

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年1月12日 星期二 农历乙未年十二月初三 第3728期

TNMG 国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4045期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

集团公司召开基层党建工作述职评议会议

本报讯 1月11日上午,集团公司召开基层党建工作述职评议工作会议,听取和评议四家单位党委书记关于抓党建工作的现场述职。集团公司党委委员、党群部门负责人参加会议。

会上,安庆铜矿、金隆公司、铜冠电工公司和铜冠矿建公司四家单位党委书记聚焦“三严三实”和党风廉政建设,按照今年述职要求,就一年来的基层党建工作作现场述职。集团公司党委委员针对述职情况一一进行提问和评议,他们认为四家单位抓基层党建工作都结合了各自的实际情况,从严上要求、从实处着力,很好地服务了生产经营。

集团公司董事长、党委书记杨军在会中指出,开展党委书记抓基层党建工作述职评议工作,是评价基层党组织领导班子和党组织政治上强不强、实绩好不好、作风正不正、工作称职不称职的重要内容。各单位要按照省委和省国资委党委要求,一要全面落实党委书记抓党建工作主体责任,毫不动摇地坚持加强和改进国有企业的党建工作,坚持党组织在国有企业的“政治核心地位”,全面落实党建工作责任制。从集团公司大局出发,将党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核,抓具体、抓深入,持续开展好党委书记抓党建工作述职评议考核工作。

二要坚持从严治党,落实好“两个责任”,增强从严治党管党的紧迫感、责任感,严格执行《中共铜陵有色金属控股有限公司委员会落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见》,落实好党风廉政建设“两个”责任考核办法以及党委主体责任约谈办法;党委书记要进一步履行全面从严治党第一责任人责任,对党风廉政建设抓总负责,亲自过问、亲自部署。要开展“四风”专项突击检查,对顶风违纪者坚决予以严惩,坚决防止“四风”反弹回潮。

本报记者 陈潇

省政协副主席省总工会主席童怀伟来集团公司调研慰问

杨军陈明勇陪同慰问并汇报集团公司相关情况

本报讯 1月10日上午,省政协副主席、省总工会主席童怀伟一行在市人大副主任、市总工会主席何刚明的陪同下,到集团公司进行慰问,并向集团公司和困难职工分别送上慰问金。集团公司董事长、党委书记杨军和党委副书记、工会主席陈明勇陪同慰问,并与童怀伟就集团公司2015年生产经营和“十三五”发展设想等相关情况进行了座谈。

杨军对童怀伟一行的到来表示欢迎和感谢,并汇报了集团公司相关情况。

童怀伟说,当前经济下行,铜陵有色在这样的逆势中依然保持稳定发展实属不易,为铜陵有色所取得的成绩感到高兴。他指出,铜陵有色的“十三五”规划体现了中央的相关精神,帮扶困难员工的相关情况。他说,一直以来,集团在抓好经济发展的同时,下大力气抓好扶贫济困工作,努力让困难员工共同分享改革发展成果,为社会和谐稳定做出贡献。2015年,集团公司累计帮扶救助困难员工2万余人次,救助金额400余万元。

童怀伟说,当前经济下行,铜陵有色在这样的逆势中依然保持稳定发展实属不易,为铜陵有色所取得的成绩感到高兴。他指出,铜陵有色的“十三五”规划体现了中央的相关精神,

童怀伟一行在杨军等陪同下,来到铜冠建安公司困难职工刘荣江家中,详细询问其生活和健康情况,叮嘱其要相信政府和企业,调整好心态,积极治疗,并送上慰问金,在寒冷的冬日为刘荣江一家带来温暖和希望。

陈潇

铜冠矿建公司确定2016年六项重点工作

本报讯 铜冠矿建公司在新年到来之际,及时召开二届六次职工代表大会,顺势统一思想,再鼓干劲,确定了2016年年度方针目标和六项重点工作。

2016年,该公司产量目标是要实现掘进量76.2万立方米,支护量7.39万立方米,采矿量215万吨;在安全和质量上则要确保全年无重伤及以上事故,无重大设备、火灾、交通、中毒、环境违规事故,千人负伤率小于0%,工程合格率100%,分项工程优良率38%。

围绕新年方针目标,该公司将秉持安全发展理念,进一步强化安全管理。要求各单位主要负责人高度重视安全生产工作,严格执行公司的各项安全规章制度,严于律己、以身作则,充分发挥在制度执行中的主导和表率作用;务必从严从细强化管理,亲力亲为抓落实,切实做到责任落实、管理落实、措施落实,严防各类安全事故的发生,确保所有生产区域、不留盲区、不留死角、不留余地、不留尾巴,确保各项工作取得实效。

科学组织生产,切实干好在建工程。梳理好在建工程,认真谋划,及早部署,确保各项工作落到实处,确保生产建设稳步推进。其中,对集团内部工程要保主保重,紧盯节点目标;对国内外工程在抓工期、创高效的同时,还要密切关注业主资金情况,防止经营风险;对国外工程要继续秉持稳步经营的理念,稳扎稳打。

严格落实制度,强化各项专业管理。各级管理人员要按照公司制度的要求,勇于负责,敢抓敢管。公司机关管理部门要加强对制度落实情况的跟踪监督检查,及时发现和解决问题,不断加强财务管理,以资金管理为重点,以预算管理为龙头,定时开展经济活动分析,严格控制生产成本,提高经济运行质量。严格质量管理,以创优工程、精品工程为己任,强化过程控制。

深入开展精细化管理,不断推进各项管理的精细化。全面推进卓越绩效,以卓越绩效模式为框架,融合卓越绩效、三标一体、企业标准化、5S管理、对标管理、项目标准化各项要求,制定《一体化管理体系评价细则》,改进企业管理体系,提升企业整体绩效。

坚持保内拓外,积极开发新的市场。抢占矿建高端市场,发挥公司超深超大竖井施工的技术优势,抢占超深超大竖井井建市场,提高公司矿建高端市场的占有率。大力拓展采矿业务,抓住承建蒙古国新鑫矿业乌兰矿年产90万吨采矿工程的机遇,切实做好采矿施工的人、财、物各项准备工作,特别是采矿人才和设备的准备,加快培育采矿业务的竞争力,将采矿施工培育成为公司第二主业。积极开拓国际市场,坚持国际化发展战略,放眼国际市场,不断加快公司“走出去”步伐,积极投标国外项目,加大国际市场开发力度。

持续改革创新,激发企业发展活力。完善母子公司管理体制,按照《公司法》和《公司章程》的要求,积极探索对子公司的管控模式,理顺母公司的管理职能和管理权限,优化母子公司组织体系,建立权限清晰、流程规范,协调与合作机制下的母子公司运行机制。稳妥推进增资扩股工作,根据《建筑业企业资质标准》的要求,针对该公司原有的5170万元注册资本已不能满足企业资质条件和升级的条件,决定于今年一季度启动增资扩股工作,实施定向募集,扩大股本规模,增加注册资本。

坚持科技进步,努力提升竞争优势。开展机械化作业线施工工艺和先进设备应用的研究,结合公司发展实际,不断加快推进技术创新驱动的企业升级发展。广泛开展QC、工法创新活动,营造人人参与技术创新的良好氛围,大力培育知识型员工,打造创新型企业。加强人才队伍建设,增加公司人才储备数量,支撑公司长远战略发展。

王红平 陶莉

安庆铜矿开年抓好安全环保七件事

本报讯 新年伊始,安庆铜矿结合本矿安全环保实际,提出抓好七项工作,进一步提升矿山安全环保管理水平。

加强安全环保培训。重点是进行安全环保法规、应急知识及运用、如何实施好劳动保护及有关安全环保的经验做法等学习培训,增强全员安全环保水平;各单位充分利用专会、派班会、班组会等做好安全环保的宣传和布置;运用矿内局域网、广播站、黑板报等形式宣传安全环保知识。

强化安全制度化、规范化、标准化、精细化管理。以安全标准化为平台,对井下和地表作业现场进一步规范,加大顶板管理和掘进及涉爆器材等的管理,对生产中不安全因素增强预见性,提前落实好防范措施,严格生产的制度化、规范化、标准化、精细化管理,增强职工遵守安全的自觉性和主动性。

抓好外协单位的管理。进一步发挥外协单位安全监管作用,积极提升外协单位安全环保水平;与外协单位签订安全环保责任书,加强对考核;对外协单位人员进出由“报备制”改为“准入制”,所有外协单位人员流动必须经矿同意,保证熟练员工比例;凡是外协单位新进员工,必须进行三级安全培训合格方可上岗。

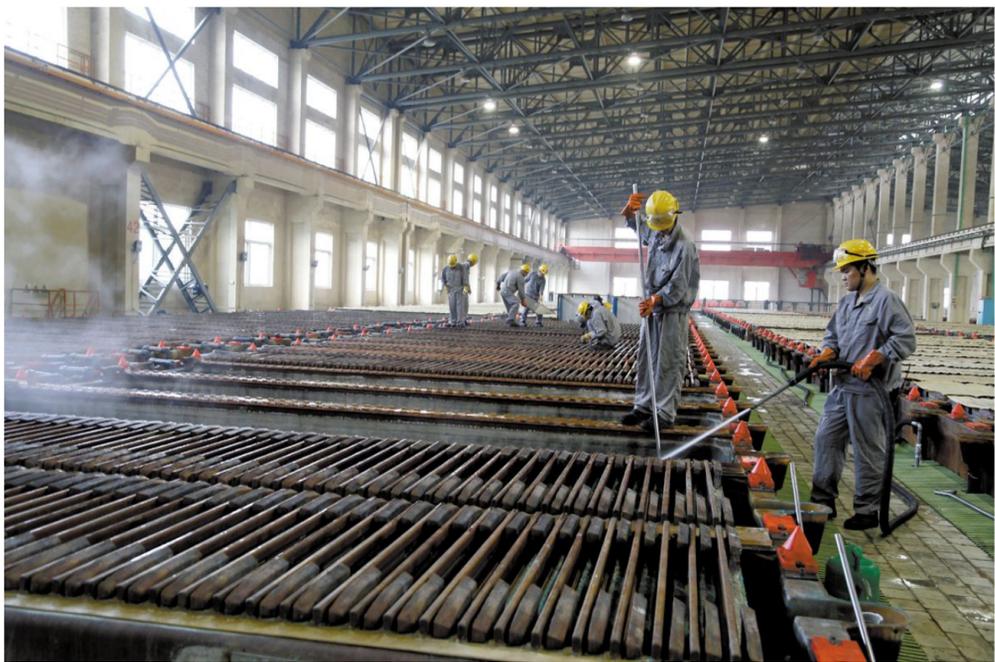
做好以查促改。继续深入开展安全环保大检查,对检查中发现的问题,做到责任明确,整改及时和到位,并对每个问题实施“回头看”;进一步加大“反三违”力度,对违反安全环保的人和事及时曝光,严肃处理;在全矿逐渐形成“要我安全到我要安全”,再进一步到“我对自己和他人负责”。

增强应急预案制定和演练的实效性。充分利用好“六大避险”设施,对矿井下和地表重点部位制定相应的应急预案,预案必须结合实际,进一步提高技术性、及时性和实用性,遇到险情能够及时有效地予以处置。

抓好季节性安全工作。抓好冬季的防寒防冻防滑和夏季的防火防洪防汛以及防雷击等工作,将工作重心落实到各区域,相关单位和生产作业现场,并提前做好布置,落实有效的防范工作,被动变为主动。

合理使用好安措和环措经费。针对安全和环保需要整改的项目,提前做好规划,保证专款专用,将有限的安措和环措费用用到刀刃上,切实解决亟待解决的安环实际问题。

杨勤华



2015年,金冠铜业分公司生产经营形势良好,主要经济指标持续改善,加工成本逐步降低,企业始终保持稳步发展态势,主要产品阴极铜、硫酸等产量顺利实现达产超产目标。图为该公司电解车间出铜操作人员正在电解槽上作业。 封保敏 摄

天马山矿业公司精细管理企业绩效持续提升

本报讯 近年来,天马山矿业公司从选金、选矿、选铜以及转炉渣的回收率到金、硫、铜等产品的精矿品位均超额完成计划,实现了关键指标优化提升。

在去年开展的“对标挖潜、提质增效”活动中,该公司天马山、金口岭矿区积极开展“降本、增效、促发展”为主题劳动竞赛活动,继续挖掘指标提升空间,目标性强、针对性地开展技经指标对标。该公司将“提质增效”指标分解考核,确定了30项提质增效指标和57项降耗指标,以月度考核的方式,加大推进力度,促进关键指标优化提升。

该公司以“天马山、金口岭”两个矿

区管理体系全面融合为核心,全面修订员工个人KPI绩效目标,进一步传递经营压力,增强管理人员的危机意识和责任意识;充分发挥三个矿区的机修专业整合优势,合理安排三个矿区检修作业顺序,组织维修人员开展协力工作;利用专业互通优势深化挖掘人员潜力,大幅度减少了协力外包及劳务输入,维修成本降低20%。同时,该公司加强不在岗人员清理,对两个矿区的指纹考勤系统进行了全面升级,从严抓好劳动纪律管理。

该公司在强化预算执行力管理中,坚决做到“无预算不开支,有预算不超

支”。各预算控制责任中心自觉采取有效措施,加强管理和考核。去年1至10月,该公司可控管理费用较预算下降88万元。此外,该公司加快推进天马山和金口岭ERP合并上线工作,成立7个工作组,确保年内实现两个矿区ERP全面合并上线运行。

不断强化机动力能管理,实现企业管理绩效的持续提升。该公司加大“分时电价”利用的考核力度,严格关键设备点检定修制度,提高设备完好率和工作效率。去年,该公司生产连续时间创历史最高水平。

朱莉 林积才

改革创新 坚持解放和发展社会生产力

改革是中国创造经济奇迹的法宝,也是开创美好未来的关键。引领经济发展新常态,必须做好改革创新这篇大文章。

“推进结构性改革,必须依靠全面深化改革”,这次中央经济工作会议,着眼推进结构性改革这个重点任务,就加大重要领域和关键环节改革作出战略部署,就是要通过改革破除发展障碍、增强内生动力,推动我国社会生产力水平整体改善,努力实现“十三五”时期经济社会发展的良好开局。

中国已跻身世界第二大经济体,经济发展的基本面良好,但经济持续发展也面临不容忽视的困难和挑战。一个突出问题就是结构性产能过剩比较严重,导致社会再生产中的生产、流通、分配、消费整体循环不畅。面对深刻的供给端、结构性、体制性矛盾,中国经济站在了一个无法绕开的历史关

口。当此之时,如果不能抓住机遇改革创新,就容易让问题积重难返,甚至影响全面建成小康社会战略目标的实现。

改革是解决矛盾、发展生产力的必由之路。37年来,从推行农村联产承包责任制,到建立社会主义市场经济体制,每一次重大改革,都为我国经济社会发展注入了强大动力。今天的中国,依然需要解放思想、实事求是、与时俱进,按照创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,在理论上作出创新性概括,在政策上作出前瞻性安排,加大结构性改革力度,不断释放经济社会发展的体制动力和内生动力。

“重大任务,必须简以御繁。”这次中央经济工作会议,要求加大国企、财税、金融、社保等重要领域和关键环节改革力度,推出一批具有重大牵引作用的改革举措,正是为了矫正要素配置扭曲,扩大有效供给,提高供给结

构适应性和灵活性,提高全要素生产率,把我国经济增长巨大潜力转变为现实,引领我国经济迈上新台阶。

生产力是社会发展的最终决定力量。我们着力加强结构性改革,进而致力于全面深化改革,就是要坚持解放和发展社会生产力,这是中国特色社会主义政治经济学的核心要义。各级领导干部要继续深化对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的认识,特别要主动研究社会主义初级阶段社会生产力发展规律、生产关系适应生产力发展的规律,不断提高解放和发展社会生产力的自觉性、主动性。

“事之当举,若畏缩而不为,则失时为害。”以时不我待的紧迫感锐意改革、大胆创新,坚持解放和发展社会生产力,坚持社会主义市场经济改革方向,坚持调动各方面积极性,中国经济必将培育新动能、焕发新活力,实现社会生产力的整体跃升。

《人民日报》评论员

安工学院喜获安徽省2015年暑期“三下乡”社会实践活动多项奖励

本报讯 日前,省委宣传部、省文明办、团省委和省学联公布了2015年暑期“三下乡”优秀调研报告和优秀团队等评选结果,安徽工业大学职业技术学院报送的“法治力量·环保视野·青年使命”安工学院践行核心价值观社会实践团荣获安徽省优秀团队称号,《走访九乡村留守儿童调研报告》社会实践调研报告荣获省级优秀奖。

该学院获奖团队由2014级20名同学组成。他们在四天时间内先后奔赴铜陵钟鸣镇九乡村、市映湖社区、铜陵有色矿产资源中心及金冠铜业分公司,分别开展了普法宣讲、安全环保、志愿服务等系列活动,受到了城乡居民、企业员工的一致好评。

获奖调研报告由张晓伟、王淦、吴磊三位学生撰写。报告以铜陵市九乡村

为基地,旨在探索我市农村留守儿童的生活现状,发现其中存在的问题及提出相应的解决措施。学生们不仅实地走访调查,与九乡村部分留守儿童进行了访谈,还通过不同渠道搜集资料,对九乡村留守儿童问题展开深入剖析。调研报告结构合理,层次清晰,结论明确,建议和对策针对性强,具有一定的现实意义。

据悉,包括安工学院在内,此次全省仅有两所高职院校获得全省优秀团队荣誉称号,而这也是该学院第三次摘得省级优秀暑期社会实践团队殊荣。“此次暑期三下乡社会实践活动使全体成员检验了学识、认识了社会、锤炼了品格、磨砺了意志、坚定了走知行合一成长成才之路的信心。”该学院负责老师自豪地说道。

傅大伟 徐婧婧

抓关键 突重点 求实效 天马山矿业公司以新姿态有效应对新常态

本报讯 天马山矿业公司以“三严三实”专题教育为基础,围绕打造一支忠诚、干净、担当、实干的干部队伍,通过融入领导班子建设、融入党建制度建设、融入企业中心工作等,以新常态有效应对企业新常态下的良性发展。

把“三严三实”融入领导班子建设中。该公司党委抓好领导班子上专题党课,专题研讨、清单式排查和民主生活会四个关键动作,班子成员紧密联系实际深学、细照、笃行,把工作中存在的“不严不实”问题点出来,把群众反映强烈的突出问题点出来,发挥好帮学促学作用,坚持边学边查边改,用学习教育成果筑牢领导干部思想基础。

把“三严三实”融入制度建设。该公司以开展“三严三实”专题教育为契机,加强顶层设计,研究制定了定性定量相结合的党建思想政治工作制度、考核制度、各党支部工作月报制度、党群各部门工作月度巡

回督导制度、党支部书记每季度例会制度等,确立了制度机制建设的明确目标、实现路径和责任主体。在党建制度的落实上,从严从实制订措施,定期考核,加强督导。

把“三严三实”融入企业文化建设中。针对当前严峻的经济形势,该公司坚持形势任务教育不放松,通过“三会一课”等形式,引导干部职工在增强忧患意识的同时提振发展信心。继续稳步推进“三矿合一”各项工作,持续加快文化的融合,推进管理体制和选人用人机制改革,积极稳妥做好整合后的人员定岗定编工作,促进员工队伍结构不断优化。各级领导干部通过深入基层、盯现场、盯关键、盯重点,靠前指挥,强化自身“务实、扎实、落实”的工作作风,增强了责任意识,以自己务实的作风、良好的形象,带动职工齐心协力以“新姿态”开创了各项工作新局面,为完成各项目标和任务打下了坚实的基础。

吴燕