

只要精神不滑坡 办法总比困难多

——铜山矿业公司掘进区安全生产攻坚克难侧记

仅有50名员工的铜山矿业公司掘进区,今年前11个月以来,克服设备落后、人员年龄结构偏高、交叉作业生产相互制约等诸多不利因素,全区职工凭着顽强的意志和不屈不挠的精神,1至11月累计完成掘进1470米、浇灰82.6立方米、锚网支护1256张,分别占年计划92.6%、100%和143.2%,成为该公司生产建设线上一支攻坚克难的主力军。

今年4月份,该区全面进入新井开拓掘进施工生产,首先面临的难题是大规格巷道切层岩石运输量大、采场通风不畅、顶板板状复杂、相关生产施工交叉作业与频繁的大爆破等因素困扰,致使该区生产经常性地在“狭缝”中生存。作为矿山井下生产采掘骨干单位,若靠等、要、帮来缓解

被动生产压力,将无法满足日夜紧张的供矿生产衔接。面对突如其来的诸多难题,该区上下首先在思想认识上始终保持统一,围绕服务矿山生产大局这一主线,树立信心,迎难而上,在各生产岗位上处处展现出老一輩有色人的“箩筐”精神。1至11月份相继完成老区负388米30号矿体3号房、新井负613米2号采场、7号采场等重点工程项目的衔接开采,对后继采场工程负613米10号采场和1号东探的前期开拓生产打下了坚实的基础。今年7月中旬,负613米2号采场被列为该公司生产供矿衔接重点攻关项目,直接关系到该公司全年方针目标的实现,该公司要求该层务必在2个月时间内拿下该采场三层切割和天井的施工生产。由于工期紧,全区上下想生产所想,立即组建起以生产一线党员为先锋

的突击队,在人员紧、各环节生产条件十分艰难的前提下,党员、副区长齐上阵。为确保在时间节点上如期交付工程,副区长何永兵、安全员张明友面对打眼爆破人手少,主动担起大夜班的打眼爆破任务。集团公司劳模、区生产一班班长陶陶身先士卒,生产上既是指挥员,更是“消防员”,同时为该区积累了宝贵的经验。人心齐,泰山移。正是凭着这股不屈不挠的精神以及对矿山建设事业无限忠诚的责任心,一年来该区职工不仅保质保量完成了各项重点工作,而且还连续9年实现安全生产、设备火灾以及有害气体防治事故为“零”的佳绩,多次荣获集团公司安全生产“金牌单位”和集团公司“安全环保先进单位”等光荣称号。

千米深井地质岩石千变万化,11月初,10号采场开采动工,作为重要接替项

目,该中段通往负594米至负582米因岩石结构复杂,致使班班爆破效率受阻,该区区长马加来看在眼里急在心上,施工现场身打打眼机亲自参战,并细心分析研究岩石结构,从段面布孔与爆破方式上寻找解决问题的突破口,经多次反复试验终于制服了卡在生产通道上的这一“瓶颈”,同时也为该区积累了宝贵的经验。

今年年初,该厂针对维修管理体制改变,出台了《金昌冶炼厂维修管理及设备运行暂行规定》,明确了该厂和工程技术分公司的职责,制定了新维修模式下的维修流程和结算方式,细化该厂各级设备管理者的权利和义务。在此基础上,对全厂设备进行认真梳理,与工程技术分公司签定了全年维修框架协议。新的维修体制运行后,该厂将设备管理的重心从设备维修转移到设备的基础管理,强化设备点巡检,作好计划性检修工作。

金昌冶炼厂积极探索新模式下设备管理方法

去年12月份,工程技术分公司成立,金昌冶炼厂设备维修业务整体移交。为适应设备管理新模式,金昌冶炼厂积极探索新模式下的设备管理方法,推动新的维修体制高效科学运行。

今年年初,该厂针对维修管理体制改变,出台了《金昌冶炼厂维修管理及设备运行暂行规定》,明确了该厂和工程技术分公司的职责,制定了新维修模式下的维修流程和结算方式,细化该厂各级设备管理者的权利和义务。在此基础上,对全厂设备进行认真梳理,与工程技术分公司签定了全年维修框架协议。新的维修体制运行后,该厂将设备管理的重心从设备维修转移到设备的基础管理,强化设备点巡检,作好计划性检修工作。

为提高各车间设备点巡检人员业务素质和对维修预算审核的专业水平,该厂分别从金隆公司及铜陵学院邀请有经验的设备管理专家为点检人员进行培训,学习同行业设备管理中好的做法。另外,该厂还加强维修项目预算审核,科学合理控制维修费用。自工程技术分公司成立以来,该厂分别审核了该厂自修项目预算决算万余份、停产检修自修决算1500余份、外委项目决算500余份,在准确核算出今年维修费用的基础上,为做好2016年维修预算打下了基础。为强化维修考核,提高维修质量和及时性,今年3月份,该厂配套制定了《金昌冶炼厂维修考核暂行办法及考核细则》,从维修质量、维修及时性、检修现场安全、检修现场5S管理等方面进行考核,确保故障设备能够得到高效、安全、及时的检修。

齐宏明

凤凰山矿业公司为青年搭建交友桥梁

日前,凤凰山矿业公司在市区举办单身联谊会,为大学生们搭建展示自己才华的平台,增加大学生们与外界交流的机会,为企业留住人才提供保障。

该公司邀请了市人民医院和市立医院的护士们参加活动。联谊会上,单身男女青年们展开了“抢凳子”、“你来比划我来猜”、“叠报纸”等一系列趣味盎然的游戏。其中全体男生的诗歌朗诵,将整个联谊会的气氛推向了高潮。现场的喝彩声、欢笑声此起彼伏,洋溢着欢快的青春气息。

该公司近年来招聘的大学生家乡多在外地,因工作地点远离市区,工作时间不稳定等缘故,鲜有机会接触异性朋友。该公司召开联谊活动,让大家认识了更多朋友,也在大学生们的心中点起了一盏温暖的灯。现场大学生们纷纷表示:“来到矿山以后,感受到了企业对我们的关心和帮助,我们要为矿山多尽一份力量。”

近年来,该公司团委把服务矿山改革发展大局、服务青年成长成才作为工作出发点,以生产经营工作为中心,在开展好“青安岗”、“拜师带徒”、“争创”等各项工作的基础上,创新思路,与基层团支部书记以及团员青年们及时沟通交流,引导团员青年转变观念,更好地服务于矿山的改革发展。

陈潇 段青



12月24日,天马山矿业公司选矿车间管理人员正在巡查年终大修安全作业情况。选矿车间在年终大修中针对大修作业点多面广的现状,为确保大修安全,车间加强了大修安全管理,将每个大修点设置成不同的作业组,每个作业组组长兼任作业点安全责任人。同时,在各作业点安排一名专职安全员跟踪监管安全作业。此外车间管理人员每天对各作业点开展安全巡视,力保大修工作安全圆满完成。

王红平 吴燕 摄

为企业发展尽职尽责

——记集团公司优秀员工张斌



今年40岁的张斌,是神虹化工公司一名员工。每天,他比其他同事早到工作现场,下班推迟回家。张斌负责神虹化工公司主产品硫化钠的生产、安全、质计、设备等日常工作,他工作认真而踏实。而在生产之外,积极协调好产品生产各种工序也是他工作范畴的事。“辛苦点没事,一定要把事情做好。”这是他经常说的话。

早在3年前,神虹化工公司实施搬迁改造,一部分职工出现了难堪情

绪,当时张斌每隔一两天就抽空做思想动摇者的工作,以企业的发展眼光鼓励同事坚定信心,和企业一渡渡过难关。如今,这家企业发展日新月异,很多曾经被张斌做过思想工作的员工从内心里由衷佩服这位“坚定的爱企”班长。

“我们的工资是怎么来的,是企业有效益,企业有效益是靠苦干实干出来的……”无论是新厂区搬迁建立之初还是如今的一切就绪,日常工作中,张斌就是靠讲道理、摆事实的大实话,带领大家,齐心协力。有一次天连下暴雨,该公司地处低凹处的磨粉机被雨水淹没了,不仅有马达可能被烧掉的严重后果,整个机身都将

被泥浆掩埋。在当时的生产旺季,不及时处理好就直接影响该公司协力产品的供应,影响集团公司生产。时间紧任务急,就在现场设备高达四五十摄氏度的环境下,张斌冒着酷暑,带领工人连续苦干了三天三夜,直到自己和同事因为极度疲惫而生病,硬是坚持将这项艰巨的任务圆满地完成。后来,他继续带领工人在工厂苦干了一个多月,吃住在厂里,直至企业恢复正常生产。

如今的神虹公司已经建成了标准化的新工厂,张斌带领的班组在年年超额完成硫化钠生产任务、顺利实现安全生产的同时,实现了设备完好率达100%的目标。

本报记者 江君 通讯员 陆文武

凤凰山矿业公司加强廉洁文化建设

凤凰山矿业公司以教育倡廉、载体传廉、谈话促廉、典型导廉、活动兴廉,推进廉洁文化进企业,在企业树立廉洁、守法、文明、进步的正能量,营造以廉为美、以廉为善、以廉为荣、以贪为耻的企业廉洁文化氛围。

教育倡廉。将反腐倡廉日常教育和特色教育相结合,实行党支部、中层管理人员廉洁从业承诺制。利用省属企业近年来发生的违纪违法案件,加强警示教育,强化企业管理人员廉洁自律意识。

载体传廉。利用广播、报纸、橱窗、黑板报、局域网等舆论宣传阵地,开办警钟长鸣、学习园地、格言警句、典型

案例等栏目,以丰富的教育内容,进行廉洁自律有关规定和格言警句的宣传,使反腐倡廉教育入耳、入脑、入心。同时发挥现代通讯的作用,在重大节日期间以手机短信为载体,向广大干部职工发送反腐倡廉内容短信,提醒大家过节不忘思廉。

谈话促廉。对新提拔的中层管理人员实行廉洁谈话,对有来信反映的实行提醒谈话,对来信反映较多经查实存在违纪现象的实行诫勉谈话为主要形式的预警促廉机制。开展定期“述廉”、民主“评廉”、自查“报廉”,以及民主生活会“正廉”活动,对从事

重点工程建设、物资设备(备品备件)采购和营销等重点岗位人员进行个别谈话和集体“导廉”谈心会。

典型导廉。组织开展评选勤廉典型活动,树立身边的先进典型并大力宣传他们的典型事迹,从而形成弘扬正气的良好风尚。

活动兴廉。举办廉洁知识竞赛和以“廉洁自律”为主题的演讲比赛。以书法、绘画、摄影等形式,开办廉洁图片书影展、摄影展,讴歌赞美廉洁勤政的先进典型;开展征集反腐倡廉格言警句等活动,积极引导企业员工参与反腐倡廉建设,弘扬廉洁文化。王松林 段青

金昌冶炼厂转型过渡期宣传教育活动特色明显

今年以来,金昌冶炼厂以开展“三严三实”专题教育为重点,实施各项特色活动,强化宣传教育效果,适应企业转型过渡期需要。

在今年开展的“三严三实”专题教育中,该厂组织党委书记为干部职工集中上课,厂领导班子其他成员分别到基层车间上课。为强化学习教育效果,该厂在强化中心组学习的基础上,组织厂领导班子里围绕三个专题开展6次“三严三实”学习研讨活动。基层党支部书记以“三严三

实”为主题,结合生产经营、安全环保、挖潜降耗、转型发展实际分片交叉授课4场次,300多名党员职工接受党课教育。该厂还组织党员干部及风险敏感岗位人员参观反腐倡廉教育基地——铜陵监狱,强化党员干部和危险岗位人员廉洁教育。

在“弘扬沈浩精神,建设模范部门”主题活动中,该厂组织党群政工部门以党小组为单位召开组织生活会,组织党群政工干部阅读先进事迹书籍,观看沈浩先进事迹电影、参观铜陵博物馆、好人馆。

此外,今年该厂围绕生产经营重点,开展了一系列宣传教育特色活动。在停产检修期间,开展“安全环保,尽在检修”检修专项宣传活动,共开展“好新闻”竞赛、“好图片”竞赛等活动9项,努力为检修鼓与呼。配合“安全环保,意识先行”活动,在组织开展集中演讲比赛的基础上,安排获奖选手深入基层巡回演讲3场次。同时认真开展“铜陵有色好员工”推选工作,组织召开“铜陵有色好员工”赵丽命名表彰会,发挥典型引路的作用。齐宏明

铜山矿业公司加强“两节”安保工作确保矿山和谐稳定

为做好元旦、春节期间的内部治安防范工作,日前,铜山矿业公司制定“两节”期间安保工作预案,明确责任,强化措施,确保企业内部稳定。

该公司一是成立了以党委书记为组长、党委副书记为副组长的安保工作领导小组,深入开展“两节”期间矛盾纠纷排查调处工作,广泛收集有关影响企业内部稳定的各类信息,认真加以研判,科学决策,确保企业内部治安秩序的稳定;二是加强情报信息的收集与反馈工作。加大矛盾纠纷的排查调处工作力度,发现异常迹象时,在第一时间先行跟进做好职工思想工作;三是坚持领导开门接访工作,加强信息收集,对职工反映的问题,认真分析研判,对异常访和群访件及时跟进积极做好释疑解惑工作;四是强化民

爆物品的管理工作。要求保卫部、安环部等部门不定期检查各涉爆单位民爆物品的管理使用情况,严格民爆物品的领取、使用、退库手续,对违反安全规程操作的一律下令立即整改,并对当事人给予处罚;五是加强“两节”期间的防火、防盗和用电安全工作。利用“四防”检查、专项检查、单位自查等手段,及时消除各类隐患,确保“两节”期间不发生重大火灾、重大盗窃案件、重大治安安全事故;六是加大走访工作力度。矿业公司两级领导班子深入基层、了解排查各种隐患和不稳定因素,采取有效措施做好稳控工作。同时加强信息畅通和值班备勤工作,要求二级单位和外协单位主要领导外出实行请假审批制度,并坚持24小时值班备勤,确保矿山“两节”期间和谐稳定。

夏富青

金昌冶炼厂规范选人用人机制

金昌冶炼厂以实施管理技术人员绩效考核和规范选人用人机制为手段,强化干部队伍建设,以适应新形势下企业人才培养的需要。

今年以来,该厂先后制定出台了《金昌冶炼厂管理技术人员考核及绩效分配实施办法》、《金昌冶炼厂科级行政管理技术人员考核及绩效分配实施办法》。办法规定了金昌冶炼厂科级行政管理、工程技术和专业管理三个通道人员个人季度绩效考核、年度工作能力考核和每两年一次的德廉廉考核及周期考核考核的内容、方法、流程以及考核结果运用,特别是对三个通道管理技术人员的薪酬分配和不称职处置办法。规定了科级行政管理技术人员选拔、培养、任用等一整套管理程序和方法。

公开、公平、公正选聘任用干部。今年以来,该厂结合生产转型过渡时

期的需要,通过组织考察等公开、公平、公正的选拔聘任程序,2名副科级行政管理技术人员走上正科级行政管理岗位,2名技术业务骨干走上副科级行政管理岗位。另外有2名工程技术人员作为科级行政管理技术人员后备人才挂职到科级行政管理副职岗位。此外,开展科级行政管理技术人员后备人才民主推选工作。

坚持从严考核。在全厂三个通道管理技术人员范围内开展了每两年一个周期的履职考核考评工作。依据履职考评结果,对全厂82名工程技术和专业管理技术人员岗位工资ABC岗级进行了新一轮评定,有13名工程技术和专业管理技术人员专业技术职务得以晋升。严格按照规定开展管理技术人员绩效考核,通过对管理技术人员所在单位组织绩效和个人绩效的考核,为管理技术人员发放合理的季度绩效工资和年度薪酬奖励。

王松林 齐宏明

安工学院巧用移动互联网新技术强化学生管理

日前,安工学院在学生管理工作方面上了新技术,由该学院电气工程系经过一年多精心设计开发出一套可以实时监测学生统计数据的管理系统正式上线使用。

“以往的学生各类数据报表是一周汇总一次,交到学院,一个月甚至一个学期做一次人工数据分析,然后才能根据分析结果有针对性地做出管理动作。新系统最大的特点是实时性,最新发生的数据能够立刻上传,全部分析工作自动化,随时可以选取任一时间段的数据进行分析。”该学院电气工程系相关负责人介绍说。该系统的成功开发上线,有效解决了数据更新不及时的问题。

借助该系统,学生管理者可以实

时查看到目标学生群体在校的主要数据。比如过了8时,就可以看到该学院全院范围内任一班级出勤的情况,知道出勤率是多少,是哪些人没有出勤。同时,还可以知道当天晚上各班上晚自习的状况,或者某个班最近一段时间的晚自习出勤情况,随时查看最新的教室和宿舍卫生检查情况,随时知道旷课最多的学生。在此基础上,所有的数据还可以进一步进行细分。

据悉,这套系统依赖于现在广泛使用的3G和4G网络,所有的信息员经过简单的培训后,可以在20秒之内通过手机端上传数据。该学院所有辅导员的微信可以实时接收到管理日报,让学生的违规行为一冒头就能被及时发现。傅大伟 邵健



日前,铜冠物流金园分公司为抑制港区扬尘,特别是针对堆场和道路尘土对环境造成的污染,在完善装卸标准、港区内车辆管理要求等制度的前提下,通过设置车辆进出港区清洗槽、港区内不间断洒水等措施降低扬尘。近期,港区制定了货场覆盖相关规定,对存放期达到一定期限的货物进行全覆盖。在满足环保的要求下,也为降低货物损耗提供了保证。陈玲璐 摄

马之龙同志逝世

铜陵有色金属集团公司退休干部原有色企业管理办公室主任主持工作的副主任马之龙同志,因病医治无效,于2015年12月27日凌晨4时零2分在家中逝世,享年85岁。

马之龙同志系浙江省新昌县人,1931年5月出生,1951年7月参加工作,1953年12月加入中国共产党。生前历任浙江省绍兴地委青年部干事,浙江省工业厅纺管局人事科、劳动工资处科员,辽宁省鞍山市委工业部干部处干事,鞍山钢铁公司党委组织部干事、党委办公室秘书、第一轧钢厂党委常委宣传部长、办公室主任、工会主席,国务院铜陵工作组组员,铜陵有色公

司第二冶炼厂党委书记兼厂长工作,铜陵有色金属公司工会主席主持工作的副主任等职。1991年5月退休。

马之龙同志热爱中国共产党,热爱工作,几十年如一日,勤勤恳恳,任劳任怨,具有高度的革命事业心和责任感,积极支持铜陵有色的建设和发展,为铜陵有色的建设和发展做出了应有的贡献。

马之龙同志的遗体于2015年12月29日8时40分在铜陵市殡仪馆火化。

铜陵有色金属集团控股有限公司老干部部长 二〇一五年十二月二十八日