

一枝一叶总关情

——读刘战平《铜陵有色是我的娘家》随感



赋闲在家，几乎每周都会抽时间翻阅“我和我的铜陵有色”故事集一书，读着读着，不时被一篇篇真情四射的文章所感动所感染，并自然而然地浮现起自己所熟悉的一些文章作者的音容笑貌和为人品格。其中与我在原有机械总厂共过事的刘战平同志（原安徽省审计厅厅长），他在“故事集”中发表的回忆文章《铜陵有色是我的娘家》，我拜读了好几遍，它给我的感触和共鸣颇多。特写拙文与君共勉共鉴之。

反复通读全文，联想公司诸事，我觉得至少有三个层面的意蕴不吐不快。

其一是，透过机厂一个点看整个铜陵有色全局，是这家特大型企业自上而下一贯崇尚培养严谨扎实的工作作风和奋发向上的革命精神，这才造就了一代又一代一批接一批年轻人的成长成才、百炼成钢。仅以当年火红岁月中的机厂为例，它的“严”、“实”、“拼”等厂风就深入人心，闻名遐迩。在该厂，无论是锻、铆、焊、起重等其他含有重体力活的工种，都被严格执行操作规程，且都实行以老带新、学徒期满须考核过关才能独立操作。每个职工干活前，必须看清图纸按图施工。工

读故事和公司一起成长

读『我和我的铜陵有色』故事集后感

怀着敬重之情翻开“我和我的铜陵有色”故事集，品读一个个生动的故事，透过字里行间，耳边响起机器的轰鸣声，眼前浮现出有色人辛勤劳动挥洒汗水的场景，我仿佛回到那创业的年纪里，跟随老前辈的脚步走过几十年的奋斗岁月。

通过《我在井巷公司工作的日子》这篇文章，我看到了铜冠矿山建设股份有限公司如何从一个依赖国家投资、按指令计划施工的有色井巷公司发展壮大为一家具有矿山工程施工总承包一级资质和国家商务部批准的境外工程总承包、劳务输出及服务贸易经营资质的，主要从事境内外矿山工程施工、采矿、防治水、机电设备安装、机械修理、房屋建筑和钢结构工程施工、设备租赁、各类商品和技术进出口、大型非标件加工制作的国家高新技术企业。

坚强不屈，逆境中寻求突破。20世纪80年代，在商品经济大潮的冲击下，公司出现了连年亏损，而且更为严重的是，偌大的公司几乎没有工程可做，当时仅在安庆铜矿有少许施工任务。没有工程，人心浮动，竟然有100多人递交了请调报告。在这个严峻的时刻，公司积极寻求出路，为扭转困局，一是调整内部结构，对公司体系进行改革，撤销中间机构，变三级管理为二级管理，撤销职能少、人浮于事的机关科室；同时完善经济承包责任制。二是瞄准当时联系较为密切、信息较为丰富的各地有色和冶金工程设计院，大力开发外部市场。

无私奉献，能征惯战的职工队伍。内部改革，在普通工人中选聘了一批吃苦耐劳、踏实肯干、事业心强、群众基础好的骨干提拔到各工区锻炼，大大增强了干部职工的竞争意识和工作积极性。外部市场开发，哪里有信息、哪里有工程，哪里就有井巷人的身影，不畏严寒酷暑，干部和职工始终心连着心，默默坚守、毫不退缩，为的就是坚定不移地走出去。

艰苦创业，永不言弃的优良传统。铜冠矿建人舍小家、顾大家，日夜奋战在远离家乡的祖国各地和异域他乡，施工足迹已遍及国内外，取得一个又一个骄人的成绩。公司从困境中走了出来，形成了坚强奋进的基层班子，公司发展壮大，积累了赖以生存的宝贵经验。

公司坚持国内国外两个市场齐头并进，并制定了以井巷掘砌产业为核心，采矿、机电安装、防治水等八大产业并驾齐驱的宏伟发展目标，实施多元经营，增强自主创新能力，努力打造增长快速可持续、企业共同发展、具有国际竞争力的矿建施工企业。作为新一代铜冠矿建人，正团结奋进在又好又快发展的道路上，斗志昂扬，信心百倍。我们要继承和发扬前辈们的优良品质，肩负起公司发展壮大的重任。

王杰

作中，人人自觉依照图纸规定的尺寸、精度、光洁度等要求办事，做到一丝不苟、毫厘不差，否则质检员查出必做报废处理，扣发当事人工资。你说严不严？说到“实”，该厂处处事事求真务实不含糊。各项管理、工作、学习、劳赛、考核等制度载册上墙，一目了然。例如刘战平说到的每周一次的班组学习，定时定点定内容，有记录，雷打不动。让职工既了解国家大事又关心本地本厂的发展变化，不断提高思想觉悟。而专业技能知识的学习则人人自觉抓紧，尤其是青年职工业余自学蔚然成风，以求技术水平年年长进。

至于“拼”的作风，该厂也随处可见。凡遇上级紧急下达的特殊任务，厂党委厂部一声令下，各车间各工种闻风而动，在攻关、搞革新、抢进度、比质量诸方面敢拼敢干。例如，1970年“百台机床大会战”和1971年夏自主造出的载重大卡车开进市区公关成功，便是机厂人拼搏奉献的两个最典型范例。笔者当年亲历的“百台机床大会战”，至今记忆犹新。那是怎样的一个会战呢：由市委市政府下达指令，要求机厂一家单位承担80%以上的机加工、制造任务，在当年10—12月3个月内完成120台C620机床制造计划（后20台系市里追加的）。工厂一层层下达到每个员工头上的加工工时，均相当于平时工作量的3倍左右，即一天要干三天的活，3个月要干9个月的工作量，不“拼”行吗？在一无先进新设备、二无奖金加班费的“文革”乱局中，全体职工硬是以一颗红心为毛主席争光的献身精神和壮志豪情

投入拼战之中，夜以继日苦干加巧干，最终在年末将所有半成品装配成120台机床，为全市解了缺机之“渴”，既为企业争得了荣誉，也为国家做出了新贡献。

其二是，从刘志平同志深情回忆在狮矿的工作细节中，不难看出，原狮矿山铜矿延及后来的冬瓜山铜矿，不仅“劳模情结”、“劳模精神”厚重可嘉；而且人处地层深处，其战斗天地、不畏艰难的进取精神和开发矿业之“硬骨头精神”十分可敬，是有色系统着力培养人、锻炼人的一个精彩缩影，是生成和发展集团公司企业精神的一个生动范例。正因为如此，该矿的一任一任领导才苦心经营，两手都抓得过硬扎实。该矿在为国家持续作出巨大贡献的同时，才涌现出胡长树、高贵祥、孙中安等一批又一批全国全省劳模、新事物新风尚层出不穷；才使刘战平等中青年领导干部在此受到极大熏陶，锻炼得更加成熟稳健，为日后走上市长、厅长之位积累了更多“定力”和经验。

狮矿的实践还说明，是有色公司长期积累且不断传承的优良作风和冶金精神，造就了原井边铜矿英模张维宽，造就了铜矿“松树队”“火海夺铜”壮举，造就了铜冠矿建公司施工精英享誉国内又蜚声非洲等国际市场……总之，由有色各级领导带头培育，一代代职工身体力行，在改革开放大潮中经受洗礼和考验的企业精神——求是、创新、合作、自强，是这家国有企业强基固本、永续发展的巨大动力和精

神财富，它为广大职工锻炼成长成才、同奔小康富裕之路，提供了广阔天地和无尽的精神文化素养。沿着这条路坚定地走下去，公司必将阔步迈向新境界，实现新跨越，让人企双双兴旺发展，受益无穷！

其三，该文还表现了刘战平同志把在有色工作26年的诸多“关注”集于一体，满腔热情地对待底层职工群众，念念不忘对公司职工切身利益的关爱，“平民”意识难能可贵。他不仅在有色厂矿公司任职期间关注企业的生存发展和职工住房、婚嫁、生老病养等实际问题；离开有色后，一如既往地关心有色的发展情况。比如，他到铜陵县、市里担任领导职务甚至去省里工作时，最关注有色娘家人一件事：企业改革发展、职工住房条件的改善以及职工收入的增长，并为解决这三件大事中的难点尽心尽力地加以扶持。从政策上支持老铜矿、山下地区、边远矿山的住房改造就是例证。正如他在文章中坦言：“铜陵有色是我永远牵挂的地方……对它的关注，这是一个老有色的关注，是一个老有色的对家的关注。”真是“一枝一叶总关情”，说得有多有情多诚恳啊！如今，他虽退休在家，“仍然从电视上、报纸上、网络上倾心关注着铜陵有色的改革开放、结构调整及职工生活情况”，拳拳赤子心、殷殷有情情溢于言表。

总之，细读《铜陵有色是我的娘家》，感悟颇深，受益匪浅。它与笔者产生的共鸣，进一步坚定了我“爱有色、爱人民”的晚霞志。我相信铜陵有色的明天会更加光明美好。

徐业山



铜冠电工公司职工卡拉OK比赛。

王红平 摄

鼓足干劲适应新常态 再燃有色人激情岁月

——读《“双闪”项目建设纪实》有感

近来，我阅读了《创造成就未来》——“我和我的铜陵有色”故事集一书，看到许许多多有色人在这个大集体中学习、成长、锻炼、创造和生活的故事，回想自己在铜陵有色这个大家庭下工作、生活几十年的过往，心中感慨良多。故事集中不乏感人肺腑、沁人心脾之作，其中《“双闪”项目建设纪实》故事特别让我触动。作者详实、具体而深情地叙述了金冠铜业分公司铜冶炼工业技术升级改造项目的点点滴滴，从2009年初国务院出台产业调整和振兴规划到集团公司果断决定成立“双闪”项目；从项目建设初期的万事开头难到在市政府和集团公司支持下的如鱼得水；从“高效、清洁、环保”项目的建设到“双闪”文化精神的孕育与传承；无一不体现了铜陵有色人在新常态下“攻坚不畏难，敢为天下先”的创造精神。作为一个铜陵有色工作多年的老员工，我为自己能成为这个集体中的一员感到骄傲和自豪；作为一个“双闪”人，我为自己见证和参与这一世界最先进冶炼工艺的建成投产而由衷地感到振奋和欣慰。

1983年当我从有色技校分配到金昌冶炼厂（原二冶）从事化验工作时，我的授业师傅就曾反复告诫我：“化验岗位是冶炼厂十分关键的辅助生产环节，每个化验人都

要确保及时准确地将分析信息传递至相关部门和人员，让精准的分析数据成为指导生产和经营的火眼金睛”。那时我们冶炼专业毕业的几个女同学意气风发、斗志昂扬地战斗在这一平凡的岗位上干的就是十几年。1996年我招聘进入金隆铜业化验室，主要负责招聘进入金隆铜业化验室，主要负责质量抽查、每周定期5S检查、每天的质量监督与把关及化验室综合事务工作。化验室的工作环节精细而繁杂，每天大量的分析数据整理及质量把关与发布、实验室信息管理系统的维护更新、日常工作安排等都需要投入大量的时间和精力，耳濡目染前辈和领导们严谨细致的工作作风，我的心里始终遵循一条准则：认真踏实地做好工作中的每一件事，因此我和我的同仁们一起共同经历十几载的艰苦奋斗，见证了金隆铜业阴极铜从年产10万吨发展到现在的40万吨；见证了金隆铜业成为国家级高新技术企业。2011年我又荣幸地调入金冠铜业分公司分析化验中心，作为一名拥有年轻心态的老师傅，我和同行们正在为金冠的创业与发展积极地奉献青春和赤诚。

“双闪”项目是集团公司实现战略发展突破的重要载体之一，投资金额大，建设水平一流，技术难度高，是铜陵有色人适应新常态发展的重要战略举措，市政府及集团公司领导高度重视，“双闪”所有员工更是丝毫

不敢马虎。我作为分析化验中心一员，从建厂初期参与科内管理、工作标准及各种分析报告的建立与完善，从配合建立实验室信息管理系统到化验中心设备、试剂与材料的在线管理等；从参加分析化验中心每年开展的操作规程内培和技术比武活动到每月进行的质量抽查，我和同事们均做出了不懈努力。我们在工作中任劳任怨、兢兢业业，业务相互补充、竞争有度，生活坦诚交流、互帮互助。

“双闪”是铜陵有色打造传统产业转型升级的标志性项目，建设方案、冶炼工艺、设备运行等各方面的工作要求极为严格。而今，在市领导和集团公司的关怀下，在金冠所有员工的共同努力下，“双闪”项目投产运行各个方面的各项工作逐渐走向成熟和稳定。自己虽然年纪不小了，但是与青年员工一起工作，看到“80”后“90”后青工身上对待工作一丝不苟、刻苦拼搏的敬业精神，内心感动不已，也十分欣慰。我们一起创造和见证了世界上最先进铜冶炼厂的诞生，我们的人生在这里创造了又一段激情燃烧的岁月，我们将鼓足干劲，在市领导和集团公司的指导下，继续努力奋斗，适应新常态，再燃铜陵有色人的激情岁月，同心协力共创铜陵有色人的美好明天！

冯桂英

由集团公司编撰、安徽人民出版社出版的《创造成就未来》——“我和我的铜陵有色”故事集，不是世界名著，也非家喻户晓，书中的故事更没有华丽的词藻装饰，然而却给了我足够的震撼。

震撼来自于真实，震撼来自于书中描绘的一个个场景，仿佛又真实地展现在我的眼前，让我们并未经历过的人，感同身受，震撼来自于每个故事都传递出这样一种情感，那就是铜陵有色一路走来并非一帆风顺，铜陵有色人是依靠自己的双手，虽筚路蓝缕，却一往无前，逐步把铜陵有色打造成了中国企业500强安徽第一的企业。老一辈铜陵有色人用他们的勤奋筑造了他们的有色梦，对于我这样的年轻人而言，则要怀揣梦想，路在脚下启程。

人都是有梦想的，这些梦想可以关乎国家，也可以关乎个人，但是对于每一个铜陵有色人来说，都有一个关乎“铜冠”的梦想。我作为一名有色员工，敢于梦想，并有机会亲身参与到梦想实现的过程，无疑是幸运的。一座新兴的大型现代化矿山正在我的身边如火如荼地建设着，这就是铜冠（庐江）矿业公司负责经营运行的沙溪铜矿。于是我关于“铜冠”的梦想就实实在在地转化成了关乎这座矿山的梦想，父辈们的梦想已经完成，我们的梦想才刚刚起步。建设智慧型数字化矿山，利用数字化技术实现矿山供电、排水、压风、通风，实现主矿提升系统和电机车运输无人化、选矿系统实现自动化，这一系列极具科技含量的工作，都需要我们年轻的矿山建设者们去完成。可能，我们再也不用像父辈们一样事无巨细的火区拿着洋镐箩筐开采出矿石，贡献出新中国第一炉铜水。取而代之的则是一项项飞速发展的科技带来的技术创新，我们必须去适应。老旧矿山传统的工种如水泵工、配电工、压风工、电机车驾驶工、磨浮工等将会在新型的智慧型矿山中消失，为数不多的主控人员和巡检工就可以完成过去几十人甚至几百人的工作，通过电子显示屏，主控人员就可以发现哪个生产环节出现问题，指令巡检工处理。

怀揣着建设智慧化矿山的梦想，我们在这条路上稳步前行。2015年底，铜冠（庐江）矿业有限公司将实现四井四中段全面贯通，副井安装完成进入调试运行，主井爆破系统掘砌完成，尾砂管线和取水管线施工完成，采选工业场地主厂房施工和设备安装完成等一系列节点目标。按照计划，2016年10月份这座新型模式的矿山就将投产，作为前期就在沙溪铜矿工作的我来说，这就是将梦想实现的时刻。若干年以后，当有人向我说起沙溪铜矿的时候，我会泡上一杯清茶，将沙溪铜矿建设初期的点点滴滴向他娓娓道来，这是属于我自己的我和铜冠有色之间的故事。每每走在现在还是晴天一身灰、雨天一身泥的进矿道路的时候，我会幻想着这以后将会是宽阔的柏油马路，两边整齐的绿茵茵，现代化的矿车在路上驰骋，职工们在文化广场驻足小憩……我们是这座矿山的第一代职工，以后在矿史馆中，我们的名字将被光荣地铭记！是啊，我们作为筑梦者，将和先辈们一样，虽然我们不曾搭过芦席工棚、不曾深入火区火海夺铜，可我们依然是现代化矿山的开拓者、建设者。

“九层之台，起于累土；千里之行，始于足下。”有色人充满自信的笑容，怀着“打造世界铜冠，人气共同发展”的愿景，昭示着这个企业的未来与希望。一同建设、一同创造、一同奋斗，只要一步一个脚印，我们一个个美好的梦想必将成为生动的现实。也许我只是一颗繁星，但我坚信，璀璨的繁星必将构成关于“铜冠梦”的美妙星空。

王树辰

岁月留痕铜冠梦

——读“我和我的铜陵有色”故事集后感

人们常说：“一本好书，见证了一段历史”。在我的心里，《创造成就未来》——“我和我的铜陵有色”故事集便是这样的好书。

三本故事集，两百多篇文章。故事中的主角，他们是创业者，同时也是讲述者，他（她）们用讲故事的方式向我们娓娓讲述了那些感人泪下、催人奋进的艰难创业和改革创新的故事，向我们展示了铜陵有色从无到有，从小到大，逐渐成长为一个铜业摇篮和有色脊梁的千亿美元企业的光辉历程。

我是怀着无限崇敬的心情细细拜读了每一篇文章的，一代又一代铜陵有色人矢志不渝的追求，无私奉献，顽强拼搏的精神深深激励着我！

作为一名铜陵有色职工，我家对铜陵有色的感情尤为深厚。实际上我家祖孙三代，我的爷爷、父亲和我都是有色第一冶炼厂（现为稀贵金属分公司）的职工，我家人深爱着这个和我家人同呼吸共命运的冶炼厂。在我儿时的记忆里，我不止一次听爷爷说起他作为炉后工亲眼看到新中国第一炉铜水和第一块铜锭产出的激动和自豪。

在这三本故事集里，我认真地追寻着老一治和新稀贵的足迹。在罗法荣的《第一冶炼厂建厂初期回眸》、周贵山的《忆新中国第一炉铜的诞生》、夏兰英的《我在“女子炼铜组”的日子》和邹文祥的《我国第一台卧式转炉中心设备、试剂与材料的在线管理等》；从参加分析化验中心每年开展的操作规程内培和技术比武活动到每月进行的质量抽查，我和同事们均做出了不懈努力。我们在工作中任劳任怨、兢兢业业，业务相互补充、竞争有度，生活坦诚交流、互帮互助。

“双闪”是铜陵有色打造传统产业转型升级的标志性项目，建设方案、冶炼工艺、设备运行等各方面的工作要求极为严格。而今，在市领导和集团公司的关怀下，在金冠所有员工的共同努力下，“双闪”项目投产运行各个方面的各项工作逐渐走向成熟和稳定。自己虽然年纪不小了，但是与青年员工一起工作，看到“80”后“90”后青工身上对待工作一丝不苟、刻苦拼搏的敬业精神，内心感动不已，也十分欣慰。我们一起创造和见证了世界上最先进铜冶炼厂的诞生，我们的人生在这里创造了又一段激情燃烧的岁月，我们将鼓足干劲，在市领导和集团公司的指导下，继续努力奋斗，适应新常态，再燃铜陵有色人的激情岁月，同心协力共创铜陵有色人的美好明天！

冯桂英

影留念，还有同事带来了摄像机，留下了珍贵的影像和记忆。

有色一治突破的时候，我们的职工有900多名，新稀贵只能留下300人。我记得那时候我的同事们见面最关心的就是谁分到哪个单位了，我们是不是能留下来？我认识的几个同事分到铜陵有色兄弟单位去了，她们说，新稀贵的岗位就那么少，自然不能每个人都留下来，反正有色哪个单位都要好好工作。多么通情达理的同事啊，她们有着一颗金子般的心！这与有色一治的企业文化是分不开的。我很幸运地留了下来，成为新稀贵的一名职工，我会更加珍惜自己的岗位，努力工作，为建设有色贡献出自己应有的力量。

正如张源所说，“拼搏向上，奋发有为”是我们新稀贵建后提炼的企业精神，也是对有色一治企业文化的传承和发展。我们如今是现代化工厂，许多技术居世界前列。“创造成就未来”已经成为我们新稀贵员工的座右铭。我们的企业精神不仅仅是传承，还有创造、创新。在新稀贵，作为一名固定资产管理员，经常和设备打交道。我学习了很多新的知识，比如设备国产化——就是使用国内产品替代更换价格昂贵的洋设备。卡尔多炉炉体国产化、卡尔多炉喷枪国产化、反应釜国产化；这些设备的国产化，又节约了大量资金，又促进技术队伍的经验积累。不仅如此，近年来新稀贵科技攻关硕果累累。我们自主研发的“顶吹冶炼喷射涂一涂一步冶金技术与开发”获安徽省科学技术一等奖；《富氧顶吹涂一涂稀贵金属冶炼成套装备与工艺》项目通过有色金属工业联合会科技成果鉴定；自行开发并申报的“用于运输固体物料的耐磨式溜槽”、“一种用于选矿的粉矿仓与高位水池一体化装置”等四项实用新型专利获国家知识产权局授权。去年，新稀贵的三个QC科技攻关小组还分别获得国家、行业和省级优秀QC小组称号；《降低溜槽维修次数》课题获集团公司QC成果发布第一名。

新稀贵自投产以来，黄金、白银产量继续保持安徽省行业第一的龙头地位，被中国黄金协会和安徽省黄金局授予“中国黄金有色冶炼五大企业”、“安徽黄金重大贡献企业”荣誉称号。

追溯老一治和新稀贵成长的足迹，我看到了铜陵有色的各个二级单位，无论它们是凭借拳头产品还是提供金牌服务，创业、创新和创造的这根主线，强有力地引导着我们不断前进。

我想，一个企业如果没有历史的积淀，也就无所谓文化底蕴。在流水般的光阴里，这些开拓和改革者的故事会成为人们脑海中的记忆，永远铭刻，岁月留痕。这些故事将成为我们宝贵的精神财富，激励着一代又一代铜陵有色人建设“百年有色”，打造“世界铜冠”，努力实现铜业之冠的伟大梦想！

丁红琴