

矿产资源中心第三项目部减少生产耗材控成本

本报讯 矿产资源中心第三项目部承担着铜山矿业公司地表以及井下地质钻探项目任务,由于该矿地质复杂多样,地表钻探作业施工也面临着风险大、成本高、周期长的困扰。为创造更高的钻探效益,该项目部着手降低钻探生产每米泥浆材料使用量,以降低生产成本。

膨润土和化学材料作为深孔作业时的两种直接耗材,使用量多少直接关系到成本。针对这一“主要矛盾”,该项目部自今年2月份以来成立了攻关小组进行攻关。攻关小组通过对近年来的钻孔施工情况进行分析

找到原因:在施工深孔时,平均每米使用膨润土和化学材料分别为34千克和3.67千克,考虑到钻探过程稳定性因素,该攻关小组将目标值设定为原来的95%,即膨润土使用量每米32.3千克,化学材料每米3.50千克。

确立目标值后,该攻关小组分析总结出了人员受专业培训不够,设备易损、陈旧、功率不足,施工工艺选择不当,工艺不熟练,泥浆材料质量不高以及现场管理不严等五项可能造成泥浆材料使用浪费的因素,并进行了现场检查及问卷调查。最终,确定施工

艺选择不当、工艺不熟练和泥浆材料质量不高是影响材料使用浪费的主要因素。

对确定的两个影响因素,该攻关小组通过调研,从有效性、经济性和可靠性等方面进行综合对比,确定了最优方案。针对施工工艺中对泥浆工艺不熟练这一要因,攻关小组决定对项目部所有成员展开一次全方位的技能培训,以熟练工带生疏工,共同提高操作技能;并开展钻探技能比武,提高整体水平;针对施工材料质量不高,攻关小组通过增加循环槽长度、增加滤网、沉淀池等方案加以解决。

方案实施后,攻关小组对该项目部攻关时的两个深孔泥浆材料使用情况进行了统计,泥浆材料使用有效降低,且保证了钻孔的安全顺利施工。从今年2月至11月期间,该项目部两个深孔直接节约材料成本13935.4元,除去5150元的活动成本,实际节约成本超过8000元,在减少废浆处理费用的同时,提高了企业良好信用。据悉,该攻关小组后期将对实验攻关所形成的原始数据、实验结果进行总结,装订成册、备案,以供同类型施工单位借鉴参考。

傅大伟 高兴宇

铜冠物流公司落实安全责任强化目标管理

本报讯 铜冠物流公司紧紧围绕“强化责任严考核,卓越绩效创标准;齐抓共管控过程,新常态下保安全”的2015年安全方针目标,层层落实安全责任制,强化目标管理,扎实推进“防洪防汛”、“六打六治”、“安全环保,意识先行”等活动的开展。截至目前,实现了无工亡、重大机械设备损坏事故,无环保、污染投诉事件。

落实安全责任,完善考核机制。该公司为强化安全责任,年初与各基层单位、各部门签订了“安全环保生产责任书”,同时制定了《铜冠物流公司2015年安全生产工作实施方案》、《安全生产考核评比办法》、《铜冠物流公司安全风险抵押金制度》、《安全管理办法》等。并严格按照三个层次分别执行员工的《安全绩效岗位职责实施细则》、《班组长安全生产责任奖励试行办法》、《基层班子成员及安全管理人员的《安全风险抵押金制度》、基层单位的《安全生产考核评比办法》严格进行考核。截至目前考核兑现奖励达80万元,扣罚了责任人安全绩效工资23648元。

坚持带班制度,强化隐患排查。该公司在坚持以季度安全综合检查为主线的基础上,坚持每天有一名公司领导带领人员深入基层现场,对安全重点作业场所,如金隆抛罐运输作业现场、叉车作业现场,金昌叉车作业现场、冬瓜山矸石作业现场、危化品运输作业现场等进行巡查,查违章、查隐患,帮助解决实际问题,督促和推动了基层队伍的现场安全管理。今年以来已组织开展安全综合检查3次,专项检查3次,日常督查280余次,共计查出问题和隐患204条,并全部整改落实,隐患整改率达100%。

加大安全投入,提升本质安全。为保证公司安全生产,该公司今年共投入了60余万元,专门用于各类隐患整改、劳动保护及开展各项安全生产活动等。同时运用现代科技,进一步强化铁路货场、码头现场、金冠、金隆抛罐运输作业现场、冬瓜山矸石作业现场等重要场所安全设施建设,整治了铁路、码头安全设施;对长江路天桥和金城码头至横港段两侧被行人破坏的安全防护网进行了修复和更换;对无人看守道口警示标志不规范的进行了更换;对有人看守道口的不规范道口警示标志更换了20块,设置铁路栅栏200多米,有效改善了铁路行车安全。

扎实开展“安全环保,意识先行”活动。该公司围绕“安全环保,意识先行”活动制定了实施方案,通过内部网站,及时报道更新安全相关信息,组织全员学习《企业安全生产责任体系五落实五到位规定》,明确了安全生产“党政同责、一岗双责”规定;严格按照《安全培训教育制度》加强员工的教育培训,对30人进行了特殊工种复审取证,新员工三级安全教育21人次;举办了“加强安全法治,保障安全生产”的安全生产板报展,并邀请安全相关专家对全公司安全管理人员进行了培训;组织16个基层单位开展了针对本单位特点的应急演练;针对公司设立的环境因素清单及控制措施193项、风险清单及控制措施445项、重大风险清单及控制措施210项,进行梳理自查,并建立健全基层单位危险源台账和资料;加大了反“三违”力度,共查处“三违”行为62起,并进行了处罚。

强化外协管理,保障用工安全。为强化外协队伍管理,该公司坚持“安全生产属地管理原则,谁用工谁负责原则,谁受益谁负责原则”,制订了外协队伍管理制度,对外协队伍实行“分类”管理和“无差别”管理,严格按照规定签订安全管理协议并缴纳安全费用抵押金;对外协队伍作业现场必须安排公司人员进行现场监督管理;对外用工在进入作业区域前,必须经过公司“三级”安全教育和安全告知培训,培训合格后才能上岗作业。

王树强



铜冠黄铜公司职工日前正在进行产品装箱。今年以来,该公司积极创新营销策略,密切关注行业变化,加强营销渠道建设,结合不同的客户类型细分市场,持续调整区域产品结构,努力提升营销效能,取得一定成效。今年到目前新增客户十多家,新增销量550多吨。
王红平 汪勇 摄

凤凰山矿业公司让信息技术在工作中发挥作用

本报讯 凤凰山矿业公司积极发挥信息化在企业生产、经营、管理过程中的作用,不断推进矿业公司信息化建设,加快矿业公司工业化与信息化融合的过程。

今年以来,该公司以“项目前期、工程建设、系统应用、资源整合”为工作重点,从生产调度数据采集、员工下井考勤管理、能源管理信息中心、基础网络升级改造项目建设出发,完善基础网络建设,不断推进矿业公司信息化的系统集成与深化应用,更好地为矿山安全生产服务。

今年完成了矿业公司办公大楼、姚家岭矿业公司新办公点综合布线工程,以及姚家岭矿业公司办公点基础

网络工程的方案设计、设备材料采购、施工工作。为保障矿业公司现有信息系统稳定运行,对视频监控平台软件升级,使原有系统功能更加完善,运行更加稳定。此外,多次完成地表及井下通讯线路及设备抢修工作,并新建井下现场视频监控点多处。

对职工就餐系统进行升级改造,改变原有系统的信号传输模式,使用系统更加稳定便于维护。利用配件对到达使用年限的办公电脑进行软硬件升级,在不影响办公的条件下延长服务年限,节约新的购机成本。

为配合下井作业人员人员井安全管理需要,完成了人井考勤系统项目。为确保系统能按时上线,做好系统上线

前的配套服务,完成了全公司及外协单位1600多人的信息采集工作,以及软硬件系统的安装与调试。

与此同时,基本完成矿业公司矿区居民有线电视用户收视服务职能移交工作。今年已完成凤凰东村、凤凰西村、铁石村、洪岭村民组等用户有线电视的信号切换与运维职能移交工作。由于矿区居民大多居住分散且后来又陆续迁往市区居住,造成余下少量电话用户的维护成本非常高,同时现在手机通讯的便捷以及各电信运营商基础网络建设基本到位,停止了矿业公司非本单位的电话通讯服务,节约了费用。

王松林 段青

工程技术分公司金昌项目部加强冬季安全作业管理

本报讯 入冬以来,工程技术分公司金昌项目部的业主单位金昌冶炼厂生产、生活蒸汽、供水管道、闸阀和加热设备等维修量加大,同时,由于湿度大、潮气重,该厂的电气设备和电气线路故障也明显增多。这些管道、设备和电气线路的检修大多需登高作业,且蒸汽管道、设备和电气设备的检修都属于特种作业,存在一定安全风险。工程技术分公司金昌项目部针对这种状况和冬季维修穿衣服多,爬高上梯行动不便的特点,加强项目

部检修作业安全管理。

项目部领导在项目部各种会议和安全学习时反复强调,要求各工种维修工班中规范穿戴劳保用品,做好自身安全防护;检修作业前对作业现场安全环境做出正确评估,切实采取安全防范措施,严格按照安全操作规程规范作业,登高作业时规范劳保用品穿戴、悬挂安全带;维修蒸汽管道、闸阀、设备和电气设备、电气线路时一定要切记关闭相关闸阀、电气开关,停气、停电,并挂牌或安排专人监护,做足、做实安全

全保护。

项目部领导和专职安全员不定期到各班和检修点巡视督查,严格安全考核制度;各班班长作为本班安全责任人更是将安全生产作为每日工作的头等大事。早班会上,必提安全注意事项,带领大家进行安全宣誓,分派检修生产任务和布置安全防范措施同步进行,检修作业时认真做好现场安全措施落实监管工作,确保冬季检修作业安全无事故。

稽家保

年终总结说长更要道短



转眼年终将至,又掀“总结”高潮。但纵观各地各单位的年终总结“病态”昭然,年终总结成绩浓墨重彩,讲缺点蜻蜓点水,甚至干脆不提,规划未来轻描淡写之窠臼,更不乏照抄照搬、消极应付、粉饰太平甚至邀功请赏之味道,多数总结都是为了应付上级和领导检查,走走形式,不得不为之,是为“总结”而进行总结,致使总结成了形式主义的代称,对实际工作没有多大指导意义,失去了应有的效果。

说句实话,这样掺杂“水分”、鼓吹成绩、夸大“政绩”的年终总结倒也是容易“炮制”出来,但这样的年终总结能有实际意义吗?既总结不了成绩,也发现了问题,更谈不上针对形势的变化确定本单位对下一年度工作的部署。这样的总结只不过就是总结成绩给上级看看,走走过场,没有任何实在意义。如果我们不去正视或忽略这些问题和差距,一味总结工作成绩,大讲经验体会,甚至把总结当作要求提,差距当作希望讲,这样就有悖于年终

作总结的真谛,也容易产生固步自封、停滞不前情绪,影响工作。

绪何一到总结本单位存在问题的的时候,有些领导往往遮遮掩掩,采取不承认主义,或者视而不见,或者避重就轻,或者被成绩冲昏了头脑,根本就不看,到,或者不愿看存在的问题?主要是他们更在乎自己的“形象”,没有正确的政绩观,不敢承认存在的问题,更不敢承认存在的错误和失败,生怕影响自己的“政绩”。年终总结之飘浮,问题出在下边,根子却在上边。上边喜欢报喜不报忧,喜欢听“好”字歌,又依据“好”字歌来判定下边干部的优劣,这就无形中给了下边一个有害的导向。这种官僚主义作风,其危害极大。

其实,任何人和事,都是一分为二的。怎么可以只见成绩,只唱赞歌,而忽视缺点,不说教训呢?总结时肯定成绩固然重要,找出问题,认清工作同样重要。成绩是靠平时一点一滴干出来的,不是写出来的,胡吹出来的。任何一个单位在工作中取得成绩的同时,都难免出现这样那样的问题,回过头仔细审视,认真反思,找出问题,认真分析问题,努力探求解决问题,这才是最重要的。否则,满足于已取得的成绩,看不到问题和不足,就难以百尺竿头更进一步。从某种意义上说,亮缺点

查问题,不遮丑护短,是更有意义,更有价值,更有警示作用。

如果年终总结,不实事求是地总结过去,既肯定取得的成绩,又勇于面对问题,查找和发现存在的缺点、问题和经验教训等,并科学合理地谋划未来,为今后的工作提供指导和借鉴,那么在新的征程中,在面向新的目标和任务时,就能打好有准备之战,就能真正立于不败之地,就会促进工作深入开展。因此,年终总结应该把成绩讲足,更要把问题说透,好的继续发扬,不足的加以改进,扬长避短,以利新的一年干好工作。在今后的工作中,我们要以科学发展观和正确的政绩观为指导,牢固树立求真务实的工作作风,既好好总结成绩,也好好审视问题,既要抓住现象,更要抓住本质;既要“回头看”,更要“向前看”。我们要立足本单位工作实际,通过年终总结找出存在问题,更好地理清发展思路,明确来年的工作任务、工作要求、工作方法、工作步骤和工作措施等,把“做什么”、“怎么做”、“由谁做”、“做到什么程度”、“什么时候完成”等落到实处,以增强工作的针对性和主动性,让工作走上健康发展的道路,来年才能取得更大的成绩。

丁庆霞

铜冠物流公司通过中国船级社“三标一体”评审

本报讯 近日,中国船级社“三标一体”管理体系监督审核专家组一行来铜冠物流公司就质量、环境、职业健康安全管理体系进行年度监督审核。经

过三天的审核,中国船级社对该公司“三标一体”管理体系工作给予了充分肯定,并一次性顺利通过评审。
王树强

金昌冶炼厂电解车间生产形势喜人

本报讯 11月份以来,金昌冶炼厂电解车间生产形势喜人,在电流强度提升至19800A的情况下,电铜质量稳定,高纯铜率月均达99.5%以上,产量稳中有升。

正值岁末年初,该车间带领全体职工向年终目标作最后冲刺。生产方面,严格控制槽压,努力提升电效。在高电流密度下阴极铜块重力争达78千克以上,日均产量确保300吨,产量以日保旬,以旬保月,最终确保全年产量任务顺利完成。质量控制方面,值夜班严

格执行升、降耳规定,按时升降。升耳时一定要升到到位,不准有一块阴极上沿露出液面;降耳后,液面要低于订耳孔,必须杜绝刀口铜现象。出铜班加强阳极板的校正,做到两耳垂直,板面平整,加强新阳极板入槽后的整缸,橡胶垫皮必须找平垫稳,杜绝偏缸铜出现。同时,车间各生产班组全面加强设备管理,天气寒冷加强电解循环管道的防寒防冻,加大设备润滑保养和巡检力度,确保电解系统加热器、循环泵等所有设备始终处于良好运行状态。
付蓉

铜冠冶化分公司综合车间岁末“充电”忙

本报讯 岁末将至,铜冠冶化分公司综合车间不忘给职工“充电”,为职工添补业务知识的“营养餐”。

综合车间担负着铜冠冶化分公司的原料、辅料、生产过程及产品的供给、取制样及检验、检测任务,员工业务素质的高低、责任心的强弱直接关系到公司的利益和对外形象,尤其是取制样的代表性及化验的准确性更是与公司的经济利益息息相关。此外,今年以来,由于铁球团等产品市场的异常严峻,客户对微量元素及杂质检验的严格要求以及环保“三废”排放指标对检测检验及时性、准确性的日趋严格,都迫切需要检验、化验人员必须进一步增强工作责任心,还需及时提高自身理论水平和操作技能,以便更好地为生产经营服务。“利用业余时间对员工进行有针对性的培训,可以进一步深化检验、取样人员对岗位基础理论知识的理解和掌握,及时补充、提高员工对新增设备设施操作技能及生产管控指标检测的水平。”该车间负责人在培训动员会上如是说。

经过认真细致的准备,该车间克服年底硫酸烧渣集中发运量大以及岁末年初工作任务较为繁多等困难,从11月中旬开始到12月底,计划每周不定期开展不少于二次的化验工、取样工操作技能和安全生产知识方面系统性的集中培训,为职工再添补一些业务知识的“营养餐”。

培训采取互动形式,先由车间领导、相关管理人员、技术人员、班组长及经验丰富的员工轮流宣讲,参训人员再相互探讨交流等方式,重点围绕岗位安全环保知识、岗位新增技术及作业规程开展学习培训。培训结束后,车间将集中组织考试,对成绩优秀者将给予一定的奖励,考试不合格者必须补考,直至合格为止,补考两次及以上者将给予一定的处罚,并被取消年度评优资格。针对此次培训,有职工感慨地说:“这样的培训形式非常好,也有必要。要想干好工作,就必须经常看看书,充充电,不断提高自身的操作技能和水平,希望这样的培训今后多开展一些!”
盛叶彬



11月份,仙人桥矿业公司广大干群奋力拼搏,共同努力,完成铜量100吨、处理量24666吨,创投产以来最好成绩。图为该公司员工检查选矿浮选品位工作情景。
本报记者 江君 通讯员 周钧 摄



近日,铜冠建安新型环保建材公司多次召集加气块生产线及设备厂家技术人员共同研讨生产工艺和设施改造这一技术课题,通过技术攻关,成功实现工艺进一步改进,设施进一步完善,消除了制约产能的技术瓶颈,降低了生产成本,实现了产能质量双提升。目前,单班产能达256立方米,这是该公司加气块生产线自试生产以来单班的最高产量,该公司将力争单班产能突破320立方米。
高明 摄

杨新和同志逝世

铜陵有色金属集团公司退休干部原有色公司副总经济师杨新和同志,因病医治无效,于2015年12月2日19时在铜陵市立医院逝世,享年82岁。

杨新和同志系安徽省寿县人,1933年10月出生,1952年5月参加工作,1955年4月加入中国共产党。生前历任铜官山矿务局采矿、打眼、矿组长、调度员,坑口设备室支部书记,笔山区指导员、区长、副总区长,铜山工作队副队长、铜矿深孔队指导员,生产组三区指导员、区长,松树山总区生产组长、副主任,有色公司总调度室副主任、主任,狮子山铜矿第一副矿长,凤凰山铜矿矿长,金

口岭铜矿党委书记,第一冶炼厂党委书记、厂长,有色公司副总经济师,经济技术咨询公司总经理等职。1993年12月退休。

杨新和同志热爱中国共产党,热爱工作,几十年如一日,勤勤恳恳,任劳任怨,具有高度的革命事业心和责任感,积极支持铜陵有色的建设和发展,为铜陵有色的建设和发展做出了应有的贡献。

杨新和同志的遗体告别仪式于2015年12月4日10时在铜陵市殡仪馆举行。

铜陵有色金属集团公司老干部部
二〇一五年十二月三日