

做好思想政治工作,促进企业文化建设

思想政治工作与企业文化建设,作为两门科学,有其各自的侧重、特点和目的追求,按其各自的方向发展,不能混为一谈,人为地捏到一起。

一、企业思想政治工作与企业文化的区别

1、从性质上看,思想政治工作以马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,进行有组织、有意识的教育,使企业员工树立科学的世界观和人生观,掌握马克思主义的观点、立场和方法,它具有鲜明的党性、思想性,本质上属于政治工作范畴。企业文化是产生于发达国家的一种新的管理理论,它是通过培育企业员工共同的价值观念和行为规范,对企业员工进行有效的管理和控制,追求企业整体优势,具有明显的管理性、经济性,本质上是经济管理问题。

2、从内涵上看,思想政治工作遵循精神文明建设的基本要求,着重对人的思想政治观念、世界观、工作态度和生活方式施加影响,以便调动积极性,服务于生产建设,而企业文化是在企业长期生产经营过程中逐步形成的、全体成员共识共守的行为规范、传统作风和价值观念,主要是理性文化概念。

3、从内容上看,思想政治工作是对党员干部和广大群众进行马克思主义基本理论、党的基本路线、爱国主义、集体主义、社会公德及艰苦奋斗的教育,培养“四有”职工队伍;同时,对职工在生产过程中所产生的各种思想问题、情绪问题和行为问题进行疏导、解决。从方式上看,思想政治工作的活动,其运行方式是在党委统一领导下,主要是进行系统教育、正面灌输,形成党政工团齐抓共管。

企业文化建设的活动是由企业领导人

倡导,员工参与,靠全体员工的自我教育、自我约束、自我体验,逐步养成,以潜移默化方式形成良好的企业文化氛围。

二、紧紧围绕中心工作,开展思想政治工作

“发展才是硬道理”。在社会主义市场经济条件下,企业的一切活动,都要围绕生产经营来开展,企业的一切工作,都要为改革和发展服务。思想政治工作同样如此,不能脱离企业的生产经营这个中心,否则流于形式,收效不大。把思想政治工作与生产经营结合得紧密的企业,职工思想稳定,凝聚力强,改革稳步推进;反之,脱离生产经营,或者服务生产经营不到位,思想政治工作则往往流于空洞的说教,不能发挥其应有的作用。

围绕企业的生产经营开展思想政治工作已经成为一种共识。每个企业都非常强调思想政治工作必须围绕企业的生产经营来开展,并不断地实践着这种理念。随着市场经济的不断发展,紧紧围绕企业改革发展,以“求真务实、开拓创新、追求卓越、科学发展”的企业精神,“信誉为本、竭诚服务、客户至上”的经营宗旨,“以人为本、以质创优、管理增效、服务至周”的质量方针,“诚信铸就品牌、创新促进发展”的经营理念,激发职工参与企业生产活动的积极性。企业文化建设与企业的生产经营紧密结合,作为企业开展思想政治工作的主要手段和载体。立足企业,面向员工,沟通信息,加强交流,展示形象,为增强企业的凝聚力发挥作用。

三、思想政治工作与企业文化建设和谐发展

把实施名牌战略、宣传企业标识、塑造良好的企业形象作为一项长期的系统工程,一项与企业生存发展息息相

关的新举措,持之以恒地开展,以增强职工的大局意识、责任意识、政治意识、爱国精神和团队精神等等,这些正是企业思想政治工作及其载体——企业文化建设的重要内容。提高团队的综合素质,增强职工的事业心和责任感;实施名牌战略,宣传企业标识,展示企业文化和现代观念,成为进一步加强企业文化建设的有效途径。

随着市场经济的发展,加强企业的思想政治工作,是发展社会主义市场经济的题中应有之义;是其健康发展的精神支柱、思想支撑、理论支持、智力支援;是保证党中央重大决策顺利实现和社会主义市场经济规范有序发展的需要。要营造对企业形成正面影响的外部环境。一是强化法制环境,引导企业走依法发展的道路,并在强化法制环境、加强法律监督、实施法律检查等方面推进和突破。二是建立绿色通道,使企业与职工保持双向沟通。三是提供工作平台,包括依法维护职工权益、参与社区精神文明建设、帮助企业培训提高职工队伍素质、帮助企业解决实际困难等等。

企业文化对形成企业内部凝聚力和外部竞争力所起到的积极作用,越来越受到人们的重视。企业文化是企业长期生产、经营、建设、发展过程中所形成的管理思想、管理方式、管理理论、群体意识以及与之相适应的思维方式和行为规范的总和。其核心内容是企业价值观、企业精神、企业经营理念的培育,是企业职工思想道德风貌的提高。面临全球经济一体化的新挑战和机遇,企业不失时机地搞好企业文化建设,从实际出发,制定相应的行动规划和实施步骤,虚心学习优秀企业的经验,努力开拓创新。一个没有企业文化的企业是没有前途的企业,一个没有信念的企业是没有希望的企业。从这个意义

上说,企业文化建设既是企业在市场经济条件下生存发展的内在需要,又是实现管理现代化的重要方面。为此,应从建立现代企业发展的实际出发,树立科学发展观,讲究经营之道,培养企业精神,塑造企业形象,优化企业内外环境,全力打造具有自身特制的企业文化,为企业快速发展提供动力和保证。

四、加强政治思想工作教育,促进企业发展

加强政治思想教育,要加强对企业管理者的引导和教育。一是要用法律和政策威力在企业中推进以人为本的管理理念,帮助企业运用现代企业制度管理和规范企业运作;二是要加强三方即工会组织、企业管理者、政府劳动部门的沟通与协调,定期或不定期地就本级或上级相关单位内的有关企业劳资关系、集体合同、重大劳资矛盾等进行协商,形成对劳资双方都有约束力的意见,以改善劳资关系,维护职工利益;三是强化行业的管理职能。通过精神文明建设活动,对企业加强社会主义思想教育和法制教育、职业道德教育,不断提高其守法经营、照章纳税、遵守职业道德的自觉性,引导他们爱党、爱国、敬业、守法。

建立公司企业文化体系,突出加强职工的思想道德建设这一企业文化的灵魂,推进现代经营理念与先进技术、先进管理方式的结合,推进物质文明、精神文明和政治文明建设,融合、打造并提升企业核心竞争力。企业文化建设为思想政治工作的改革和创新提供了一个新天地,而思想政治工作的开展也为企业文化建设保证了正确的发展方向。在调动职工积极性、增强企业凝聚力、保证企业发展目标实现上,两者相辅相成,要抓好这两项工作,应在突出其特点的基础上,抓住相同点,选取最佳结合点,协同作战,做到相得益彰,俱荣俱衰,适应激烈市场竞争形势发展的需要。

周 晨

对新时期纪检监察干部素质的思考

新时期怎样做好纪检监察工作?必须改作风,树立良好形象,作风就是旗帜,就是形象,体现着凝聚力、亲和力和战斗力,纪检监察干部作风建设至关重要。

第一,要加强学习,提高能力。纪检监察是一项政治性、政策性和专业性很强的工作,涉及经济社会发展的各个方面,如果能有较高的理论、政策水平和扎实的专业知识,就跟不上形势变化和新的工作任务的要求,难以胜任纪检工作。要把学习作为提高自身素质和工作能力的有效途径,增强学习意识,养成良好的学习习惯,把学习当作一种职责、一种境界、一种追求,贯穿于纪检工作全过程,在干中学、在学中干,学以致用。要加强党的路线方针政策和政治理论的学习,用科学理论武装头脑,指导实践,当前,纪检干部尤其要努力学习习近平总书记系列讲话,按照“三严三实”的要求,抓实抓严纪检工作;要加强党纪法规的学习,当前要以《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》为重点,不断提高依法执纪、依法监督的能力;要加强纪检监察业务和

相关知识的学习,使业务水平有新的提高。通过学习,拓宽视野,打开思路,强化理性思维,提高准确判断形势、应对复杂局面、解决实际问题、推动工作开展的能力。

第二,要坚持原则,实事求是。这是纪检监察干部最重要的政治品质之一,也是最基本的要求。纪检监察机关是执纪机关和监督机关。纪检监察干部应有更高的政治觉悟、更强的纪律观念、法制观念和法治思维,在任何时候都要讲政治、讲正气、发扬公正无私、刚直不阿、不徇私情、敢于碰硬的精神。坚持纪律面前人人平等,严格按章办事,对各种腐败现象深恶痛绝,坚决同各种腐败现象作斗争,切实维护党的纪律的严肃性,做党和人民的忠诚卫士。要大力弘扬求真务实的精神和作风,坚持重实际、说实话、办实事、求实效。要树立强烈的事业心和责任感,坚持高标准、严要求,不断增强工作的积极性、主动性和创造性,对每一项工作都要以锲而不舍的精神和严谨细致的作风,扎扎实实地做细做实做好。要坚决

反对官僚主义、形式主义,坚决防止和克服抓工作粗枝大叶、蜻蜓点水甚至推诿扯皮等问题。

第三,要谦虚谨慎,戒骄戒躁。纪检监察干部特别是领导干部,要注意处理好三个关系:一是个人与党组织的关系。要把坚持“四个服从”作为纪检监察干部的基本政治素质。切记个人永远是组织的一员,一个干部的成长,是组织长期培养教育的结果,是领导和同志关心帮助的结果,任何时候个人都不能离开组织的培养、教育和监督。二是个人与同志的关系。大家在一起共事其实是缘分。同志之间一定要相互尊重,相互支持,相互爱护。“海纳百川,有容乃大”,每一位纪检监察干部尤其是领导干部都要胸怀宽广,顾全大局、维护团结。三是个人与人民群众的关系,在企业而言是纪检监察干部与企业职工的关系。古人言:“谦受益,满招损”。纪检监察干部永远都不能脱离人民群众,要始终保持和发扬谦虚谨慎、艰苦奋斗的作风。下基层要严格遵守接待规定,吃住行从简,虚心向基层的同志学习。工作中要注意虚心听取其他

同志的意见,从点滴做起,自觉防止和克服各种不良习气。在对外组织协调工作中,要注意方式方法,摆正自己的位置,同有关部门的同志多商量、多沟通,决不能居高临下,以势压人。

第四,要爱岗敬业,清正廉洁。近年来,绝大多数纪检监察干部在工作中兢兢业业、任劳任怨,树立了勤政廉政的良好形象。但也要清醒地看到,极少数干部在工作中存在“等、靠、要”,缺乏进取精神的问题,甚至有个别干部在严峻的考验面前丧失了应有的警惕,犯了错误,栽了跟头,教训十分深刻。作为一名国有企业的纪检监察干部,一定要正确对待金钱地位、名利得失,自觉地把党和国家的利益放在首位,正确处理个人利益与党的利益、企业利益的关系。要严格要求自己,慎重对待自己手中的权力,忠实履行党和人民赋予的神圣职责,始终把奉献作为人生的最高境界,把爱岗敬业的作风传承下去,廉洁奉公、勤奋敬业,真正经受住各种诱惑和考验,在作风建设中走在前列、做出表率,向党和人民交出一份满意的答卷。

丁帮财

浅谈如何加强党风廉政建设的措施

习近平总书记在中国共产党第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议上强调要坚持思想和制度建设“两手抓、两手硬”,严明政治纪律和政治规矩、加强纪律建设、深化纪律检查体制改革,完善党风廉政建设法规制度。开国元勋陈云也曾说:党风廉政建设是关系到党生死存亡的大问题。确实,党风廉政建设至关重要,它直接影响着党的执政基础,直接影响着党的执政能力,直接影响着建设中国特色社会主义国家的进程。在加强党风廉政建设中,我们要充分认识到党风廉政建设的重要性,做到法律、自律和他律,严格落实党风廉政建设责任制并着力于完善党风廉政建设体制。

一、党风廉政建设的重要性

“三个代表”重要思想强调:中国共产党始终代表中国最广大人民的根本利益,但是我党是否代表和能否代表中国最广大人民的根本利益,不是由我党自封的,而是由广大人民来认可、由实践来检验、由历史来评判的。人民依据什么来认可?实践依据什么来检验?历史依据什么来评判?在我看来,一切都取决于执政党的实际行动及其成效。广大人民群众的绝大多数是通过身边党组织与党员的具体活动来了解党、认识党、评判党的。所以党员的自身形象会直接影响着我党在人民群众心目中的形象,影响着我党的号召力和凝聚力,最终影响着我党的执政能力和水平。

在全面建设中国特色社会主义现代化国家时,面对我国错综复杂的国际国内情,我党面临着前所未有的难题,这对我党的执政能力提出了极高的要求。尤其

在统筹协调利益分配时面对的问题难度越大,就越需要广大人民群众对我党的信任与支持,这就严重地考验着我党在广大人民群众中的号召力和凝聚力。且多数情况下,人民群众不只是听上面宣传怎么说,更多的是看身边的党员干部怎么做。群众怎么做,往往取决于党员做得怎么样。党员带头执行党和国家的政策规定,带头顾全大局克服困难,带头舍小家、为大家,就会在人民群众中产生强大的模范带头作用,群众就会把党员当作自己的亲人,就会毫无保留地支持和拥护我党,党组织就有了活力、有了号召力、有了凝聚力。

试问,一个党风不正、党内贪污腐败严重的政党如何能赢得广大人民群众群众的信任与认可?因此,我们要提高忧患意识,不断加强和改进党员的思想作风、领导作风、工作作风、生活作风以提高广大人民群众对我党执政合法性的认可度,巩固我党的执政基础。

二、加强党风廉政建设的具体措施

1、加强思想教育,提高思想认识。中国共产党党的先进性是无数共产党员先进性的集中体现。党员的先进性体现在行为上的模范带头作用,党员的先进性不是与生俱来的,也不是一成不变的,党员的先进性是需要不断提高和保持的。保持党员的先进性,是一个不断认识、不断实践、不断提高的过程。勤奋学习、不断学习是共产党员保持先进性的前提条件,当加入党组织时每个人都有较高的思想觉悟,对

外界的诱惑有较强的抵抗力;但随着时间的流逝,少数党员就会渐渐迷失自我,走上贪污腐败的不归之路。为了避免这样的事情发生,每个共产党员都应积极主动并认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想以及科学发展观,以此提高自己的思想认识,武装自己的头脑。党员干部们更要时刻以党的优良传统作风(即理论联系实际、密切联系群众、批评与自我批评的作风)严格要求自己,全心全意为人民服务。战争时期,深厚的群众基础是我党的制胜法宝;如今和平时期,我们更要注意紧密联系群众,时刻铭记人民群众的主体地位。在反腐倡廉方面,尤其要密切联系群众,深入群众,想民之所想,达民之所愿,努力做优秀的人民公仆。

2、增强自律意识,完善党风廉政建设法律体系。党风廉政建设首先要靠党员自身要有较高的自律意识,在平时的生活中要加强学习“三个代表”重要思想和《党章》、《中国共产党监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《保持艰苦奋斗的传统》、《党的作风是党的形象》,以及“八荣八耻”荣辱观等法律法规,强化思想道德,增强防腐意识。党员干部要认真学习贯彻执行有关法律法规,严格执行“四大纪律”、“八项要求”,严格执行《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》,同党中央保持一致,遵守民主集中制,不独断专行;坚持依法行使权力,艰苦奋斗,不奢侈浪费,不贪图享受;树立务实求真的工作作风,不弄虚作假,不与群众争利益的好作风。社会是不断进步的,所以党

风廉政建设法律体系也要不断地改进和完善,以更好地适应当前的发展模式和社会现实。

3、加强纪律建设,完善党风廉政建设监督体制。加强党的纪律建设,从严治党,依法治党,依规治党。纪律是党的生命,纪律建设就是治本之策。我们党是肩负着伟大历史使命的政治组织,必须有严明的政治纪律和政治规矩。党员领导干部特别是高级领导干部,必须遵守政治纪律,以更强的党性修养、政治觉悟和组织观念要求自己。守纪律是为人处事的底线,自觉遵守法律法规,重点强化对纪律执行情况的检查,改进和完善党风廉政建设党规党纪与相关法律,保证党内监督体制权威、有效。

完善党风廉政建设监督体制就要落实监督责任,建设忠诚、干净、有担当的纪检监察干部队伍。坚决克服不想监督、不敢监督、不作为、乱作为问题,对碌碌无为的干部,该撤换的撤换,该调整的调整。对不敢抓、不敢管,监督责任缺位的坚决问责。其次还要充分发挥纪检监察干部监督机构的作用,完善自我监督机制,健全内控措施,严肃查处跑风漏气、以案谋私行为,坚决防止“灯下黑”。

新时期党风廉政建设的主要任务就是反腐倡廉,从严治党。只有坚持标本兼治、综合治理的方针,不断加强党员干部的党性党风教育,强化纪律意识,健全党风廉政建设法律体系和监督体制,使党风廉政建设工作法制化、规范化,真正意义上将我党建设为大全心全意为人民服务的政党。

徐鹏发

随着社会经济快速发展和医疗改革的不断推进,加剧了医院之间的竞争。员工由于受各种经济利益驱使,医疗卫生行业不良风气悄然增长,一些人滋长了拜金主义、享乐主义、个人主义等不健康思想,严重影响了医务工作者的形象和声誉。这些都为医院思想政治工作带来了诸多问题与困扰,并且也对医院思想政治工作者提出了更高的要求。因此,医院思想政治工作必须积极开辟新途径、探索新方法、创造新经验,使思想政治工作做“实”搞“活”。做好新时期医院员工的思想政治工作,必须注意以下几个方面。

一、充分认识新形势下医院思想政治工作的的重要性

1、思想政治工作是促进医院和谐稳定发展的根本保证

随着人们对就医的选择提出更高要求和标准,医院不仅要提供良好的医疗技术和设备,还要提供优质的医疗服务。同时随着医疗改革的推进,医院在人事、分配等制度上作出了相应的改革,这些改革都让各种利益冲突愈发凸显,医院工作人员在心理、思想等方面容易产生各种问题和矛盾。员工的价值观容易出现偏差,容易滋生和蔓延享乐主义和个人主义等不良思想。医院需要及时妥善解决这些问题和矛盾,否则将影响全体医务人员工作的积极性和主动性,不利于医院的改革和长远发展。因此,医院要在新形势下认真做好思想政治工作,一方面要关心员工,另一方面也要转变员工的思想观念,形成一股合力,为医院的发展与改革而努力。

2、思想政治工作是协调医院人际关系的有效抓手

医院是一个人才密集,知识密集群体,它的生存与发展离不开大家的团结、互助、友爱和精诚合作。很多医院工作者都不能正确的对自身进行定位,普遍认为医院的发展与改革与自己无关,是领导的事。一些员工喜欢安于现状,不懂得医院改革的目的。另外,也有些员工无法抵御金钱的诱惑,缺少良好的医德和较强的服务意识。医院要切实加强思想政治工作,及时将思想有偏差的员工引入正轨,将员工之间的人际关系调整好,防止员工之间产生不和谐的情况。此外,还能调解好医院员工和患者间的关系,为患者提供贴心、优质的服务,从而增强医院内部的凝聚力,促进医院的稳定与和谐,实现医院经济效益和社会效益的双丰收,推动医院的健康长远发展。

二、医院思想政治工作存在的问题

1. 医务人员的思想政治工作滞后

在我国新医改形势下医院思想政治工作中,部分员工的思想政治存在的单一性,在实践中很难适应新医改形势下医院思想政治工作。对医院思想政治工作而言,很多领导都重言行、轻行动,即存在着“说起来重要,做起来次要,忙起来不要”的情况。医院思想政治工作能够确保医院正确的政治方针,坚持救死扶伤,为广大人民群众提供优质的服务,体现出人道主义精神。但现在更多的是把医院效益与业务数据放在了首位,很少将思想政治工作推动医院管理发展的作用体现出来,导致医院思想政治工作流于形式,存在着“一手硬、一手软”现象。

2. 医院政工队伍素质参差不齐

由于弱化了医院思想政治工作的地位,导致医护人员在思想道德、奉献、信仰等方面出现问题。一些政工干部的理论素养、知识水平、思想观念和工作方法,无法适应目前医疗发展与改革的需要,很多干部错误的认为思想政治工作是软任务、软指标,看不见、摸不着,作用并不大,并且工作方法简单,矛盾容易被激化,难以发挥协调的作用。此外,大多数政工干部待遇不高,迫使这些优秀的政工干部考虑转行,这样不利于医院思想政治工作的正常开展,从而对医院的生存与发展带来了影响。

3. 政工人员的政治积极性较低

医院政工人员年龄存在老化的现象,政工工作后继乏人,出现了青黄不接问题。政工人员是思想工作的掌舵人,其职责很大、任务繁重。但是政工人员的劳动成果和社会地位无法得到相应认同,很多政工人员的工作积极性很低,甚至大多数政工人员被边缘化,被当作打杂工种,基本上所有人员都能够胜任。此外,个别医院领导者忽视了对政工干部的开发和利用,未能将政工干部的工作积极性与最大潜力调动起来,很多医院花费了大量资金培训专业技术人才,但是对于政工人员的培训却投入很少,不愿意下本钱。

三、建立创新机制,增强思想政治工作的凝聚力

1. 管理上要以人为本

思想政治工作是做人的工作,因此关心人、尊重人、理解人、爱护人是思想政治工作的基本原则。由于医院是知识分子聚集的地方,青年医生、护士好上进、表现欲强,但情绪涨落易受外界环境影响;中年专业人员是技术骨干,都希望展示自己的能力,希望得到重视;老年技术人员对中青年知识分子的表现在欲,容易出现失落感。这就要求政工人员根据不同层次人的不同特点,不断给予鼓励和关心。培养医务人员爱岗敬业、助人为乐、乐于奉献的职业素养,增强医务人员的集体荣誉感和医院的凝聚力及向心力,从而调动医务人员的积极性和创造性。

2. 引导医务人员树立全局思想

在新医改形势下医院思想政治工作开展的过程中,应引导医务人员树立大局意识,以医院的政策观念为核心,使新医改形势下医院思想政治工作贯穿于医院工作的各个环节,切实有效的将思想政治工作应用到实际当中,保证医务工作人员思想的积极性和科学性。同时,更应积极满足员工的合理需求,对医务工作者的医疗服务予以充分的肯定,在引导员工树立全局思想的过程中实现医疗服务与医院发展的平衡。

3. 创新应用各种新载体

随着社会的发展,思想政治工作的方式方法也与时俱进,不断创新。把思想教育从单纯的“说教”载体向物质、管理、文化、活动等多种载体扩展。物质载体,就是为医务人员办实事,满足他们的物质需求,使他们从自身感受的温暖中激发工作热情。管理载体,就是要思想政治工作与医院管理相结合,融教育、管理为一体,在运用各种规章制度规范行为的同时加以引导。文化载体,就是抓好各种文化建设,通过确立医院发展目标、凝练医院精神、培育团队精神,增强医院凝聚力和向心力。活动载体,就是通过充分发挥广播、电视、电影、报纸及网络等媒体的作用,增强思想政治工作的及时性和广泛性。

总之,思想政治工作是党的政治优势。随着社会的不断进步发展,医院思想政治工作也面临许多新情况、新问题。思想政治工作不能脱离实际、脱离群众、脱离生活,应体现时代性、创造性、感染力。所以开展思想政治工作必须做到贴近实际、贴近生活、贴近群众。坚持一切从群众出发,一切为群众着想,把群众的呼声作为第一信号,把群众的需要作为第一选择。提倡尊重人、理解人、关心人,树立“以人为本”的理念,让群众从与切身利益相关的工作中感受领导和组织的关怀,从而增进对集体的向心力,在工作中发挥更大的积极性。

新形势下医院思想政治工作的创新的探索

董绪龙