

辉煌

——铜陵有色“十二五”最有影响力的十件大事(工程)

1 营业收入实现千亿跨越 连续五年蝉联全省第一

2011年,“十二五”开局之年,铜陵有色以破竹之势实现快速增长,营业收入首次问鼎全省企业之首。

2012年,营业收入突破千亿元大关,成为安徽省首家超千亿元企业。

2014年,主产品电解铜以131万吨产量,名列全国第一、世界第二。

2015年,全国500强排序由2010年第158位跃升至第110位,前进48位;连续五年营业

收入蝉联全省第一。

数字见证辉煌。和“十一五”相比,截止到2014年底,“十二五”铜陵有色的发展无论是体量、增量,还是增速,都是空前的。

举改革大旗,走转型之路,这是铜陵有色持续增长的重要秘诀。“越是困难越要改革,改革就有出路!”“十二五”,我们在不断改革改制中解除枷锁,进一步释放活力,赢取红利。股权

多元化进一步推进,整合重组步伐加快,三项制

度改革持续深入,员工持股计划启动。改革点燃了全员热情,释放出强大的正能量,企业绽放出更加旺盛的生命力。

2015年9月10日,省长李锦斌在铜陵有色调研时指出:“铜陵有色在经济下行压力下,保持了企业稳定健康发展,规模实力不断增强,创新升级持续深入,深化改革稳步推进,发展氛围更加浓厚,展示了一个老国企的新生机,彰显了一个大企业的大气概,传递了奋发图强的巨大正能量。”

2 “双闪”项目建成投产 打造传统产业升级版

2010年“双闪”项目开工建设,2013年首批电解铜产品顺利下线。随着“双闪”的问世,世界一次设计产能最大量、世界单系统铜精矿最大处理量纪录双双刷新。2014年,全冠铜业平均投料量及作业率均超过设计能力。2015年,全冠铜业电铜产量37.5万吨,吨铜集率达99%以上,水循环利用率达97%以上。肩负传统产业升级使命的全冠铜业成为中国民族铜工业最先走进绿色冶炼技术的代表。立足世界铜冶

炼舞台,铜陵有色展示出令人赞叹的中国水平。

产业升级,我们一直在努力。以铜冶炼为例,从密闭鼓风炉到奥斯麦特炉,从闪速熔炼到闪速吹炼;从一冶到金昌,从金隆到金冠,这些年,工艺技术不断升级,全冠利用率不断提升,冶炼综合能耗不断下降。“十二五”以来,铜陵有色以“调结构、转方式、促升级”为主线,积极构建新的发展模式。“双闪”正是这一战略下的

3 股份公司荣获全国质量奖 卓越绩效模式持续深化

2012年,铜陵有色同时捧起全国质量奖和安徽省首届政府质量奖两项大奖。

2015年,铜陵有色顺利通过三年一次的全国质量奖复审。

荣誉弥足珍贵,而更为珍贵的是我们在创奖过程中收获的管理持续改进、绩效不断提升。铜陵有色着眼于导入国际先进的管理模式,设立铜冠质量奖,全面实施卓越绩效管理,期间,每一步推进都是一次自我超越。

时值全球经济增长放缓,国家经济面临下

行压力,各类风险明显增多。逆势中,我们持续深入推行卓越绩效模式,潜心于管理、技术、产品、服务各层面的创新创造。胸有成竹,所以临危不惧。逆势中,我们保持了竞争优势,立于行业领先地位。

铜陵有色将对标和挖潜、降本与增效紧密结合,在对标中挖潜,在降本中增效。指标对标、职能对标、流程对标、综合能力对标……与自己最好成绩比,与行业最优指标比,与国际先进水平比;对出了差距,对出了进步空间,更对出了

我们的员工见贤思齐的创造力。严寒不去,我们就在严寒中强健体魄。

随之并举的,还有全员绩效管理和信息化应用。由上而下,人人肩负起自己的KPI指标,千斤重担人人挑。ERP的实施应用,为我们搭建起人财物、产供销核心业务运营平台,为精细化管理奠定下坚实的基础。

以卓越绩效模式为主体的各项管理推进,让铜陵有色在寒冬中绽放出提质增效的惊艳繁花,培育出独特的竞争优势。

4 高精度电子铜箔项目相继建成 产业结构调整向中高端跃进

2012年,年产1万吨高精度电子铜箔建成。

2014年,年产1.5万吨高精度特种电子铜箔项目正式投产。

铜陵有色在进军高端锂电铜箔领域一路高歌。如今,我们已具备年产2.75万吨电子铜箔产能,拥有8微米至210微米的高精度产品,产品应用于新能源汽车动力电池负极材料载体,成功进入苹果、三星、联想等国内外巨头的产业链。

紧盯市场,结构优化。铜陵有色正以这样的战略眼光抢占铜基新材料制高点,在提高产品附加值的同时,延伸产业链,进入新能源、物联网等新型经济领域。

年产22.5万吨高导铜材项目顺利建成,铜陵有色铜产业链进一步完善。

金成公司研发的C194高端电子铜带成功下线,产品达到国内领先水平,完全替代进口,成为制造半导体、集成电路引线框架等领域的

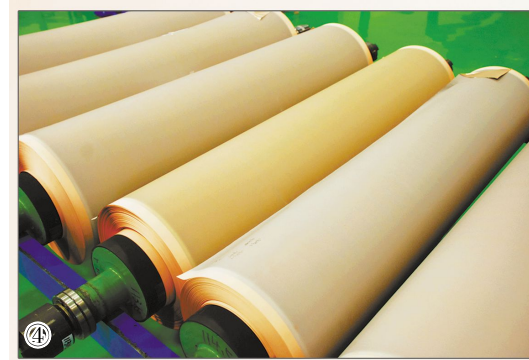
抢手货。

电子信息、新能源汽车、高铁、军工领域,铜陵有色的铜加工产品正替代进口逐步抢占国内市场,并远销日本、韩国、美国、德国等10多个国家和地区。

“十二五”,铜基新材料在铜陵有色产品结构中占比不断增加,以铜基材料为代表的新产品,为铜陵有色的产业升级、结构调整开创了新的途径。

史使命。五大项目,十项工程,随着基地建设走向深入,愈发凸显示范项目的经济效益、环境效应、技术效应和示范引领效应。

如今,铜陵有色全铜利用率98.86%,水循环利用率达91%,矿产资源综合回收率、万元增加值能耗等各项指标均明显优于国家标准。立体循环经济让铜陵有色步入“环境友好、增长持续”的内涵式发展轨道,成就了传统企业的绿色发展梦想。



6 三个项目获国家科技进步二等奖 科技创新硕果累累

27名省市学科带头人,数千名各类专业技术人才、技师、高级技工;每年3%以上的销售收入用于科技活动,鼓励新产品、新装备和新工艺的开发应用。

“十二五”期间,集团公司获得省部级以上科技成果奖50项,其中国家科技进步二等奖3项,省部级科技进步一等奖9项;获授权专利611件,软件著作权35项;组织开展各类新增科研项目329项,其中新产品开发项目40项;主持或参与制定国际、国家和行业及地方标准

20余项。集团公司荣获国家技术创新示范企业称号;13家子公司发展成为高新技术企业;13个创新团队分别被评为安徽省“115”和铜陵市“1155”产业创新团队。

强大的技术实力成为铜陵有色提速增长、加快转型的有力支撑。全尾砂高浓度连续充填、无矿柱连续回采等技术成功破解深井开采技术壁垒,使冬瓜山铜矿成为国内深井矿山大规模高效低成本开采的典范。稀贵金属“复杂稀贵金属物料多元素梯级回收关键

技术”成果打破了奥图泰公司在国际上的独家垄断,并实现技术的大幅跨越,处理物料由1种增加到4种,入炉物料由5种增加到9种,金银直收率提高4%、达97%;砷回收率提高13%,达95%以上,实现了金、银、铜、砷、铂、钯、钼、铋、铟等10种元素的高效回收,整体技术关键指标达到国际领先水平。井下无轨设备、陶瓷过滤器、碳酸二甲酯等新产品走出国门;一批具有自主知识产权的核心技术正成为铜陵有色的发展引擎。

7 定向增发成功实施 资本运作再获佳绩

铜陵有色是国内有色金属行业最早确立资本运营理念的企业,自股份公司上市以来,积累了丰富的资本运营经验。2014年10月16日,铜陵有色定向增发在深圳证券交易所成功上市,这是铜陵有色历史上的第7次融资。历时两年,历经国家宏观经济政策调整、大宗商品价格下跌、企业效益下滑、股票市场低迷等种种波折,在一片不被看好声中,铜陵有色坚定推进增发步伐,最终,铜陵有色以稳健的经营业绩和良好的发展前景,获得资本市场的热

捧。

此次增发募集资金总额44.93亿元,这是铜陵有色历史上,也是当年省辖区上市公司里募集金额最大的一次融资。45亿元的新增资金不仅为铜陵有色重点项目发展提供了资金支持,也使股份公司资本实力大幅增强。行业领军者,成功增发缓解了资金压力,降低了资产负债率,增强了企业抗风险能力,推动了集团公司国有资本与非公有资本的进一步融合。

8 米拉多铜矿项目开工建设 国际化发展迈出更大步伐

2015年12月,厄瓜多尔米拉多铜矿项目正式开工,这是一项铜陵有色国际化战略具有里程碑意义的重大工程。

国内矿产资源短缺,自身资源禀赋先天不足,要发展,必须用超过分的原料依赖。走出国门,我们在面向全球配置资源中,谋求新一轮跨越发展。

米拉多铜矿正是铜陵有色第一个海外资源开发项目,是安徽省境外投资最大的工程,是中国设计、中国制造、中国施工的大型露天矿山。

随着项目一期的全面建成,到2019年,米拉多铜矿将达到年产2000万吨采选生产能力。

2015年12月,股份公司与加拿大鸭绿湾矿业公司达成关于深湾项目新的收购协议。铜陵有色将成为全球第一家从事海成矿选冶企业,根据协议,每年将含有铜8万吨铜精矿收入囊中。

“立足安徽,拓展国内,开拓海外,内外并举”。围绕这一方针,铜陵有色建立超较为稳定的国内外资源储备基地和原料供应基地。

沙溪铜矿建成投产在即,姚家岭矿也在紧锣密鼓的筹建之中。“十二五”期间,铜陵有色新增自有和合作探矿权22个,新增矿产资源储量830万吨。

国际化发展撬动了海外资源,也拓宽了铜陵有色人国际化经营思路。2015年,铜冠矿建成功承建蒙古国鑫鑫矿业乌兰矿采掘工程。至此,铜冠矿建的足迹已踏上非洲、欧洲和亚洲多国;“铜冠”系列产品也远销世界40多个国家和地区。铜陵有色在国际化发展的大路上越走越宽广。

9 省委巡视组专项巡视 党风廉政建设进一步强化

2015年5月11日至6月12日,省委第五巡视组进驻铜陵有色专项巡视。对铜陵有色来说,这是一次全面的政治体检,一次深刻的反腐倡廉教育,面对巡视整改,铜陵有色集中力量打“歼灭战”。一项一项、一件一件列出清单,问题、责任、措施、完成,所有清单,时间节点明确,内容要求清晰。万无一失,只为确保每一项整改落实到位。

“十二五”,铜陵有色党员干部作风建设一直在路上。党的群众路线教育实践活动中,铜陵有色坚持整风精神,从严要求。专题学习,集中

培训,全体中层管理人员带头学理论,上台讲体会;下矿井、上炉台,进班组,两班班子走访调研,征求意见,与基层员工面对面、零距离。半年来,走访调研百余次,征求意见建议570多条。亲“歼灭战”。一项一项、一件一件列出清单,问题、责任、措施、完成,所有清单,时间节点明确,内容要求清晰。万无一失,只为确保每一项整改落实到位。

“三严三实”专题教育中,铜陵有色深入查摆“不严不实”问题,一手抓整改,抓落实,一手立规矩、建制度。建立设备物资和建设工程两个招标平台,阳光工程全程阳光;

不断强化预防职务犯罪体系建设,强力推进落实党委主体责任和纪委监督责任,进一步坚持用制度管权管事管人,健全权力运行制约和监督体系。抓住关键领域,紧扣三重一大决策、管理人员选拔任用、项目建设与管理、物资采购、财务资金管理等重点环节,构建可执行、可监督、可问责的制度体系,从源头上防治腐败。

活动锤炼出务实作风,制度保证务实作风的落地。作风建设酝酿出铜陵有色风清气正的发展氛围。

10 精准扶贫 铜冠助学 积极履行企业社会责任

扶贫攻坚,是党中央2020年实现“四个全面”的重要战略部署,是省委省政府交给我们的政治任务,是国有企业必须承担的社会责任。集团公司领导前往对口扶贫点太湖县江湾村,嘘寒问暖,走访调研,帮助寻找脱贫致富“命脉”。集团和股份12名高管结对帮扶12户特别贫困户。安庆铜矿精心实施点扶项目扶贫,指派专人负责村第一书记驻地扶贫;在江湾村,兴建铜冠农业示范园,购置设备扩大茶叶加工能力。援建祁门古溪乡

黄龙村,出资、出智、出力,帮助他们建起猫网厂。一村一品,一户一策,产业扶贫,精准扶贫,以“输血”形成“造血”,只期望伸出

的手能携着贫困的乡民早日脱贫,走向小康。

集团内部,更是一个温暖的家庭。“十二五”期间,集团上下结对帮扶层层展开。300余名中层以上领导、600余名科长,结对帮扶600多名困难职工。18.65亿元的投入,258万平方米施工面积,2500户棚户区、新建户得以安置,铜陵有色棚户区改造惠及广大员工。

的明天。

排忧解难,积蓄温暖,传递力量。铜陵有色被授予“安徽省最爱心企业慈善奖”,获评“最受尊敬的上市公司”。

集团内部,更是一个温暖的家庭。“十二五”期间,集团上下结对帮扶层层展开。300余名中层以上领导、600余名科长,结对帮扶600多名困难职工。18.65亿元的投入,258万平方米施工面积,2500户棚户区、新建户得以安置,铜陵有色棚户区改造惠及广大员工。