

稀贵金属分公司着力降本增效提升经营效益

本报讯 长期以来,稀贵金属分公司坚持开展降本增效活动以提升经营效益,取得了较好成效。今年,该公司进一步健全和完善了全员绩效考核制度,全面分解 KPI 指标,并层层分解落实到基层单位和个人。针对考核模式转变,侧重生产环节成本管控,增强全员成本意识,调动全员工作积极性和创造性。

建立对标管理长效机制,注重实效,狠抓落实,针对存在差距,认真梳理和分析影响要素,制订改进方案,落实改进措施。该公司通过进一步强化预算管理执行力与控制力,拓展经济活动分

析范围和力度,对生产经营中各项影响企业效益的因素进行剖析,采取改进措施,强化对生产经营指导作用,不断发现经济增长点,提高企业经济效益。

该分公司通过进一步落实安全环保责任制,完善安全环保工作机制,实行安全环保分级管理。积极开展“安全环保,意识先行”和“安全环保月”活动,提高安全环保工作水平。以季度竞赛为主线,加强安全环保检查和事故隐患排查。强化外来施工、检维修现场的安全监管,及时发现和制止“三违”并给予曝光和处罚。按要求做好旋流电积项目环保、安全和职业病危害效果评价验收工作,完成

安全标准化升级达标和清洁生产审核工作验收。

立足生产,该公司严格落实金属平衡管理规定,稳定产品回收率,积极采取有效措施降低系统库存,严格控制生产系统金银铺底,确保库存保持在集团公司下达指标范围内。加强内部物料转运金属平衡管理及安保工作,尽力减少金属损失。进一步加大阳极泥提纯现场检验监督与副产品发货流程执行情况考核奖惩力度。坚持每月对结算阳极泥样品抽样并送有关机构进行分析对比,及时了解结算阳极泥样品品位分析情况,最大限度减少阳极泥损失。

以关键设备开动率考核为抓手,有效控制非生产时间。该公司积极组织开展红旗设备评比和五比活动,制定下发《备件管理标准》,定期召开备件采购、维修费用分析专题会,强化设备日常管理,梳理现场备件,杜绝重复申报,有效降低了资金占用和维修费用。1至10月份,该公司维修和备件费用较预算节约177.77万元。同时,大力开展生产设备节能技改活动,不断完善水平衡系统,水、电等能耗指标大幅下降。1至9月份同比节能减支145万元;积极开展直购电,根据生产需要报停主变等工作,节支205万元。

傅大伟 章庆

凤凰山矿业公司创新党建思想政治工作

本报讯 今年以来,凤凰山矿业公司党委在工作中不断传递正能量,创新党建思想政治工作,取得了实实在在的效果。

今年,该公司党委结合实际,广泛开展“弘扬沈浩精神,建设模范部门”及“甘奉献,模本色”主题活动,并组织党员干部集中观看电影《第一书记》,深刻领悟沈浩精神的实质。该公司党委围绕“弘扬沈浩精神,建设模范部门”、“安全生产”、“七一表彰”、“党建六大工程”等主题,开展形式多样、主题鲜明的活动,增强党员干部和职工的奉献意识。同时,根据集团公司统一部署,该公司及时制定下发了《关于在矿业公司中层管理人员中开展“三严三实”专题教育的通知》,对专题教育进行部署安排,在实干中贯彻落实“三严三实”的要求。

今年,该公司完善了职工民情档案管理工作。继续开展领导干部与困难员工结对帮扶活动,为困难员工捐

助资金和物品,帮助其解决家庭生活困难。到12月份,该公司已建立了27户困难职工档案和领导干部、工会干部对口联系帮扶困难职工资料,目前已送慰问金4.22万元,69人次。38.32万元专项温暖工程资金用于送温暖工作。到11月底,该公司两级组织慰问因病住院职工708人次,发放日常营养费及临时生活困难补助共计27.4万元。

全面推进廉洁从业“六项制度”和承诺制。今年该公司全面推进中层管理人员和重要岗位人员廉洁从业承诺制,对新任中层管理人员进行廉洁从业谈话和廉洁知识测试,认真履行“一岗双责”,全面落实党风廉政建设责任和反腐倡廉工作责任制。

继续做好联合党委工作。根据铜陵市委组织部安排,为强化城乡基层党建一体化发展,服务美好乡村建设,该公司与西湖镇横塘村创建联合党委。目前,联合党委正按照确定的年度计划逐项开展工作。**本报记者 江君 通讯员 段青**

铜冠投资神虹化工公司做好职工职业健康保护工作



本报讯 铜冠投资神虹化工公司作为一家化工企业,在为冶炼企业硫酸污水中砷及重金属的无害化处理提供环保产品的同时,注重加强公司内部职业卫生管理,通过加大投入,健全制度,今年以来,公司全体职工未发现一例职业病或疑似职业病例,保障了职工身心健康和安全生产。

在加强职工职业健康管理上,神虹化工公司从管理制度入手,成立了

组织领导机构,公司设有职业卫生管理领导小组,由公司经理担任组长,各部门负责人为成员,负责公司职业卫生管理工作,安环部作为监督管理部门,具体负责职业卫生管理工作。建立健全了各项管理制度,制定了《职业卫生管理办法》、《劳动防护用品管理制度》、《职业健康体检制度》等各项规章制度,使公司职工的健康权益有了可靠的制度保障。同时,认真做好职业危害申报工作。根据国家安监总局《作业场所职业危害申报管理办法》及相关要求,将作业场所职业危害情况及时上报至铜陵市安监局,接受其监督和管理。4月份,国家安监总局在对该公司检查时对其职业健康

管理工作给予了充分肯定。

为加大职工职业健康保护工作力度,该公司定期组织职工进行职业健康体检,并不断完善监护档案工作。具体由公司安环部制定职业健康体检计划,及时落实职业健康体检工作,同时将体检结果进行告知,了解和掌握职工的身体状况。针对存在职业禁忌症的人员,及时调整工作岗位,并组织复查,待复查结果符合相关要求方可回岗。积极开展定期检测评价,聘请专业的检测机构对作业场所进行检测,并设置职业危害告知牌向从业人员公示检测结果,对存在职业危害的场所进行危害因素告知。

不断加大安全、职业卫生的投入

力度,积极改善作业环境。自正式投入生产以来,该公司先后投入100余万元用于安全、职业卫生工作,未发现职业病和疑似职业病例。通过技术改造,加强现场5S管理,员工的作业环境得到了大幅改善,维护了职工的职业健康。特别是去年9月完成煤改气技术改造,从根本上消除了磨煤粉尘危害。

开展培训教育,提高职工自我保护意识。该公司采取多种方式对职工进行职业卫生培训,增强职工的健康意识,提高职工的保护能力,并为生产现场作业人员配备符合卫生标准的个人防护用品,提醒并要求职工做好个人防护,避免发生职业病危害事故。

王红平 陆文武

铜冠冶化分公司动力车间以活动激发班组活力

本报讯 铜冠冶化分公司动力车间细化班组管理,在补齐管理短板上以活动激发班组活力,寻求新突破。

这个车间在抓好生产经营、安全环保等工作的同时,结合标准化班组创建,细化班组管理,夯实基础工作。在班组开展技术交流、导师带徒和技术比武等活动。车间购置专业书籍分发到班组,鼓励职工利用业余时间自学。班组长、生产技术骨干注意做好“传、帮、带”,员工技术水平有了明显提高,破解生产技术难题的能力有了明显增强。车间1号汽轮发电机组运行时,轴瓦回油温度居高不下,常徘徊在报警边缘,机组不能带高负荷,影响了发电量。通过技术攻关,他们把1号汽轮发电机组前汽封漏汽处接出一管道通向2号除氧器,使汽封漏汽进入除氧器给水加热,使1号机回油温

度下降,负荷因此回升。配电班原来在遇到网上取电负荷大幅度突增时,常出现反应不及时的情况,为避免因操作反应不及时导致2000kVA主变出现过负荷运行,技术小组开展技术攻关,在SCA-DA监控系统增加一个越限报警功能。这一措施的实施在遇到10千伏系统出现接地短路紧急情况下,配电工有足够的反应时间操作,可以避免跳电情况的发生,大大提高了配电工作效率。

这个车间还在余热发电、配电、制水班开展形式多样的劳动竞赛,倡导“一专多能”,并由过去的一人一岗改为现在的轮岗制。将原来开展的党员“承诺岗”活动,扩延至员工“承诺岗”。对新设备、新操作进行归纳、整理、规范,形成内部“读本”,发到各生产小组,人手一册,让大家学习,被员工誉为“工作指南”。

王松林 梅更生



日前,冬瓜山铜矿举办2015年“安康杯”知识竞赛活动(如图)。该矿已连续多年举办“安康杯”知识竞赛活动,通过开展安全宣传教育活动,不断提高全员安全生产意识,努力创造良好的矿山安全生产环境。**杨阅宝 周径 摄**

一心想着企业效益

——记凤凰山矿业公司“优秀班组长”周前有



周前有是凤凰山矿业公司机运车间电气班班长,是维修电工高级技师,是铜陵市狮子山区第九届人大代表。他一心想着企业效益,2014年,他带领班组成员勤奋工作,为矿业公司降低了维修成本,提高了利润,并以一系列的技改,为矿山增添了效益。

周前有所在的机运车间电气班担负着该公司提升、井下排水、运输和压风机四大系统的电气设备维修与保养工作。2014年,他带领电气班克服提升机电控系统维修技术含量高、维修

难度大、故障处理要及时等困难,坚持月度检修有计划、工作有内容、时间有节点,各类设备巡检记录完整,安全保护装置可靠,完成了各项维修与技术改造任务,保障了设备运行的规范化、制度化。

降低维修成本,是周前有日日夜夜之所念。他坚持技改,工作细致,对材料的领用也进行了合理控制,不浪费一米电线,一个灯泡甚至是一颗螺钉。2014年全年的检修和维护费用大大低于预算。他对1.85米箕斗监控器、1.75米罐笼脉冲编码器等进行技术改造,年节约维修费用40万元。

在工作头绪多、维修人员少、工作环境复杂和电气设备多、维修任务相当繁重的特殊情况下,周前有完成了年度提

升、运输、排水、压风四大电控系统维修、改造、抢修、保养工作,确保各大电控系统正常运转,安全可靠运行,特别是对“副井1.85米箕斗水平选择器装置改造”获得成功,节约维修成本40余万元。此外,2014年,该班还分别荣获了集团公司、矿业公司优秀标准化班组称号,该班QC小组技术攻关的两项成果分别荣获了2014年度集团公司优秀奖和集团公司合理化建议三等奖。

每周二,周前有利用安全学习日、班前会讲解安全生产知识,从思想上帮助职工认识安全生产的重要性。他要求班组成员熟悉操作规程,提高维修技术能力,熟练掌握安全专业知识,

坚持标准化作业。2014年电气班实现了安全事故为零的目标。

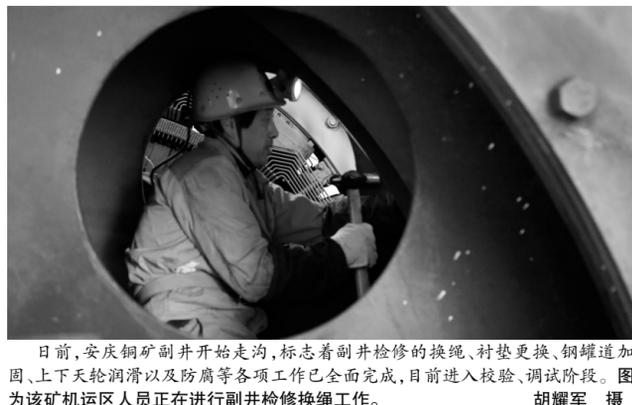
作为班长,周前有积极推行“人人都是设备主人”的管理理念,做到设备到人,责任到人。2014年,电气班完成井下五个中段阻燃电缆更换等十几项技改项目,全面完成了班组全年各项检修计划。

周前有在电气班多次开展技能培训活动,以提高维修电工技能水平,提升个人综合能力。2014年,电气班开展了提升机电故障排除技术比武活动,对在理论与实践考试中脱颖而出的前三名选手给予一定的物质奖励,激发了大家学习的积极性。

陈 潇 段 青



12月4日下午,集团公司“安全环保,意识先行”安全演讲团来铜冠物流公司进行巡回演讲(如图)。来自集团公司各二级单位的8名选手用一个生动的事例诠释了“安全环保,意识先行”的宗旨。来自该公司和经营贸易分公司、铜冠新技术公司等单位的100多名员工聆听了演讲。**王树强 摄**



日前,安庆铜矿副井开始走沟,标志着副井检修的换绳、衬垫更换、钢罐道加固、上下天轮润滑及防腐等工作已全面完成,目前进入校验、调试阶段。图为该矿机运区人员正在进行副井检修换绳工作。**胡耀军 摄**

(上接第一版)

狠抓班组建设,提升班组整体素质。采用“公推直选”的方法配好职工群众信得过的班组长。自2011年试点起至2013年,集团公司所有班组长全部实现了“公推直选”,其长效机制也应运而生。细化标准化班组建设工作动态管理。目前,全公司标准化班组704个,其中先进标准化班组276个,占标准化班组总数的39%。

积极开展技术和业务比武活动,并做到由工人比武为主转向工人与管理和技术人员比武并重,由少数技术工人参加逐步转向全员参与,由单纯比名次转向与竞争上岗和岗位任职资格相结合。五年来,集团公司举办技术业务比武35项次,基层单位举办技术业务比武618项次,参加人数达15000人次。共授予首席工人24人次,技术业务标兵56人次,技术能手125人次。

“阳光工程”是企业发展的保障

坚持“阳光工程”,进一步强化源头治理。“十二五”以来,集团公司努力完

善廉洁风险防控体系,使隐藏的权力公开化,集中的权力分散化,个人的权力规范化,保障干部队伍的职业安全。以党务公开促厂务公开,坚持“公开、公平、公正”的原则,对管理人员任用、发展党员、外来企业承揽业务程序、项目建设、物资设备(备品备件)采购、闲置设备处置、非主营产品销售、物流运输业务、财务预算执行等十项进行公开透明操作。规范招投标工作,明确规定投资达30万元的项目、大宗物资和设备采购以及达10万元的物资采购量必须纳入指标范围,非主营产品销售由集团公司统一上网招竞价销售,既规范了管理堵塞了漏洞,又创造了良好的经济效益和社会效益。

为加强对重点领域、重大项目、重要岗位的监督力度,继续坚持实行派驻纪检监察制度。先后派出纪检员到物资采购招标、工程建设招标和重大投资项目等单位,加强对关键环节、重要项目的监督和控制。为强化责任,增加约束,有效加强监督,制定了派驻纪检员管理制度,对“阳光工程”监督员进行了新的充实。五年来,参与物资设备以及备品备件招

标监督2190件,金额达29.89亿元;参与工程项目招标监督381项,为企业节约3亿多元;参与了53批次的闲置设备的评估工作,价值达1500多万元。

坚持发展党员和提拔干部的公示制度,新提拔干部上任前的廉洁谈话制度;坚持中层管理人员每年一度的述职评议制度,主动接受群众监督;进一步强化党员干部“十二不准”规定,使党员干部不敢腐到不愿腐、不想腐,从而达到少犯错误或不犯错误。信访举报是群众监督的一个重要渠道,集团公司一直把信访举报作为重点工作来抓。五年来,共受理群众信访举报207件,已办结的172件。立案调查违纪案件26起,党纪处分26人。另外,今年还受理省委第五巡视组转交的信访件177件次,目前已办结145件次,并积极配合铜陵市纪委、检察院,做好有关违纪违法人员的案件调查工作。

“文化工程”是企业发展的铸就灵魂

“十二五”以来,集团公司大力倡导“以文育人、以文兴企”,认真做好企业

文化宣传和落地工作。用“求实、创新、合作、自强”的企业精神,导入企业价值观、企业使命、企业愿景、企业经营等理念,推动全体员工去“创造成就未来”。不断加大宣传企业的新业绩、新成就、新面貌力度,进一步提高企业的凝聚力、向心力,加大了精神文明建设的力度。集团公司现有全国文明单位2个,省级文明单位11个,省属企业文明单位21个,市级文明单位23个。

为了弘扬铜陵有色文化,传承青铜精神,激励广大员工建设“百年有色”、打造“千亿铜冠”奋发进取的精神,2012年起组织开展了“我和我的铜陵有色”故事征集活动。通过约请老领导、老同志写故事、讲故事叙述了集团公司60多年来创业创新创造的重要阶段和难忘时刻。经过收集整理最后形成了221个故事100多万字的三本故事集和36集近10个小时的电视专题片。故事专辑的出版和播出,在员工中引起了强烈反响,年初初在全公司范围内开展了看故事谈感想活动。员工们纷纷认为,故事集是集团公司的奋进史,企业文化的接力棒,它昭示后人继往开来,

坚定不移地朝着把铜陵有色打造成国际化企业集团宏伟目标奋力向前。2012年、2013年、2014年连续三年销售收入突破千亿元大关后,先后推出了大型纪实报道《跨越》、《奋进》、《征程》,让员工看到了企业的亮点,起到了振奋人心的作用。2014年,在安庆铜矿等6家单位开通了信息园地“班班通”试点工作,让员工不出单位门便知天下事。

积极开展文体活动,并将集团公司的发展战略、发展目标、发展理念、管理理念和企业精神、企业价值观融入其中。为把文体活动阵地向基层前移,在方式上做到集中与分散、大型与小型多样、公司与基层单位三结合,同时做到以业余时间、基层单位、节假日三为主。通过大力开展员工喜闻乐见的文体活动,进一步提升了员工的幸福指数,提高了员工的工作积极性。“十二五”以来,集团公司共开展各项文体活动180多项,近万人次参加了活动,丰富了职工业余文化生活。

2012年起,秉承“我推荐、我评选、我学习”的理念,开展了季评“铜陵有色好员工”活动。截至目前,集团公司已评

选表彰季度“铜陵有色好员工”13人,年度“铜陵有色好员工”3人。2014年起,在一一线员工中开展了评选“岗位之星”活动,每月评选一次,每周选取一名在《铜陵有色报》头版和公司电视台进行宣传,到目前为止共评选宣传了近100人。通过开展评选“铜陵有色好员工”和“岗位之星”活动,用身边人和事感染教育身边人,使社会主义核心价值观在员工中深深扎根。

通过“六大工程”的实施,促进了集团公司发展的强劲势头。2012年至2014年销售收入均超千亿元,今年有望再次刷新。资产总额增长了70%,集团公司位列中国企业500强第110位,较5年前上升了48位。员工收入也得到了大幅度提高,预计2015年在岗员工人均收入较2010年增长了76.6%。

新的五年大幕即将拉开,集团公司将以党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神为指导,以改革创新精神进一步深化党建思想政治工作“六大工程”,努力实现“百年有色”之梦。

陆光华/文 王红平/图