

# 成为有色人而骄傲和自豪

## ——读“我和我的铜陵有色”故事集后感



工作之余,我总是情不自禁地走到书橱前,认真翻阅摆在书架上三本厚厚的散发出清香味的“我和我的铜陵有色”故事集,深深地被书中一个又一个感人至深的情节所吸引,同时也被铜陵有色人爱岗敬业、奋力拼搏的大无畏精神所感动。故事集不仅展现了铜陵有色道路崎岖、征程坎坷的历史,更是展示集团公司60年来奋斗历程和辉煌成就,讴歌了创业者的拼搏、开拓、奉献精神,以及几代有色人在长期的生产建设、改革开放过程中,艰苦奋斗,敢为人先,为铜陵有色的振兴、发展做出的卓越贡献。

记得听到参加集团公司“我和我的铜陵有色”故事集征活动通知的那一天,当晚,我情不自禁地端坐在电脑前,思绪万千,一幕幕往事就像打开闸门的洪水倾泻而出,思路越来越清晰,仅用了两小时,就一气呵成完成了题为《一盏灯、两杆旗的调车史》的文章,主要介绍自己从事有色铁路调车岗位的工作历程及亲身感受。随后几天里,我对文章作了适当的删减和改动。文章后来刊登在铜陵有色报和“我和我的铜陵有色”故事集(二)中。

1997年,我从海军南海舰队某部退伍后,分配到当时运输部车务段从事铁路调车工作,一干就是十五年。这期间,我亲身感受到了调车作业从“一盏

灯、两杆旗”的原始手信号指挥,到全方位接收语音对讲功能的信息时代变迁,体会到了科技发展带给职工工作上的快捷便利,感受到了铜陵有色发展的日新月异。

来铜陵之前,我对铜陵有色不甚了解,缘于我的叔叔在当时的凤矿公安科工作。我和叔叔感情很深,在部队时,经常书信向叔叔谈及自己的生活、工作和成长过程,叔叔也时常提及他所在的铜陵有色人的精神风貌,久而久之,我对铜陵有色逐渐有了印象,甚至产生了好感。退伍后,我如愿以偿的来到了铜陵,被分配在当时的运输部车务段,即现在的铜陵物流金铁分公司车务段从事调车工作。上班时,每天面对的就是乌黑的火车和坚硬的铁道线。当时,运输部共有9台运行的蒸汽机车,其中,安排3台投入每天运输生产,每台机车满员6人,乘务人员3人,调车人员3人,也就是现在通常所说的“车上”和“车下”的关系。当班调车员是每台机车的领导和指挥者,他不仅要保证作业人员的人身安全和行车安全,还要带领本台机车人员不折不扣地完成当班运输生产任务。刚来的新工人首先要从学徒工开始,到连结员再到调车员的。一般情况下干连结员时间较长,少则五六年,多则十几年,待有一定的工作经验后,单位根据岗位人员缺编情况,通过理论和实践考试合格后才能提升调车员。

调车作业环境艰苦,常年露天野外作业,“晴天一身汗、一身灰,雨天一身水、一身泥”“冬天迎着寒风、夏天顶着烈日”,后来人们戏称他们“远看像捡破烂的,近看才是车务段”的,一个班上

来全身被蒸汽机车冒出的煤烟熏得漆黑,如果不是相互熟悉,很难辨认出是谁。下班后,首要任务是好好洗个澡,换上干净的衣服,才能放松自己的心情。

工作中,调车人员凭借原始的“一盏灯、两杆旗”指挥机车行动。白天使用的是“一红一绿”两杆旗,夜间使用的是信号灯。红旗表示停车,绿旗表示启动或推进。但调车员和连接员在信号上还是有区别的,信号旗只有调车员才有资格使用,连结员只能用手信号表示停车,启动、减速、股道等信号。夜间使用的信号灯从表面看一模一样,只有在内部设置上有一点相差,调车员的信号灯是“一红一绿”两个灯片,连结员的则是“一红白一”两个灯片。红绿闪烁、红白闪烁表示连挂车,绿色灯光表示启动和推进作业,司机看到显示的绿色灯光才能动车。遇到下雨天气,信号旗很难施展开来,给司机判断信号带来一定难度,加之每个作业人员的反应速度不同,信号之间传递有时间差,造成停车不及时,极易发生安全事故。就是这样落后设备和艰苦的作业环境,一代又一代老一辈铁路人凭借对企业的一腔热血,用勤劳和汗水编织着有色梦,传承着铜陵有色人吃苦耐劳、敬业奉献的精神,为铁路运输生产发挥了巨大的作用。

2000年,在集团公司的关心和支持下,运输部第一台内燃机车投入运行,时任市政府和集团公司领导参加了首台内燃机车剪彩仪式。与此同时,铁路装备使用了无线电平面调车系统,从此,结束了“一盏灯、两杆旗”的调车历史。随后几年时间里,蒸汽机车逐步淘汰,取而代之的是全新的内燃机车。目前,公司拥有三种

机车型号,且每台机车都配备了无线电平面调车系统,有效地提高了作业人员的安全性、减轻了调车人员和乘务人员的劳动强度,极大地提高了工作效率。

2014年8月,冠冠物流公司内部进行改革,对各板块进行合并重组,针对铁路板块,将原车务段、机务段、工务段三个单位整合,成立了金铁物流分公司。通过一年的市场化运作,金铁分公司通过内抓管理、稳定客户、外拓市场和尝试走出去的经营思路,基本实现了一加一大于二的设想。今年上半年,完成铁路运量261万吨,占年计划的66.92%,全年有望实现铁路货运量500万吨。这些成绩的取得得益于公司经营班子和全体职工的努力,得益于铜陵有色发展大环境。

如今,虽然我走上了管理岗位,但办公场所仍与铁路咫尺之遥,曾经熟悉的铁路线,每天仍然能出现在视野中。每当工作间隙,我便伫立窗前,放松心情,极目眺望,眼前偌大的铁路调车场依然都显得那么亲切。这里,以余家村车站为中心,连接冬瓜山矿铁路运输专用线,北面到金昌冶炼厂、北环铁路有限公司、亚星焦化厂、铜陵冶化分公司;南达横港站,连接铜陵发电厂、6708油库、海螺水泥厂、六国化工、富鑫钢厂、金隆铜业、化工总厂与余家村车站直接衔接,装运的铁路物资源源不断发往全国各地,基本构成有色厂矿生产运输、地方和军用品物资较合理的网状运输体系,为铜陵有色集团公司的整体发展和区域经济做出了贡献。作为铜陵有色的一名普通员工,我为工作在铜陵有色,成为有色人而骄傲和自豪,期盼铜陵有色的明天更加美好。

邹卫东

## 传承艰苦创业的“箩筐精神”

### ——读“我和我的铜陵有色”故事集后感

《创造成就未来》——“我和我的铜陵有色”故事集系列丛书,从不同层面、不同角度浓缩了铜陵有色60多年波澜壮阔的发展历程,读后,给我感触最深的是“箩筐精神”,并由此铸就了“铜冠”这一名扬神州铜产业品牌。

让人想不到的是,如今的安徽省首个突破千亿的“巨无霸”企业、中国铜业第一股、电解铜产量连续多年排名国内第一、进出口贸易总额连续十几年保持全国同行业第一、摘取中国质量领域最高桂冠——全国质量奖……作为中国“铜业的摇篮”和“有色的脊梁”,铜陵有色也是在艰难创业、白手起家中逐渐发展壮大起来的。忆往昔,建设之初,正值新中国刚刚成立,满目疮痍,百废待兴。当时的矿务局坐落在铜官山脚下,周围是荒山、野草、芦苇荡,几间干打垒的茅草房,既是办公场所,也是干部职工的住所,甚至照明用的是煤油

灯。生产工具同样简陋,井下出矿是三角耙,矿石运输是人工小推车,这其中使用最多、作用最大的就要属普通箩筐了。凭着对新中国的一片赤诚,铜陵有色的早期建设者们,就是用它一筐一筐地担土装矿、肩扛人抬,垒起新中国第一座大型铜矿——铜官山铜矿,建起新中国第一座铜冶炼厂——铜官山冶炼厂,并炼出新中国第一炉铜水。

60多年的征程,那股一脉相承的“箩筐精神”,深深影响着每一个铜陵有色人。2003年集团公司经过多方论证,作出在已关破近四年的原铜官山铜矿基础上,按照现代企业管理制度组建适应市场经济的新模式矿业公司——铜冠天马山疏金矿业公司的决策。可动工前,呈现在人们面前的是这样一幅景象:凹凸不平的路面,被损严重的厂房,锈迹斑斑的设备,污水横流的矿区。种种困难没有吓到有色人,反而激起了建

设者们无穷勇气、智慧和力量。为了抢时间,争速度,在人员没有到位的情况下,不等不靠,掀起了新一轮艰苦创业热潮和干劲,各项恢复生产的工作全面展开,边搭框架边筹备,设计施工方案,开展员工招聘培训。在老选厂恢复工作中,建设者们自觉加班加点,轮流作业,啃下来一个又一个“硬骨头”,在清理矿仓时,由于磁黄铁矿烧结在一起,大家轮番用铁镐挖,铁镐挖不动,就用钢钎铁锤一点一点,矿木散发出的硫磺烟,呛得鼻涕眼泪一起流,灰尘裹满全身,没有一个人打过退堂鼓,就是凭着这种艰苦创业精神,实现了三个月井下、选矿联动试车,获得一次性成功。

铜冠黄狮捞金矿作为集团公司下属企业,重组前,企业连续多年亏损,人心涣散,资源枯竭,企业面临关门闭坑险境。2010年初集团公司实行战略性兼并重组,全面承接集团公司企业文化,以“创造成就

未来”昂扬气魄,大力弘扬“求实、创新、合作、自强”企业精神,全矿上下众志成城、迎难而上、负重前行,攻坚克难,克服了资源保有量少、三级矿量严重失衡、设备陈旧老化、安全隐患多、负债多、资金紧张、管理基础薄弱等诸多困难,使企业焕发出勃勃生机,半年时间扭转生产经营持续下滑被动局面,实现了扭亏为盈目标,并连续多年完成或超额完成集团公司下达的各项目标任务。

随着市场经济步入结构深度调整、创新发展持续推进的“新常态”,企业面临新挑战,也带来了新机遇。怎样化危机为机遇,变被动为主动,进一步巩固对接融合成果,新年伊始,铜冠黄狮捞金矿就作出营建“五大工程”,打打赢提质增效、安全环保、内涵挖潜、资源接替和作风建设“五大攻坚战”动员部署,广大员工继续发扬艰苦创业、敢打硬仗的“箩筐精神”,生产形势日趋好转,技术经济指标持续优化,4月份生产黄金超计划28%。江飞

## 在成长的道路上勇往直前

### ——读“我和我的铜陵有色”故事集有感

翻阅“我和我的铜陵有色”故事集,那些伤痛与泪水,那些希望与坚持,那些直面困难的勇气与智慧带给我无限的冲击与震撼久久不能平复。是的,这本书中很多亲历人都是有色的老一辈革命者,从他们平淡而不平凡叙述中,我看到了老一辈们在困难面前不屈不挠的开拓、拼搏;而在现在看来一条条整洁的现代化工业流水线背后也绝对少不了老一辈们千辛万苦的风雨洗礼、富含责任与创新意识的理性与奋斗。这一个个真实动人的故事启迪我开始重新思考我的成长之路。

1、成长需奋斗。2013年,我从学校毕业后来到金威铜业公司,下工厂实习的第一天,我看到了高大整洁的厂房巍然耸立,机器轰鸣的厂房内一卷卷金灿灿的铜带依次排列。那是我第一次见识到真正的工厂,又好奇又惊喜的看着眼前的一切。在实习中,我慢慢了解了每一台机器的用途,在翻译工作中又了解了部分机器的性能。但直到我看到刚退休不久的张主席写的《铜加工产业链上的翩翩骄子》这篇文章,我才真正了解到金威铜业公司老一辈创业者们对铜板带项目建设投入的巨大的心血,那是奋斗了多少个日日夜夜才换来现在我所看到的一切。

筹建之初,资金困难,人才紧缺,技术缺乏,但这并没有打倒项目筹备人员,反而激励了他们强烈的求知欲望,在短短的半年学习中掌握了大量的铜加工知识,为今后的工作打下坚固的基础。之后,在设备安装过程中,同样也是

遇到了不计其数的难题,光是轧机的牌坊安装了工作就历经了整整3天时间。而之后的试生产环节中,铸造一根铸锭失败了一次又一次,但没有任何人退缩,而是不停地分析原因、调整梳理。

恰同学少年,风华正茂,书生意气,挥斥方遒。我正是慢慢接近梦想的时候,看到金威的前辈们为了金威能扬帆起航日夜奋斗着,而我又有什么理由因为工作中一点点的困难就退缩了呢?成长的路上一定会会遇到各种困难,我只有怀揣着最初的梦想,将困难化作无限的动力,不停奋斗,才会收获成长的甜蜜与喜悦。

2、成长需创新。创新,一个多么耳熟能详的名词,尤其在这样一个飞速发展转型的时期,这个词更是频繁的撞击我的耳膜,敲打我们的心理,到底什么是创新呢?这样的疑问总是徘徊在我心底。一天闲来无事,我翻开《故事集》,看到了程享顺的一篇文章:《机械总厂的变迁》,让我顿时对“创新”这两个字有了新的理解。

我是铜陵人,从小就听大人说“机厂”,说那里制造过铜陵市第一辆汽车,心生佩服。而这么多年过去,这个“机厂”变成什么样了呢?1995年成功制造我国第一个消化吸收世界先进技术闪电熔炼工艺的闪速炉;2009年重组改制,明确产品定位和发展方向,获国家AAA标准化良好行为企业,电器产品通过中国质量“3C”认证;2010年重点研发了大型PS转炉、高效圆筒冷却机等4项新产品。说了这么多创新产品,他们并不

是凭空想象得来的,而是有色人不断大胆改革创新,紧跟时代的脚步,转变工厂制为公司制;转变死板的机修业务为设计制造业务;转变过去的生产服务型企业为开拓型企业得来的。创新必须主动,创新必须多角度全面地看问题,创新必须一丝一毫的不断检验、摸索、深思熟虑。

就我们青年自身来说,成长的道路不会是一成不变的,我们必须有以不变应万变的乐观心态,智慧的面对生活中、工作中的困难与瓶颈,虚心求教,认真分析面临的形势,主动的运用创新思维来解决问题。但创新并不是一味的求新,而是要胆大心细,稳步求证新思想、新思路,稳妥落实每一步。只有真正做到这些,才会将创新引向可持续发展的道路,才是真正的成长。

3、成长需爱心。2008年的我还是个高三的学生,那年的5月12日,四川汶川发生了8级强烈地震,那是第一次觉得灾难离我如此之近,我会体会到了人类的渺小、现实的残酷、生命的脆弱。当时的我什么也做不了,默哀时警钟长鸣,全班同学泪水哗哗直流的场景到现在还记忆犹新。看完《故事集》中白鹏程的一篇《难忘“5.12”》,当时一阵阵秋心的痛楚滋味又浮上心头。但同时,看到文中描述有色职工总医院白衣天使奋力赶往救援现场,奋不顾身的救治伤员的情景,我的心里有了一丝暖意。

灾难是一面镜子,瞬间便照出了人的灵魂,灾难是对人性的最大考验,是使人情感和信念升华的“催化剂”。原有色职工总医院的同志们们在灾难来临后,以最

快的时间飞奔至依然不断余震的北川县城,在废墟中找到受伤妇女,对伤者进行快速处理,不顾身边不断滚落的大小石块,迅速自制担架,将伤员抬回安全地点。之后在救灾指挥部的统一部署下,在绵阳地区克服种种困难,经受艰苦劳累,先后救治伤员3500多人,以白衣天使的天职和爱心,温暖着灾区人民。

灾难是无情的,但原有色职工总医院的白衣天使们给我们树立了最好的榜样,他们用自己的行动编织了爱的纽带,把我们的、有色职工的心、安徽人民的心与灾区人民的心紧紧系在了一起。是在成长的道路上,一定会遇到各种困难,这是每个人都必须经历的。但无论顺境、逆境,我们都应该付出关爱,付出真心,体味感动,拒绝冷漠。在工作中,与同事领导相互体谅关爱,在生活中,与亲人爱人朋友和睦相处、相亲相爱。一个人,若能设身处地的为他人着想,并奉献出爱,得到的将是内心的充实,这样才会是幸福的。有了爱的纽带,我们才能众志成城,才能照亮夜行的路。

感人动情的故事,已成为历史见证人,他们其实并不遥远,只要我们领悟到他们的精神实质,他们就会在成长的道路上与我们同在。此时,我明白了,真正的成长不是个子的长高、不是外表的成熟,而是面对困难时的临危不惧、奋力拼搏;是遇到困难时博采众长的创新思维,理智冷静。看到他人有困难时会主动上前帮助的包容胸怀、无私的爱。有了这些,我相信我们一定能在成长的道路上勇往直前,实现伟大的有色梦!

梁惠君

合上书本,揉了揉发胀的眼睛,一个个片段像电影一样在我脑海里不断地闪现。朴实坚韧的张眼工叶尚初,开发矿业硬骨头张维宽,焊接状元胡银山……一个个平凡普通的工人身上闪烁着耀眼的光芒。

当我看到罗晓春的《我所亲历的铜陵有色政策性关破》一文章时,突然间,有一种深深的代入感和共鸣,这种代入感和共鸣,不是我现在对当时政策的深刻的理解,而是发生在我身边的事息息相关。真切的感觉有色公司的一次涅槃。我出生在一个很普通的工人家庭,父亲是一名普通的工人,母亲曾在大集体工作。所谓大集体,或许我们90后的这一辈不会太懂,可能更多的人都没听说过。大集体是特定时代的产物。“文革”中,上千万知青上山下乡。“文革”结束时,大部分知青回城,1979年、1980年代的行业成为高峰。父母在那个单位,哪个单位负责安排临时工作,国有企业的职工子女安排在劳动服务公司,劳服公司属于大集体。随后多被改制或破产。

对于那个时代,国有企业,正式职工,不亚于现在的公务员,铁饭碗。罗晓春的《我所亲历的铜陵有色政策性关破》里提到“操作起初阶段,很多人不理解,多次围堵公司大门。”想一想当时突然将你一份稳定收入来源给断了,不亚于断了一个家庭的最低的生活保障。在我的记忆里很深刻,也一直未能忘怀,那是一天傍晚,放学回家的我,便看到了母亲独自一人躲在厨房,偷偷的流眼泪。大集体的时代,已经成为过去,按照那个时候最可怕的一个词语“下岗”。这种深切,或许是母亲的眼泪,或许是文章里的对当时大环境严峻,总之难以忘怀。

当然也正是这次政策性关破,让我的母亲享受了社保待遇,

## 越是困难越要坚定信心

### ——读『我和我的铜陵有色』故事有感

在政策扶持下,助其再就业。对于我们这样的小家庭来说,最明显的,最直观的表现,父亲的工资没有再延迟发放了,工资也提高了。改革给我留下的深刻印象的原因之一。

“不甘落后、勇立潮头、开拓创新、敢为人先”一系列的创新改革措施使铜陵有色从计划经济的桎梏中打开了思想的枷锁,步入良性发展的轨道。以史为镜,凤凰山矿业公司现在就需要刻不容缓的创新和改革。回想当年凤凰山铜矿系统引进国外自动化先进技术,在当时是在全国有色矿山开辟了引进国外技术的先河;对冶炼中进行鼓风机富氧冶炼改造,推动了全国冶炼技术的改造。面对如今经济低迷的情况下,我们企业自身更加需要谋发展,求改革。

最后我想借用书中一段话:“长风破浪会有时,直挂云帆济沧海。新的形势向我们提出更新更高的要求,前进的道路上少不了爬坡过坎,越是困难多,越要坚定信心,越是形势严峻,越要加快发展。”做好自己本职的工作,贡献自己一份微薄的力量。

黄志皓

## 坚定信念方能成就大业

### ——读“我和我的铜陵有色”故事后感

作为一名刚跨出大学校门,来到铜陵有色工作的大学生,入职培训时,单位有关部门赠送给每一位大学生一套《创造成就未来》——“我和我的铜陵有色”故事集。当我翻阅《创造成就未来》——“我和我的铜陵有色”故事集(三),会有感触。书封面搭配几张老式的照片,仿佛诉说着过往岁月的印记,深深地吸引了我。

仔细研读这本书,思绪万千。书中描述着铜陵有色职工经历的一个个生动鲜活的故事:有新中国成立之初有色人在“一穷二白”的困难情况下创业之艰难过程;也有改革开放时,有色人锐意改革的勇气和创举;还有步入二十一世纪后,有色人励精图治,再创辉煌的信念和坚持。故事中的主人公诉说着亲身亲历,流露出对铜陵有色难舍难分的感情,情真意切,令人感动。他们是铜陵有色的大功臣,值得我们年轻人永远怀念、铭记和学习。现在,传承的交接棒已到我们年轻人手里,我们一定要秉承有色先辈的理想信念,共同创造铜陵有色的美好未来。

这本书里让我印象最深刻的一篇文章,是集团公司副总经理徐五七撰写的《铜陵有色循环经济工业园筹建运营记》。他当时是集团公司硫铁项目筹建组组长,在文中从项目筹备、项目建设和运行成果三个方面依次讲述,向读者生动展现了铜陵有色循环经济工业园的诞生、成长到壮大的历程:2003年,冬瓜山铜矿项目投产在即,如何处理选矿副产的硫精矿成为摆在铜陵有色领导面前的一个大难题。在当时铜陵地区乃至整个华东地区,没有任何一家硫铁矿制酸企业可年消耗百万吨硫精矿原料,要想解决这个难题,困难可想而知。2003年9月,以徐五七为负责人的硫铁矿项目组应运而生,负责攻关和建设当时世界上规模最大的硫铁矿制酸系统。项目在筹备建设过程中,遇到了很多非常棘手的问题,如:项目启动之初缺少人才,国内特大型硫铁矿制酸焙烧炉无经验可循,硫酸烧渣制铁球团遭遇技术性难题,项目拆迁征地遭遇很多阻力,大型焙烧炉基础设施过程中遭遇软地基等等。面对诸多难以想像的困难,建设者们怀着必胜的信念,坚持创新创业的精神,凝心聚力,脚踏实地,将一个面对困难的困难克服。硫磺项目一期工程历时11个月,到2007年7月,

一条现代化的硫铁矿制酸生产线拔地而起,成为当时世界上单套处理能力最大的硫铁矿制酸系统,生产工艺达到世界先进水平,2008年即产出硫酸41.9万吨,随后又马不停蹄地将硫酸项目二期工程、铁球团生产线等建成使用,有色循环经济工业园独具雏形,铜陵有色循环经济的大路越走越宽。2009年7月,时任全国人大常委会委员长的吴邦国同志,到有色循环经济工业园视察的时候,对循环经济工业园取得的成就大加赞赏,评价说:“很是了不起”、“别的地方讲循环经济是概念,铜陵有色是实干!”

正是创业者怀揣梦想,坚定信念,历经艰辛,埋头实干才取得如此大的成绩,这对我们年轻人是一种鼓励,更是一种鞭策,催人奋进。当前,国际国内经济环境依然错综复杂,国内经济发展正处于“新常态”,受钢铁企业需求不振的影响,铜冠冶化分公司主产品销售承受了较大的压力,生产经营遇到了前所未有的困难。在这种时候,我们年轻人更要保持清醒的头脑,决不能因一时的生产经营状况不佳而动摇信念,迷失方向。“困难和希望并存,挑战与机遇同在”,在企业,我们必须遵守纪律,沉下身子,立足岗位,干好本职,脚踏实地,兢兢业业,怀着谦虚谨慎的态度,躬身力行,始终坚信:认真干好每一件小事就能成大事,把简单的事干好就是不简单。作为新时代的年轻大学生,需要学习的知识很多很多,我们要抛弃浮躁心理,静下心来,主动深入生产一线,向工人师傅学习,注意理论与实践相结合,脚踏实地、埋头苦干,争取高质量完成各项工作任务。在工作中,以服务生产、服务一线为目标,少说多做,遇事不推诿、不扯皮、不拖拉、不推卸,积极参加QC小组、技术攻关、“五小”科技、合理化建议等活动,努力探索降本增效的措施,改善产品的经济技术指标,提高产品的综合竞争力,为企业的增利创收做贡献。

坚守信念,守护梦想,方能成就大业!让我们满怀理想、敢于奋斗,让自己在铜陵有色度过的每一天都有一段为理想奋斗的过程,用饱满的热情和奉献精神,锐意进取,引领时代风气之前,开拓创新,战胜困难,让梦想之花在循环经济工业园的大地上尽情绽放!

倪泽发