试生产，2014年7月底项目全面达产，2015年2月通过安全、消防和环保验收工作。经过生产运行和性能测试，工程各项指标已达到或超过设计值，主要技术经济技术指标达到国内先进水平。

同时，由该院承担完成的“铜陵有色股份铜山矿业有限公司深部矿产资源开采工程设计”项目、“铜陵有色股份凤凰山矿业有限公司铜陵市凤凰山矿区药园山铜矿采矿技改工程可行性研究报告”分获2015年有色金属行业部级优秀工程设计、优秀工程咨询成果二等奖。

据悉，全国有色金属行业部级优秀工程勘察设计奖是为了推动有色金属行业工程勘察和工程设计工作的技术创新，提高工程勘察和工程设计水平，引导、鼓励工程勘察设计单位和工程勘察设计人员创作出更多质量优、水平高、效益好的工程勘察与工程设计项目而设立。该奖项每年评选一次，是我国有色金属行业工程勘察设计方面的部级奖项，包括优秀工程勘察奖、优秀工程设计奖、优秀工程建设标准设计奖、优秀工程勘察设计计算机软件奖，分设一、二、三等奖。

傅大伟 张 蓓

春节期间，冬瓜山铜矿组织青年安全监督岗成员利用多种形式狠抓安全工作不松劲，确保节日生产娱乐两不误。**图为正52米井口开展安全知识有奖问答活动。**

汤 菁 徐文斐 摄

铜冠建安公司开拓市场成绩显著

本报讯 “十二五”期间，铜冠建安公司市场开拓成绩显著，累计中标工程138项，中标金额14.96亿元；签订工程承包合同386项，合同价款达31.15亿元。其中，2012年、2013年连续两年集团外部市场份额超过内部市场份额。

多年来，该公司始终坚持把市场开拓作为各项工作的重中之重。面对建筑市场持续低迷的不利局面，该公司采取稳保内部市场、加强外部拓展等强有力措施，积极抢占集团内外建筑市场份额。仅2015年，该公司在集团公司内部就先后承揽了沙溪铜矿年采选330万吨主井井架制作安装工程，奥炉改造场地整平、围墙、挡土墙及部分主干道工程，凤矿混合井井塔安全整治等42项工程。在集团公司外部，该公司先后承揽了山东招金金合氰化尾渣资源综合利用选矿系统工程、焙烧系统工程、安徽司尔特宣城马尾山硫铁矿采选设备安装工程、庐江龙桥矿业公司油罐改造等工程。

针对目标区域市场，该公司切实做好客户分类管理与定期回访工作，在稳定老客户的同时，大力开发新客户，通过走访、回访、问卷调查等多种形式，加强与客户的交流和沟通，顾客满意度稳中有升。据统计，该公司2015年顾客满意度为95.5%。

在国际市场开拓过程中，该公司积极探索，2014年4月，组织了对菲律宾PASAR改扩建工程的考察；同年11月，赴厄瓜多尔米拉多铜矿学习考察。2015年，该公司设立了厄瓜多尔分公司。

该公司各二级单位不等不靠，充分利用自身优势，积极主动寻找工程任务。去年，有色建安钢构公司在逆境中求发展，靠质量拓市场，在开拓市场方面展现新局面，承接了晶赛电子、紫晶啤酒和张家港瑞铁工程等项目，自揽工程任务量创历史新高。铜冠建安安装公司面对复杂的市场环境，积极与集团公司内外部企业联系交流，建立了客户分级管理机制和可持续的沟通机制，进一步拓宽了协力工程范围，除金隆铜业、金冠铜业和稀贵金属三个协力点外，争取到了金威大修、安庆铜矿大修等项目。铜冠建安电控设备厂在确保内部市场的前提下，加大机电一体化设备承接力度，机械设备配套开关柜已顺利实现出口赞比亚、菲律宾等地区，全面完成了公司下达的生产经营考核指标，生产经营呈现良性发展态势。

陈 潇 李海波

金冠铜业杯“有色攻坚”头条新闻有奖竞赛征文启事

今年是“十三五”开局之年，是集团公司推进转型升级的关键时期，为咬定目标，攻坚克难，着力营造推进集团公司改革创新，加快转型升级，提高质量效益的良好氛围，顺利实现集团公司“十三五”良好开局和2016年方针目标，本报从即日起，举办金冠铜业杯“有色攻坚”头条新闻竞赛活动，具体事项如下。

一、征文内容

集团公司及各单位在“调、转、促、增、改、实”六个方面工作的新思路、新成果，特别是紧盯效益，精准发力，克难攻坚，在安全环保、增收创效、项目提速、内涵挖潜、改革创新、改进作风等工作中的突出成效、成功经验、好的做法，以及在工作中涌现出来的先进典型人物或群体。

二、稿件要求

1、新闻体裁不限，稿件字数控制在1500字以内。

2、主题鲜明，选题新颖，观点明确，具有较强的创新性、指导性。

三、征稿时间

从即日起至2016年12月底结束。

四、投稿方式及其它

1、征文请发电子邮件至《铜陵有色报》信箱：tlysb@tlys.cn，并注明征文字样。来稿请注明作者姓名、单位、通讯地址、联系电话等。

2、征文结束后将组织相关人员对所刊稿件进行评奖。

猴年春节黄金周期间，天井湖景区游人如织，特别是2月8日至11日（正月初一至初四）四天，每天游客高达一万多人。尤其是天井湖公园南大门景区附近人山人海（**如图**），如同赶庙会一般。

殷修武 摄