

加强安全管理 促进企业健康发展

企业在生产经营过程中总会遇到各种问题,安全隐患排查、整改及管理是一切问题的根源。安全重在管理,加强人员安全教育,提高安全意识,落实安全职责,从而保障企业安全生产,实现可持续发展。

随着经济社会的不断发展,人们对于安全和环保的意识越来越强烈,而化工行业对于环境和安全的要求更为严格,人与自然和谐相处、建设环境友好型企业已经成了越来越多企业的追求。

安全与生产、效益是密不可分的。只有安全好了,才能保证更好地生产。生产中存在安全隐患,随时都会发生意想不到的事情,所以处处都要警惕,时时刻刻都要注意安全。安全是企业生产的前提,生产又是效益的保障。谈到效益,我们总是想到利润、成本、资金、节支等字眼。但越来越多的事实已经向我们证明,确保安全,才是最大的效益,效益又从何谈起?杜邦公司有句名言“安全生产是企业最大的效益,安全是企业最大的福利”。因此,我们必须“向管理要安全”、“以管理求发展”。

安全重在管理,现场重在落实。生产活动是一个变化动态的过程,作为生产活动主体的各类人员,由于受环境因素和自身条件的影响,在过程中,经常会有不安全行为的发生,这就要

各级管理人员、尤其是班组长、安全员,要多督促、多检查,发现隐患及时处理,认真落实好班组长安全生产责任制。检查人员要深入现场发现问题、解决问题。同时,层层落实好岗位职责,使生产现场控制在有序、平稳的状态中。

一是发挥好理念先导作用。心态安全是安全生产健康发展的前提,最能体现安全意识。无论是管理者还是普通员工,只有心态安全才会行为安全,才能保证安全制度落到实处。以安全价值观为核心的安全理念是心态安全文化建设的灵魂。追求健康是人皆有之的基本需求,可是为什么在一些单位“三违”现象屡禁不止?最根本就是观念问题,就是没有树立正确的安全理念。例如,上级组织安全大检查是帮助下级查出隐患,预防事故,这本是好事,可下级往往百般应付,恐怕查出什么问题,查出问题便想方设法大事化小、小事化了。如果上述错误观念不破除,正确的安全理念不树立,那么,安全生产的建设就永远是一座空中楼阁。

二是发挥好宣传教育作用。安全管理的落脚点在班组,防范事故工作的终端是每一位员工,目的就是要努力保证他们的人身安全。因此,如何认真地确立起每一位员工的安全意识,使之实现“要我安全”,到“我要安全”的根本性转变,是企业安全文化建设的中心任务。坚持以人为本的安全方针,营造“人人

关注安全”良好氛围。通过电视、报刊、板报、标语、读本等媒体和知识竞赛、演讲比赛、歌咏文艺演出等形式多样的活动,使安全生产意识深入人心,广为传播,潜移默化地规范人的安全行为,培养人的安全心态。

三是发挥好亲情感染作用。从理论上讲,促使全员树立正确的安全意识,最基本、最有效的可采用亲情教育法,时时提醒职工牢记亲人的嘱托;如为职工过生日,送警句,兄弟交心等方法,不失时机、潜移默化地向职工宣传安全思想;还可以开展安全共保活动,单位定期向职工家属发出安全承诺书,号召家属发挥好安全第二道防线作用,邀请家属参加安全共保活动中来。

作为铜冠冶炼分公司的员工,每个人都将“两第一”的安全观铭记在心,进厂的第一堂课就是安全教育,通过理论和相关案例的分析,让新员工了解自身岗位存在的危险,各级领导对于安全也极其重视,在全厂范围内展开了危险源识别与隐患排查治理活动,全面控制危险源,及时消除各区域存在的安全隐患。车间对安全制度的落实毫不松懈,对“三违”严肃处理,对事故处理“四不放过”。班组安全管理是化工企业一个重要组成部分,化工企业的安全工作要靠每个班组的安全、均衡、稳定运行作保证。充分发挥好班组的安全管理工作,做到不断学习新技术,掌握新工艺,提高操

秉传统重创新 促管理保发展

分别从事于不同岗位的工作,在面对各种主要内容的巡查时容易产生茫然和畏难情绪。由此可见,要想真正开展好职工代表巡查活动,加强培训是前提。培训的过程,一般采取讲课、座谈、讨论等形式。可以说,“职工代表素质提升培训班”既是职工代表们巡查知识的提高班,也是巡查方向的明确班,还是巡查工作的启动班。通过培训,巡查代表们增强了责任感和事业心,提高了政治敏锐性,达到了胜任安全巡查工作的目的,有效推动了工作的顺利开展。

选准巡查内容是开展巡查活动的关键。巡查活动要有针对性,要从工厂发展中面临的最尖锐矛盾和员工群众最亟待解决的问题中去选题。厂工会干部作为巡查活动的组织者,在职工代表巡查内容的选择上要做出更新的、更深入的研究和尝试。一是巡查内容要与中心工作相结合。抓住近期重点工作和面临的重要任务,把安全巡查工作作为服务工厂发展大局的重要渠道,使职工代表更直接、更高层次地参与到工厂生产经营管理中,为单位献计献策,以主人翁姿态共谋企业发展。二是巡查内容要紧密围绕职工群众关心的热点、焦点和难点问题。职工代表安全巡查活动的主题要立足于有关职工合法权益的维护而进行的,尤其是针对与职工切身利益紧密相关的制度或措施的落实情况,重点突出在安全环保、劳动保护及防护用品、职业健康、工作环境、改革发展等方面,全面了解一线员工

最真实的声音和员工最期望解决的问题。对员工关心的问题要给予解答,员工不清楚的政策要给予正确解读。厂工会先后开展“安康杯竞赛”、“我为工厂发展献一计”、“员工劳动竞赛”、“科技人员小指标竞赛”等活动,开展这些活动的意义就是,让员工更加深入地了解工厂生产经营形势,为开展安全巡查工作打下坚实基础。

二、提高巡查质量是开展职工代表巡查活动的根本

巡查质量包括巡查活动组织过程的质量、巡查过程的质量和问题及建议处理的质量。这三个要素环环相扣,缺一不可。只有保证组织过程、巡查过程和问题及建议处理的高质量,才能保证职工代表巡查活动不走场、职工代表权益受到尊重,才能强化职工代表的参与和履责力度。

为提高巡查质量,工会在完善制度、精心组织、注重过程、抓好落实四个方面下工夫,得到良好效果。

贯彻法规,完善制度。深入开展《劳动法》、《职业病防治法》、《安全生产法》等法规的宣传和学习活动,提高广大职工在劳动安全与职业健康方面的法律意识。建立和完善了职工代表巡查工作会议制度、保密制度、结果反馈制度等,这些制度的实行,使场内职工代表巡查工作能够在科学、有序、规范的工作模式下开展。

合理部署,精心组织。在巡查开始前,成立厂巡查领导小组,召开职工代表巡查工作会议,研究部署巡查方

法,在安全管理上相互监督、相互提醒、自保互保,才能夯实化工企业安全生产的基础,保证企业的持续、健康发展。

安全是一个永恒的话题,它是生命之本,是企业发展的基石!企业的腾飞与发展离不开安全,安全是一切工作的重中之重,只有将安全责任落实,企业才能取得更好的成绩。企业的安全仅凭一个人或几个人的努力是远远不够的,它需要每一个人兢兢业业做好本职工作,踏踏实实落实安全责任,它需要全体员工的共同努力与付出。

责任落实是安全生产的灵魂,我们公司始终坚持“以人为本,防控结合”的安全理念,建立了“横向到边,纵向到底”的安全生产责任体系,全面分解落实安全责任,层层签订安全目标责任书,大力开展危险因素辨识、评价、控制和监管工作;逐步推进标准化良好行为创建活动,规范管理,持续改进,建设本质安全企业。

“安全是第一财富、健康是第一福利”在任何时候、任何地方、任何事情上都不能有丝毫的麻痹大意。拥有爱心的治化人,从岗位做起、从身边做起,一点一滴、一时一事。我们将在这片蓝色的天空,快乐平安的生活工作,发挥我们治化人不懈追求、忘我奋斗、埋头苦干、无私奉献的精神,为我们的治化超越昨天、跨越时空隧道,创造明天新的卓越努力奋斗。

张北强

创建和谐企业,是创建和谐社会的重要组成部分,是企业改革发展的客观要求,体现了广大职工的根本利益和共同愿望。在创建和谐企业的过程中,深化厂务公开民主管理,是新形势下各级工会组织的一项重要任务,对于创建和谐企业具有十分重要的作用。

利益问题涉及到社会全体成员和社会生活的各个方面。在市场经济条件下,各种利益主体都在努力谋求自身利益,利益观念被空前强化,利益关系日趋复杂。因此,在创建和谐企业的过程中,也就抓住了事物的根本;处理和协调好利益关系,也就把握了工作的重点。而厂务公开民主管理,恰恰是妥善处理和协调各方利益关系,维护职工经济利益的重要途径。

要抓住利益这个根本,关键在于企业不断发展生产,增加物质财富,为企业和谐奠定坚实的物质基础,让职工群众共享发展成果。企业要发展,离不开职工群众的积极参与。只有大力推进厂务公开民主管理制度,切实保障广大职工的民主选举、民主决策、民主管理和民主监督权利,才能使广大职工加深对企业的现状、面临的困难和机遇、发展改革前景的了解和理解,增强职工对企业的认同感、归属感和责任感,构建企业与职工互利共赢的利益共同体,充分调动职工群众的积极性,智慧和创造力,为企业发展提供不竭的动力。同时,随着科技进步、市场竞争、劳动者素质等情况的新变化,企业管理模式也由过去的控制型管理转向人性化的管理方式,其基本特色就是通过构建利益分享机制,职工沟通机制,建立公平合理的利益分配和成果共享机制,将职工的利益与企业的利益紧密联系在一起,建立起和谐的劳动关系。构建和谐的劳动关系是构建和谐企业的基础,实行厂务公开民主管理,从制度上切实保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权,才能构建和发展和谐的劳动关系,使职工与企业同呼吸共命运,共同在激烈的市场竞争中谋求生存和发展。

在新的历史条件下,工人阶级是

浅析厂务公开在和谐企业创建中的作用

我们党最坚实、最可靠的阶级基础,党必须牢牢坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针,始终保持同职工群众的血肉联系,这样才能不断增强党的阶级基础,巩固党的执政地位。这正是职工群众政治地位和政治权益的体现。职代会是企业民主管理的基本形式,也是职工享有政治权益的主渠道。比如,在国企改革中,坚持改革方案提交职代会审议,职工身份置换主要方案提交职代会审议通过,公司制企业中职工董事、职工监事由职代会民主选举产生,通过职代会审议签订集体合同,民主评议企业领导干部等等,有利于增强职工的主人翁责任感,有利于实现职工的政治权益,有利于密切党群、干群关系,实现企业的稳定和谐。同时,实行厂务公开民主管理,是社会主义民主政治建设的重要内容,是人民当家作主最有效、最广泛的途径,是企业职工实现有序政治参与的重要渠道。实行厂务公开,是职工群众直接行使民主权利,其本质是推进基层民主政治建设,保障和落实职工群众当家作主的权利。

随着时代的发展社会的进步,企业职工的素质越来越高,随着人们生活水平的提高,企业职工的精神文化需求也日益增长。职工的精神文化需求包括诸多方面,比如对文化科技知识的追求,对文化娱乐活动的追求等。《公司法》、《工会法》等法律文件,也都赋予了职工的是教育权,休息权以及其他的精神文化方面的权益。这种精神文化权益往往被企业所忽视,致使职工的精神文化权益被有意或无意地侵犯,造成职工精神状态的不愉快,影响和谐气氛,构建和谐企业就会受到一定影响。实行厂务公开,充分利用现有手段和设施,发挥工会组织的自身优势,通过不同的

形式和渠道,将国家和企业有关职工精神文化权益的条款公布于众,让职工了解、掌握,运用这些法律体现维护自己的精神文化权益,满足自己的精神文化需求,才能使职工心情舒畅,精神愉快地工作、学习、生活,也有利于和谐企业的建设。

舒畅

2015年各单位公司级媒体用稿统计

| 单位名称 | 铜陵有色报用稿数 |
|------------|----------|
| 冬瓜山铜矿 | 321 |
| 铜冠物流公司 | 239 |
| 铜山矿业公司 | 148 |
| 金昌冶炼厂 | 139 |
| 天马山矿业公司 | 137.5 |
| 凤凰山矿业公司 | 134.5 |
| 铜冠化分公司 | 118 |
| 铜冠建安公司 | 105.5 |
| 安庆铜矿 | 105 |
| 金冠铜业分公司 | 90 |
| 铜冠矿建公司 | 82.5 |
| 铜冠机械公司 | 67.5 |
| 铜冠电工公司 | 63.5 |
| 稀贵金属分公司 | 56 |
| 金威铜业公司 | 43.5 |
| 铜冠(庐江)矿业公司 | 37 |
| 工程技术分公司 | 36.5 |
| 矿产资源中心 | 36 |
| 有色置业公司 | 34 |
| 安徽工业职业技术学院 | 28.5 |
| 金隆铜业公司 | 27.5 |
| 铜冠投资公司 | 25.5 |
| 仙人桥矿业公司 | 23.5 |
| 技术中心 | 22 |
| 铜冠黄铜棒材公司 | 20.5 |
| 安庆月山矿业公司 | 20 |
| 铜冠地产公司 | 19.5 |
| 铜冠池州公司 | 15.5 |
| 安徽铜冠铜箔公司 | 12.5 |
| 张家港联合铜业公司 | 12.5 |
| 金泰化工公司 | 11.5 |
| 铜冠铜材分公司 | 10 |
| 动力厂 | 8 |
| 铜冠新技术公司 | 3 |
| 中科铜都公司 | 3 |
| 赤峰金剑铜业公司 | 2 |

浅议建筑企业党建工作的探索路径

全面提高党的建设科学化水平,是党的十八大提出的重大命题和战略任务。建筑企业新的历史起点上提高党的建设科学化水平,归根到底就是准确把握和自觉运用马克思主义执政党建设规律,按照科学发展新要求,以改革创新的精神研究新情况、解决新问题,创造新经验,在以科学理论指导党的建设、以科学制度保障党的建设、以科学方法推进党的建设上不断取得成效。

一、影响建筑企业党建工作科学化的因素

建筑企业党建工作的科学化,是建筑企业进一步发展的关键所在,也是提升企业软实力的重要标志。因此,必须找出影响建筑企业党建工作科学化的消极因素,对症下药。当前,影响建筑企业党建工作科学化的因素主要有以下几个方面:

职工诉求趋于多样化。随着职工与企业之间相互选择、相互依赖的关系确立,以及职工民主法制意识和个人修养的提高,职工个人的诉求也呈现出多样化的趋势,他们个性化、民主化的要求逐渐增多,职工开始更多的关注企业制度的合理化和公平化,关注企业的发展方向,关注个人的发展空间和生存环境,关注企业的难点和热点问题,呈现出多样化的发展趋势。

党建工作的载体多元化。由于生产生活条件简陋,人员素质相对较低,以往施工企业开展党建工作的方法主

要是组织说教,读书看报和文体活动,这些都能满足当时职工的需求。随着社会的发展与改进,建筑企业的施工环境得到了很大的改善与提高,职工可以从更多的途径得到信息。企业不仅要应对变化、发展与变革,同时,还要承担更多的社会责任,党建工作的载体也随着社会和企业的发展而呈现出多样化的趋势。

二、建筑企业党建工作科学化的探索路径

1、完善领导体制,保证党的领导核心作用。建筑企业党组织应实行“双向进入,交叉任职”的领导体制,实现党组织与公司法人治理结构的有机结合。在建立完善的法人治理结构基础上,采取党组书记、党组成员进入董事会、监事会的领导体制,明晰党组和董事会、监事会、经理层的关系,形成各负其责、协调运转、有效制衡的工作机制;避免党组织与董事会两套机构体系的权力冲突,实现党组织与法人治理结构的有机结合,从而使党的意志在现代企业制度中得到充分体现,公司法人治理结构真正发挥作用,推动企业发展的合力更加强劲。

2、加强组织保证,提高党组织参与决策的科学性。参与企业重大问题决策是提高建筑企业党建科学化水平的重要内容,也是党章赋予企业党组织的重要职责。建筑企业应加强基层党建工作的组织保证、工作机制、方法载体、经费保障,设立专门的党组织工作机构,专职党务干部、党群工作人员的薪酬福利待遇

与本企业同级行政管理人员同待遇、同考核、同奖惩,明确公司党委参与企业重大问题决策的内容和范围,规范参与企业重大问题决策的机制和程序,较好地解决“参与哪些问题决策、何时参与、参与的具体程序和具体要求是什么”等问题。建立决策前调查研究、决策中提出意见、决策后带头执行的机制,探索党组(委)审议问题票制和重大决策失误责任追究制度,有效提高党组织参与决策的科学性。

3、建立完善学习机制,打造学习型党组织。积极建立和完善建筑企业党组织的领学机制、导向激励机制、学习成果转化机制、考核评价机制等,使党员干部形成愿学、勤学、真学、深学的良好风气。与党员干部的民主评议、综合考核和选拔任用相结合,激发广大党员干部学习的主动性和积极性。在干部选拔和公开招聘过程中,根据不同岗位实际,精心设计不同类型、不同结构的试题,全面检验广大党员干部的学习效果,实现学习型党组织建设与培养造就高素质干部队伍的有效结合。

4、加强反腐倡廉建设,营造党建工作良好的监督环境。反腐倡廉建设是提高建筑企业党建科学化水平的重要保证。坚持将反腐倡廉建设贯穿于企业科学发展全过程,按照“坚持方针、构建体系、拓宽领域”的总体工作思路,将惩防体系纳入企业董事会、财务部门、产权管理部门、审计部门、监事会、纪检监察部门、人力资源法律部门和职工代表等构成的立体化企业监督防线建设之中,构

建与企业内部管控体系和企业本质安全体系有机结合的具有建筑企业特色的惩治和预防腐败体系,为企业的发展创造良好的监督环境,促进企业的快速健康发展。

5、创新职责明确的考评机制,提高党建考评科学化水平。党建工作考评科学化是提高建筑企业党建科学化水平的重要手段。坚持客观、公正、全面和科学的原则,采取直接考核和间接考核、定期考核和不定期考核、突出重点和全面兼顾相结合的方式,建立一整套涵盖党建、纪检监察、工会、新闻宣传等工作的大党建工作考评体系,实现党建工作由“软任务”到“硬指标”的转变。一要按党建、纪检监察、工会、新闻宣传、信访维稳、综合等重点,分类分级构建考评体系,并逐层进行落实。二要坚持考评方式的多样性,提高考评程序的规范性和操作性。三要考评结果与落实党建工作责任制相结合,与奖惩激励直接挂钩,增强考评的权威性,促进建筑企业党建工作。

建筑企业党的建设实践告诉我们,提高党建科学化水平,既是一个艰巨紧迫的系统工程,也是一个遵循规律、吸纳借鉴和创新突破的动态过程。它需要我们以改革创新的精神,在探索中实践,在实践中升华。唯有如此,才能更好地发挥三个作用,为建筑企业的科学发展提供坚强的思想保证、政治保证和组织保证。

高学民