

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年12月10日 星期四 农历乙未年十月廿九 第3714期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4031期



立足有色 面向社会 辐射全国

铜陵有色新闻中心诚招2016年广告经营代理商

《铜陵有色报》是铜陵有色金属集团控股公司主办，全国公开发行的报纸。周三刊，对开四版。国内统一刊号CN34—0047，邮发代号25—52，广告经营许可证：铜广证第3407006号。目前，报纸已覆盖全国二十多个省、市、自治区；铜陵有色有线电视是安徽省内大型企业电视台之一，拥有数万用户。广告经营许可证：铜广证第3407005号。

因新闻中心广告业务发展需要，现面向社会公开诚招广告经营代理。

我们用心、专心、诚心，将报道做深、做透，将版面做精、做优，将栏目做好看，做精彩。

我们走进您，贴近您，以满腔的热忱，忠诚的职守，为您打开阅知天下的版面与荧屏——传递资讯、分享领悟、体味生活。

我们仍在前行的路上，豪情万丈在心，锲而不舍在足下。您的关注是我们不尽的动力源泉。

我们的联系电话是：0562—5861510。热切期待您，期待您的关注，您的加入。

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

辉煌“十二五”

追求卓越绩效管理 跻身全国先进行列

——集团公司“十二五”管理工作锐意创新卓有成效

“十二五”期间，集团公司坚持管理理念与时俱进，积极借鉴、引进和运用国内外最先进的管理理念和管理方法，追求卓越，不断加快“两化融合”，全面实施ERP，大力实施以卓越绩效模式为核心的经营管理方法，使得管理体制持续改进、管理体系不断完善、管理手段推陈出新、管理活动丰富多样，企业管理取得了显著成效。集团公司发展成为全国卓越绩效模式先进企业，股份公司先后捧得了全国质量奖和安徽省政府质量奖。

全面实施卓越绩效管理。着眼于导入国际先进的管理模式，2010年10月，集团公司启动了全面实施卓越绩效模式工作，制订了三个阶段分层次推进的实施方案，对每个阶段的工作都提出了具体的目标要求，并明确要求各二级单位由“一把手负责制，分管领导负责抓”。按照实施方案开展了分层培训，先后选派了20余人参加中国质量协会组织的卓越绩效模式知识培训，在公司内部开展了14次分层培训，有近300人获得自评师（评审员）资质。伴随着卓越绩效模式导入和推广以及成效逐步显现，集团公司同步组织了对外奖项申报。成立了以集团公司主要领导为组长的自评领导小组，领导小组下设自评办公室，并成立了《自我评价报告》编

写小组，工作集中办公。按照《卓越绩效评价准则》的要求，从领导、战略、顾客与市场、资源、过程管理、测量分析与改进、结果七个方面，系统梳理管理特色和亮点，精心编写《自我评价报告》，收集整理申报材料，申报工作取得了突破。股份公司于2012年获得了首届安徽省政府质量奖和第十二届“全国质量奖”。

为巩固卓越绩效模式导入成效，不断追求卓越，打造铜冠品牌，集团公司积极构建了以卓越绩效模式为总体框架，以对标、5S管理、合理化建议、QC小组等为载体的PDCA循环的持续改进机制。将全员绩效管理、对标管理作为定期绩效评价与改进的抓手，纳入“十二五”后两年管理创新活动。各二级单位根据《卓越绩效评价准则》和集团公司出台的“评价重点”，逐年开展自我评价。对各单位《自我评价报告》，集团公司组织评审员进行“定量+定性”的评审并一一反馈评审意见。金隆铜业公司、铜冠矿建公司等先后获得了铜陵市长质量奖。集团公司从2014年开始，逐年评审表彰“铜冠卓越绩效奖”，对获奖单位的最佳管理实践在集团公司内部进行分享。2015年，股份公司获得了中国质量协会组织的“全国质量奖”获奖三年后复审确认。

管理方法不断创新，主体活动齐头并进。积极开展“三标一体”化认证。以股份公司为载体，将质量、环境、职业健康安全管理体系进行整合，编写并逐年完善一体化的《管理手册》和程序文件，组织内审、管理评审和外审审核，对审核中发现的不合格项，进行整改及跟踪验证，初步形成了持续改进、闭环运行的一体化管理体系。

大力开展系统对标。集团公司从2011年起开展对标管理活动，建立系统的对标指标体系并层层分解落实。选择奥鲁比斯集团和自由港公司作为标杆，选择江西铜业公司和云南铜业公司为竞争对手，并收集相关数据和信息。各单位根据战略规划目标和实际发展需要，自行确定标杆和竞争对手。从2013年下半年起，集团公司将对标与挖潜、降本、增效相结合，逐年出台专门的“对标挖潜、降本增效（提质增效）”活动意见，要求各单位系统开展指标对标、职能对标、流程对标及综合能力对标。对活动开展的情况，集团公司逐年进行督查并纳入组织绩效考核。通过由上而下的强力推进，对标成为集团公司上下绩效改进的有效工具。

持续推进5S管理。集团公司出台了专门的《5S管理活动实施意见》，明确了5S管理活动的指导思

想、工作目标、主要内容和保证措施。“十二五”期间，集团公司先后两次修改完善《5S管理星级考评办法》，对5S管理情况逐年总结，逐年制定《5S管理活动计划》，并采取不同形式，对各二级单位5S管理情况进行了督查考评，对升级单位进行奖励，对降级单位进行处罚。通过5S管理，集团公司所辖各单位现场管理“十二五”期间有明显的改观，员工素养得到了一定程度的提升。

逐步完善三大标准。集团公司自2008年获得AAAA级“标准化良好行为”以来，按照“一年一修订、三年一复审”的要求，逐年开展企业标准体系的自我评价，并对三大标准进行修订和完善，建立了标准化的长效机制。2012年2月，集团公司顺利通过了AAAA级“标准化良好行为”企业复审，4家成员企业即安庆铜矿、铜山矿业公司、铜冠地产集团、鑫铜监理公司升级为AAAA级“标准化良好行为”企业。目前成员企业已有24家获AAAA级，3家单位获AAA级。2014年，公司对三大标准进行了全面修订，共新增31项、修订739项、废止11项。现集团公司级三大标准共1448项，其中技术标准876项、管理标准282项、工作标准290项。

大力实施全员绩效管理。集团公司从2013年起，着手建立全员绩效管理体系，连续三年将“全员绩效强管理”列为年度方针目标。集团公司制定了专门的高管成员绩效考核管理暂行办法，逐年明确集团高层的个人KPI并进行量化考核；对机关部门，进一步细化、量化责任指标，明确部门职责和员工绩效指标。对基层单位，要求参照集团模式，结合年度工作目标，进一步细化、量化责任指标。对全体员工，根据岗位说明书要求，明确岗位工作指标，从严考核，考核结果与每名员工，特别是各级管理人员的选拔任用、评先评优、经济利益挂钩。通过实施全员绩效管理，初步形成了“千斤重担人人挑，人人肩上有指标”的局面。

大力推进ERP项目建设，加快“两化融合”。“十二五”期间，集团公司以ERP项目建设为抓手，大力推进企业信息化建设，促进了信息化与工业化的有机融合。在ERP项目建设上，集团公司采取试点应用阶段、推广应用阶段、全面覆盖阶段的三期建设步骤。通过集团ERP项目

2012年，股份公司获得了首届安徽省政府质量奖和第十二届“全国质量奖”。

2015年，股份公司获得了中国质量协会组织的“全国质量奖”获奖三年后复审确认。

2012年2月，集团公司顺利通过了AAAA级“标准化良好行为”企业复审，4家成员企业即安庆铜矿、铜山矿业公司、铜冠地产集团、鑫铜监理公司升级为AAAA级“标准化良好行为”企业。目前成员企业已有24家获AAAA级，3家单位获AAA级。

2014年，公司对“三大标准”进行了全面修订，共新增31项、修订739项、废止11项。现集团公司级“三大标准”共1448项，其中技术标准876项、管理标准282项、工作标准290项。

建设与应用，初步搭建起四个管理平台，即ERP业务运营平台、领导决策支持平台（商务智能BI）、全面预算管理、ERP运维管理平台。同时，根据集团公司薪酬体系和薪酬管理新要求，共梳理出了单位工资总额管理等5大类业务流程，升级开发了金税开票系统，能源产销和安全生产的信息化监控与

管理平台，完成了矿山安全避险“六大系统”等信息系统建设。ERP项目建设极大地促进了管理升级，为集团公司追求卓越，创造国际一流、行业先进企业提供了科学、高效的管理机制和决策平台，也为集团公司“十二五”目标完成发挥了积极作用。

王红平/文 范德玉/图

管理创新正当时

记者手记

企业发展离不开管理，管理工作的好坏左右着企业发展的成败。推动企业发展前进，管理工作当与时俱进，不断创新。“十二五”是集团公司快速发展的五年，也是管理不断创新的五年，管理创新成为促进集团公司发展内动力的重要一部分。

“十二五”期间，集团公司按照通过战略国际化、工作标准化、管控信息化、流程简约化，实现主业成本领先、辅业股份多元、卓越绩效管理、人企共同发展的管理创新工作总体目标，突破传统管理模式，积极导入并全面实施了卓

越绩效模式，开展了系统对标，实施了全员绩效管理，企业管理创新不断，企业管理迈上了一个新的台阶，正向着国际先进的管理水平靠近，股份公司获得安徽省政府质量奖和中国质量奖正是管理创新取得的成果。ERP项目建设与不断推进，可以说是集团公司“十二五”管理上的又一大创新。通过ERP项目建设，大力促进了集团公司工业化与信息化的融合，并契合了当代科技与信息技术发展的步伐与潮流，使集团公司管理更加规范、科学和简便。

一流的企业有赖于一流的管理。跨过“十二五”，面对“十三五”新的发展目标，集团公司发展的步伐将迈得更快，任务也更加艰巨，管理创新依然正当时。

有色新篇章



铜冠铜材公司

—QC成果实现铜杆产量质量双提升

本报讯 日前，在铜冠铜材公司召开的2015年QC成果发布会上，《提高耐火材料使用寿命》获得一等奖。该项QC成果成功延长耐火材料寿命，降低了工人强度及生产成本，保证了生产的连续性，实现了铜杆产量质量双提升。

该公司的光亮铜杆连铸连轧生产线从德国引进，设计年产22.5万吨低氧光亮铜杆，每小时产量35吨。该公司针对铜加工企业盈利点比较低现状，着力提高产量和降低生产成本。该公司有针对性地将部分生产经济技术指标与国内相同生产线的先进企业进行了对比，发现耐火材料使用寿命较短，直接造成停机时间增多，影响生产正常进行。对此，该公司成立耐火材料技术攻关小组，对这种现象进行了全面分析，确定影响耐火材料使用寿命主要因素是：炉内气氛、急热急冷以及出炉工况。

针对找到的原因，该公司技术攻关小组成员反复讨论，到生产现场进一步解实际情况，制定了相应的对策，合理加料，稳定生产，严格工艺纪律，减少急热急冷次数。这一系列的改进，成功修复了炉衬，自去年7月初使用到现在，没有出现耐火砖脱落现象。

《提高耐火材料使用寿命》这一QC成果的实施，2015年节约耐火材料成本42.50万元，降低产品生产成本每吨4.12元，预计全年增效82.40万元。另外，耐火材料寿命的延长，减少了铸机停机次数及时间，降低了工人强度及生产成本，保证了生产的连续性，确保了生产产量，稳定了产品质量，也为该产品走进中高端行业打下基础。

近几年，该公司为提升公司全员的质量意识，积极开展QC活动，成效明显。目前，该公司拥有6个QC小组，他们已成为该公司持续改进产品质量、工作质量和服务质量、降耗增效和提高顾客满意度的主力军。陈潇 汪健刚

稀贵金属分公司王爱荣光荣当选市妇联兼职副主席

本报讯 近日，在铜陵市妇联召开的第十一次妇女代表大会上，稀贵金属分公司高级技术主管王爱荣光荣当选为铜陵市妇联兼职副主席。

王爱荣自1992年7月参加工作以来，先后在金口岭铜矿、金昌冶炼厂、公司规划发展部贵金属项目组工作，现任稀贵金属分公司高级工程师、项目部主任、贵金属冶炼厂厂长。参加工作20多年，王爱荣始终坚守在科研创新第一线，辛勤的汗水浇灌出了累累硕果。2011年，她发明的《一种湿法处理卡尔多炉精渣的工艺》被授予国家发明专利；2012年，她发明的《一种银电解极清洗液》被授予国

家实用新型专利；2013年，她参与的《顶吹冶炼喷射洗涤一步炼金技术研究与应用》获得安徽省科学技术奖一等奖；

2015年，她负责的《卡炉精渣处理产粗二氧化砷制备精矿小型试验研究》获得铜陵市科技进步二等奖。2008年、2012年，她两次获得“优秀科技工作者”荣誉称号。她的突出表现，2013年被认定为“安徽省技术领军人才”。

忙碌于工作的同时，王爱荣始终热爱妇女工作。2009年，她荣获“铜陵市妇联系统先进工作者”荣誉称号；2011年12月，当选为铜官山区第十一届人大常委会委员。傅大伟 章庆

姚家岭锌金多金属矿项目建设如火如荼

本报讯 记者日前从凤凰山矿业公司获悉，集团公司重点工程——姚家岭锌金多金属矿项目建设目前如火如荼，各项重点建设基础项目按计划如期或提前完成。

担负这一重点工程的凤凰山矿业公司始终把积极推进姚家岭工程作为当前的工作中心，认真落实“安全、优质、高效、廉洁”的建矿思想，严格按照集团公司时间节点要求，积极推进项目建设。

探矿工程1号探矿井已于今年3月30日开工，目前已累计完成掘进施工近40米。2号探矿井已于去年的12月20日开工，于今年3月30日完成并颈锁口段掘进施工6.8米，截至10月份，累计完成掘进施工103.38米。3号探矿井工程勘查孔已于今年3月10日开工，6月11日结束，经6月4日集团公司专家会及6月11日专题会议研究，先行施工探矿斜坡道，目前正在进行安全专篇报批。4号探矿井于今年6月底完成了900米进场道路的修整工作，8

月底完成场地平整工作并移交施工单位，目前铜冠矿建正在推进设备安装前期准备工作。

辅助工程于今年6月完成了1号、2号探矿井10千伏开闭所建设，并于8月与相关地市及其部门签订了110千伏线路工程施工合同，目前正在进行线路施工。由于该处地处偏远山区，为克服供水这一重大障碍，该公司于今年6月1日启动了用汽车临时向施工场地运输生活用水的方案。9月11日，该公司已经正式启动用水施工，目前正在对加压泵基础施工工作。该公司目前正在筹划施工单位生活区建设，11月中旬已开始进行围墙、护栏砌筑以及边坡防护工作。

此外，在今年3月份，该公司就重点工程所涉及的牛冲郎水库销库相关事宜多次与南陵县发改委、水务局、山山镇进行了对接商谈，相关工作正紧锣密鼓进行中。

本报记者 江君 通讯员 吴美娜

铜山矿业公司工会

着力搭建企业与员工和谐关系

本报讯 近年来，铜山矿业公司工会以建设和谐铜山为主线，通过职代会、务公开和困难职工家庭建档，让职工参与企业管理，关心企业发展，感受企业温暖。

今年该公司召开了十四届三次职工代表大会，对企业的生产经营、财务执行情况、承包合同等职工关心的热点和难点问题进行了认真的审议，并对代表们的提案及时归类整理19条上报公司党委，为领导进一步解解“民情”，职工参与企业管理，集中职工集体智慧，搭建了坚实平台。同时，对存在的一些问题，该公司及时加以整改，促进了各项工作方案的顺利实施。

该公司工会分层次实施务公开，开展了“务公开”、“区务（车间）公开”、“班务公开”、“司情发布会”等工作，对职工关心的热点问题，如财务收支情况、职工工资奖金、大宗物资采购、困难职工补助、员工晋升等都给予公开公示。通过公开化解了干群矛盾，发挥了职工民主监督、参政议政的能力，促进了企业和谐稳定。

该公司今年以来两级工会慰问伤病（退休）职工900多人次，组织共发放慰问金32.3万元，使困难职工感受到组织和企业大家庭的温暖。关心员工的身心健康，两级工会长期坚持慰问看望劳模、工伤和生病住院职工。10月19日至10月30日，该公司对全矿950名在岗职工进行一次身体全面检查，帮助员工有效地预防和减少疾病的发生，营造和实现“和谐工作、快乐生活”的企业文化氛围。

为体现企业对职工子女的关爱之情，该公司工会自2007年起，对考上大学的在职和退休职工子女给予一定的奖励，今年又有28名子女上大学的职工共领取奖学金16800元。

王松林 方威达