

越是艰难越向前

——读“我和我的铜陵有色”故事有感



当读完《创造成就未来》——“我和我的铜陵有色”故事集。看着前辈们讲述的一个个艰难困苦的创业故事，仿佛就和他们坐在一起拉家常似的，是那么朴实亲切，如沐春风。也仿佛和他们一同走进铜陵有色60多年波澜壮阔的火红岁月，一个个鲜活的人物，一段段生动的述说，一个个难忘的故事，让我体味世事的沧桑，奋斗的艰辛，从中品尝到创业的艰难，建设的不易。我分明看到集团公司60多年承载的“创业创新”企业文化，分明体会到那是一个“革命理想高于天”的年代，分明感觉到铜陵有色人当年求实创新，合作自强的“精气神”。

涅槃重生求发展 展翅翱翔创辉煌

——读《凤凰展翅再腾飞》有感

我拜读了《凤凰展翅再腾飞》故事，故事深深地吸引着我，这是作者对铜陵有色的炽热情怀，其情之真，也令我的心灵受到撞击和洗礼，让我感受颇深，难以忘怀。

发展，是一个企业生存的希望，是价值的直观体现，亦是每个铜陵有色人所梦寐以求的信念。然而发展的历程并非全都一帆风顺，对于一班长远的、和谐的发展甚至要随时做好壮士断腕的决心和准备。第一冶炼厂自1953年正式投产以来，历经多次技术改造升级，创造了国内铜冶炼史上多个第一，并为国家培养和输送了大批技术骨干和优秀员工。由于污染问题一治于2007年关闭，随后在原址投资新建稀贵金属分公司，对于一班老员工来说，一治并没有消失，它是换了一种方式存在继续造福四方。秉承着对一治企业文化的传承和发扬，稀贵金属分公司在“拼搏向上，奋发有为”为企业精髓，全员上下锐意进取，深化改革强化管理，加强科研开发，推荐资源整合，取得骄人业绩。

一治的改制转产是铜陵有色集团公司科学决策的结果，是顺应时代潮流、创建绿色企业的一次成功实践，

与一治同为集团公司子公司的铜冠地产自1986年成立以来也经历了时代的洗礼、发展带来的变迁和机遇，在公司领导层和集团公司的管控指导下一次又一次的平稳渡过房地产市场的高低起伏，有序开展合理经营，顺利实现公司跨越式大发展。

回想2003年刚进公司做销售那会，公司所有的项目都集中在铜陵市，有住宅有商业，成为铜陵楼市当之无愧的领头羊，但这并不是我们的最终目标。为了公司的可持续发展，围绕集团“十二五”规划指示纲要，“走出去”成为铜冠地产发展的关键所在。通过公司领导的科学决策，铜冠地产“走出去”战略第一个实践地点选择了与铜陵毗邻的池州市，2011年铜冠地产第一个外地项目池州铜冠三江明珠开盘销售，并在市场抢得一杯羹，销售业绩排名第五，这只是第一步。在深入考察、全面分析全省房地产市场之后，2014年，公司“走出去”第二步部署在省城合肥市，2014年6月合肥铜冠花园开盘，当天所有房源全部卖完，迅速为公司在新环境中打开知名度和美誉度。同时2015年池州铜冠花园正式入市，希望全员

导干部还是普通员工，他们与企业融为一体，各司其职，各尽所能，有责任，有担当，忧企业之所忧，急企业之所急，在不同的岗位上奉献自己的光和热，实现正在崇高的革命理想。正是凭借这样一种敢拼敢闯的干劲，铜陵有色才从弱小走向强大，变得更加完善强大，坚不可摧。老一辈人的敬业精神，影响着下一代有色人，几代人坚持不懈的努力，让铜陵有色道路越走越宽，打造千亿元企业，远景正通过努力和苦干一步步化为现实，铜陵有色这艘巨轮正在崇高浪潮中博浪前行。

回忆历史，是更好地激发进取意识，更好地传承前辈们越是艰险越不退缩，朝着目标不停向前闯、向前拼的精神。当前，我们仍然有很多困难，一定要转变思想观念，坚定信念，将“创新创业”精神淋漓尽致地发挥出来。我们这一代人在新的环境下，在新的岗位上一定要充分发挥自己的所长，尽自己的能力，在各行各业中努力奋斗，让铜陵有色的明天变得更加美好！

王玉珍

做一颗不生锈的螺丝钉

——读《我与铜陵有色的不了情》有感

工作之余，我认真翻阅了“我和我的铜陵有色”故事集，深深被《我与铜陵有色的不了情》的故事所感动。

我2014年9月在金冠铜业分公司电解车间工作，刚到那里，撬棍不会用，一天工作下来，脚起泡了，手扭到了，打包打到腰直不起来了。现在，我已经从一个新手变成了一个熟练工，也能算得上“成长”了。

最要感谢的是我的师傅们，师傅从来都是手把手地教，循循善诱，一步一步慢慢来，直到教会为止。记得刚到剥片的时候，剥片的机器都是英文，我的英语水平不高，师傅就把上面的程序一个一个报给我，让我拿本子上记录。有时候机器出了问题，师傅会先告诉我，这个故障怎么解决，然后再去动手，我学会的不仅是技术，还有严谨的工作态度和不怕苦不怕累的工作精神。这不是“工友情”又是什么呢？

刚工作的时，班长给我上安全教育课，“工作不要急躁，安全第一”至

今在我耳边回荡。关心和教导，才让我得以快速的成长。这其中的“师友情”我深深铭记于心。

“家族情”、“成长情”、“工友情”“师友情”这些“我与铜陵有色的不了情”，一直在我的身边。是他们给了我前进的动力，在工作中始终保持着一颗吃苦耐劳，不断努力的心。

刚工作的时候，我极板的“拎”“撬”“拉”“拽”“拖”，接行车时候的如何“憋”板子上的铜离子，开小车不掉板，成了我的大难题。记得有一次，拿撬棍撬行车上面的板子时，由于没有注意到撬棍被铜离子夹住，结果一用力拌撬棍，撬棍就结实实地打在了我的下巴上，痛了好几天。那時候真的好想放弃的，可是师傅鼓励，同事的帮助，家人的安慰，我终于挺了下来，并且干的很出色！

三个月后，班长将我调到了剥片。第一感觉就是不认识的多。控制电脑上有足足八个操作界面之多，每个操作界面上的文字都是英文。每一个界

面又有很多的程序，每个程序对应一个机器动作。我才体会到剥片已经不再是极板的劳动工作量大，技术含量不高的活。如同电工的“三关”一样，想开好剥片也要过三关：一是注意力，二是操作技术，三是反应速度。

为了提高注意力，我在开机器的时候，习惯了闭口不言，观眼鼻，鼻观心，一心一意，注意力高度集中。为了提高反应速度，我买了小贴纸，在每个机器的英文控制键旁边都标注好中文名称。为了提高操作技术，我时常向师傅提出开机请求，每次故障都要向师傅问个清楚。师傅的认真教导，自己的刻苦磨炼下，我基本上过了这三关。并且和师傅以及班长结下了深厚的情谊。

我与“双闪”的不了情，“家族情”“成长情”“工友亲”“师友情”。我对“双闪”的感情，是发自内心的，更是源于我对工作的热爱。在“双闪”这个大家庭里，我只是一颗小螺丝钉。我会做一颗不生锈的螺丝钉！

李杰

无私奉献 恪守己任 代代传承

——读《第二冶炼厂电解铜诞生记》有感

“青铜故里，华夏铜都。西通鄂汉，东接苏沪，南瞻浙赣，北望齐鲁，枢纽也……”，铜陵作为一个依矿建市的工业城市，具有三千年的采铜历史，系新中国铜工业长子，铜业的摇篮，独领风骚六十载，可堪有色之脊梁。

前几天，我翻阅“我和我的铜陵有色”故事集这本书，刚翻开扉页就被这一首铜陵有色赋所吸引，精练的文字，叙说着铜陵有色的发展历程，读起来是那样的朗朗上口，震撼人心。这本故事集记载了铜陵有色创业、发展六十余年中许多感人的感人事迹，也传承和发扬了铜陵有色的历史和精神。翻开目录，最先映入我眼前的就是《第二冶炼厂电解铜诞生记》这则故事，因为作为刚刚参加工作的我来说，金昌冶炼厂（原第二冶炼厂）电解车间是我工作的第一个岗位，个中情怀无以言表，随后便翻到那一页细细地品读起来。

第二冶炼厂是1971年4月按照冶金部相关批文批示设计筹建，设计规模为年产粗铜和电解铜各3万吨，到1978年建成一期主体工程进行试生产，但电解车间没有同时建设，所以当时的铜陵有色冶炼厂（一治和二

冶）都是以冶炼生产粗铜为产品，粗铜作为铜冶炼工艺过程的半成品，极大的影响了生产经济效益，对地方财政收入也是极大的损失。直到“文化大革命”后，省里领导到当时的二冶视察工作，老一辈金昌人才极力提出续建电解精炼工序的想法。我想可能是他们当时迫切而又真诚的态度，感染了省级领导，1980年9月安徽省计委下批复文，同意创建二冶电解车间，并于当年11月破土动工。但二冶电解车间的建设是波折的，1981年因国家经济调整，该项目又被迫停建，经过公司、厂部领导多方的努力，才于1984年继续续建，经过两年多的建设，在1986年建成投产。经过无数人的努力，终究产出铜陵有色第一缸电解铜，我想当时参与建设人的喜悦心情是我们现在无法真正理解和体会的。随着粗铜产量的不断提高，又续建电解二期、三期，直到现在电解车间的五个生产系统，我想无论哪一个，无不是前辈们用辛勤汗水换来的。电解建成投产，又因为铜外购质量、包装质量等问题，困扰着当时的金昌人，但“世上无难事，只怕有心人”，经过不断的技术攻关和改进，电铜的质量越来越好，直到“铜冠”

牌阴极铜上市，创造中国铜业第一股，我想这都是金昌人不断努力奋斗的成果。

从参加工作以来就不时地听到人们谈论起老二冶的辉煌发展历史，每当谈起这一话题，流露在他们脸上的都是骄傲和喜悦的音符。从建造到扩产，从懵懂到精通，正是这一代有一代人的努力，金昌才能屹立江淮大地40余年不倒，创造同期建造冶炼厂一个史诗般的神话。在多年的发展历程中，如今，二冶的电解车间培养了一批又一批的管理和操作能手，分布在有色大家庭的诸多重要岗位，也可称得上是桃李芬芳，花开无数。

作为新一代的金昌人，我为在这样一个集体中而自豪，久久无法平静的内心催促我要不断的努力学习，开拓进取，向先辈们敢为人先，默默无闻的精神为基石，不断发扬刻苦钻研的精神。因国家环保要求，落后产能势必会逐渐被淘汰出局，而新一代金昌人，正在用他们的智慧昂首阔步在新厂建设的道路上。我相信正是秉承着这样一代人的传承，未来的道路终将是光明的，金昌人发挥他们的余热，无私奉献于企业建设中，恪守己任，奔于生产建设的前列，争做排头兵。

张海涛

铜陵有色的明天会更加灿烂

——读《炼铜生涯点滴》后感

阅读“我和我的铜陵有色”故事，令人心花怒放。许多故事感人肺腑，催人泪下。因为故事本来就是作者所见所闻或是作者的亲身经历，所以写得详尽、真实、生动、感人。

“我和我的铜陵有色”故事讴歌了几代有色人，为创建有色、发展有色、壮大有色所付出的艰辛历程。正是有了几代有色人的艰苦奋斗，才有铜陵有色今天的辉煌成就。

刘英刚的《炼铜生涯点滴》中写道：1987年7月，一冶新建的密闭鼓风炉投产不久，由于还没有掌握其工艺特点，操作不当，致使风口全部堵死。是否停产……

作为公司副总工程师，刘英刚先请炉前工测量前床冰铜面，了解冰铜品位。尔后坚定地说，根据现场情况，不应该停炉，而要组织力量打风口，清理风口中的炉渣和冰铜，然后送风开下去。集团公司领导同意刘英刚的意见，尽快继续生产。

从事冶炼的人都知道，冶炼厂的开炉和停炉是件很麻烦的事，鼓风炉开炉要用很多木柴和焦炭（现在新炉子用重油或天然气），停炉时要把本来和前床熔体放尽，清理炉内物料，投入大量人力和物力。

为什么在关键时候，刘英刚和张学文能做出不停炉，而是及时组织力量打风口，清理风口物料，开风继续生产的决定？刘英刚、张学文是上世纪五十年代毕业的有色冶炼专业大学生。参加过冶炼厂建厂初期的几次试生产，参加过冶炼厂（后改为一冶）的几次改建扩建，60立方米前床就是刘英刚设计的。把前床从30立方米、45立方米扩大到60立方米，使炉渣含铜约降低18%，这是一项非常了不

起的工作。正是他们在工作把理论知识应用到实践中，积累了丰富的经验，在关键时候才能敢于担当，作出正确的判断。

我在第二冶炼厂时，有一天因鼓风炉停水，水套烧穿，停风停产。我立即通知车间主任和机修车间主任带骨干到现场。赶到现场一查看，一号炉东边后头有两块水套烧通，风口大部分堵死，有的较轻，而前床已覆盖了许多稻草在燃烧，以加强保温。车间领导组织工人用氧气管从炉子两边风口插进去烧氧气管，有的用钎子大锤打风口，处理工作有序进行。天亮后，上中班的工人来了，上早班的骨干却没有下班，而是和大家一起轮着干。厂党委书记、厂长、总工程师等领导都到了现场。厂长更是拿起大锤和大家一起打风口，分管行政的副厂长组织食堂把包子、馒头和稀饭送到现场。这一切的一切，让大家备受鼓舞。到中午时，风口基本疏通，水套更换结束。这时车间更换料单，增加焦炭和块料，送风、放水、投料，继续生产。到了晚班，炉况正常了，再更换料单进行正常生产。这次事故，由于全厂上下意见一致，组织得力，处理及时，没有造成大的损失。事后查明，事故完全是因操作工违规操作造成的。虽然损失不大，但教训深刻，以后再也不要发生类似事故。

二冶使用密闭鼓风炉比一冶早。试生产阶段也因没有经验，操作不当而造成死炉。密闭鼓风炉和敞开式鼓风炉是两种不同类型的炼铜工艺，前者物料是中间行程，后者物料是周边行程。前者物料下降慢，后者物料下降快。为提高产量，二冶曾将中间进料改为两边进料，结果以失败而告

终。把密闭鼓风炉当成敞开式鼓风炉管理和操作显然是不行的。二冶鼓风炉经过几年的摸索总结出一套行之有效的操作规程和管理经验，使生产日益顺行，各项指标日益完善。

密闭鼓风炉曾经是我国的沈阳冶炼厂、中条山冶炼厂、铜陵有色二冶和一冶用过。为中国的铜冶炼作出很大贡献，现在它已经被更先进的炼铜工艺闪速炉熔炼等所代替。但无论采用何种炼铜工艺，努力学习他人先进技术为我所用，自己在日常的操作和管理过程中，细心观察，努力思考，日积月累点滴经验，力争做到有所发现，有所改进，有所创造，有所创新，为我国的炼铜业作更大贡献，这乃为每个冶炼工作者的崇高责任。

上世纪五十年代，以刘英刚为代表的大学毕业生，以张兰芝为代表的中专毕业生，他们是铜陵有色冶炼专业工程技术人员的前辈和榜样，他们为铜陵有色的冶炼事业作出了卓越的贡献，他们的业绩永远值得我们铭记，他们的精神我们要传承和发扬。

1994年10月我参加中国有色金属总公司代表团赴芬兰赫尔辛基，出席中芬有色金属第十次年会时，参观了当今世界最先进的炼铜工艺闪速炉熔炼的发祥地——奥托昆普公司。所见所闻让我大开眼界。当时我就想，我们铜陵有色何时才能掌握如此先进的炼铜技术。而今，我的梦想实现了！金隆公司的闪速炉熔炼和不锈钢阴极电解精炼，乃是当今世界最先进的炼铜工艺。我可以自豪地说，铜陵有色的炼铜工艺已经走进世界先进的炼铜行列。我对铜陵有色的未来充满信心，相信铜陵有色的明天将更加灿烂！

陈美深

舍小家 顾大家 甘于奉献

——读“我和我的铜陵有色”故事有感

当我翻阅《创造成就未来》——“我和我的铜陵有色”故事集，深有感触。一个个生动鲜活的故事中，流露出主人翁亲身经历，情真意切，令人感动。

铜陵有色人是勤劳勇敢的，为了建设好美丽的家园，无数的有色好儿女们不同的工作岗位上洒下了自己的辛勤汗水，默默无闻的奉献出自己的聪明才智。他们中有“地下连续开采工艺技术和装备研究”获得国家科技进步一等奖的故事；有新中国第一炉铜水诞生过程的故事；有全国第一家密闭鼓风炉富氧熔炼技术在铜陵有色诞生的故事等。在各个岗位上涌现出一大批劳动模范和先进标兵，他们长年累月工作在一线岗位，舍小家，顾大家，超额超量完成工作量。我们新一代矿工要以他们为榜样，为楷模，发扬新一代矿工的艰苦奋斗、顽强拼搏、甘于奉献精神。

我小时候经常问妈妈，我爸爸为什么不干活挣工分呢？后来，我渐渐长大才知道那时候因为国家建设需要，爸爸被招到铜陵有色矿山工作，还不知道有铜陵有色，只知道爸爸在偏远的穷矿山工作，所以家里的一切重担全部落到妈妈身上。对爸爸印象不深的主要原因是因为爸爸每年都很少回家，甚至是逢年过节，即使是回家最多只呆一两天就回铜陵。过年，只看见别人家的孩子和爸爸妈妈在一起过团圆年，从妈妈的眼光里一点看不出她有责备爸爸的感觉，说爸爸不回家是为了工作，爸爸是厨师，他过年时放弃和家人团圆，是为了让春节加班的工友们能够吃上香喷喷的饭菜。在我印象中当时，小时候爸爸从来没有陪我家人在一起度过春节吃过

年夜饭。有付出就有收获，爸爸多次被白山表彰过。他经常教育我要清白做人，要做诚实人，不要拿公家一针一线。记得我全家1989年来风矿时，家庭条件特别困难，全家一共五口人，奶奶多病，妈妈无工作，我和弟弟都在上学，家里所有开销全靠爸爸一个月的微薄工资。爸爸是个有多年党龄的老党员，他从来没有向组织提出自己的困难，也没有写过任何困难补助报告。隔壁邻居看我家人很困难，叫我妈妈到矿工业公司找领导找事情干，以缓解一下经济压力，爸爸知道了偏偏不同意，还说矿里找公司领导安排工作的人太多，他怕给领导带来麻烦。爸爸1970年进矿工作，1993年光荣退休，在矿山工作了几十年，他把整个青春奉献给了铜陵有色，他虽然已经去世两年多了，他没有给子女留下什么财产，他教我怎样做人，无私奉献，他默默无闻的奉献了自己的一生，他始终把矿山当作自己的家。1993年退休后，弟弟接替爸爸的职。1994年高中毕业后，我上了两年技校，1996年分配到风矿工作。自从我们兄弟俩上班后，他就给我们认真上了上班前的第一堂课。他向我们认真讲述，上班要认真处好同事的关系，要热爱自己的工作岗位，要注意单位领导的话，工作中一定要注意安全，思想上要积极向组织靠拢，争取早日入党。我时刻严格要求自己，2011年我向党组织递交了入党申请书要求加入党组织，我2013年加入中国共产党成为一名光荣的中国共产党党员。我认真完成自己本职工作和单位领导布置的其他突击性任务，碰见别人不愿意干的事情，我能够主动要求参加完成。

光阴似箭，日月如梭，自从1996年上班至今已快20年了，我牢记爸爸教导我的每一句话。记得刚上班时我每个月只拿到400元工资，看见和自己一道毕业分配的同学已经拿到2000元的工资，工作中难免产生失望的情绪。爸爸知道后立刻做我的思想工作，说矿山工作很辛苦，待遇又很低，只要你现在好好干，以后待遇会有所提高的，不要时刻和别人攀比。现在想起爸爸的话很有道理，我现在的工资已经涨了不少，其他待遇都有所提高。刚到单位上班时，由于单位井下测尘工缺人，领导安排我从测尘工下，我无条件服从领导安排，认真学习测尘工的岗位操作规程，向老师傅请教测尘仪器的使用方法，每天派班前把测尘仪的滤膜换好，认真清扫工作间，然后和同事一起爬采场，观察周围的作业环境，把测尘仪交给一线的接尘人员佩戴好，认真监测作业现场的粉尘浓度。经过几个月的辛苦努力和实际操作，熟练掌握了测尘工的技术要领。在技校，我学习了电工基本知识，2009年单位由于缺少电工，再加上我想多学一技术，我向领导要求从事电工，领导虽然批准了，但是我学习起来很困难，毕竟学校里面学的全部是理论知识，我认真向电工师傅请教，经过我认真的努力，基本学会了处理单位日常风机故障的能力。

作为铜陵有色矿山一名后勤矿工，要发扬吃苦耐劳，任劳任怨的实干精神，努力完成自己的本职工作，为井下创造良好的通风工作环境，切实保障一线员工的身体健康。铜陵有色是一个大家庭，只要我们每一个铜陵有色员工都为之付出自己的辛勤劳动，脚踏实地的干好自己的本职工作，铜陵有色公司明天的日子一定会更加美好。

包志国