

### 金冠铜业分公司多举措强化安环管控水平

**本报讯** 今年以来,金冠铜业分公司不断推进岗位风险识别系统建设,以识别生产作业过程的安全风险与危险因素,构建生产作业安全风险信息数据库,确保安全生产。

一直以来,该公司安环管理工作从强化责任人入手,全面实行“党政同责、一岗双责”的管理理念,在年初便与职工层层签订了《安全环保责任书》,分解安环指标,落实安环责任,形成以个人保班组、班组保部门(车间)、部门(车间)保公司的安环责任体系。根据公司生产实际,编制了《金冠铜业分公司安全、环保、职业卫生培训手册》,并发放到每位职工手中,由部门(车间)组织培训学习。

该公司以“安全环保,意识先行”活动为契机,以提升全员安环意识为抓手,严格落实班前安全宣誓、安

全绩效考核和一岗双责等措施,确保各项安全管理措施落实到位。重点规范外协队伍管理,持续开展“反三违”活动,确保安全监管无漏洞。今年以来,共查处各类违章60多起,均按规定予以了曝光和处罚。针对每一起已遂和未遂事故坚持按“四不放过”原则进行分析处理,并形成案例下发至各单位学习,充分发挥事故的惩戒警醒作用。

围绕分铜液电积等工艺,持续深入开展过程完善与指标优化工作,为提高产品质量、系统处理能力和经营效益创造条件。通过开展“卡尔多炉运行状况优化研究”课题攻关,针对卡尔多炉运行过程中振动大、故障率高的问题,更换旋转减速机国产化托轮,彻底解决了卡尔多炉振动大的

陈 潇 封保敏

### 工程技术分公司金昌项目部全员安全培训上大课

**本报讯** 12月3日下午,金昌冶炼厂教培科阶梯大教室里座无虚席,工程技术分公司金昌项目部全员安全培训正在这里举行。金昌项目部除此前已参加过分公司安全培训的机关人员和班组长留守岗位值班外,各工种所有维修工和10个外协单位驻点人员100多人参加了培训,工程技术分公司金昌项目部副经理黄升平担任授课老师。

100多人的大教室,两个多小时培训时间里,宁静、严肃,除授课老师讲课声外鸦雀无声。课堂上,具有丰富现场安全管理经验的黄经理运用PPT演示,图文并茂,联系实际,深入浅出,系统讲解了八大危险作业中与维修工现场设备检修、设备安装工作密切相关的“动火作

业”、“吊装作业”、“抽堵盲板作业”、“受限空间作业”、“高处作业”、“临时用电作业”六大危险作业的作业前和作业过程中的安全要求、规定、注意事项,以及安全防护用具的规范使用。讲台上,老师认真讲解,讲台下,维修工们认真记录。

这堂全员安全培训大课,金昌项目部全体维修工和项目部外协单位驻点人员通过视、听双重认知、接受,安全生产意识得到进一步强化,加深了他们对特种作业、危险作业和在危险源点作业中的安全规定、要求及防范措施的了解,对今后日常检修、安装作业中安全生产,杜绝违章指挥、违章作业,加强“四不伤害”和现场突发安全事故的处置具有一定的指导作用。

嵇家保

### 铜陵市立医院举办省级继教学习班

**本报讯** 12月5日,铜陵市立医院举办了一期消化道早癌诊治进展省级继教学习班,邀请了皖南医学院弋矶山医院、安徽医科大学附属安庆医院、安徽医科大学一附院等省内著名

的消化内科专家就消化道早癌的诊治等分别作了专题学术讲座,来自全市及周边地区各医疗机构的医疗专业技术人员共140余人参加了学习。

钱扬顺



为进一步加强火工品安全管理,12月3日,仙人桥矿业公司对火工品管理进行了专项检查,以火工品库房的“人防、技防、犬防”措施落实情况及现场火工品使用、存放管理为重点,通过检查,切实堵塞管理漏洞,维护矿山安全稳定。  
本报记者 江 君 通讯员 周 钧 摄



12月7日上午,凤凰山矿业公司开展四季度标准化班组工作考核检查,总结该公司四季度及年度标准化班组创建工作。图为检查场景。  
段 青 摄



针对职工拥有私家车越来越多的现状,金昌冶炼厂创新职工业余文化生活活动开展方式,日前,该厂举办了“安全驾驶,文明行车”驾驶技能比赛,吸引了该厂50多名职工参加。  
齐宏明 摄

## 稀贵金属分公司开展科研攻关为生产助力

**本报讯** 今年以来,稀贵金属分公司紧密结合生产实际和发展需要,围绕年初确定的16项重点课题开展科研攻关,明确责任和进度,力求扩大企业效益空间和市场竞争优势,取得较好成效。

围绕分铜液电积等工艺,持续深入开展过程完善与指标优化工作,为提高产品质量、系统处理能力和经营效益创造条件。通过开展“卡尔多炉运行状况优化研究”课题攻关,针对卡尔多炉运行过程中振动大、故障率高的问题,更换旋转减速机国产化托轮,彻底解决了卡尔多炉振动大的

问题,保证了生产正常进行,可直接减少故障影响生产时间约120小时。通过一系列的研究和改进,卡尔多炉炉体寿命由原来的80炉次提高到102炉次,年炉修次数由4次减少到3次,并实现了托轮国产化制造和炉体拆装安全高效。

立足于降低生产能耗,该分公司开展了“卡尔多炉富氧吹炼及燃烧喷枪油改气节能试验研究”课题攻关。目前该攻关课题中的富氧管道及混氧系统已完成设计及主体安装工作,年内完成项目结题投入使用后,生产能耗将进一步减少。完成卡尔多炉熔渣再

选金精矿提铋试验研究,于7月17日进行工业化生产,并一次性产出合格氯氧铋产品,实现了科研成果的适时转化。

该分公司今年新增申报的四项科研项目均在集团公司立项,其中,“粗硒行业标准的制订”已通过有色行业组织的专家审查会,“粗硒含硒测定”、“碲化铜含碲测定”两项分析技术地方标准已完成初稿编制工作,“转炉渣渣浮流程考查及提高工艺指标方法的研究”已完成取样工作,这些科研项目的实施为优化生产注入了源源不断的动力。

始终致力于科技研发,该分公司科研硕果累累。今年以来,该分公司研发的

“铜冶炼炉渣资源综合利用工艺及工艺应用的研究”、“从卡尔多炉精熔渣中提取和制备精碲试验研究”等6项科研成果,分别获得集团公司科技进步一、二、三等奖。“两段沉积法精制铂工艺”、“一种分析粗硒中硒含量的方法”两项课题获得国家发明专利,“一种顶吹转炉炉前倾转控制装置”1项实用新型专利获得授权。同时,新增申报“一种从稀贵金属熔渣中提取铋的工艺方法”、“一种静态料斗秤精准配料连续计量的方法”、“顶吹转炉燃烧系统柴油与天然气无扰切换方法”等3项发明专利。

傅大伟 章 庆

## 铜冠投资金神公司小竞赛增添班组活力

**本报讯** 铜冠投资金神公司在8个班组中组织开展“流动红旗班组”竞赛活动,这项活动开展一年来,班组整体水平不断提高,班组活力不断增强。

“流动红旗班组”竞赛评比是对标先进班组,鼓励落后班组向先进班组学习借鉴的有效抓手。为开展好此

项活动,这个公司成立了由主要负责人任组长的竞赛评比活动领导小组,制定了百分制考核细则和评分标准,从素质教育、安全生产、成本管理、基础工作、创新工作、和谐气氛等方面,每月对各班组进行检查、打分、测评,每季结合日常工作情况综合考评,考评结果经公示后,得分最高的班组被授予季度“流动红旗班

组”称号,给予一定的奖励,年终评比时优先推荐。

活动开展中,所有班组将“流动红旗班组”竞赛评比融入班组日常管理中,并紧扣安全环保、生产任务、各项主题活动等,合理安排班组工作,扎实推进班组管理。同时,在每个月的检查中,班组之间互相学习,取长补短,把评

比活动当作一个交流学习、共同提高的平台。通过活动的开展,各班组的园地、生产报表、设备维护、班组管理簿等基础台账记录更准确、完善,班组现场环境更整洁、有序,班组工作氛围更团结、和谐,职工的主人翁意识、民主管理意识普遍增强。

王松林 王常志



铜冠黄铜公司职工日前正在棒材盘拉工序中规范作业。作为全省2015年第一批企业知识产权管理规范试点单位,今年以来,铜冠黄铜公司积极加大知识产权管理体系的有效运行和持续改进,加强知识产权管理体系与企业生产经营的有机融合,较好地发挥了知识产权制度对企业核心竞争力的支撑和引领作用。知识产权管理规范试点工作顺利通过省知识产权局组织的验收,日前获得“安徽省企业知识产权管理规范合格单位”证书,并被授予“安徽省企业知识产权管理优秀单位”称号。  
王红平 汪 勇 摄

## 冬瓜山铜矿举办学习党的十八届五中全会精神辅导班

**本报讯** 12月3日,冬瓜山铜矿举办了一期学习党的十八届五中全会精神辅导班,全矿100余名党员干部参加了学习。

为更好地学习贯彻党的十八届五中全会精神,全面解读全会精神实质,不断加强党员干部廉洁自律教育,提升广大党员干部政治素养和理论水平,这个矿举办学习党的十八届五中全会精神辅导班,邀请市委党校

汪涛教授来讲课。围绕《决胜全面建成小康社会的路线图》这一主题,汪涛教授用形象的语言、生动的事例,解读了党的十八届五中全会精神,理论与实践相结合,对党的十八届五中全会的新思想、新观点、新要求作了分析和详细解读。

这个矿党委把学习贯彻党的十八届五中全会精神作为当前矿山重要的政治任务,要求全矿广大党员干部要

在把握精神实质上下功夫,认真学习,学深学透,真正把思想认识统一到党的十八届五中全会精神上来。同时在学以致用上下功夫,以党的十八届五中全会精神指导工作,围绕生产经营、降本增效、安全管理和工作创新等,认真做好各自工作,咬定年度方针目标不松劲,干好当前,谋划明年工作目标,更好地推动各项工作再上新台阶。

汤 菁

## 把知识型员工磨砺成为企业的金子



在当今社会,各个企业之间的竞争,其实就是其核心竞争力的竞争。知识型员工是企业核心竞争力的重要组成部分。很多企业家常说:得人才者得天下,这句话高度概括了人才对企业的重要性。

现在已经是知识经济的时代,知识已经成为影响企业竞争优势的决定性因素之一,知识资本就是企业发展的第一要素。企业的知识资本不在企业的拥有者那里,而是在企业工作的知识型员工那里。所以,一个企业的人力资源管理工作的重心,就是对知识型员工的寻找和培养发展。

知识型员工的勤奋创新工作为企业注入了一股创新的力量。通过创新,企业的产品和服务可以获得高的附加值,让企业赢得竞争优势,并且为企业利润带来可持续的增长。知识型员工在平时的的工作中不断创新,不断产生新的知识沉淀。所以,拥有越多的知识型员工,这个企业就越能得到创新发展。美国著名管理学家也曾指出,所谓的核心竞争力,就是组织中的积累性的学习,是将技能、资产和运作机制有机融合的组织能力。可见,知识型员工对企业具有十分重要的作用,拥有高质量的知识型员工群体,是企业得以成功的重要保障。

因此,一个企业管理者怎么对待知识型员工,是他是否能够管理好企业的关键。知识型员工是生产力的代表,他们的工作效率决定了企业的竞争能力。因此,只有不断鼓励激励知识型员工,才会使企业得到更好的发展。企业管理者应该像对待伙伴一样对待知识型员工,这样便能形成很大的激励力量,从而使知识型员工为实现企业的目标而全身心投入。

综上所述,知识型员工就是企业的一块金子,需要企业管理者好好去发现,好好去磨砺。磨砺,就是靠管理者对其进行有效的激励,让他们为企业奉献聪明才智,不断增强企业的核心竞争力,从而为企业创造更大的财富。  
王文奇

## 天马山矿业公司商务部“三项举措”确保销售发运畅通

**本报讯** 为积极应对当前市场形势和市交警支队自十一月份开展的城区货运车辆限行规定对产品销售发运带来的影响,日前,天马山矿业公司商务部积极采取应对措施,全力以赴保证产品发运畅通。

一是提前谋划最佳运输路线。根据货运目的地远近,会同运输承包方精心设计最佳货运路线及车辆配置,以保证在放行时段多拉快跑;二是提高工作效率。采用早上班、迟下班提早装车等多种方式,以保证中午前所有

车辆满载待发,下午推迟下班满足装车需要;三是各方协作联动。商务部门强化现场协调,选矿车间抓斗行车主动配合、质计部门规范取样及地磅延长工作时间,使发运流程畅通高效。

朱 艳 张 军

## 铜冠物流车辆分公司加强支部建设发挥堡垒作用

**本报讯** 铜冠物流车辆分公司主要承担着自有铁路内燃机车、铁道车辆的检修任务,分公司党支部坚持以检修生产为中心,把支部建设融入企业的检修生产和经营管理中,使支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用在生产经营中充分得到体现和发挥。

强化支部班子建设。党支部结合“四好”班子要求,制订了“车辆分公司班子成员廉洁自律的若干规定”,明确了班子成员学习制度、议事规则和行为规范。在生产经营、人、财、物管理和职工敏感的问题上,认真落实“三重一大”决策制度和深入生产一线和职工谈心交流制度,推动了班子作风建设。

抓教育树立典型。利用报纸、墙刊、学习日等大力宣传优秀共产党员的事迹,通过对本单位“有色好员工”王忠、集团公司“岗位之星”肖邦根、标兵刘建南等先进模范事迹的宣传,用身边人和身边事教育引导职工,起到了示范和标杆的作用,促进了职工学习先进,努力工作的积极性。

抓党员目标管理。支部结合“四

优党员”标准,开展“百分制”竞赛活动。以党小组为单位,对照考核细则奖惩情况相互评分,全年测评考核分值与分公司年底内部表彰挂钩,激励党员立足岗位发挥先锋模范作用。支部还制定了党员发展培养计划,通过党内、党外座谈会,民主评议等形式,推选思想觉悟高、技术业务强的同志,使其成为优秀后备力量和入党积极分子。

增强支部凝聚力。支部每季度在调研和开展合理化建议活动的基础上,认真分析职工思想动态,对职工合理诉求,在力所能及的范围内给予帮助和解决,并做好上传下达和解释释惑工作。与此同时,还结合职工的爱好开展了职工喜闻乐见的文体活动,丰富了职工文化生活。

王树强 张宇飞