

发扬不畏艰难 顽强拼搏的精神

——读“我和我的铜陵有色”故事集后感



在我入职铜冠冶化分公司培训即将结束的时候,公司有关部门赠送给我们新进大学生每人一本《创造成就未来》——“我和我的铜陵有色”故事集(一),叮嘱以后可以利用工余或闲暇时多看看,多了解铜陵有色的发展历程和辉煌业绩。

作为一名80后的年轻大学生,第一次看这本书的时候,我还是被封面上的四张老照片——“简易茅草房下的会议”、“人力拉矿车”、“火区抢矿”、“熔炉青烟里的操作工”给深深地震撼了;那时候的工作条件怎么会这么差啊!翻开故事集,时间似乎穿越到了铜陵有色梦想扬帆起航的地方,不难想像,那是怎样的场景:一片片野草丛

生的黄土,一个个面色蜡黄的工人,一件件简陋不堪的工具,在人人很难吃饱的年代,许许多多的铜陵有色老前辈为了新中国的建设事业,为了快出铜,多出铜,出好铜,发扬“一不怕苦,二不怕死”的革命精神,不畏艰难,不惧困苦,就在铜官山这片黄土地上筑起了铜陵有色梦,让中国古铜都再现辉煌,这需要什么样的精神和毅力啊?一本书,33万多字,浓缩了前辈们为铜陵有色打拼的奋斗历程。

安徽省委原书记卢荣景在《我的矿工身份永远不变》一文中回忆到:“当时的矿务局坐落在铜官山脚下,到处是荒山、野草、芦苇荡,生活条件和工作环境十分艰苦,连一条像样的道路都没有,只有一条日本人留下的小铁路通向江边,生产设备也是国民党逃跑时留下的,十分落后”。上世纪五十年代初,来自全国各地的建设者们怀着对祖国的满腔热爱和大无畏的革命精神,在一片黄土废墟上,开始了铜陵有色最初的创业,他们住茅草房、吃粗杂粮、喝溪水,用双手、

锄头、木板车等简陋工具,克服了常人难以想像的困难和压力,没有条件,创造条件也要上,在一穷二白的基础上,在铜官山这片荒凉破败的黄土地上,很短时间就恢复了铜官山矿井及选矿建设,建造出了新中国第一个自行设计的铜冶炼厂。卢荣景书记难忘当年:干部不舍得吃荤菜,尽量让给工人吃,党员干部带头吃苦;刘玉恩经理面对文革结束遗留的烂摊子,3年没有歇过一个礼拜天,没有睡过一次好觉;胡银仙师傅为抢修硫酸转化器管道,在狭小的空间连续作业直至晕倒被抬出……

去年7月,我大学毕业后应聘来到铜冠冶化分公司动力车间,从事技术工作,动力车间担负着铜冠冶化分公司配电、制水、余热发电三大重任,有汽轮机组、发电机组等重点设备和110KV变电所等。为保障设备的安全稳定高效运行,车间积极创新管理思路,创建“五型”班组,余热发电班先后被铜陵市总工会、安徽省总工会授予“工人先锋号”的荣誉称号。对于我们这些刚刚

走出“象牙塔”的年轻大学生来说,工作经验、工作方法、生产情况、设备类型、工艺参数等都缺乏了解,看待和处理问题有时就有些简单化、思维单一化,工作上有时候出一点状况,遭受一些挫折。车间领导和同事们对我非常关心,手把手地教我,我也逐渐成熟起来。读了这本书,看了卢书记的文章,我觉得生活在这个时代太幸福了,有色前辈们不畏艰难、顽强拼搏的精神永远值得我们青年人学习。参加工作一年多来,我一直用这些前辈们的事迹来激励自己,这些前辈都是以苦为荣、苦中作乐,没有他们几代人为铜陵有色梦的辛勤付出和保驾护航,就没有铜陵有色今天的辉煌。

细品品味书中故事,我感到它不是简单的一本书,而是有色老前辈们的创业史,是铜陵有色60多年发展历程中的积累、传承;是有色精神60多年发展历程中的沉淀、凝聚;是有色梦想60多年发展历程中的奠基、绽放!

宋新勇

脚踏实地 不畏艰辛 增添光彩

——读《我与制酸岗位的缘》有感

风轻日暖时,坐在规划整洁的草坪上,看着在蓝天辉映下,硫酸系统协调稳定的运行着,我知道,它包含了开拓者的多少汗水;看着统计薄上年产145万吨硫酸的骄傲成就时,我明白,它蕴涵了先行者的多少经验;当我读完这篇故事后,更加深刻地感受到,一个人成长历程中的曲折蜿蜒和一个企业创业发展中的委曲转折。

故事中讲述:一名下乡知青,接到铜陵有色公司录取的通知,兴高采烈地赶了80多里路,乘火车、坐轮渡,来到满怀憧憬的城市铜陵,却随队来到荒凉的地方,简陋的宿舍,艰难的环境,想像之中落差并没有让他气馁,知道自己即将从事制酸工作,虽然懵懵懂懂,但却抵挡不住他认真学习和主动求教的热情,两年半的努力学习让他拥有了基本的理论知识,不再像当初那般迷茫。想像自己,同为一名制酸员工,毕业之后来到金冠铜业分公司从事制酸工作已有两年,因为上班之初,自己也是无专业知识、无工作经验,从零开始,所以更能深刻体会文中知青踏向前方的每一步是那么的不容易,优越的条件和标准化的教育

培训,让我感觉更加的知足与幸福,公司有宽敞舒适的餐厅,有热水充足的澡堂,这使我不禁联想到文中第二冶炼厂还在基建时期,砌围墙、砌澡堂、砌宿舍、用水难,吃饭环境简陋,冬天没有热水,这些与生活息息相关的问题即使再艰难,也难不倒他们众志成城辛勤开荒的双手,这双创造未来的手,给了我面对今后无形压力的勇气,生命不息,奋斗不止,当我们敢于撕开眼前的黑暗时,光明的希望一定就在前方。

创业之初永远不会那么一帆风顺,第二冶炼厂基建初步完成的每一步同样步履蹒跚,实战经验的缺乏更是前进方向的拦路虎,面对各种问题,知青和他的同事们一直在摸索成功的渠道。试开车三天,他们连班倒,困了就现场找个地方歇一下,凭借这份激情四溢的热情,取得了自打那以后,硫酸车间历年试车都一次性成功的成就,可试开车的顺利进行并不代表之后生产是平稳顺畅的,落后的开车升温条件更是让职工吃尽了苦头,人工烧煤预热,并且一连烧四五个班,那样的劳动强度是我们难以想像的,

除了这些,由于当时烟尘尘重等原因,除尘设备经常堵塞,同样让他们头疼之极,对比他们,我们的环境和条件是很优越的,可人不能忘本,没有他们用辛勤的双手打拼下的基础,也不会有我们现在舒适的工作条件;前人栽树,后人乘凉,对于他们,我们除了抱有敬佩之心外,更多地应该拥有感恩之情。随着生产一步步进行,经验的点滴积累,科技的不断进步,当时硫酸生产克服了净化效果差、成品酸质量差等一系列问题,不仅如此,随着时间的推移,从年产3万吨硫酸到年产54万吨质的飞跃,让我们为之震撼,更让我们看到硫酸在生产发展中改造的每一步走的是如此的坚定。文中最后一句话让我十分感怀,“工厂硫酸生产工艺的发展给我最大的感受和宽慰的是,硫酸的尾气烟囪再也不像过去冒着大烟了,我们的生产环境得到了非常大的改善”,在他们攻克层层阻碍取得丰硕成果时,依然不忘对环境的爱情,这份情义与胸怀是我们应当永存和传承下去的正能量。

他是一名下乡知青,从对硫酸生产工艺的懵

懂无知,通过自己努力的学习和辛勤的劳动,多年累积的经验使他慢慢成为一名行家能手,一段缘,成就了一个人,承载了一份情,他的成长伴随着一座工厂拔地而起逐渐发展成为大厂的历程,这段历程充满了艰难险阻,其中的辛酸不是只言片语能够诠释,兵来将挡水来土掩,面对种种未知的挑战,他毅然决然用自己的双手创造着属于他的希望,叙写着他生命中最精彩的那一页。

只要路是对的,就不怕路远,坚持自己的信念,无论前方是坎坷还是平坦,勇敢的走下去,逆境给人宝贵的磨炼机会,只有经得起环境考验的人,才能算是真正的强者,我们站在“巨人”的肩膀上向前挺进,除了感叹“巨人”的伟大时,更应将“巨人”脚踏实地、不畏艰辛、积极创造未来的意志传承下去,我们在继承前者意志的同时,更应体现创新精神,推陈出新;在新时代、新面貌的今天、明天和未来,绽放自己,为自己的生命增添光彩,坚守信念,努力往前飞,一定会有属于自己的那片蓝天。

李宏

创新 创造成就未来

——读“我和我的铜陵有色”故事集有感

有色人艰苦创业的历史,创业、发展征途的故事,记录在《创造成就未来》——“我和我的铜陵有色”故事集这本书中。

书刚上手,就给我一种庄严的厚重感。书的封面很意味,铜紫的外壳一点点出了铜陵有色的主题。封面照片上,一群矿井工人正围坐在一起,个个脸上都洋溢着幸福的笑容。他们当时所处的环境一定相当艰苦,然而从照片当中却让人能感受到的只有温暖和充实。最平凡的井下工人,是我们当今所有铜陵有色人的先驱,是我们学习的模范,致敬的榜样。每当我工作中遇到困难,就想起当年的创业辛苦,难题就显得渺小许多,解决难题的勇气和意志就会充满全身。

《创造成就未来》——“我和我的铜陵有色”故事集,让我感到这是一本独特的历史书,书中没有史学家之味的说教,没有乏味的数据的堆积,而是每一位走过铜陵有色创造、发展、辉煌历史的见证者们的所见所闻,再化诸笔端。书中的内容十分丰富,从铜陵最早的发电厂,到铜官山矿务局的故事;从铜陵第一家电影院——工人电影院,到冬瓜山铜矿工程的建设;从天马山矿业公司选厂的恢复生产,到铜陵有色循环经济产业园的筹建运营,再到铜山铜矿“选矿”的重生……

《铜加工产业链上的翩翩骄子》用了较长的篇幅为我们展示了金威创业初期所遇到的种种

难题,以及金威前辈们迎难而上兵来将挡的气魄和精神。金威铜业在正式投入生产之前,经历了四大阶段,分别是奠基阶段、筹建阶段、建设阶段和试生产阶段。每一个阶段都保留着金威公司人难忘的回忆。

1、不敢步自封,勇于开拓。铜陵有色是新中国成立后第一批恢复兴建的国有大型企业,在过去几十年里,铜产品也仅仅只做到粗铜。但铜陵有色并没有原地止步,而是积极拓宽铜产业链,发展铜加工技术。一时间,生产电解铜的金昌冶炼厂、中外合资的铜冶炼企业金隆铜业等铜加工企业雨后春笋般地出现。金威铜业正是顺应这一潮流应运而生的产物。

2、嗅觉敏锐,目光长远。1997年,铜陵有色在对国内铜加工厂进行调研的基础上,选择了铜管、铜棒和铜板带等加工项目。铜陵有色认识到电子信息产业的光明前景以及汽车、军工产业在国计民生中举足轻重的地位,最终选择了可广泛应用于高品质要求的电子信息产业、汽车、军工、机电、仪器仪表、日用五金和装饰等领域的铜板带项目。

3、一丝不苟,精益求精。1998年底,由当时有色计划处和洛阳设计院联合成立了铜板带项目调研组,对国内铜板带生产状况、发展趋势等进行了详细调研。国内上百家铜加工企业被调研组的成员们跑了个遍。结合实地调研获取的信息

以及各处搜罗的海关方面的资料,一份沉甸甸的可行性研究报告终于出炉了,并得到了国家和省政府的批准和支持。我想,磨刀不误砍柴工,任何事情都不能急于求成。

4、三人行必有我师。筹建之初,在产品、工艺及设备选型的问题上,专家们意见未能达成一致。为慎重起见,公司成立了专业考察团,远赴欧洲、日本等国际铜板带生产一流企业展开学习。走出国门后,大家清醒地认识到国内铜加工业与国际水平的差距,更加激发了金威人迎头赶上的志气。一叶障目不可取,放眼学习始为真。三人行必有我师,择其善者而从之,其不善者而改之。取长补短,这一古老的民族智慧在金威的筹建之初得到了生动的展现。

5、人才培养,别具一格。人才困境是创业者们遇到的最大困难,一是当时有色经济效益下滑导致了人才外流;二是人才结构的偏向性严重,采矿、选矿等人才充裕,但从事铜加工的人才稀缺。为了突破这一困境,金威人的解决方案是:对于理论型人才,采取“眼睛向内,自己培养”的方针,选拔机电专业人员到中南大学委托培养;对于实践型人才,采取“东方不亮西方亮,同行不行找相似”的方针,在国内寻找钢板带、铝板带等加工厂,组织员工学习。

2003年,项目正式获得国家批准,厂址选择

尘埃落定。万事俱备,只欠开工。

那是一段激情燃烧的岁月,所有人都干劲十足,每天晚上加班到10点以后是常事,每天都接受着太多了新知识,来自大江南北与世界各地的同行络绎不绝。设备的安装工作富有挑战性,文章中特别举出了意大利米诺诺轧机牌坊安装的经历,当年整个牌坊安装工程整整用了3天。金威人做事一丝不苟、精益求精的品质再次折服了我。

试生产是对所有前期工作的测验,金威人最终交出了一份满意的答卷。黄铜炉组、热轧机组、粗轧机组等相继投入测试并取得成功。2006年9月15日,公司第一批11吨铜板带产品交付到了客户手中。

经历了初创期的四大阶段,金威铜业正式扬帆起航,虽然迎接我们的可能不是风平浪静,但金威人勇于开拓、目光长远、精益求精的品质,择善而从、别具一格的精神,必将引领金威向着更前方远航。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。65年前,创新、创造精神就融入我们的血脉筋骨。它在我们的生命里升起无尽的能量,引领我们在一次次风雨如磐中精彩跨越。今天,“创造成就未来”的价值观指引着我们,在肩负振兴民族有色工业、打造百年铜冠的新征程中,凝聚起无坚不摧的强大力量,接力向前,奔向那更加美好的远方。

刘达

恪守共产党员的规矩

规矩,是一种准则,也是一种约束,更是一种境界和责任。守纪律、讲规矩,不仅是对党员党性的重要考验,也是衡量一个共产党员是否合格的硬性标准。我认为,广大党员干部是否能自觉遵循“三严三实”的要求,其践行的切入点就是懂规矩、畏规矩和守规矩。

一、加强修养,懂得规矩

要使广大党员干部“守规矩”,首先必须要先“懂规矩”。严以修身,严以律己,严以用权,既是做人道德水准、思想境界的表现,更是党性修养、作风养成的体现。

严以修身是做人之本根,也是一个党员的道德基础。古人云:“做事先做人,做人先立德”、“欲修其身者,先正其心”。明代有位谏官杨涟,他为人光明磊落,从不巴结权贵。有一次,杨涟与友人伍袁萃谈起做人为官之道。伍袁萃说:“做人须把人看得重些,做官须把官看得轻些。该重的看轻了,必定失去道义;该轻的看重了,必定变得贪鄙。”杨涟颇感有理,接着补充说了一句:“为一己之私谋富贵,应当把官看得轻;为国家百姓

执法制,应当把官看得重。”杨涟任常熟县知县时,常常青衣布履,深入田间民舍,微服察访,了解到不少乡里百姓的疾苦,深受当地群众的拥戴。

严以用权是为党员干部的规则“红线”。一切权力皆来源于人民。“立党为公、执政为民”,权力是为人民谋利的手段而不是为己或他人谋私的工具。党员干部要对手中的权力产生敬畏之心,敬畏权力就是时刻保持为人民服务的公仆之心。领导干部要正确行使权力,对权力的来源、范围、实质、行使的后果及效用有更清醒的把握,同时要加强对权力运行的制约和监督,把权力关进制度的笼子里。

严以律己是确保为政清廉的保证。古人有云:“吏,不畏吾严而畏吾廉;民不服吾能而服吾公。公则民不敢慢,廉则吏不敢欺。公生明,廉生威。”、“其身正,不令而行;其身不正,虽令不从”。因此,正人必须先正己,党员干部要从严要求自己,从点滴做起,按原则办事,防微杜渐,“宁受一时之寂寞,毋取万古之凄凉”,始终保持共产党员的

浩然正气。

“四个全面”是实现中华民族伟大复兴的战略布局,而实现“四个全面”的过程关键在于党的领导,取决于各级党组织的凝聚力和战斗力,取决于广大党员干部的模范带头作用。习近平总书记在辽宁考察时强调:“党内必须加强懂规矩教育,把懂规矩、守规矩作为衡量一个干部是否合格的重要标准。各级党组织及领导班子要经常检查各项规矩的执行情况,发现问题及时纠正,对不按规定办事的干部要严肃批评教育,严重的要进行组织处理。”党员是党的细胞,是党性的直接体现者。党员的党性修养必须长期坚持,是保持党的先进性的重要条件。只有加强党性修养,增强党性观念,才能充分发挥党员先锋模范作用,才能维护好广大人民群众根本利益。

二、恪尽职守,敬畏规矩

古人云:“凡善怕者,必身有所止,言有所规,行有所止。”一个人如果失去敬畏之心,为人处世就可能变得狂妄自大、肆无忌惮,甚至贪得无厌、无法无天,

最终吞下自酿的苦果。而党员干部如果对规矩丝毫没有敬畏之心,无视党纪国法、任性而为,往往是自甘堕落、腐败变质的源头。

敬畏,不是说在日常工作中畏首畏尾、首鼠两端,而是有所为有所不为,认识到民心民意不可违背、客观规律不许违抗、党纪国法不容践踏,始终保持“如临深渊,如履薄冰”的心态,无愧于组织、无愧于企业、无愧于职工群众。党员干部保持敬畏之心,不仅是一种人生智慧,也是自身修养和品行的体现。面对组织,心存敬畏,就要增强对组织的归属感,自觉维护大局;面对职工群众,心存敬畏,就必须找准自己在职工群众中的位置,切实维护职工群众合法权益;面对民情舆论,心存敬畏,就要时刻不放松对自己的要求,把职工群众当镜子,防微杜渐,慎始慎终。

古人说得好:“畏则不敢肆而德以成,无畏则从其所欲而及于祸”,党员干部唯有敬畏良知,恪守“三严三实”,才能慎初、慎微、慎行,确保忠诚、干净、担当。

三、知行合一,严守规矩

习近平总书记十八届中央纪委五次全会上强调:“各级党组织要把严守纪律、严明规矩放到重要位置来抓,努力在全党营造守纪律、讲规矩的氛围。”党员守规矩,是党在广大职工群众中建立公信力的前提和基础。脑中有规矩,心中畏规矩,但只有“知行合一”严守住规矩,才能使规矩焕发生命力。

守纪律、讲规矩,就是我们对党的忠诚。守规矩,首要的是遵守党的章程。党章是全党必须遵循的总章程,也是总规矩。党章集中体现了党的性质和宗旨、党的理论和路线方针政策、党的重要主张,规定了党的重要制度和体制机制,在党内具有最高的权威性和最大的约束力,是全党必须共同遵守的根本行为规范。其二是遵守党的纪律。党规党纪严于国家法律,党规党纪更加强调自觉性和义务性。党的各级组织和广大党员干部不仅要模范遵守国家法律,而且要按照党规党纪以更高标准严格要求自己,坚定理想信念,践行党的宗旨,坚决同违法乱纪行为作斗争。其三是遵守国家法律。

与有色共成长

——读“我和我的铜陵有色”故事后感

工作之余,坐在办公桌旁,随手将《创造成就未来》——“我和我的铜陵有色”故事集(三)拿在手上,细细读来。当我看到金昌冶炼厂(原第二冶炼厂)陈美深副厂长撰写的《第二冶炼厂电解铜诞生记》这篇文章时,文中那一个个熟悉的人物形象,以及书中那一张熟悉的电解槽照片,仿佛时光倒转二十多年,一切均历历在目,使我的心情久久不能平静。

时光荏苒,不知不觉,我从有色技校毕业分配至金昌冶炼厂(原第二冶炼厂)工作已经有二十多年时间了。后来,由于各项工作原因,我所在的车间又划归稀贵金属分公司。回顾这二十多年来的时光,越来越觉得在有色工作是我的荣幸。在这二十多年时间里,我深刻感受到自己的变化。我和我的同事们一起,经历着奋斗与艰辛,感受着收获与欢乐。二十多年的点点滴滴,填充了我人生的美好记忆,在漫漫长路上留下了我成长的足迹。

八十年代末,我从一名刚从学校毕业的中学生,有幸通过篮球这一特长,被招入到有色技校这一社会大学堂。通过在有色技校学习的三年期间,我终身难忘、受益匪浅。当时,我才知道有色公司是铜陵市大型企业。我能成为一名有色员工而高兴。技校毕业之后,我到金昌冶炼厂报道的第一天使我牢记了“没有安全就没有一切”的安全理念。当时,我被分配到电解车间,当时的电解车间主任领着我 and 另外一名校友到车间安全员办公室接受三级安全教育。随后,我又被分配至维修工段下设的电工班,从师于卢鼎铭师傅。在每日的上岗之前,卢师傅都详细介绍每一个工作现场、设施设备以及各种安全注意事项,不厌其烦地给我讲解安全注意事项。卢师傅是一位严师,坚持以“安全生产,预防为主”为准则,认真组织和开展各项安全生产工作,安全稳定工作从来不打折扣。

我在金昌冶炼厂电解车间电工班一干就是十几年。2003年初,由于工作性质的不同,金昌冶炼厂的全体维修人员又被整合为设备维修中心。2004年4月份,我又被调入金昌冶炼厂贵金属车间从事材料员(兼职)。在外人看来,车间材料员一职是一项很轻松的工作,当我真正做这份工作之后,才体会到其中的辛苦。当时要管理车间各种消耗、维修等材料申报和领用。在每日的工作期间,我时刻牢记和不放松安全这一警绳。2011年7月份,金昌冶炼厂贵金属车间又被整体划归稀贵金属分公司。我不仅要协助车间领导抓好材料管理工作,还要认真落实各项领用制度。始终把本职工作放在首位,履行自己分内的职责,严格执行各项规章制度,严把各项材料审批、领用关,对不符合领用规定的一律禁止领用,坚持执行“一支笔”审批制度。从2014年4月份起,我还兼管车间计划生育工作,定期将计划生育报表和相关计生文件上报和下传。并且不定期与车间女工促膝畅谈,了解她们的工作和生活情况。在我从事这些工作以来,车间师傅们认真负责的态度,默默无闻的工作精神,为我树立了榜样。我也从中获取了更多的经验和快乐。凭着这份敬业的精神,凭着这股执著的干劲,我所在的车间也被金昌冶炼厂和稀贵金属分公司多次评为先进单位。

我想我是幸运的,走进了一个和谐而充满活力的集体,每一个人都热爱着自己的工作,并在努力地提升自己,我要勤奋努力工作。一路走来,我在学习着、收获着,在企业中快乐的成长。金昌冶炼厂和稀贵金属分公司见证了我的成长,我也见证了她们逐步走向壮大的发展历程。我们就像一个大家庭,彼此相携,不断进取,伴随有色集团公司一起开拓、壮大。让我们一起努力,用智慧和力量,与集团公司一路同行!

徐 萍

俗话说,国无法不治,民无法不立。一切组织和个人都必须严格遵守法律,这是现代法治社会的基本要求。作为党员干部,更要带头大力弘扬法治精神,增强全体公民的法律意识,只有所有社会成员都自觉遵守法律、维护法律尊严,才能维护正常社会秩序、创造良好社会氛围,才能更好地化解矛盾纠纷,维护社会稳定。其四是党员干部要在守规矩上做好表率。俗话说“上行下效”、“风行于上,俗化于下”,党员干部要以身作则,坚持按规矩办事、按规矩用权,切实树立标杆、作出表率。党员干部要自觉接受组织安排和纪律约束,严格落实民主集中制、党内组织社会秩序、创造良好社会氛围,才能更好地化解矛盾纠纷,维护社会稳定。其四是党员干部要在守规矩上做好表率。俗话说“上行下效”、“风行于上,俗化于下”,党员干部要以身作则,坚持按规矩办事、按规矩用权,切实树立标杆、作出表率。党员干部要自觉接受组织安排和纪律约束,严格落实民主集中制、党内组织社会秩序、创造良好社会氛围,才能

彭长月