铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2016年1月30日 星期六 农历乙未年十二月廿一 第3736期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4053期

铜陵昂立外语学校给您拜年

铜陵昂立外语学校祝全市人民猴年大吉！阖家幸福！万事如意！

铜陵昂立外语学校常年开设4—15岁幼少儿英语培训班、高考冲刺班、小升初衔接班、初升高衔接班。

招生热线：0562-2890177

学校地址：铜商品市场铜街138号、泓景苑小区内（原公交公司）

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

玉宇清明春色好 金猴奋起有色新

集团公司隆重举行2016年新春团拜会

本报讯 天地风霜尽，有色气象新。1月28日，铜陵有色集团公司2016年新春团拜会在铜冠体育馆隆重举行。集团公司、股份公司高管，集团公司专家委成员，集团公司各子公司、分公司党政工主要负责人，集团公司、股份公司机关各部门主要负责人，2015年表彰的集团公司劳动模范和职工技术（业务）比武第一名获奖者，集团公司所属各单位先模人物、生产（工作）骨干、职工代表等2000余名职工出席团拜会。

集团公司董事长、党委书记杨军在团拜会上发表新春致辞。杨军说，刚刚过去的2015年，面对纷繁复杂的国际国内经济形势，面对大宗商品价格持续下跌的不利局面，面对企业内部突发的各种不可预知因素，集团公司上下团结一心，积极应对，迎难而上，主动作为，付出了艰辛的努力，化解了重重危机。在共同营造“有色大家园”的艰辛历程上，集团公司感谢有全体员工的共同努力，上下拼搏；向支持与帮助铜陵有色发展的社会各界致以谢意！

杨军强调，站在新起点，放眼新航程，集团公司的发展进入了一个全新的历史时期。要进一步坚定促进企业持续稳健发展的信心，将党的十八届五中全会和中央经济工作会议以及全省加快调、转、促动员大会精神，特别是创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，贯穿到集团公司“十三五”规划始终。充分利用国家实施相互配合的五大政策支柱和抓好去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板五大任务带来的各种利好，全力朝着集团公司“十三五”规划的“21155”远大目标不懈努力，加快建设国际化资源型企业集团；要从最坏处着想，向最好处发展；要努力迎接挑战，坚定不移推动企业更好更优更快实现持续健康发展，为“十三五”各项工作的开局打下良好基础。

杨军要求，只要牢牢把握好“调结构，转方式，促升级，保盈利”的工作主线，齐心协力，不畏艰难，有色上下共同面对新挑战，就一定能赢来铜陵有色新的辉煌明天。

羊毫饱蘸汗水酬壮志，猴棒劲舞有色竞风流。团拜会上，在一派祥和氛围中，2014年当选集团公司的劳动模范登台接受献花。集团公司科技人员代表、安庆铜矿高级技术主管卫明，集团公司新进大学生代表、冬瓜山铜矿大团山工区技术员刘智在视频中表达了对集团公司新春发展期待；作为管理者代表的金冠铜业分公司总经理王习庆也在视频中表达出对集团公司新年美好祝愿。

位于铜冠体育馆红区、黄区座位上参加团拜会的各单位职工，以职工方阵的形式，在所属位置慷慨激昂，齐声合唱《咱们工人有力量》、《歌唱祖国》、《团结就是力量》等歌曲。团拜会内容丰富，高潮不断，主题催人奋进。团拜会在全场人员《铜陵有色公司司歌》的大合唱中落下帷幕。

江 君/文 王红平/图

图为集团公司、股份公司高管与团拜会演职人员合唱《铜陵有色公司司歌》。

集团公司着力打造忠诚担当干部队伍

本报讯 面对当前外部形势错综复杂、改革创新等工作任务艰巨繁重的新挑战，集团公司对干部队伍提出了更高要求，致力于建设一支忠诚干净、敢于担当的高素质干部队伍，积极解决当前控亏扭亏，促进企业持续稳健发展。

集团公司坚持把党性教育摆在更加突出的位置，作为理论教育的重中之重，贯穿干部教育培训始终，积极教育和引导党员干部牢固树立正确的世界观、人生观和权力观。针对少数中层管理人员律己不严、干事不实、思想观念不适应等问题，积极制定对策，尽快加以解决。

集团公司将持之以恒抓作风建设，始终以“三严三实”作为对公司中层管理人员的衡量标尺；坚定不移贯彻民主集中制，严格执行集体领导和分工负责制度，研究制定党委决策议事制度，健全议事规则和决策程序，推进决策民主化科学化；高标准选好用好干部，坚持德才兼备、以德为先的用人导向，把“好干部”标准作为选人用人的根本遵循，大力使用忠诚、干净、担当的干部。

集团公司将不断完善考核评价机制，以考核评价作为从严管理干部的重要手段，研究制定基层单位领导班子和中层管理人员综合考核办法，引导广大中层管理人员自觉加强自身修养。同时，严格执行报告制度，全面落实组织工作重要事项请示报告制度。 本报记者 傅大伟

冬瓜山铜矿确定奋斗目标工作重点

本报讯 新年伊始，冬瓜山铜矿对今年各项工作做到早计划、早安排、早部署，确立了以安全环保、职业卫生健康为前提，以生产经营为中心的工作思路，力争完成34000吨铜料任务。

刚刚过去的一年里，这个矿广大干群紧紧围绕全年方针目标，克服了掘进废石出路难、原矿品位低等各种不利因素，科学组织生产，合理安排采掘接续，强化现场管理，不断挖掘矿山生产潜力，实现安全高效、均衡生产，投产十一年来，首次实现了达标达产。

在日前召开的三届二次职代会上，这个矿确立了全年奋斗目标：持续挖潜降耗，进一步降低备件、材料单耗和产品综合能耗，控制生产成本，提高矿山经营水平；深化企业改革，创新发展思路，实施精细化管理，向管理要效益；推进卓越绩效管理模式，强化全员绩效管理，完善考核体系，提升组织和全员绩效，促进管理升级。加大安全环保工作力度，推进安全、绿色发展；加强职业卫生管理，保护职工的身心健康；开展科技攻关和技术改造工作，提高选矿技术经济指标，降低损失率、贫化率，提高资源综合利用率；加快60线以北续建工程和大团山深部探采结合工程进度，保证生产衔接，力争铜料完成34000吨，实现持续稳产。并围绕这一目标制定了六项工作重点：强化生产组织管理，抓好重点工程施工；强化过程管控，抓好安全环保工作；强化全面预算管理，抓好降本增效工作；强化绩效考核，抓好标准化体系的完善；强化科技攻关，抓好技术成果的应用；强化以人为本，抓好党建思想政治工作。 汤 菁

稀贵金属分公司力争多干多超增产增收

本报讯 面临新的机遇与挑战并存的形势，新的一年，稀贵金属分公司号召全体员工把握有利因素，化解不利因素，推进分公司可持续发展。

调整生产方式，强化组织协调，努力实现增产增收。该公司将以生产为根本，同时坚持以市场为导向、以效益为中心，主动转变经营思路、调整生产方式，实现增产增收。各生产单位进一步调动广大员工积极性，为稳产高产、降本增效献计出力。

全面深化改革，优化资源配置，不断激发内生活力。该公司将进一步优化组织结构，进一步深化三项制度改革，着力解决影响发展的深层次体制机制问题，不断激发内生活力和发展动力。

加强自主创新，加快科研开发，努力增强竞争实力。该公司将围绕生产经营重点难点，加强自主创新，加快科技攻关，扩大技术优势，并努力转化为竞争优势、效益优势和发展优势。加快科技创新体系建设，加快科研攻关进程，形成滚动发展格局，从而始终保持技术和产品优势，扩展结构调整和效益提高空间，促进产业升级、指标改善和效益增长。

以降本增效作为全年工作主题，促进企业内涵发展。该公司将坚持安全绿色发展，着力提升管理效能，充分发挥商务前沿作用，全面夯实基础管理工作，提高信息化水平。 朱 莉 章 庆

天马山矿业公司逆势求紧求进

本报讯 2015年天马山矿业公司面对被动的安全生产局面、复杂严峻的市场环境，开源节流并重，增收节支并举，全面从紧，紧中求进，各项工作保持了健康稳定发展。

产品产量逆势增长，该公司主要产品金精砂、硫精砂、自产铜分别完成年计划的115.03%、108.45%和142.5%，均超额完成年度考核任务。累计处理转炉渣13.61万吨，较上年同期增加1.83%；销售转炉渣尾铁10.7万吨，自产铁精砂1.22万吨。

该公司主要作业量大部分超年度计划，天马山矿区完成采掘总量46.52万吨，其中采矿量32.98万吨、掘进量8303米、出矿量33.57万吨、中深孔50093米、充填64959立方米，分别完成公司年度计划的118.08%、113.73%、127.7%、119.9%、100.2%和36%；完成硫金处理量33.57万吨，完成公司年度计划的147.88%。金口岭矿区充填61966.76立方米，分别完成公司年度计划的177%。

技经指标完成较好，该公司天马山、金口岭区域的采矿损失率分别为13.18%和9.19%，贫化率分别为6.97%和11.36%，均顺利完成集团公司考核指标；选金回收率58.18%，选硫回收率83.45%，分别比公司计划提高0.18个百分点和7.45个百分点。自产铜精矿品位20.72%，比公司计划提高0.72个百分点；选铜回收率92.07%，处理金昌转炉渣选铜回收率92.48%。

项目建设稳步推进，该公司全年共完成掘砌工程量3.43万立方米，较上年同期增长71.4%。其中三期扩建主体工程实际完成10438.6立方米，支护317.18立方米；天山副井掘砌14431.1立方米，剩余进尺25米；北风井年内掘砌2628立方米。负255米中段炸药库掘砌全部结束，全年完成工程总量2864立方米。尾砂充填系统主体工程和辅助上料系统全部完成，并于2015年5月投入试充。

王松林 叶玉芳

铜山矿业公司一项实用新型专利获国家授权

本报讯 日前，铜山矿业公司“用于料仓防堵塞破拱装置”获国家知识产权局实用新型专利授，这是该公司一年内有3项成果获国家专利。

该公司码头分公司由于矿产品在发运过程中，对于部分物料目数细，含水率高、流质差等原因，在运输和储存过程中，存在着物料损失设备的问题，不仅严重制约着码头装运作业效率，而且增加了能耗。该公司通过技术攻关，在料仓、料仓壁开有若干通孔，在通孔中设置喷头和电磁阀组件，并由喷头组件连接通气管进入高压气源再由喷头爆发，实现料壁与料仓壁之间形成强力呈放射状的脉冲气流面，使得物体与料壁分离，从面降低物料之间、物料与料仓壁之间的摩擦，加速物料的流动，实现了粉末与散装物在料仓中顺畅流出。

据悉，该实专利成果由于装置在料仓内产生脉冲气流面，减小了物料与仓壁的摩擦，不仅避免了物料对仓壁的磨损，同时还利用高压气流强度和速度可以有效破除挤压在管道弯折处的物料，提高物料的流动性。而且所应用的高压气源是绿色能源，零污染；装置没有任何振动，不会对料仓壁产生破坏，且该装置完全采用外部安装方式，实现了最少的人工工时和最少的故障停工损失。 夏富青 孔令海

健全机制抓党建 突出主题谋发展

——稀贵金属分公司创建学习型党组织侧记

稀贵金属分公司党委坚持把创建学习型党组织作为企业的主要任务之一，经过多年持续化、常态化的建设，学习型企业各项工作日趋完善，为生产注入了源源不断的动力。自投产以来，该公司黄金、白银产品合格率均达到100%，现已成为安徽省黄金生产龙头企业，中国五大黄金生产企业之一和国家高新技术成员企业。

近年来，该公司党委不断加大学习型党组织建设力度，成立了由党政一把手任组长的“创建学习型企业领导小组”，并设立了领导小组办公室，负责具体工作的操作实施。在将创建学习型企业工作进一步推向深入过程中，该公司在多方调研的基础上制定了《稀贵金属分公司创建学习型企业实施意见》，确定了创建学习型企业工作的指导思想、工作原则、管理体系和保障措施和具体考核办法，使创建学习型企业工作有的放矢，确保落实。

党员学习教育与全员培训战略同步实施。多年来，该公司坚持开展争做学习型员工、学习型党员，创建学习型班组、学习型党支部和学习型企业活动，将每周三下午定为公司“学习日”制度多年不变。为使创建学习型企业工作真正落到实处，该公司党政班子以身作则，带头参与到创建学习型党组织工作之中。鉴于生产由铜到金工艺转型的实际，该公司制定实施了全员培训战略，根据不同对象分层次展开学习培训。

体现特色，不断丰富创建学习型党组织工作内容。该公司党委始终坚持在学习主题、学习内容和学习形式上把关定向，将理论武装作为重要任务，扎实推进学习党组织建设，切实引导全体员工认真学习掌握本职岗位所需的新知识和新技能。注重引领主题活动，适时开展了形式多样的主题教育活动；注重创新学习载体，打造创建了学习型企业的大众交流平台，充分运用自媒体快速方便的学习传播功能；注重活动形式实际，以技术比武促进技术进步，提高职工学习技术的热情和积极性，促进职工技能水平快速提高。

坚持学以致用，推动创建学习型党组织工作取得成效。通过多年来持续不断的充电学习，该公司广大党员干部和职工思想政治水平有了进一步提升，工作作风有了进一步改进，为企业打造出了一支适应未来发展的新型“四有”员工队伍。该公司生产经营和党建工作呈现出欣欣向荣景象，每年都超额完成年度生产计划。2014年，该公司年产黄金超过13吨，占全省黄金年产量的60%以上，成为安徽省黄金生产行业龙头企业，并跨入“中国黄金有色冶炼五大企业”行列。

一分耕耘一分收获。近年来，该公司先后被省黄金管理局和黄金协会授予“重大贡献企业”和“阳极泥处理技术示范基地”，荣获安徽省厂务公开民主管理示范单位、全市创先争优先进基层党组织、市内保先进企业、学习型企业先进单位、集团公司金牌单位，连续多年被省委省政府和省国资委授予“文明单位”荣誉称号。与此同时，科研成果也取得了重大突破，共获得专利授权11项。《顶吹冶炼喷射洗涤一步炼金技术研究与开发》荣获2013年安徽省科技进术一等奖，《复杂稀贵金属原料多元素梯级回收关键技术》获评2015年国家科技进步二等奖。

傅大伟 章 庆

金威铜业公司新年工作做好“五个确保”

本报讯 1月22日，金威铜业公司召开职工代表大会，明确了新的一年里要重点做到“五个确保”，努力保证新年方针目标和各项任务完成。

坚持以市场为龙头，确保产销总量持续攀升。加强与客户、与生产的相互沟通，以客户差异化的需求为导向，有的放矢，指导、促进新产品规模化生产的不断放大；黄铜、紫铜板带材不断向高端市场推进，推动公司产品结构不断适应中、高端客户的需求，促进公司销量稳步提升；不断优化劳动组合，提高全员劳动效率和设备利用率。

坚持以质量为纲领，确保产品质量稳步提升。加强原料管理和铸锭质量的控制，对影响铸锭质量的关键因素予以现场确认，把好产品质量的源头关；不断提高产品质量的稳定性，重点做好铣面机铣削、轧机板型、剪切质量等关键环节控制，强化工序“三关”检查；严格产品质量检验，确保产品保质、安全、及时交付客户。

坚持以安全环保为己任，确保实现“安全环保年”。加强行车、吊具等特种进设备及附件检查，继续做好危险化学品和危险源点等要害部位监管和隐患改整；加大“三标一体”内审和环保清洁生产评审工作，进一步增强全员安全环保意识，保证安全、环保工作双达标。

坚持精细管理，确保企业效益指标不断改善。在练好内功、降本增效上不断下大工夫、做大文章，突出做到不断提高现场基础管理水平，不断提升科技研发和新产品规模化生产能力，不断降低各项成本支出，不断降低企业经营风险。

坚持创新党建工作，确保企业持续稳定和谐发展。充分利用党委中心组、三会一课和职工政治学习日，扎实开展“三严三实”工作，加强广大党员的政治理论学习，把党员干部和员工的思想统一到干好本职工作和努力促进公司各项工作上来。 王红平 黄军平

铜冠地产公司确保新年签约收入10亿元

本报讯 “全年签约收入10亿元，利税总额2.5亿元。”面对2016年新形势，铜冠地产公司提出新年新目标。

该公司将以提质提效“双提升”为重点，深化变革调整，提升发展质量，提升运营效率，创新协调发展，动员和组织全体干部职工创新思维，锐意进取，做实事，谋实绩，确保实现“十三五”良好开局。

该公司将强化团结协作，着力项目推进；狠抓目标管理，确保完成任务；强化安环管理，确保形势稳定；转变工作思路，创新营销模式，提高营销推广的效率与效益；细分区域市场，突出营销重点，实现项目盈利最大化；坚定不移地推进内涵发展，以质量树品牌，以品质树品牌，以服务树品牌，强化质量品质，持续提升品牌价值；深化管理创新，通过加强战略管理。

该公司将持续加强对标管理，进一步提高团结协作能力，提高组织运作效率；持续加强内控管理，通过深入开展“对标挖潜，降本增效”提升盈利能力活动，强化全面预算管理；持续加强采购管理，加强材料采购计划管理，确保材料设备及时进场、按期完工。 朱 莉 殷 虎