

投上您的一票 选好“铜陵有色好员工”

“铜陵有色好员工”评选活动公众投票启事

根据集团公司党委《关于开展“铜陵有色好员工”评选活动的意见》(铜色控股[2012]13号)精神,经集团公司各单位层层推荐、评选,2015年第四季度共确定“铜陵有色好员工”候选人10名。现将10名候选人事迹简介予以公布,同时刊登选票和投票规则,接受公众投票评选。

集团公司组织宣传部
2015年12月31日

“铜陵有色好员工”评选公众投票规则

- 1、投票时间为12月31日——1月6日。
- 2、投票范围为公布的10位“铜陵有色好员工”候选人。
- 3、每位投票人一次投票须投满五位候选人,多投少投均为无效票。
- 4、选票不得复印,按虚线裁下直接寄(送)到集团

公司组织宣传部宣传科。

- 5、填写选票时,请用钢笔、碳素笔或圆珠笔将候选人代码(01-10)后的“○”涂黑。
- 6、本次评选活动坚持群众自愿投票原则,严禁任何单位和个人包办投票、指定投给特定候选人等弄虚作假行为。

01马庆勇



马庆勇 动力厂供水车间制水班班长。

他会同班组成员围绕生产经营动点子、想办法,组织课题攻关,进行反复试验,平均每月节省固铝800多公斤,全年节支2万多元。他带领班组成员把原来请外包工清理的房顶顶桶内矾渣、管道疏通等脏活累活自行承担了下来,每年仅此一项又为车间节约2万余元。

他在生活上也是强者,妻子无工作,儿子患有先天性疾病,但他始终以坚韧的毅力、乐观的态度,去勇敢地面对生活,默默地承担起家庭和工作两副重担。

02叶显斌



叶显斌 稀贵金属分公司贵金属冶炼二车间综合维修班长。

他从事维修工作三十多年,生产设备的维护检修技术精湛,使车间在用设备开动率一直保持100%。他坚持修旧利废,仅2014年就修复各类接近报废的设备30多台(套),为企业节约设备材料费用20余万元。同时他经常利用自身维修技术优势对各类设备进行升级改造,控制维护成本、节约能耗成本,每年增收30万元以上。他多次被集团公司和省国资委授予“优秀共产党员”荣誉称号。

03江兴武



江兴武 安庆铜矿采矿工区铲运机维修工,维修班班长。

他既是一名称职的班长,又是一名高素质的铲修能手。今年以来,他带领维修班员工对设备进行小改小革,修旧利废,节约备件费用8.3万多元,累计创经济效益40多万元,保障了铲运机正常运行,为圆满完成年度出矿任务做出了积极的贡献。他在做好本职工作的同时,还刻苦学习车工技术,经常利用午休时间加工铲运机上的销轴、衬套、罗栓等,不仅为工区节省了设备的维修时间,还节约了上万元加工费。

04陈利兵



陈利兵 冬瓜山铜矿采矿工区出矿二班班长。

他所在的出矿二班拥有七台进口出矿铲运机,总价值达3000余万元,在他的带领下,大型设备正常运转率提高到95%以上,2012年,他带领的中深孔班完成凿岩进尺2248万米,超计划242%;2013年,他率领的出矿二班完成出矿1104万吨,超计划162%。班组生产成本节约近百万元。近年来,陈利兵也收获了诸多荣誉,2009年获“冬瓜山铜矿”“十大功臣”称号,2012年被评为冬瓜山铜矿“十大标兵”称号,2013年获得铜陵有色公司“劳动模范”称号,2014年4月获得铜都“十大杰出青年”称号。

05汤建平



汤建平 铜冠物流公司金冠车队渣罐运输班班长。

作为班长,他工作认真负责,带领班组成员年年出色完成生产运输任务,深受业主单位的好评。他待工友如亲人,三年前,他发现一名组员的班中餐不是带点馒头,就是泡袋方便面将就,原来这位员工爱人在外地工作,自己一个人带小孩,由于是三班制作业,时间和精力有限,顾了孩子就顾不了自己。他了解情况后便每天多带些饭菜,帮助该员工解决班中餐问题。他这一带就是三年,期间也有一些人说闲话,但他依然坚守着这份对工友的承诺。

06吴神发



吴神发 铜冠投资公司神虹公司硫化钠车间主任。

他所带领的硫化钠车间年年出色地完成公司安排的生产任务,出厂合格率达到100%。2015年硫化钠产量在年增长40%以上的基础上再创历史最好水平,首次突破3万吨,是2012年的3倍多。他全身心投入神虹公司年产2万吨硫化钠项目建设,吃住在工地上,打井找水,住窝棚,保证材料、设备安全。他勇于技术创新,带领员工勤于钻研,提高产品转化率,吨硫化钠电耗比上年下降20%,水耗下降近10%,硫化钠灰饼含量平均达65%以上,创国内同行业领先水平。

07花鄂生



花鄂生 铜山矿业公司选矿车间起重工。

他心系矿山,多年前,他曾因挺身而出冒着生命危险,奋战40多小时,成功救出因山洪暴发侧翻的电铲,避免了一次重大设备事故发生而在矿区声名远播。他十分热爱本职工作,越是苦、累、脏的活,他越是抢着干,即使是在身患喉癌后,他依然在起重工作岗位坚守至今,从不请求组织上的照顾,还主动提出将矿里的帮扶结对名额让给他人。他曾先后获得矿业公司优秀党员、明星员工、精神文明十佳等称号。

08吴琦



吴琦 铜冠冶炼分公司动力车间余热发电工。

他工作责任心极强,多次用独特的“望闻问切”巡检方法,及时发现和消除了多次安全隐患。他曾通过巡检时闻到的油烟味,发现机组保温层在检修时渗到油,管道温度高引起保温棉冒烟,当时汽机正在运行,如不及时处理,将可能导致重大火灾险情。他果断处置,指挥大家拿来灭火器,并立即联系维修人员拆除带油保温层,避免了一次停车事故。

细心的他有次在早班巡检时,发现1号机组低压油动机轴门活塞杆振动大,当时负荷很高,可能出现电负荷大幅波动,他将情况立即上报,同时做紧急停车处理。仅此两项“发现”就为企业避免经济损失16万元。

09黄辉



黄辉 铜冠地产一品江山项目部土建技术助理。

他从一品江山项目破土动工就在现场从事日常工作,五年来,他一直兢兢业业,经常主动奉献周末及节假日,在2015年交房的关键时期查出急性肾结石,手术后仅在医院住了五天,就提前出院投入到工程一线工作中,为项目一期的顺利开盘预售作出了贡献。他一心扑在工作上,在出色的完成本职工作的同时,他还及时与设计及审图公司沟通,积极参与项目外墙保温厚度及地下车库配筋率及时变更,为地产集团节约造价近500万元。

10鲍世刚



鲍世刚 铜冠机械公司无轨销售部副部长助理。

面对价格低迷、优质客户稀缺现状,他把市场信息搜集与分析作为突破口和切入点,得知云锡集团改革采矿方法的信息,多次上门与该集团职能部门和矿山沟通。成功开启了该集团采购铜冠机械井下无轨设备的范例,打开了云锡集团市场大门。此后,他长期蹲点云南省,跑遍云锡所有矿山,先后推销设备93台,成为该集团最大客户。近几年,该同志又成功开发玉溪矿业、十四冶等一批优质客户,累计销售设备160余台,个人销售收入超过1.5亿元。

“铜陵有色好员工”选票

01	02	03	04	05
○	○	○	○	○
06	07	08	09	10
○	○	○	○	○