

勤于学习 善于思考 踏实工作

——读“我和我的铜陵有色”故事集后感



书，是我们日常生活中必不可少的东西之一，谁家都有许许多多的书。在书的海洋中，有数不胜数的书。“我和我的铜陵有色”故事集这本书算是一本好书。我花了整整一个多月的时间，终于把这本厚厚的“我和我的铜陵有色”故事集读完。给我的第一感触，那就是——敬仰。学习了铜陵有色先辈们的先进事迹后，感触很深。先进人物能够在平凡的本职岗位上取得突出成绩，得到领导和同事的一致肯定，这与他们勤于学习，善于思考，踏实工作，努力进取的精神是分不开的。通过学习他们的先进事迹，我觉得在以后的工作中应该做到：

一、要养成努力学习，刻苦钻研的好习惯
先进人物最突出的一个特点和长处就是刻苦学习，善于思考，他们在做好本职工作的

同时，能够主动自我加压，手不释卷，利用一切业余时间学习，钻研技术和业务知识，使自身工作能力和业务素质很快得到提高。我们要学习他们努力学习刻苦钻研，是与自己工作的实际需要分不开的。因为如果不注意读书学习，不注意知识的积累，不注意研究新问题，思想就会封闭，思路就会狭隘，在工作中也就拿不出新办法，出不了好主意，工作流于一般化，难以适应新形势和任务的需要。这就需要我们不断增强学习的责任感、使命感和紧迫感，像他们那样，利用一切空闲时间抓紧学习。具体来说就是在工作中不断加强业务知识的学习，学会用新的理念、新的工作方式和手段、新的技术努力推进工作的创新和发展，并且要不断完善。要挤时间去学，持之以恒的学，结合现实去学，把学到的知识用于指导工作，反过来在实际工作中去检验所学的知识。

二、要养成勤奋敬业，踏实肯干的好作风
先进人物在自己的工作岗位上勤勤恳

恳，兢兢业业，以忘我的境界去干好每一项工作。为了保质保量完成工作任务，他们顾不得照顾家里的亲人，一心扑在工作上，从不计较个人得失，只要工作需要，再苦再累也在所不辞。正是靠着这种勤奋的敬业精神，他们在平凡的岗位上干出了不平凡的业绩，培养出了一大批优秀的技术人才，以自己的一言一行为我们树立起了学习的榜样。通过学习先进，我觉得就要像他们一样用满腔热情，恪尽职守，勤奋踏实工作，以持之以恒和坚韧不拔的意志去完成各项工作任务。

三、要养成脚踏实地，乐于奉献的好品质
先进人物脚踏实地，埋头苦干的工作作风可贵之处在于他们通过艰辛劳动，在本职岗位上取得一个又一个成绩的时候，能够耐得住寂寞，经得住考验，一如既往的踏实工作。这说明他们为公司、为企业踏实工作，不是做表面文章给领导看的，更不是为了个人私利，而是能站在更高的利益上，怀着强烈的事业心和责任感去完成每一项工作任务。我们要想成就一番事业，就必须得养成一种脚踏实地、埋头苦干的精神和脚踏实地的作风。

缺乏埋头苦干的精神，就什么事情也干不成。要修炼他们那样不张扬，默默奉献的个人品质。一是要务实，就是要知实情、说实话、想实招、求实效。想问题，办事情，要以是否符合客观实际为标准。二是要勤勉，就是要发扬“老黄牛”的精神，把全部精力都用在工作上，做到夙兴夜寐，殚精竭虑。三是要吃苦，就是要经受住苦与累的考验，勇挑重担，敢于到艰苦岗位和困难多的地方去工作，以累为荣，以苦为乐，永葆艰苦奋斗的作风。

对照先进的典型、榜样，我想，不管干什么工作，都应该保持一种激情，永远做到对党的事业、对自己的工作激情澎湃地干些事情。铜陵有色前辈们的先进事迹深深地撼动着我们，他们的人格魅力激励着我们不断前进，而他们所产生的精神力量，也必将转化成我们实实在在的实际行动。我要以前辈们为榜样，认真对照检查不足，切实改进提高工作，以更饱满的精神状态，以更务实的工作作风，扎扎实实、兢兢业业做好自己的本职工作，使自己的工作不断进步。

邓雪峰

学习 学习 再学习

——读《我和有色技工学校》故事有感

《成就创造未来》系列丛书记载了许许多多有色人与有色公司的故事，无论是老一辈艰苦奋斗的历程，抑或年轻人的执着追梦的片段，都带给读者太多的感动。

我今年刚毕业，有幸进入安徽工业职业技术学院工作，成为了一名青年教师。作为一名铜陵本地人，我知道安工学院的前身是有色技工学校，经过数十年的发展演变，最终于2004年成为了安徽省人民政府批准成立的高职教育为主的高等专科学校。为了加深我对学校与公司悠久历史的了解，我阅读了《成就创造未来》中的一篇由李永善老师写的名为《我和有色技工学校》的故事。

李永善老师在文章中详细地叙述了自己初到有色技工学校时的状况及问题，一是学生打架斗殴现象时有发生；二是学校无省级重点技工学校。针对以上两个问题，李永善老师提出两个发展目标：一是重新拿回“文明单位”的牌子，二是进入省重点技工学校行列。有了明确的

目标，需要做的就是围绕目标推行各项改革措施，通过调整各个科室，加强学校内部治安管理等一系列的举措，学校学生的纪律性明显比以往强了很多，有了良好的纪律，教学质量自然而然就提高了，从而顺利达成第一个目标。为了巩固已有的成果，同时也为了加快第二个目标实现的速度，李永善还制定了入学教育这项制度，要求学生树立“归属意识”、“维护意识”、“法纪意识”与“学习意识”，从入学的那一刻开始就严抓管理。这些制度既维护了正常的教学秩序，也使学生逐渐从他律向自律转变，由“要我学”向“我要学”转变，真正帮助学生树立了独立自主学习的意识。

与此同时，李永善老师还注意到了教师队伍建设的的重要性，为了从根本上提高教学质量，他想出了“内培外引”的创新模式，不仅加强了学校原有教师的教学能力，提高他们的学历层次，还针对学校实际情况，从校外

引进了一批优秀的工程技术人员，大大提升了实训教学的师资力量。采取这种“两手抓，两手都要硬”的教师培养模式体现出李永善老师善于寻找问题、解决问题的特质，也正是因为有了这样一位尽心尽责的老前辈，有色技工学校才得以不断发展壮大，成为了一所有特色、有影响力的技工学校。不仅如此，李永善老师还有着的一颗热爱学生与教职工的心，密切关注着学生与教职工在生活中遇到的“饮水难”、“住宿难”的问题，并以最快的速度解决了这两个问题，极大地调动了教师教学的积极性与学生学习的积极性。李永善前辈带领着全校师生，经过三年的努力，终于将有色技工学校建成了安徽省重点技工学校与先进技工学校。

李永善老师的故事给我这个刚刚进入职场的青年教师带来了很大的触动。作为安徽工业职业技术学院的新成员，我认为首先需要有一颗认同学校、热爱学校的教学能力，只有做到了这一点，才能够尽自己的全力，以百分之百的热情投

身的学校的建设中去；其次是要有一颗热爱学生的心，这是由教师职业的特殊性所决定的。学生需要悉心栽培的，教师自然而然就必须耐心、细心，一名只专注于教学的教师最多是个成功的“教书匠”，而一名热爱学生的教师才会成为真正的教育者；再次，身作为一名新时代的高校教师，需要树立“终身学习”的观念，如同李永善老师当时对学生提出来的树立“学习意识”一样，当今社会知识更新换代的速度快，这就要求我们教师要紧跟时代的步伐，不断以先进的理论与知识武装自己、提升自己；最后，我认为必须向李永善老师学习，要学会立足实践，善于在教学实践中发现问题，解决问题，时刻关注学生群体的利益，把他们的利益摆在首位，想学生之所想，急学生之所急。

平时也要多听听学生对教师提出的建议，了解他们的思想动态和对教师教学的希望，在今后的教学中不断改进行，不断创新，形成一套真正适合高职学生的教学模式。
夏梦涵

发展循环经济 高效利用资源 创造更多精彩

——读“我和我的铜陵有色”故事集后感

我到铜冠冶化分公司工作已有两年多了，现改行从事宣传工作，我饶有兴趣地阅读了——“我和我的铜陵有色”故事集中的一些故事，对铜陵有色的艰苦创业和快速发展历程有了全新的认识。早就听闻循环经济是铜冠冶化的最大亮点，因而对故事集中有关循环经济建设三篇文章更是看了多遍，感触颇深。

集团公司副总经理徐五七在《铜陵有色循环经济工业园筹建运营记》一文中写道：2003年底建成投产的冬瓜山铜矿每年副产的近百万吨硫磺。由于成分较复杂，其物理化学性质较特殊，粒度很细，磁硫铁矿含量高，如何有效的进行处理，在不造成环境污染和安全隐患的同时，还能为集团公司带来新的经济增长点，成为当时集团公司决策者面临的问题。本着求实创新的精神，当时的硫磺项目组采取步步为营的推进战略，经过认真调研、考察交流，仔细论证，克服各种各样的困难，通力协作，科学施工，解决了多项施工技术难题，有些还打破了原有的设计思路，挑战了权威，创造了铜陵项目建设历史上罕见的高效率和高速度，也打破了国内同行业同等生产规模项目建设周期最短的纪录。建成的这条现代化的生产线拥有世界上最大的焙烧炉，生产工艺达到世界先进水平！每每看到

此，自豪感顿时油然而生。事实证明：只有坚持尊重科学规律，立足于创新，循环经济产业发展才能从设想变成现实。虽然我无缘参加当时的建设过程，但从文章的字里行间仍然可以想象到建设者们不畏艰难，敢打敢拼，因地制宜，昼夜奋战的动人场景，取得如此骄人的成绩也在情理之中。

综合车间党支部书记盛叶彬写的《大硫酸诞生二、三事》，真实记录了硫磺项目组（铜冠冶化前身）科学论证的艰辛历程：经过近四年的反复论证和试验探索，2007年后分期建成了年产80万吨硫酸（俗称“大硫酸”）及年产120万吨球团装置，并在投产后即创造出明显的经济效益。这其中对“大硫酸”装置建设的可行性论证历时最长，也最关键。通过多方考证、艰苦试验验证烧渣品位和焙烧工艺方案通过试验论证等，建设者用智慧和汗水逐一解决了这些问题。这告诉我们：干事创业来不得半点虚假，切忌“一厢情愿”地蛮干，要用数据论证，用事实说话，求真务实的作风和科学严谨的态度是干好一切工作的前提。

公司办公室副主任、机关党支部书记赵宏麟写的《难忘的记忆》，再现了党和国家领

导人对循环经济的肯定和鼓励：2009年7月4日上午，时任全国人大常委会委员长吴邦国在省市主要领导的陪同下到铜陵有色循环经济工业园视察，当委员长听到公司硫酸项目当年投产、当年达产、当年赢利3000多万元时，表现出浓厚的兴趣，连声说：“很是了不起。”吴邦国委员长这样评价：别的地方讲循环经济是概念，铜陵有色是实干！经过持续不断的努力，铜冠冶化分公司先后获得全国“安康杯”竞赛优胜单位、安徽省“五一”劳动奖状、“安徽省学习型党组织建设工作示范点”、铜陵市先进基层党组织、集团公司金牌单位和先进党委等。如今的我已是铜冠冶化分公司的一分子，既感到荣幸，也感到沉甸甸的责任。

时间过的飞快，从当时的硫磺项目组到现在的铜冠冶化分公司，一转眼已有十年了。伴随着铜冠冶化分公司的建立与发展，有色循环经济工业园从无到有发展起来，并从最初的试点探索成为了引领全国循环经济模式的样板，成为集团公司发展的一大亮点与特色，为集团公司发展增添了新的经济增长点，同时也为资源型城市和企业加快产业升级和转型发展，实现经济增长方式的转变和可持续发展，提供了有益的尝试和借鉴。作为铜陵有色循环经济发

展的主体单位之一，在循环经济工业园区的建设与发展中，铜冠冶化分公司高举循环利用、节能减排、绿色低碳的大旗，以循环经济理念为指导，以化工产业为核心，以硫铁资源综合利用、能源梯级利用为载体，大胆尝试和探索，构建了循环经济产业链，实现了资源的高效利用，推动了经济与环境的协调发展，人与自然的和谐发展，并发展成为引领国内行业循环经济发展的样板。

“发展循环经济，高效利用资源”是铜冠冶化的企业使命。通过发展循环经济，让天空变得更蓝，水变得更清，大地更显本色是冶化人的不懈追求。当前，国际国内经济环境依然错综复杂，国内经济发展正处于“新常态”，在国家经济下行压力进一步加大的特殊时期，公司同全国有色行业一样，遇到了前所未有的困难。“困难时期信心比什么都重要”，让我们常怀一颗感恩的心，与企业同呼吸，共命运，心连心，和衷共济，共渡难关，大力弘扬实事求是、求真务实的精神，爱岗敬业，干好本职，以高度的责任感和饱满的热情在自己的工作岗位上默默奉献，全心全意地把精力投入到工作中，用心付出，创造属于自己的精彩。

朱长华

党员干部如何做到忠诚干净担当

党的十八大以来，习近平总书记高度重视干部队伍建设，就党和人民需要的好干部做出一系列重要论述。在参加十二届全国人大二次会议安徽代表团审议时，对党员干部提出“三严三实”要求。强调领导干部要始终做到对党忠诚、个人干净、敢于担当。我就学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，谈一谈基层领导干部如何做到忠诚干净担当。

一、忠诚干净担当是领导干部的核心素养
作为企业的基层领导干部，忠诚，就是要求我们心中有党、对党忠诚，保持了忠诚，关键时刻才能靠得住；干净，就是清正廉洁、一尘不染，做到了干净，才能赢得职工群众的认可；担当，就是牢记责任、恪尽职守，敢担当、善担当，才能完成党委和企业的使命。强化忠诚、干净、担当，是基层党组织加强企业党员队伍建设的紧迫任务。忠诚、干净、担当，相辅相成、有机统一。忠诚是基层领导之魂，干净是立身之本，担当是成事之要，三者缺一不可，共同铸就着我们共产党人的精神风范，共同诠释着各级领导干部的政治本色，共同支撑着基层事业的健康发展。现在，我们企业正在进行

大建设，进行战略的布局，肩负的任务艰巨繁重，需要面对的难题也很多。同时，面临的市场环境也十分复杂，政治考验增多，风险挑战增多。所有这些，都迫切需要我们增强忠诚、干净担当的思想自觉和行动自觉，切实贯穿到企业建设之中，更好地为企分忧、为企奉献、为企谋利。

二、永葆对党忠诚的政治品格
基层干部，对党忠诚应当是基本的政治要求。对党忠诚，首先要忠诚党的信仰。共产党人的命脉和灵魂是什么？就是对马克思主义的信仰，对社会主义和共产主义的信念。现在一些党员干部蜕化变质，说到底也是由于信仰迷失、理想缺失。我们一定要把坚定理想信念作为安身立命的主心骨，作为修身立业的压舱石。注重深入学习马列主义、毛泽东思想，“三个代表”重要思想、科学发展观，从思想上解决好信仰信念问题。县委书记的好榜样焦裕禄，心装全体人民，唯独没有他自己，以对人民的无限忠诚铸就了精神上的永恒；草鞋书记杨善洲，“捧着一颗心来，不带半根草去”，用自己的生命为大凉山百姓留下了一片绿野；一心为

民的好县长高德荣，把“不忘根、不忘本”作为人生信条，长期坚守在条件艰苦的独龙江畔，一心扑在群众脱贫致富上。我们都应当像焦裕禄、杨善洲、高德荣那样，把矿山建设任务放在心中最高位置，牢记自己是企业的主人，要像对待自己的家庭一样对待企业，是企业的勤务员而不是“父母官”，切实解决好“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题。我们都要牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为企工作。要牢固树立纪律意识和规矩意识，特别要把政治纪律和政治规矩摆在首位，做政治上的“明白人”。要坚定自觉地在思想上政治上行动上同以习近平为总书记的党中央保持高度一致。

三、坚持个人干净的为官底线
现在，党员干部面临，不是生与死、血与火，最大考验不是“枪弹”而是“糖弹”是名与利、得与失。怎样才能管住自己，战胜自己？关键是筑牢思想防线，做到自警自律、慎独慎微。一定要树立正确的世界观、人生观、价值观，不断锤炼党性、磨炼心性，常思律己之益，常思放纵之害，认清欲望的背后是陷阱，明白贪婪的尽头是毁灭，从而勒紧心中的“紧箍咒”。要经常对照“三严三实”

要求检视自己，对照先进典型之镜反思自己，随时发现和清除思想上的灰尘和污渍，始终坚守共产党人的精神高地。基层领导干部要切实增强职责意识，严格按照岗位职责、岗位权限、公开透明的履行职责。树立正确的权力观，坚持为企业用权、秉公用权、依法用权、廉洁用权，不能擅自滥用，不能被家人利用，不能给朋友借用，也不能搞交易使用。作为领导干部，要牢记人情里面有原则，交往之中有纪律，决不能飘飘然、昏昏然，在别人围猎中掉进全套。领导干部在管住自己的同时，还要管好自己的亲属和身边工作人员，防止别有用心的人在他们身上打开缺口。

四、强化敢于担当的责任意识
领导干部肩负着工作职责，有职就有责，有责就有担当。敢于担当，就要坚持守职有责、守职尽责。对基层领导干部来说，现在担当最责的最大着力处在哪里？就是推动矿业公司战略布局的落实。认真研究党建工作面临的新课题，敢抓敢管，真抓实干，在落实从严治党要求上严起来、实起来、强起来。敢于担当，就要强化问责意识、敢于直面矛盾。我们企业正处于建设关键时期，处于矛盾和问题多发期，思想认识问题和现

我拜读了“我和我的铜陵有色”故事集中《风风雨雨话物流》故事时，颇有感触，作为物流公司发展的经历者，书中叙述的情节，悲欢曲折，结合自己，记忆犹新。

1997年，我从有色技校分配到集团公司经理部下属经贸车队，成为了一名传统中说的正式工，分配地点好，很是令人羡慕。刚参加工作时，一切都是新鲜的，整天围着师傅找事干，还特别喜欢出外抢修车辆，无论刮风下雨，还是烈日骄阳，车子坏在哪里，就在哪里修。有一次，一台车发动机坏在芜湖，我们从家里带了一台备用修复发动机，由于不远重设备，刚好前面不远处有一颗歪脖子大树，就地取材，我们将抛锚的车辆拖到树底下，用手动葫芦吊起发动机，然后在将故障车拖走，放下故障发动机移走，再将急救车开到树下，吊起备用发动机，再拖来故障车，来回倒腾，花了一天时间才将车辆修好。

由于依靠着机关这颗大树，日子过得还算惬意。到了1998年，刚端了一年铁饭碗的我忽然听说经贸车队要合并，不再依附主体，自己出去找饭吃，不禁愕然。正如书中所说：“计划经济下养成的习惯思维一时难以接收”，工作中谈论最多也是此事。当年底，由9家单位重组的“铜陵有色金运汽车运输公司”正式挂牌成立，迈出家门，迎接我们的便是市场竞争下的血雨腥风，低廉的市场运价，灵活的民营运输模式，萎缩的内部货源，货运量下降，职工福利待遇急转直下，不免感到前途渺茫。

“未来的发展只能靠自己”，车队不在“坐、等、靠”，而是顺应市场发展要求，即时改变运作模式，树立市场意识。当时在计划经济下，拉一车铜产品去上海，来回要一周，现在职工观念转变后，加上设备的更新，两天即可实现一个来回，不但节约了职工的出差费用，更节约了宝贵的运输资源。同时车队转变经营管理，确立了“客户是我们的衣食父母，做好服务是我们的本分”为经营思路，在确保原服务单位运输任务下，积极承揽外部运输任务，几年来，先后参与了铜陵钛白粉厂的锅炉运输、金陵二期改造大型设备运输、冬瓜山皮带走廊等多项复杂性运输业务。在此期间，困难重重，特别是在运输钛白粉厂近5米高的锅炉时，任务之初，就知道此项任务的艰巨，为绕过限高桥梁，仅在芜湖一段公路上，十几人一夜无眠，人随车跑，我们用自制竹竿顶起沿途线缆，保证超高货物安全通过。而在运输皮带走廊时，每个超长达十几米，我们通过自己的智慧设计加工支撑点，车辆转弯时切断来往车辆等方式，完成了十几个皮带走廊运输任务。市场壮大后，陆续打了几场恶仗，从单兵作战战，一台车去深圳，到大兵团作战，车队组队去西北、西南，沈阳、河南等地，去了大连、洛阳、长沙等多地承揽货源，游刃在市场急流之中，通过不断的搏击，树立了物流人融入市场的自信，更激发了物流人潜在的坚毅与果敢。

“急客户之所急，想客户之所想”，物流人转变观念后，市场份额不断扩充，填补了内部货源的萎缩，内部服务观念也不是在过去那种高高在上，效益在不断增长，职工收益有了很大提高，情绪不断稳定，这些都得益于公司打破陈旧体制和灵活市场调节的硕果。在之后，金运公司不断扩大，先后接受了两批相关车队，直至成立铜冠物流公司，确定了现在“立足铜陵，辐射周边，拓展全国”的宏伟蓝图。

阅读了《风风雨雨话物流》这篇故事时浮现在眼前的旧事，使我产生了共鸣，而这些事也只是物流公司发展中的一节篇章。

转变观念 拓展市场

读《风风雨雨话物流》故事有感

章红海

徐鹏飞