

矿山“四新”党支部

“让员工子女成为‘小小编外安全员’，把无轨设备维修纳入劳动竞赛考核范围，员工在‘班前课堂’接受思想教育，在‘四点半’健身课堂强身健体……”这是冬瓜山铜矿采矿业区党支部开展“四新”活动的一个侧影。

“四新”活动是该党支部围绕矿山安全管理、生产竞赛、宣传教育和节庆文娱等四个方面开展的创新活动。

安全管理上的“新方法”。“六一”前夕，党支部号召职工子女按照自己心中的意愿给父亲写一句有关安全的话。活动启动后，小小编外安全员带着对父亲的爱，带着对矿山安全的关注，纷纷写出了自己的心里话，活动共收到24条“安全心语”。

运用对比法学习新《安全法》。在组织职工学习新《中华人民共和国安全生产法》时，通过比较2002版和2014版《安全生产法》的异同，让员工牢记新法中的新增条款，使全员认识到新法出台的重大意义，进一步增强安全生产意识。

推出“互动式”安全学习新模式。为提高全矿员工学习《安全题库》的积极性，保证全员安全学习培训的质量和效率，2015年9月，推出“互动式”安全学习新模式，即在班

前安全学习课堂上，由区长通过随机点名答题或抢答的方式进行。答题从《题库》中精选试题。对于员工难理解和比较陌生的试题，主持人当场进行分析、解释。

生产竞赛中的“新点子”。支部通过制定《无轨设备维修劳动竞赛积分细则》和《无轨设备维修分修表》实施考核，细则和分修表包括无轨设备规格型号、维修时间、维修内容、维修人员自我评分、班组长评分、班组综合评分、奖罚标准等便于操作的内容，出矿一班、出矿二班和中深孔班三个班组30名维修人员根据当月累计积分，各评选两名优胜者，2015年已有36人次获得奖励。

开展“淘金”赛。6月19日，支部对班组和员工提交的40多份节能降耗“金点子”进行了评奖，其中有6个班集体和3个人的“金点子”得到采纳并获得奖励。

与此同时，支部开展的“出矿月度竞赛”，遥控铲运机技术比武，深孔爆破装药技术比武，Simba261深孔台车工技术比武等活动，不仅提高了操作工的岗位技能，还使出矿产量大幅提升，2015年10月份全矿出矿量完成28.5577万吨，超月度计划任务11.9%，创造了工区成立10年来的最好水平。

宣传教育提出“新思路”。开设“班前课堂”，利用“学习专栏”、“讲台10分钟”、“知识抢答赛”等学习阵地，在下井前组织员工集中学习和班组自学。“学习专栏”有：4月下旬，开设“光辉历程·纪念全总成立90周年”专栏，以历次工代会为时间节点，回顾和展示中国工会在中国共产党领导下，团结带领中国工人阶级在革命、建设、改革各个历史阶段所走过的光辉历程。8月下旬，建立“中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年”专栏，让基层生产班组长在班前带领员工自行学习有关抗战史料、图片。11月下旬，制作“深入贯彻落实十八届五中全会”专栏，从五中全会制定的奋斗目标、4大层次、4个全面、5大发展理念、6个原则和10大亮点等方面，向全矿员工传达党的十八届五中全会精神。

设立“矿山好男儿”专栏。在“矿工”前，支部设立专栏展示矿标兵、矿功臣的照片，刊载他们的先进事迹；同时充分利用报纸、多媒体、“党员微博”等多种形式宣传工区新涌现的先进模范事迹，营造向劳模学习、向先进看齐的良好氛围。

利用宣传窗口庆“双节”。“五一”劳动节和“五四”青年节前，支部利用井下约730米“井口党校”和

“井口党校”宣传窗口，营造节日氛围。“井口党校”以纪念全总成立90周年为主要内容；“井口团校”从团支部活动摄影、共青团建设和青年要自觉践行社会主义核心价值观等方面加强宣传。

节庆文娱有了“新玩法”。在“四点半”健身课堂上，40多名员工经常在16时下班后，来到矿文体活动中心，参与篮球、游泳、乒乓球等健身活动。区篮球队还与市教委、顺安镇篮球队举办了“两场篮球友谊赛”。

节日活动精彩纷呈。大年初一开展“我是出矿工”活动，支部把出矿的“战场”搬到了派班室，5个班组各自选派10名职工组建“出矿战队”，在3分钟时间内比拼铲运矿石量；大年初二的“安全接力赛”，每个班组各派5人一人比划一人猜“安全术语”，用接力的方式传递“安全”，营造安全、喜庆的节日氛围。“八一”建军节，在退伍军人座谈会上，80、90后退伍军人们回忆军旅生活，畅谈工作成长经历，提出有利矿山发展的好建议，并举办“抗战”知识抢答赛，160名职工参与抢答赛。

2015年，采矿业区党支部的64名党员带头参加“四新”活动，既提高了自身的素养，也带动身边员工增强了安全意识和生产积极性。全年该矿完成采矿量309.07万吨，超计划任务6.57%。

李志勇



元月1日早上，冬瓜山铜矿在正52米井口开展新年安全知识有奖答题活动（如图）。这个矿在新年第一天安全生产工作不放松，开启“新年安全第一课”，利用寓教于乐的宣教形式加强一线职工的安全知识教育，不断提高全员安全素养。

汤菁 徐文斐 摄

铜冠冶化分公司 大力加强企业宣传工作

近年来，铜冠冶化分公司不断加强企业宣传工作，注重结合生产重点适时开展宣传引导工作，有效推动了各项生产任务的完成。

为保证新闻宣传稿件的数量和质量，该公司组建了较为完善的业余通讯员队伍，公司分管领导、主管部门、各党支部书记负责层层把关，通讯员注意在生产工作中捕捉线索，搜集信息，及时撰稿。该公司注意提高通讯员新闻敏感度和撰稿水平，党群工作部通过内部培训和外部学习相结合的方式，不定期组织开展通讯员自培、互培活动，对通讯员在市级媒体上刊登的稿件择优进行点评，探讨新闻宣传稿件的材料收集、采访技巧、沟通方法和撰稿角度等，这种理论结合实践的培训方式收到良好效果，有效地提高了通讯员素质。

该公司严格考核，将宣传工作的压力转化为动力。党群工作部年初、年中分别组织开展了新闻宣传座谈会、新闻宣传工作会议，通报各支部新闻宣传稿件完成情况，对下一阶段的新闻宣传工作作出部署。到会的公司领导认真听取大家的意见和建议，并就畅通信息渠道、加强队伍建设、提升新闻敏感度、注意有效的工作方式等提出希望和要求。该公司将宣传报道工作纳入党建思想政治工作“六大工程”进行量化考核，对每个支部的宣传报道任务做出明确规定，定期公开通报。该公司还在党建工程网上设立“媒体报道”版块，上传本公司通讯员在新闻媒体上刊登的稿件，并对新闻宣传报道先进单位和个人进行奖励，激发各支部和广大通讯员投稿的积极性，成效显著。

年度大修是该公司一年中最为忙碌也是最为重要的一段时期。面对时间紧、项目多、任务重的检修重任，为了更好地服务于检修，该公司结合实际，在局域网制作了“聚焦大修专题报道”网页，设立了新闻速递、现场直击、人物风采、进度追踪、要闻快报、部门动态等6个宣传版块。一篇篇新闻报道以新颖、活泼的形式，全方位、多视角的报道手段，全面展示了大修的工作进展情况，记录下了一幅幅检修工人辛勤劳动的场景。现场报道进一步带动了工人检修的热情，该公司繁重的年度检修也如期保质保量完成。

王松林 朱长华

张先文：把汽车维修服务送到现场



“你好，这里是东瑞公司汽车维修服务部，你有什么需求请讲，我们将竭诚为您服务……”在铜陵市从事汽车销售维修4S店的铜冠物流东瑞公司，一年365天，每日都有一个忙碌的身影，客户需要办理整车售后技术服务的，找的是他；客户车辆质保期需要鉴定理赔的，找的是他；开车外出南陵、黄山、东至、石台等周边地区进行汽车维修的，找的是他，他就是东瑞公司技术服务部经理张先文。

铜冠物流东瑞公司是皖中南部地区唯一一家东风商用车4S店服务站，拥有国三、国四、燃气车等最先

进的维修技术及检测设备。而张先文负责的就是汽车技术服务这一块，也是东瑞公司的窗口。该公司24小时服务热线手机在他手中，只要服务部接到用户拨打的24小时服务电话，不论白天黑夜，还是严寒酷暑，张先文和他的服务部人员都会以最快的速度，第一时间赶到现场，为客户解决和排除汽车故障，满足客户的需求。

去年8月的一天，该公司服务站接到一客户电话：一矿车在井下巷道中发动机损坏，造成车辆无法行驶，并且阻断了巷道的通行。张先文接单询问客户情况后，立刻组织人手，以最短的时间到达现场，以最快的速度处理好问题，当发动机再次发动，车辆行驶时，拥堵的人群都发出了欢呼声，对服务部人员处理

故障能力大加赞许。还有一次，一用户燃气车在江苏某区域发生发动机无法起动的故障，由于事故车距离服务站约240公里左右，而离客户最近的服务站又没有此车型的维修资质和配件。张先文及时组织抢修人员，备好汽车配件，连夜赶到所需维修车辆地点，冒着初冬的严寒、打着手电筒，在极为艰苦的环境下连续作战4小时，终于抢修好发动机。看到黎明的曙光在东方慢慢渐亮，听着发动机的正常轰鸣声，带着完成任务的喜悦心情，张先文他们又投入到下个维修目的地。

2014年，张先文带领服务部人员开展新车一定保120台、发动机220台，外出石台、东至、黄山、青阳、南陵等周边地区开展维修服务70余次，维修车次达2269次。

王树强 陶斯克

提高安全防范意识是关键



安全生产关系到我们每个员工的生命和财产安全，关系到企业的大局，责任重于泰山。员工的安全意识受到了思维能力、环境、教育、宣传、价值取向等因素影响。所以说，只有加大教育、宣传力度，全面提高员工的安全防范意识，才能确保安全生产平稳运行。

思想意识是行动的先导。日常生产中要注重教育引导员工，坚持安全活动日的学习不动摇，坚持员工专业理论知识的培训和学习，夯实安全理论基础，不断提高员工队伍安全专业素质，强化员工预防安全事故的相关知识。树立科学的安全观，切实打牢员工队伍的思想根基，带着责任、带着感情、带着使命，始终坚持把“安全”作为企业最大的效益和永恒的主题，牢固树立

“安全第一、预防为主”的指导思想，不断完善安全生产规章制度，不断加大教育宣传的力度，使员工充分认识到安全工作的重要性和紧迫性，不断增强使命感和责任感。大力开展“三不伤害”、“反三违”及全员查找身边安全隐患等活动。组织员工进行不定期的安全考试，使员工对岗位操作标准的相关技能、内容、危险辨识和风险评估及安全常识得到进一步的学习和巩固，不断提高员工的安全意识。要杜绝事故，首先必须将不安全因素消灭在萌芽状态。“安全生产，人人有责”，防止事故的发生必须坚持“强意识、抓思想、严管理”的方针，切实搞好员工的安全教育工作，不断增强员工的安全责任意识。只有将安全意识植入每个人的日常工作生活中，才能推动安全文化的形成，才能促进社会的和谐发展。只有人人都将安全和责任在心中，勇敢承担起相应的使命和责任，一丝不苟地按照安全规范进行操作，才能切实将安

全工作做得更好，才能真正取得更大发展。

安全生产要强调“三严”原则。首先，制度要“严”。安全工作各项制度的制定要从“以人为本”出发，符合实际，做到条款严密，不出现任何的疏漏；各种制度的衔接要紧凑、一致，不冲突和矛盾；避免出现“弹性”和漏洞，给以后的执行带来麻烦。其次，管理要“严”。在制度面前人人平等，以制度管人。在安全检查中，无论是谁都必须按照有关规定、有关程序执行。检查人员要深入现场认真仔细地查，不能走马观花，不能睁只眼闭只眼，对于查出的隐患要严格按照规定整改。最后，处理要“严”。对于违章指挥、违章操作、违反劳动纪律的责任人要按照有关规定严肃处理，不能有半点姑息。只有对每个事故都能严肃处理，才能使职工真正意识到安全的重要性。加强安全监督管理机制，确保安全管理到位。

董龙君

挖潜降耗 技术改造 创新驱动 金威铜业公司大力提升企业发展后劲

本报讯 去年以来，金威铜业公司通过坚持挖潜降耗、夯实管理水平；通过坚持技术改造，不断提升企业发展水平；通过坚持创新驱动，不断提升公司科技水平——三招提升企业发展后劲，也极大提升了企业的“硬实力”。

去年以来，该公司在生产组织上，以提升劳动效率为突破口，深挖生产和设备潜能，优化生产过程管理，严格按照订单计划组织生产，确保产品交期。同时，广泛开展各类竞赛和技术比武活动。通过开展销售登台、班组小指标和合金产品质量等劳动竞赛，达到以赛代练，以赛促产的目的。在成本控制上，该公司加快现场在制料的流转，加大工艺返回料的使用，降低库存量，严格控制金属占用和新金属采购。截至去年12月底，该公司全面完成了集团公司要求的存货金属控制量。同时，该公司加强峰谷用电考核，奖罚罚峰。

随着该公司一期6万吨技术改造等项目基本完成，去年，该公司先后对1250修边机组、WF4辊闭环控制系统等进行了技术改造。在法国工程师的指导下，该公司组织精干力量对影响产品质量的关键设备铁面机进行了工艺装备改进，使得该公司的工艺装备水平和能力得到明显提升。通过技术改造，WF20辊功能得到很大提高，已初步满足结构调整及产品升级目标的要求，为明年高端电子铜带产品大规模生产提供有力的支撑。

去年以来，该公司承担的省、市、集团公司共9项科技攻关项目稳步推进。该公司积极引进外部智力资源，通过台湾专家的技术指导，与法国格里赛公司就C1921异形铜带母带生产，与高铜公司就C1940、C1921、C7025提高成品率等技术支持项目的开展，先后实施了工艺、设备、操作等改进和创新措施近7项，取得了较好效果。

本报记者 江君 通讯员 黄军平

铜冠建安沙溪尾矿库劳动竞赛战严寒

本报讯 去年10月份以来，沙溪尾矿库受征地、排土场限制等因素影响，造成土方施工艰难。铜冠建安项目部将穿堤260米排水管12月底前完成作为进度目标，开展劳动竞赛活动。

项目部认真编写方案，落实安全技术交底，召集有经验的劳务班组跟时工作程序，完善了施工资料，过程控制时间赛跑。从开工之日40天内完成约3500立方米基础加深深混凝土浇筑，排水管6套定型模板设计与制作完毕，已形成全面流水作业的局面。

项目部把施工安全与质量管理放在首位。劳动竞赛一开始，项目部与瓦、木、钢筋班组签定了“劳动竞赛安全生产协议”，制定了奖、惩、罚措施。邀请参与竞赛人员家属来施工现场观摩，要求参与劳动竞赛的每一位管理和作业人员提供一张全家福照片张贴在项目部门前上班的显眼地段，家人的牵挂就是最好的安全警示。

施工过程中规定至少有两名管理

人员现场轮流值班，及时发现和纠正存在的隐患和缺陷，在充分沟通的基础上问题不过夜就能解决。采用涵管墙体以穿螺栓螺杆为依托，搭建钢管安全护栏，成功解决了高处作业无安全通道和操作平台的问题，保证了安全，提高了功效。通过强调按程序交验每一步工序，理顺了工作程序，完善了施工资料，过程控制顺利有序。质检员从劳动竞赛一开始就实行跟班检查，每一道工序，每一个工程节点都少不了他们的身影。有难度，不好控制的节点、工序及时向项目部汇报，项目部及时研究解决，决不过夜，立即进行二次交底。参赛人员利用设计使用定型拱形内模，并外衬彩钢板，既能快速组合简单支模，又能确保质量拆模方便，大大缩短了模板施工占用流水作业的时间，提高了混凝土外观质量。

自12月11日沙溪尾矿库项目部顺利浇筑了第一节9米钢筋混凝土排水管后，按照2天施工3段的进度，在规定时间内顺利完成任务。

王松林 李海波

天马山矿业公司金口岭选矿车间年终检修严把安全关

本报讯 为确保年度生产目标的顺利实现，天马山矿业公司金口岭选矿车间从去年12月20日起进行年终检修工作。该车间在检修过程中始终坚持把安全工作放在首位，确保安全生产万无一失。

该车间按照矿业公司的安排和计划要求，对所有机器设备进行全面检修。为确保保量保进度保安全，该车间精心部署，周密安排，对各项工作进行详细分工、责任到人，谁主抓谁负责。所有成员在设备检修过程中都深入到现场进行指导和监督，要求检修人员精心操作，按章办事，发现

问题及时提醒并现场纠正。由于天气寒冷，在磨浮工段0号球检修现场，维修班长杨英明带领检修人员下螺丝、装轴承、上机油。在检修过程中，该车间把安全当作首要的任务来抓，为确保检修期间安全优质高效地完成各项任务，车间每天都利用早调会、派班会、检修小组碰头会提醒各安全负责人和全体职工绷紧安全弦，筑牢安全堤，切实做到“三不伤害”，同时要求全体职工正确穿戴劳保用品，严禁酒后上班和班中饮酒，对各种安全隐患做到及时发现及时纠正，严肃处理。

朱艳 裴振武



稀贵金属分公司渣选车间职工目前正在脱水工序中作业。稀贵金属分公司渣选车间围绕节能降耗、挖潜增效积极开展QC攻关活动，去年一年取得了良好成果。其中，车间脱水QC小组课题《减少陶瓷过滤器滤芯使用量》、“春风”QC小组课题《降低碎矿产品粒度》、磨浮QC小组课题《提高转炉渣选处理量》均在分公司2015年QC成果发布会上发布。QC成果有力地促进了生产，降低了成本。

王红平 章庆 摄



总投资达1800多万元的国家历史名镇——大通镇湖溪老街修缮保护工程于元旦前夕正式接待游客。日前，古色古香的大通镇每天接待游客达1000多人，元旦假期3天共接待游客达5000多人。

殷修武 摄