

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年12月8日 星期二 农历乙未年十月廿七 第3713期  
国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4030期



立足有色 面向社会 辐射全国

## 铜陵有色新闻中心诚招2016年广告经营代理商

《铜陵有色报》是铜陵有色金属集团控股公司主办，全国公开发行的报纸。周三刊，对开四版。国内统一刊号CN34-0047，邮发代号25-52，广告经营许可证：铜广证第3407006号。目前，报纸已覆盖全国二十多个省、市、自治区；铜陵有色有线电视是安徽省内大型企业电视台之一，拥有数万用户。广告经营许可证：铜广证第3407005号。

因新闻中心广告业务发展需要，现面向社会公开诚招广告经营代理。

我们用心、专心、诚心，将报道做深、做透，将版面做精、做优，将栏目做好看，做精彩。

我们走进您，贴近您，以满腔的热忱，忠诚的职守，为您打开阅知天下的版面与荧屏——传递资讯、分享领悟、体味生活。

我们仍在前行的路上，豪情万丈在心，锲而不舍在足下。您的关注是我们不尽的动力源泉。

我们的联系电话是：0562-5861510。热切期待您，期待您的关注，您的加入。

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

### 辉煌“十二五”

# 履行社会责任 树立国企形象

## ——集团公司“十二五”环境治理、公益事业齐头并进

作为国有企业，它的责任不仅仅是为了盈利，更重要的是要对社会负责，勇于承担起社会责任。“十二五”以来，集团在强劲的发展中践行着“高效利用资源、贡献社会进步”使命，积极履行社会责任，从环境治理到捐资助学再到精准扶贫，投入了大量的资金、人力和物力，用实际行动树立国企的良好形象。

### 强化环保意识 还铜陵人民一片蓝天碧水

深秋的一天，记者来到位于铜陵市经开区的金冠铜业分公司，这里天蓝、地净、水清，一座清洁、环保、现代的大型冶炼企业矗立在这里。为进一步营造一片蓝天碧水、社会和谐的境界，集团公司五年中投资数亿元资金进行环境治理。金冠铜业分公司是集团公司在这五年中投资最多的一个升级改造项目，总投资达43亿多，采用当今世界上最为先进的“双闪”冶炼技术，废气、废水、废渣得到充分的循环利用，硫利用率为国内最高，达99.9%以上。2015年，集团公司又开始了工艺较为落后的金昌冶炼厂进行改造，届时该厂环境污染问题将会得到彻底解决。

集团公司还投入巨资对已经投入使用的环保设备、设施进行升级改造。五年来，集团公司

共用在环保项目改造上的投资就达7亿多元。2014年2月份，铜冠冶化分公司实施球团脱硫整改升级改造工作，项目总投资4025万多元，当年10月整改工作全部完成。改造后的球团脱硫率高达99.5%以上。与此同时，投入近3亿元资金在相关单位增设环保项目和设施。金隆铜业公司环保工艺在现今已经是较为先进的，但集团公司仍投资3000多万元，新增一套烟气处理系统，对环集烟气进行处理。金隆公司也因此荣获2012年度国家级减排先进单位和2013年度铜陵市减排先进单位称号。针对五个冶炼企业不同工艺，采用了不同的尾气脱硫方法，进一步降低了环境污染程度。这些不同的脱硫方法，在全国有色行业中起到了很好的技术示范作用。

整治五座尾矿库更是造福于铜陵人民。集团公司已经停用的有响水冲尾矿库、五公里尾矿库、水木冲尾矿库、相思谷尾矿库和林冲尾矿库。自2011年起，集团在资金十分紧张的情况下，仍挤出巨额资金结合国家配套政策对五座尾矿库进行改造。截止到2014年底，已有三座尾矿库整治结束。特别是位于铜陵市最东部的响水冲尾矿库，今天已经得到彻底根治。

为进一步强化企业的社会责任意识，集团

公司在安徽省率先参加了环境污染强制责任保险，保险范围涉及到整个铜陵市、县和怀宁县、池州市的贵池区、合肥市的蜀山区（经济技术开发区）以及张家港市。这一做法在2014年的全省环境污染工作总结表彰大会上受到表彰，并作为唯一单位在会上介绍经验。经验在当年的《人民日报》上刊登，同时被全国100多家网站转载，向全国推广。

五年来，集团公司的铜冶炼硫的总捕集率从2010年98%提高到2015年98.57%，危险废物安全处置率保持在100%，工业用水共用在环保项目改造上的投资就达7亿多元。重复利用率从2010年95%提高到2015年95.37%。彻底改变集团公司所在地的自然环境，为铜陵市建立“山水铜都”做出了突出贡献，2014年，集团公司荣获全市减排工作先进单位称号。

### 反哺社会 携手共建奔小康

集团公司作为国有特大型企业，传承奉献的光荣传统，在做好企业内部各项工作的同时，扶危济困，捐资助学，精准扶贫，积极支持社会公益事业。

员工是企业的细胞，是企业发展的动力源

## 担当责任 造福社会

### 记者手记

企业，在现代汉语中一般是指以盈利为目的的独立的社会经济组织。作为共和国的“长子”，集团公司不仅仅要创造更多利润，还要为抚育我们成长的共和国母亲担当起社会责任。记者在采访中看到，“十二五”以来，集团公司无论是处在高潮期还是在低谷，都勇敢地担当起社会责任，用自己的真诚回报“母亲”，回报社会。从环境治理到捐资助学再到精准扶贫，把对社会和环境的关心整合到经营战略中。集团公司通过落实社会责任，实现了经济责任、社会责任和环境责任的动态平衡，从而为企业树立了良好的声誉和形象，扩大了社会知名度，发展环境得到了进一步改善，企业的竞争力和发展动力得到了进一步的提升。通过落实社会责任，集团公司的广大员工得到了实惠，帮扶对象工作和生活质量得到了提高，实现了人企共同发展、社会共同进步的目标。

“十三五”的大幕即将拉开。记者欣喜地了解到，集团在新的五年里仍将把承担社会责任作为企业的一项义务，明礼诚信，保护环境，保护员工的身心健康，努力发展慈善事业，做到科学发展、可持续发展，使有色愿景和中国梦早日成为现实。

泉，帮助困难员工度过暂时的困难是企业的一项职责。集团公司建立了员工“民情档案”，为患病员工送健康，为孤寡残疾员工送温暖，为困难员工子女上学送爱心。集团公司高层领导定期到医院、困难员工家庭走访慰问，了解他们的需求和愿望。五年来，集团公司层面上所发放的困难慰问金就达1200万元以上；各基层单位层面发放慰问金1800万余元。与此同时，对遇有突发性特殊困难的员工和患有重大疾病的员工，集团公司及时送上援助之手。五年来发放日常困难员工突发特殊困难和大病补助100多万元。组织开展中层管理人员结对帮扶困难员工活动，各基层单位组织科级管理人员结对帮扶工作，全公司共有150多名中层以上管理人员，600多名科级管理人员参与了结对帮扶工作。其中，中层管理人员送出的慰问金达50万元左右（含物品）。

2015年8月29日，集团公司“铜冠希望助学工程”捐赠仪式在怀宁县举行，这是集团公司近五年来举行的第十次捐赠仪式。68名中小学及大学贫困学生获得了1000元和3000元的资助，受助的学生十分感动。2015年刚刚考上本科的董志刚是受助学生之一，他说，正当全家为自己上大学费用发愁时，铜陵有色送来了助学金，解决了家里燃眉之急。

多年来，集团公司始终将资助贫困学生作为企业的一项义务工作，无论是内部员工子女还是乡村农家子女上学有困难，集团公司都将

给予一定的资助。自2011年起，集团公司将捐资助学活动做到规模化、规范化、常态化。2011年当年，集团公司分别在金寨县关庙乡、庐江县泥河镇各援建了一所铜冠希望学校，捐建了10个图书室，资助了100贫困学生。此后，每年集团公司都会拿出一定数量的资金捐助贫困学生，并于2012年、2013年、2014年分别在东至县、南陵县、祁门县、太湖县、贵池区、怀宁县捐建了一所铜冠希望学校。五年来，共捐建铜冠希望学校8所，图书室（馆）11所，捐赠图书16000册；资助贫困学生1269名，捐款达940多万元。此外，捐款600万元在安徽大学、中南工大设立了教育基金。

与贫困乡村结对帮扶也是集团公司多年来的光荣传统，铜陵县、枞阳县、原太平县等地的贫困乡村都曾经是集团公司结对帮扶对象。随着国家扶贫政策的改变，集团公司也有过去的一般性扶贫改为精准扶贫。近两年，集团公司共筹集资金160万元对太湖县所属的贫困村进行了精准扶贫，资助他们发展经济农业，帮他们建起了小型加工厂。这些举措深受当地村民的欢迎。

履行社会责任，承担社会责任是一项利国、利民、利企的大事。作为国企，集团公司必将在新的五年里尽到一个大型国企应尽的社会义务，进一步担当起社会责任，造福一方民众，为全面建成小康社会再做新的贡献。

陆光华/文 王红平/图

### 有色新篇章

### 铜冠物流公司荣获

### “中国品牌价值百强物流企业”大奖

本报讯 11月27日，为期三天的“第十二届中国国际物流节”在四川成都圆满落幕。此次会议由成都市人民政府和中国交通运输协会共同主办，主题为“互联互通，打造双向开放国际物流大通道”，铜冠物流公司在本次物流节上荣获了“2015中国品牌价值百强物流企业”大奖。

该公司主营铁路、公路、水路运输及港口码头装卸、经营业务有港口及货场装卸、船舶修造、铁路车辆维修、汽车贸易、国际国内旅游、干线运输、零担配送、大件运输、小件快运、仓储装卸、航空物流等业务，通过GB/T19001—2000质量管理体系认证，2011年导入了卓越绩效管理，是国家4A级物流企业、安徽省高新技术企业、中国物流与采购联合会常务理事单位、安徽省物流与采购联合会副会长单位。该公司拥有150公里自营铁路专用线，拥有长江岸线1公里，共10个泊位，从事大型物流园、甩挂运输以及多式联运业务，第三方物流业务已辐射全国30多个省市地区，2014年营业收入达5亿多元。

据悉，中国品牌价值百强物流企业，是中国国际物流节组委会、物流时代周刊杂志社、中国物流业大奖组委会通过众多制造业物流总监、商贸物流经理和第三方物流企业负责人在中国物流品牌网的全年在线投票和调查统计，自动生成“2015年中国物流知名品牌”入围企业榜单。 王树强

## 集团公司举行2015年QC小组成果发布会

本报讯 12月4日，集团公司2015年QC小组成果发布会在稀贵金属分公司会议室召开。来自冬瓜山铜矿、铜冠冶化分公司、金冠铜业公司、稀贵金属分公司等14家单位现场进行了QC成果发布。

一年来，集团公司QC小组活动紧紧围绕公司年度方针目标和生产经营工作的重点、难点，突破陈规，锐意进取，充分发挥了群众性参与质量管理活动的作用，小组活动取得了新的成绩。2014年至2015年度，集团公司共有1个班组获得全国质量信得过班组称号，2个班组获得有色行业质量信得过班组称号；3个QC小组获得全国优秀QC小组称号，18个QC小组获得省部级优秀QC小组称号，44个QC小组获得公司优秀QC小组称号。

今年集团公司内部单位共组建和注册登记QC小组347个，小组成员达2450余人。据不完全统计，本年度QC小组活动共创造直接经济效益1000余万元，同时，创造了较好的质量、安全、环保、品牌等社会效益，QC成果率到达35%，处于行业领先水平。随着QC活动的不断实施，集团公司QC小组活动的领域不断拓宽，选题范围不断扩大，现已延伸到公司生产经营的各个领域，将QC小组活动与企业经营战略、方针目标相结合；与标准化班组、工会小组相结合；与企业标准化、5S管理、“五小”活动、合理化建议相结合，使QC小组活动真正

成为全员参与质量管理活动平台。

经过激烈角逐，依据评委和观众代表现场打分结果，最终，稀贵金属分公司《提高稀贵电积电流效率》QC课题摘得一等奖；冬瓜山铜矿《提高选铜回收率》、铜冠冶化分公司《降低红粉站滤布消耗量》、金冠铜业分公司《提升真空蒸发器处理能力》QC课题获得二等奖；天马山矿业公司《提高选金回收率》、有色置业公司《降低外窗渗漏率》、铜冠地产公司《提高二次结构构造柱成型一次合格率》、金昌冶炼厂《提高喷枪使用寿命》、铜冠投资铜虹公司《降低硫磺转炉的故障率》、金隆铜业公司《降低粗铜样品Cu品味的超差率》QC课题收获三等奖。 本报记者 傅大伟

## 铜山矿业公司党委创新党建工作新方法

本报讯 近年来，铜山矿业公司党委为充分发挥基层党建工作更好地融入和服务于矿山生产，以“强作风、践承诺、提质效”党建系列活动贯穿全年，创新党建工作新方法，基层党建工作特色涌现，亮点纷呈。

该公司党委分阶段开展“强作风、践承诺、提质效”为主题的3个方面18项具体党建系列活动，让党建工作融经济、进管理、强素质、保稳定、促发展。开展理论学习提素质，相继开展了领导班子成员直接联系群众活动、形势与任务教育报告会和党务知识教育等活动。开展了创业、创造、创建、创先、创星为内容的“五创”活动，让员工特别是党员践承诺提形象。开展了“树标杆、争一流”、“安全发展”、“平安矿山”、“情暖职工”等活动，抓常态提质效。18项

党建系列活动与矿业公司年度方针目标和“对标挖潜、稳产达标”实施方案有机的结合起来，引导党员干部在矿山发展中当先锋、做表率，永葆先进性，增强矿山发展动力。

推行“全员创星”评比活动，是该公司党建思想政治工作的创新，活动开展五年多来，已产生“党员之星”、“安全之星”、“工作之星”、“友爱之星”、“创新之星”、“班长之星”等各类“明星员工”100多名。全员创星着眼于激励全体员工，让每个员工都能够对“星”入“座”，不断激发广大职工争先创优的工作热情，在矿区内营造学“明星”、比“明星”、当“明星”的良好氛围。今年前三季度，又有13名员工被评为“明星员工”，其中2015年第一季度“友爱之星”资源回收区推土机司机阮

奎被集团公司命名为“铜陵有色好员工”。

过去党课均由党支部书记互授，这样不仅党课内容单一，而且授课形式也十分单一，长期以来造成枯燥乏味，很难达到既定效果。今年初，该公司党委大胆创新，对党课内容和授课人员的范围进行拓宽，在内容上实行主题党课与技术党课相结合、QC（兴趣）党课与生产专题党课相结合、微型党课与互动式党课相结合等，在授课人员上由支部书记拓展到党群部门主要负责人和高级政工师。与此同时，党群工作部还以“弘扬沈浩精神，建设模范部门”为主题开展活动，发挥党群部门的表率作用，真正让党建工作全面融入企业管理、服务矿山中心工作中。 王松林 方威达

### 岗位之星

### ——铜冠机械公司加工制造分厂柳焊一段工段长朱爱民



朱爱民是铜冠机械公司加工制造分厂柳焊一段工段长。在他担任工段长以来，无轨设备的产品质量、产量和其它指标每年部不断提高，柳焊一段每年都有多项合理化建议得到公司的采纳和奖励。

每月只要生产计划一下来，他就根据当月的生产计划和产品结构特点，分解和细化当月的生产任务。他每天都推迟下班时间，检查当天的生产进度情况，分析如何更合理地安排明天的生产。

他积极开展工程安全生产教育，充分利用“周一工段生产会”带领工段成员学习安全生产知识，做到班前讲安全，班后说安全。在他的带领下，该工段没有发生过一起安全事件。

他对柳焊结构件的生产过程严格把关，要求员工做到对照图纸和作业指导书仔细操作，并做好自检和互检记录。在柳焊件全部焊接完成后，他安排专人对柳焊件全面检查和修补，力争不向下游输出有质量问题的工件。