

铜山矿业公司抓廉洁重在行动

本报讯 今年以来,铜山矿业公司党委通过开展廉洁警示教育、效能监察和廉洁制度的制订,营造清正廉洁的发展新环境。

该公司党委组织党员干部观看了《第一书记》、《扭曲的人生》等专题片,通过典型案例教育,增强党员干部的责任意识和廉洁意识。制定了《开展廉洁文化进企业实施意见》、《纪检监察工作意见》、《关于进一步

改进工作作风密切联系群众加强廉洁自律实施意见》、《科级以上党员领导干部操办婚丧嫁娶等事宜12条》等制度,强化党员干部纪律意识和法律意识,为企业发展营造清正廉洁的良好环境。今年4月下旬,组织全体副科级以上领导干部签订了《廉洁从业承诺书》,领导干部承诺从自身做起,从点滴做起,为矿业公司广大党员干部做出表率。

开展效能监察杜绝不正之风。对矿山产品产量的出售进行跟踪监督,防止产品产量流失。

该公司纪委根据牛头山码头产品产量出售的特定环境,开展效能监察,督促工作,对出售每一船铁、硫砂等产品,都必须有纪委工作人员跟踪取样、制样、封样,保证对产品质量数量的公正、公平交易,维护了企业的利益和信誉。

在废旧物资回收与销售过程中,实行集中回收、集体定价,纪委、生产科质计室、保卫部、机动部全程参与监督,真正做到公开、透明。

效能监察专项检查组,每季度对全公司9个基层单位“二级”库的材料、备品备件开展专项检查,加强了材料、备品备件的管理,盘活了存量,降低了生产成本。

王松林 夏富青

凤凰山矿业公司 改革改制确保企业平稳健康发展

本报讯 今年以来,凤凰山矿业公司结合实际,大力推进改革改制工作,取得良好成效。

今年,该公司持续深化三项制度改革,改革的有序推进在该公司真正形成了干部能上能下、员工能进能出、薪酬能高能低的良性机制。

该公司对机构及职能整合:取消油库、平坑库业务及职能;对充电桩、化验室、劳保库、备品库、招待所、护矿、信息中心维修工等岗位人员进行优化,以满足井下负440米以下深部开拓工程投产以及姚家岭矿建设工作的需要。

根据《凤凰山矿业技能操作和辅助服务通道职位管理实施办法》,该公司持续完善员工职业生涯发展通道,今年在一线岗位聘任中级操作师2人、高级工27人。

该公司加强对员工的招聘、培训、使用、考核、激励等方面的管理。同时,进一步加大督查力度,严格奖惩,并严格执行集团公司《员工违章违纪处罚暂行办法》,强化责任追究,加强督查检查,对违反劳动纪律的2名职工给予记过处分,解除4名职工的劳动合同。

积极开展2015年员工技能培训工作。今年,该公司以“岗位能力提升工程”为抓手,推进新一轮大规模培训。持续抓好各类岗位任职能力培训。截至11月份,该公司培训474人,完成涉爆人员IC卡复审、新增涉爆人员IC卡、提升机作业操作、电工、安全检查工、井下排水工等共139人取证复审培训。

大力做好技能鉴定工作。完成磨矿分级工技师取证1人,铲运机操作、钳工、化验工、天车工、安装起重工、制样工、主提升机操作工、磨矿分级中高级工共34人取证,此外,集团公司及自主内部培训300人。

继续开展“实践进岗位”培训活动。根据集团公司姚家岭工程建设需要,将调配部分卷扬、信号以及化验工到姚家岭工作。

完善组织绩效评价和KPI考核体系。2015年《组织绩效考核管理办法》将浮动工资10%与生产过程专业管理(KPI)挂钩考核,5%与吨矿成本挂钩,科学合理设置该公司2015年度组织绩效考核管理办法和经营层个人KPI考核指标。

积极引导员工向生产一线有序流动,全年预计二三线人员降低率为5.7%。该公司将持续优化员工队伍结构,打造精干高效的员工队伍,加强人力资源对“两矿建设”的支撑和促进作用。

该公司还加大资源接替工作进度。《凤凰山铜矿深部及南沿洋查》、《凤凰山铜矿周边铜金矿普查》及《凤凰山铜矿负440米以下加密探矿》项目正有序推进。

本报记者 江君 通讯员 吴美娜

铜冠冶化分公司 开展通讯员互培活动

本报讯 日前,铜冠冶化分公司开展新闻宣传通讯员互培活动。

为提升新闻宣传通讯员的写作水平和技巧,铜冠冶化分公司大胆创新,在外请记者进行专培的基础上,通过开展通讯员自培、互培等形式,相互学习,相互帮助。宣传报道组负责人以图文并茂的形式,结合自己的撰稿体会,对新闻宣传通讯员在市级媒体上刊登的稿件择优进行点评,探讨新闻宣传稿件的材料收集、采访技巧、沟通方法和撰稿角度等。

活动中,通讯员们展开了讨论,交流了经验,积极建言献策,并纷纷表示:今后要提升新闻敏感度,勤跑现场,细心观察,用心发掘,积极主动撰稿,变“要我写”为“我要写”,切实做到“三勤”(嘴勤、腿勤、手勤),把新闻宣传工作推上新的台阶。

朱长华



日前,工程技术分公司冶化项目部电机班维修人员正在修复进口调节阀。今年以来,该项目部积极响应公司挖潜降耗的号召,扎实开展修旧利废工作。电机班维修人员利用工余和休息时间修复双调节阀、电磁阀、接触器、变频器等多种设备,变废为宝,有效降低了维修成本。

孙志惠 摄

铜冠物流金铁分公司 余家村站轨道衡全面维修施工

本报讯 11月30日,湖南长沙枫叶衡器公司工作人员在铜冠物流金铁分公司余家村站对轨道衡进行全面维修施工。

据了解,该分公司余家村站轨道衡衡面锈蚀严重,传感器、钢轨使用年限久,且轨道衡调整难度大,称重计量有偏差,为此,铜冠物流公司机动技术部

门委托专业技术检测维修单位,在金铁分公司职能室的配合下,对余家村站轨道衡进行全面整体维修,确保轨道衡计量精度和铁路行车安全。

该分公司余家村站轨道衡使用频率较高,称重任务重,主要承担富鑫钢厂进厂焦炭、煤炭、金昌冶炼厂外发硫酸等市内部分企业铁路生产物资的称

重计量任务,年称重车辆近2万辆达100余万吨。为保证客户铁路物资计量的精准度,该分公司定期对轨道衡进行全面检测,发现问题及时跟踪解决,保障客户的经济利益不受损失,以优质服务质量赢得客户信任,实现企业持续健康发展。

邹卫东

铜冠物流铜都国旅 提升安全管理显成效

本报讯 铜冠物流公司铜都国际旅行社坚持以提高安全服务质量为宗旨,狠抓内部安全管理,切实做到抓源头、全程监管,连续10年实现车辆安全运行。

铜都国际旅行社主要担负着国内和境外旅游,合肥班线、合肥新桥机场、铜山、无为等周边地区客运业务。针对点多、面广、运距长、安全管理难度大等特点,旅行社先后制订并出台了安全管理制度、安全工作标准、安全绩效考核奖惩办法等一系列安全规章制度,做到年初有部署,月度有核查,

季度有考核,使安全管理工作形成制度化、规范化。

该旅行社严格落实“三不进站”、“六不出站”制度,严禁客车超员发车,严防“三品”进站,对进出车站人员、车辆规定了下车区域,做到人车分离,避免出站人员和车辆发生意外安全事故。为防止旅客携带易燃、易爆、剧毒等危险品进站乘车,车站安检工作人员逐车、逐人进行安全检查,大包小包一律过机,检查、登记率达100%,杜绝了各类危险品上车。为严防车辆出站超员,还由安全员和检票

人员严格检查登记,做到一车一检一登记,对超载车辆坚决不准出站,切实从源头上杜绝隐患。

旅行社还针对冬夏两季公路运输事故高发季节,采取了冬季防滑、防冻,夏季防火、防爆等措施,制定了雨雪大雾天气的应急预案,购置了防滑链条,更新了灭火器、轮胎,修整了车辆空调,有效避免了冬夏两季极端天气引发的事故。近两年来,旅行社还对车况不良、设备老化、行驶里程接近到期的车辆进行了更换,筹集资金对合肥班线7台客运车辆进行更新,确保了车辆良好运行。曹瑞玲

矿山设备维修的行家里手 ——记集团公司优秀共产党员朱怀川



他每天泡机房、转现场,精心管理着全区80多套套的大中小型设备,从价值几千元到八九十万元的,全都牢记在心;对设备的各种性能、原理结构,他都要求自己能够掌握;他常常钻进维修的设备里,痴迷地琢磨着。

朱怀川1990年技校毕业,一直从事设备维修,作为一名党员副区长,拥有技师、高级技师资格证书。他注重发挥带头作用,坚持维修工作亲自干,苦事、难事抢先干,先后组织完成了活套式空压机、单螺杆空压机、轴流风机、充填系统等设备的大中小修,参与井下移动式空压机的维修改造,充填浓度表探头的修复,水泥振荡器线圈的修理,空压机冷却塔的改造等多个项目,节约各种费用七十多万元,成为矿山自己培养的一名维

修行家里手,并被评为集团公司优秀共产党员。

安庆铜矿原有五台活套式空压机,用于全矿生产供风,自矿投产前开始使用,至今已二十多年,设备老化损坏严重,跑风漏风效率低下。矿部经过决策决定进行空压机换型改造,指定工程区负责做好设备选型准备。朱怀川受领任务后,主动上网查资料,电话进行咨询,并利用回铜陵老家的时间到兄弟矿山了解情况,精心撰写论证报告。在矿部确定方案后,朱怀川立即带领维修班人员,做好现场规划和场地布局,并迅速编制施工计划,在确保生产不停、用风不受影响的情况下,组织人员对旧空压机按序更换。原有空压机基础必须清除,朱怀川就带头参与支底,用风镐支,用大锤砸;在安装最繁忙的时候,朱怀川每天都泡在机房,不放过一个问题,不留下一个隐患,在他的带领下,维修班全体人员放弃休假,布设电缆、铺设管线,连续奋战,全力做好新机的安装,并协助厂家一次性调试

成功,仅安装一项,就为矿山节约几十万元的费用,并培养和锻炼了一支安装、维护队伍,朱怀川却因劳累而整整瘦了一圈。

去年,西风井要进行年终检修,时间要求紧,朱怀川认真安排检修项目,及时安排人员进行突击,坚持抓好现场安全、质量保障等。他吃在现场,累了在草包上小眯一会。风道内布满油污、黑垢,朱怀川坚持第一个入内进行清污排垢,油泥沾满全身,给班组成员做了个好样子。

作为工区设备管理的领头人,朱怀川深知:良好的设备运行必须有一支技术过硬的维修队伍。为此,他十分注重做好传帮带工作。在检修、维护中,注重让每一个成员都得到锻炼,常常自己边示范、边讲解,有问题就召集大家一道想办法,让钳工轮流当主修,确保全方位得到培训。朱怀川还经常从网上下载相关维修方面的知识供大家学习借鉴,在他的带领下,全班已有5人分别考取了钳工或电工技师。

陈文革

有色置业公司 积极提升辅业创效能力

本报讯 有色置业公司通过大力开展辅业挖潜增效活动,积极增强辅业创效能力,使辅业发展成为该公司今年创收的一大亮点。

今年以来,该公司抓住集团公司加大环保建设力度的契机,充分发挥绿化公司的优势,积极拓展集团公司二级单位绿化业务,做好绿化管护服务。先后承揽了铜冠物流、金冠铜业、五松山宾馆、冬瓜山铜矿、铜山矿、建安公司、沙溪铜矿、金昌冶炼厂等单位的绿化施工,仅前10个月就完成绿化施工面积6.85万平方米,栽植苗木5.9万株,实现施工产值772万元。

整治东湖闲置土地,扩建后的180余亩苗木基地初见成效,2万多株经济苗木形成销售。下一步还将推

动绿化业务主动走出去闯市场,延伸拓展外部业务,进一步增加创收能力。

切实加强物业管理,重点做好新物业接管接收、业主的有效沟通和服务提升工作。通过管理精细化服务,提升物业服务竞争力,推进物业由安置型向效益型转变。目前天桥片棚户区改造机关产权房的动迁安置工作顺利完成,铜矿老区二组团机关产权房核实认定工作全速推进。

积极抓好东湖养殖业发展,预计全年甲鱼总产量2.7万斤,草鱼及其它常规鱼总产量可达11万斤。

进一步加大了商业网点和厂区闲置房出租力度,使得出租率和收缴率均超过96%以上,这为该公司保持平稳发展提供了积极的支撑力量。

王红平 叶安合

金昌冶炼厂熔炼车间 全力冲刺年内生产

本报讯 日前,金昌冶炼厂熔炼车间在认清当前生产形势和任务的基础上,积极组织今年后期生产,同时也为明年生产做好前期预备工作。

在生产上依据原料情况,盯住产量不放松。配料工序做到正确、稳定配料和供料,合理搭配精砂的使用比例;奥炉尽可能统一操作,以环保优先来组织生产,保证转炉的正常生产;转炉的生产模式保持灵活多变,在生产进料时确保炉渣进满,并抓好炉次的周转,合理拉开各台炉子的炉龄;阳极炉始终为转炉生产提供顺畅通道,精操作,严把关,并根据单台转炉热料的多少,灵活机动地组织阳极炉生产,力争产出最大量的合格阳极板,降低阳极铜废品率。

在抓好生产的同时,该车间还以设备的正常运转为目标,各班组长深入现场,切实、细致抓好设备的标准化操作、维护、保养等工作。尤其抓好主厂房吊液体行车、浇铸机、高压风机等重要设备的安全操作、日常点巡检等。

针对日常生产的设备操作事故,车间除加大处罚外,将重点逐步转向提高操作人员操作水平和责任心上,从而保证设备正常运转。

该车间在做好今年工作的同时,全面排查设备操作维护中的难点、盲点和薄弱环节以及制约生产的潜在问题,并将排查结果汇总统计造册,作为明年的工作重点加以协调和解决,以进一步理顺生产流程,全面提高生产效能。

白艳蕾



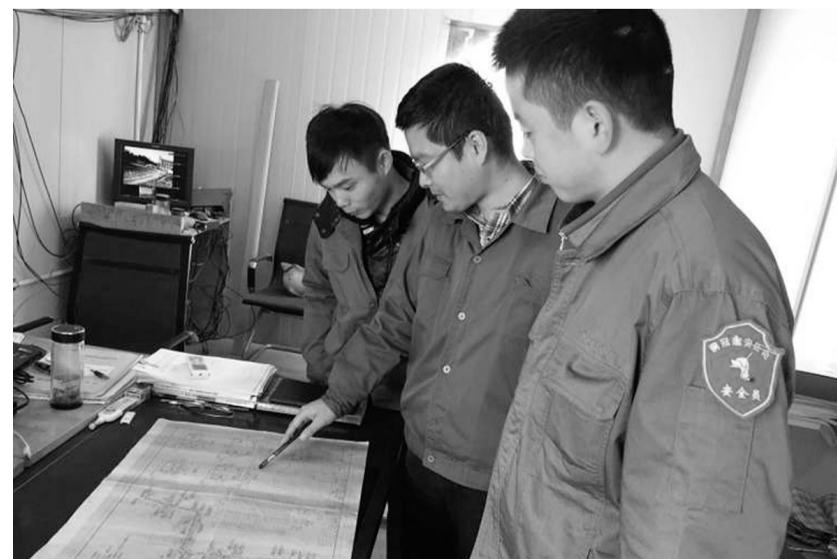
日前,铜陵有色稀贵金属分公司组织党员干部认真学习贯彻党的十八届五中全会精神,邀请铜陵学院教授为党员干部和职工讲授五中全会精神,提高大家对全会精神的理解,以便更进一步以全会精神指导各项工作。

章庆 摄



为提高保卫人员的身体素质和军事技能,更好地为矿山发展保驾护航,冬瓜山铜矿坚持每年开展军事训练活动。日前这个矿组织12名军训人员进行了为期一周的三大步伐、擒敌拳等科目的训练。

汤青 蔡东明 摄



近年来,铜冠建安合肥分公司为帮助新来的大学生尽快成长起来,先后开展了“岗页培训”、“导师带徒”等一系列活动,使青年员工在较短时间里掌握了本岗位的操作技能。图为该公司沙溪项目部技术负责人为大学生讲解工程图纸。

黄世群 摄