

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年1月23日 星期六 农历乙未年十二月十四 第3733期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4050期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 铜都旅游汽车站 班车讯息



铜陵——合肥 (12:00前发车班次)

铜陵——合肥新桥机场

购团体票有优惠 (3人为团体) 买二送一

机票销售 换登机牌

行车线路: 铜都旅游车站—合肥汽车南站  
—合肥旅游汽车站

直达班车

铜陵至合肥机场 6:00 8:20 10:00 12:00  
合肥机场至铜陵 12:00 14:00 16:00 18:30

车站电话: 5828333

车站地址: 市金山东路铜都旅行社(铜都旅游汽车站)

合肥新桥机场铜陵候机楼电话: 5828000

## 稀贵金属分公司吨电积电效率赶上国内先进水平

过去平均只有 89.7% 现在提高到 95.73%

**本报讯** 稀贵金属分公司贵金属回收生产中吨电积电效率过去平均只有89.7%，现在提高到了95.73%，迎头赶上了国内同行业先进水平。这一可喜变化，正是该公司金属回收车间“扬帆”QC小组，历经近一年时间开展QC攻关的成果。该QC成果较好地提高了生产效率，产生了良好的经济效益。在集团公司日前召开的2015年度QC成果现场发布会，该“QC”小组发布的“提高吨电积电效率”课题获现场发布第一名。

稀贵金属分公司金属回收车间回收的一项贵金属，而电效率是影响吨电积电生产的一项重要指标。由于开展回收生产的时间短，金属回收车间吨电积电效率偏低。据统计，2014年10月至2015年2月，吨电积电平均效率只有89.7%，远低于同行业企业生产指标。为改变落后的指标，提高生产效率，金属回收车间“扬帆”QC小组选定“提高吨电积电效率”为课题，从2015年初启动了QC攻关活动。

该QC小组针对吨电积电生产，首先从人员职业技能、设备、原料、工艺方法、现场环境等五方面着手，梳理出影响吨电积电效率的八个因素，接着逐一逐条试验验证，最终确认了导电棒与母排接触电阻大和电积时间过长这两条为主要因素。面对症结，该QC小组成员通过技术改造，降低导电棒与母排接触电

阻值，使导电棒与母排稳定接触，较好地解决了导电棒与母排接触电阻大问题；通过对硅整流系统进行改造增加智能控制装置，稳定控制电积时间，成功解决了电积时间过长难题。该QC小组攻关成功，使得吨电积电效率提高至95.73%，指标得以大幅提高，达到了国内同行业先进水平。同时，通过技术指标改进，仅对电积实施后已创直接经济效益32万余元。

王红平 章庆

## 谁当优秀 评委“犯难”



年岁末，一年一度的“优秀标准化班组”评选活动拉开了序幕。日前的一天下午，天马山矿业公司评委一组拾级而上，来到了选矿车间碎矿大班。“碎矿总是尘土飞扬，碎矿班能好到哪里？”大家带着疑惑走进更衣室，眼前不禁一亮：正中的桌椅划一，桌上都标有员工姓名。对面上窗子左边安全帽挂成一条线，右边工作服挂成一条线，门旁的不锈钢鞋架上劳保鞋、胶鞋、皮鞋也都摆放得整整齐齐，水泥地面清扫得一尘不染。

大家又来到派班室里，室内除了学习园地、制度上墙，这里还有荣誉上墙，整整一面墙上，挂满了各类奖牌；员工学习角里一座报架上放着报纸和各类学习读本。室外通往生产岗位的人行走廊，一排不锈钢栏杆铮铮发亮，用手一摸，居然没有一点脏。看到大家眼里的惊叹，黄叶贵大班长不足为奇：“各班次交接班之前要将各自的工作场所打扫干净，这是每个班次作业的一部分。”

“成绩并非一蹴而就，碎矿大班标准化建设也经历了从无到有、从有到优。几年来，该班软硬件一同上，抓管理，练内功，他们以创建学习型、安全型、清洁型班组为载体，促进标准化班组建设，并以良好的工作环境和后勤保障激发员工的工作热情。该班先后用有限的经费从二手市场买来热水器，让员工上班后洗上热水澡；买来微波炉，让员工吃上热乎饭，并配上了空调、电风扇、冰柜。几年来，该班生产业绩、安全环保、节能降耗等样样领先。”车间主任孙业友介绍道。

“在碎矿大班的带动下，磨浮、精矿大班也都迎头赶上，班组标准化管理工作推进力度日渐加大。走，我们去看看，定会让我们耳目一新！”孙业友嘴角藏着笑说。“副主任好像话里有话啊！”带队的公司党委副书记肖运祥听出了他的弦外之音。

大家沿着扶梯向下，来到了磨浮班生产现场，只见设备运转、机器轰鸣。各类作业标准、安全标识、“党员示范岗位”等标识醒目张贴在岗位。网格地面干净又整洁，一脚一鞋泥已成为了历史。“开展标准化班组以来，我们从现场环境整治入手，加了一层网格，避免了生产用水偶尔外溢造成地面积水。”张跃进大班长介绍说。“不错，不错！”大家啧啧称赞。然后来到了精矿班。“咱们大班人多、设备多、战线长，标准化班组建设让我们找到了一个非常好的管理平台，工作环境有了很大改善，班组区域分为工作区、修理区等，实现了定置摆放，员工们对待自己的家一样精心‘打点’岗位。”王跃书大班长颇有成就感地说。的确，生产现场每隔一处，就有一个简易木架，上面分门别类地摆放着各类物品，行人频频点头。

“标准化班组建设带来的不仅是工作环境好，更是安全高效生产的保障。选矿车间三个大班强烈的创先争优意识和对工作的精益求精，让我们看到了标准化班组建设的可喜成果。我现在是体会出了孙主任的意思，这是给我们出了难题，三个大班如此出色，看来今年‘优秀’这块奖牌花落谁家，对我们评委来说是一种考验！”肖运祥一语道出了大家的心声。

吴奕敏

## 岗位之星

### ——铜冠冶化分公司余热发电班班长钱贵宾



钱贵宾是铜冠冶化分公司余热发电班班长。他带领全班攻克余热发电的各种难题，近几年连年圆满完成了生产任务。2015年1至11月份，发电量1.05亿千瓦时。

他认真研究探索总结提炼出合理分布发电机组负荷、减少暖管蒸汽损失等运行技术，并传授给班组成员。他提出的冷凝水回水改造的合理化建议，被公司采纳实施，取得了较好效果，月可节水600吨左右。他根据汽轮机发电机组参数控制要求，及时关停和调节小型辅助设备。这项措施在中负荷生产时每小时可节约电340千瓦时左右。

余热发电班在钱贵宾的带领下，先后被铜陵市总工会、安徽省总工会授予“工人先锋号”的荣誉称号。他个人也多次获得该公司“优秀员工”、“十大标兵”、“优秀共产党员”的殊荣。

## 冬瓜山铜矿全力打响今年降本增效攻坚战

**本报讯** 连日来，冬瓜山铜矿面对不利形势，主动应对当前出现的各种困难和挑战，采取到基层单位工作调研，召开全矿干部大会等形式，认真分析当前集团公司和矿山面临的经营形势，统一思想认识，寻求降本良策，找准发展定位，为全力打响今年降本增效攻坚战，并做好前委工作。

今年是该矿强安全、抓管理、保衔接、降成本、促发展的关键一年，矿党委认为在当前形势前行中，只有分清形势，才能找准发展定位；只有看清不足，才能明确努

力方向；只有统一思想认识，才能激发自觉行动、凝聚起推动发展的强大合力。他们一方面深入基层开展工作调研，了解生产一线的状况，征求做好生产经营、安全管理、降本增效等工作建议和意见。并围绕全面预算、生产成本、设备维修、选矿指标等方面制定降本增效措施，逐条分解落实，明确责任单位，确保措施落地，积极应对当前行业面临的种种困难和挑战，奋力提升矿山经营管理水平，实现节支4000万元的目标。另一方面召开全矿

干部大会，认真传达学习集团公司八届八次职代会精神，广泛宣传发动，号召全矿干部职工对今年生产任务重、成本压力大等诸多劣势，牢牢抓住降本增效主旋律，正视困难，勇于担当，尽责作为，牢固树立过紧日子思想，深入挖潜降耗，加大成本控制，强化精细化管理，努力完成矿各项任务。

目前，该矿上下以强烈的危机感、责任感和使命感，牢固树立过紧日子思想，咬定目标，齐心协力，积极作为，全员参与到降本增效活动中。

汤菁

## 齐抓共管形成合力 确保企业和谐稳定 有色置业公司连续5年荣获集团公司信访工作目标管理考核第一

**本报讯** 领导班子信访联系点制度、主要领导阅批群众来信和接待群众来访、“信访积案化解推进年”专项活动等项工作，使大量的信访矛盾在企业内部得到及时有效化解，企业和谐稳定，有色置业公司信访工作成效显著，2011年至2015年度荣获集团公司信访工作目标管理考核第一。

领导重视热点敏感信访事项的研究处理。该公司针对拆迁回迁、房屋维修、小区物业管理制定信访预案，进行信访隐患排查。信访工作领导小组每季度召开的信访工作专题会议，听取信访工作汇报并专题研究信访工作，并在每个月安排三个领导信访接待日，由公司党政领导轮流负责接待和处理群众来访。为了使信访案件能够得

到更加妥当、及时的处理，还专门制定了信访包案制度，即谁接待谁负责处理，答复力求最短的时间让来信来访群众得到满意的处理结果。

该公司持续推进“信访积案化解推进年”专项活动，明确信访积案化解工作目标，实现市、集团公司交办积案100%办结，力争其他积案98%以上息诉息访的工作目标。近年来，该公司有条不紊地做好机关产权房、天桥幼儿园拆迁、老区AB楼、迎江花园交房、学府名都选房信访预案工作。仅去年办理群众来信15件，接待群众来访8批次，许多疑难信访事项都实行领导包案处理。由于措施得力，信访量比去年同期下降17%。

为调动信访工作人员的工作

积极性和主动性，本着“分工不分家”的原则，该公司明确各自工作职责，并先后建立了一系列制度，使信访工作做到了有规可依，推动了信访工作的开展。建立定期统计报告制度，每月、每季度、每半年都要将当期的信访接待和处理情况向集团公司信访办汇报，使上级主管部门及时了解信访动态，便于集团公司协调指挥；为加强信访的预警机制，定期对不稳定因素进行排查，针对针对拆迁回迁、及时报告公司领导，并依照“分级负责、归口办理”和“谁主管、谁负责”的原则，责任到部门，落实到个人。建立现场督办制度，对责任不明确、多次重复交办的信访件进行现场督办，掌握第一手资料，追究相关职能部门的责任，解决了许多信访难点。

王松林 周尚清

## 2016年致烈军属 伤残军人 转业复员退伍军人的慰问信

集团公司全体烈属、军属、伤残军人、复员、转业、退伍军人同志们：

新春伊始，万象更新。在这新春佳节即将来临之际，我们谨向你们致以节日的祝贺和诚挚的慰问！

刚刚过去的2015年，是“十二五”的收官之年，也是集团公司发展史上极不平凡的一年。在省委、省政府和省国资委的正确领导下，在市委、市政府的大力支持下，集团公司坚持以党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神以及习近平总书记系列重要讲话精神为指导，直面风险挑战，深化改革创新，全力提质增效，推动企业规模和实力不断壮大，各项工作取得了新发展成果。这些成绩的取得，与你们顾全大局，支持和理解集团公司的各项改革、维护稳定大局是分不开的。也蕴含着你们在各自工作岗位上洒下的辛勤汗水。

2016年是“十三五”的开局之年，也是铜陵有色调结构、转方式、促升级、谋发展的攻坚之年。在新的一年里，我们必须进一步统一思想，以更加昂扬的斗志，顽强的作风，凝心聚力，奋力攻坚。在此，我们衷心地希望你们继续发扬优良传统和作风，珍惜和维护自己的光荣历史和荣誉，一如既往地支持和参与企业的各项建设，维护改革发展和稳定的良好态势，紧紧围绕集团公司2016年“改革创新促升级，稳中有进谋发展；扭亏挖潜降成本，产融结合保盈利”的方针目标，进一步解放思想，推进改革创新，加快转型升级，提高质量效益，为集团公司加快建设国际化企业集团作出新的更大贡献！

衷心祝大家春节愉快、阖家幸福，工作顺利、万事如意！

中共铜陵有色金属集团控股有限公司委员会

铜陵有色金属集团控股有限公司  
二〇一六年元月二十日

## 集团在压紧压实责任中提升安环意识

**本报讯** 增强管理者责任意识，完善安全环保管理制度，提高全员安全环保意识。一年来，集团在安全环保管理中三方并举，推进安环管理水平。

“党政同责、一岗双责、失职追责”。去年来，集团进一步推行健全安全环保责任体系，明确各级党政班子及职能部门安全环保责任。同时，严格执行国家安全环保法律法规，规范标准。集团公司所属矿山企业、危险化学品生产企业、新建企业和建筑施工企业及时申领安全生产许可证，环保达到国家要求，做到了合法合规生产经营。此外，在加强绩效考核中，通过签订责任书落实各生产经营单位的各级安全环保责任，对各单位季度安全环保过程管理严格考核，以此增进了管理者的责任意识。

集团公司《安全环保管理办法》、《环境保护管理办法》、《安全环保奖惩规定》等6个管理办法去年经多次讨论进行了

修改完善，并下发基层单位执行。各单位也都根据要求结合实际，对本单位管理办法进行了修订完善。集团在安环工作中形成了较为完整、规范、科学、有效的管理制度，实现了全面依法、依章管理。集团还通过分片召开各单位安全环保专题座谈会及其他形式座谈会，听取采纳各类意见和建议64条。

集团公司首次在全公司范围启动贯穿全年的“安全环保，意识先行”主题活动，重点从突出反“三违”入手，并设置曝光台。全年近50家单位计100余人次在集团曝光，3000余人次在各单位曝光。不仅如此，集团还组织了安全环保演讲比赛，并组织到各单位进行巡回演讲。全公司各单位也纷纷结合实际，分别开展生产区域封闭管理、安全宣誓、业务知识培训、演讲比赛、安全一家亲等系列主题活动，全体员工的安全环保意识得到进一步提高。

朱莉

## 集团公司纪委切实推进“两个责任”落实

**本报讯** 记者从集团公司工作会议上了解到，2016年，集团公司纪委将对党风廉政建设检查考核办法的落实情况进行了认真检查，加大对“两个责任”体系建设的监督、检查和考核力度，切实推进“两个责任”的落实。

以学《条例》为契机，集团公司纪委将利用身边的人、身边的事，开展廉洁从业教育、法制教育和典型案例警示教育，不断增强党员干部的党性、党规、党纪意识，崇尚《准则》的高标准，坚守《条例》的底线；进一步强化廉洁教育信息平台建设和“廉政之窗”网站建设，继续坚持定期向中层管理人员、重点岗位管理人员发送反腐倡廉提醒短信，营造廉洁文化氛围；持续加强与检察机关开展的检企共建预防职务犯罪工作，选择重点项目，全程跟踪监督，共同防止管理职务犯罪行为的发生。

进一步加大监督执纪问责力度。集团公司纪委将建立职务犯罪早预防、早发现、早提醒、早纠正机制，坚持关口前移、源头

治理，规范完善廉洁谈话、提醒谈话、诫勉谈话制度，实施党委领导和纪委领导约谈制度；强化信访处理和案件查办工作，争取早发现一些倾向性、苗头性问题，把“四种形态”对党员干部的严格要求和关心爱护落实到实际工作中；抓早抓小、防微杜渐，教育党员干部守住纪律和规矩的“底线”，防止触碰法律的“高压线”。

进一步抓好作风建设。集团公司纪委将按照中央八项规定、集团公司改进工作作风二十三条意见精神，开展监督检查，针对公车私用、公款吃喝、公款旅游等问题以及“四风”方面存在的突出问题，加大纪律审查力度，1月底前进行一次专项抽查行动，以后将定期进行督查；对一些问题多发、频发，屡教不改、顶风违纪的单位，实行“一案双查”，不仅要追究主要责任人责任，还要追究领导责任；集团公司所属纪委也要把强化作风建设放在首位，积极主动地查处本单位违反八项规定精神和“四风”问题的案件。

本报记者 江君



从1月20日下午开始，2016年的第一场大雪把市区景观树以及公园内的花草压弯了腰。21日一大早，市园林职工们就纷纷上岗扫雪，清除花木上的积雪(如图)。殷修武 摄