

# 有色恒久远 文化永流传

## ——“我和我的铜陵有色”故事读后感



相信很多人都会有一种阅读感受:每当读到一本好书时,就会感觉如沐春风,手不释卷,恨不得一口气读完。《创造成就未来》——“我和我的铜陵有色”故事集就是这样一套让人翻开便不想合上的好书。虽然全套三册的图书字数很多,洋洋百万言,但它丝毫不让人感觉冗长,反而能吸引人饶有兴致地作为一名有色员工,我觉得原因很简单,因为这套书写出了我们有色人的历史,有色的文化,乃至我们的未来,最大限度地引起了众多有色人的共鸣情怀。

“真情、真实、真文化”是我对这套丛书的总体感受。通览全书,“情”字无处不在,真情在字里行间流淌。丛书第一篇就以“情”字开头,是原中国有色金属工业总公司总经理费子文的《情系铜陵有色》,费老文中深情回忆了自己与铜陵有色的各种生产建设情缘;紧随其后的《我的矿工身份永远不变》同样情字当头。文章作者系原安徽省委书记卢荣景,这位老有色人

真情满满地回忆了自己在铜陵有色工作的情形,感谢有色的工作经历锻炼并成就了自己,使自己从一名普通职工成长为省级领导。另一位从铜陵有色走出去的省级领导任克礼《一段难忘的经历》同样情真意切。这位担任过河南省人大常委会主任和中纪委巡视组组长的老有色人情凝笔端,用六千字的长文回忆了自己在铜陵有色公司32年的工作过程,充满深情地感慨:“我和我的铜陵有色发展成长分不开!”不光是职位很高的领导,普通职工同样声情并茂。夏兰英《我在“女期铜组”的日子》、朱彪的《几代铜冠情悠悠话我家》、方咸达的《矿石的光泽》等,也都以不同形式、不同角度叙述了自己对工作的敬业,对有色人的热爱,赤诚滚烫的感情似乎要穿透纸背,从书本中跃然而出,让读者为之激情澎湃。

文贵真实始动人。《创造成就未来》——“我和我的铜陵有色”故事集动人心魄的另一个特点,就是它的真实性。时间真实、事件真实、史料真实、作者真实……一系列的真实让这套丛书天然具有了可贵的“史诗性”,其中很多文章都有史料的保存价值,看一篇文章,就是在阅读了解有色公司的历史、铜陵市的历史。铜陵是依铜而立的新兴

城市,因为有了铜矿,有了有色,才有了今天的铜陵市。看完书中文章,作为有色人,我们完全可以自豪地说:有色公司是当之无愧的“铜陵之母”!书中文章告诉我们,铜陵几很多事关百姓利益福祉的公务机关都是从有色公司衍生而出的。《铜陵市最早的医院——矿山医院》告诉我们,今天铜陵最大的三甲医院——人民医院的前身是1959年由铜官山矿务局矿山医院;《铜陵最早的邮政代办所》告诉我们,铜陵市的邮政代办所历史始于有色;《铜陵最早的发电厂》告诉我们,铜陵地区第一个发电厂是1951年建成的铜官山发电厂;《铜陵第一家电影院——工人电影院》告诉我们,铜陵最早的电影院是1953年为铜矿工人所建……这么多“铜陵第一”告诉我们:没有有色,就没有铜陵。有色的很多历史就是铜陵市的历史,这套丛书为我们展现了历史,留住了历史,让历史永远定格在白纸黑字间。这种“挖历史”的作用会随着时间的推移越来越大。时间睡了,历史醒了。铜陵有色和铜陵市的许多宝贵历史都安然沉睡在这套“史书”中,未来的岁月里,这些历史必将如闪闪夺目的搞价值铜矿石一样,熠熠生辉。

一个企业是否真的伟大,是否真的

拥有未来与希望,并不在于这个企业是否拥有庞大的规模,规模做得再大,也不可能是永不倒下的不倒翁。柯达可以倒下,诺基亚可以倒下,摩托罗拉可以倒下,还有什么样的巨无霸企业不能倒下的?现代文明社会中,要想使企业能长久立于不败之地,经济不是惟一,文化不是惟一,经济与文化的合体才是惟一。铜陵有色在文化协调发展方面做得非常到位,主动编纂《创造成就未来——“我和我的铜陵有色”故事集》就是最好的明证。如果一个企业愿意把精力、气力放在出钱出力却暂时不能带来效益的文化工程上,那就可以断定,这个企业是有文化气质的,这个企业的企业文化是非常先进的。很荣幸我们生在了企业文化氛围很浓的铜陵有色。文化是一种情怀,一种信念,一种力量。对于企业来说,文化是根,是本,是灵魂。有根本才有盛开,有盛开才有繁荣;有灵魂才有信念,有信念才有目标。铜陵有色集团公司的目标是打造千亿铜冠、建设百年有色。而《创造成就未来——“我和我的铜陵有色”故事集》丛书就是有色打造百年名企的文化台阶,相信通过这个智慧与知识构筑的台阶,铜陵有色必将迈向更加璀璨辉煌的明天!

章庆

# 做一个积极向上,奋发进取的有色人

## ——读“我和我的铜陵有色”故事有感

光阴荏苒,岁月流转于一个不经意的瞬间。岁月之书又悄然翻过了一页,铜陵有色集团公司已成立了65年。今天的铜陵有色集团公司已经是一家集铜金属采选,冶炼,加工,贸易为一体的上市公司。这是无数铜陵有色人用热血和汗水取得的成就。

1992年6月,经安徽省体改委批准,铜陵有色金属集团股份有限公司正式宣布成立。于1996年11月在深圳证券交易所挂牌上市,是中国最早上市发行股票的铜业企业。公司坐落于素有“中国古铜都”之誉的安徽省铜陵市,是新中国最早建立起来的铜工业基地。

为了更好地了解铜陵有色以及美丽的有色人,我阅读了《我和我的铜陵有色》。从这本书中我看到的不仅仅是铜陵有色人的昨天,他们白手起家,并为理想而奋斗的经历,而且从他们身上开到一种坚定与执着,一种积极向上,奋发进取的精神。

徐乐书记参与铜陵有色在十一届三中全会后的调整与改革;徐家庆设计师河铜官山的不解情缘;汪仁发同志对矿山岁月的怀念;乔才同志对金口岭铜矿建矿初期的回忆;胡绍水同志无私奉献的一生经历……在这风风雨雨的65年里,发生的故事不胜枚举。铜陵有色人昨天的辛路历程,展现的他们非凡

的创造能力,迎难而上的精神面貌。通过对这些故事的阅读,我仿佛跟着他们走进历史的长河,去见证他们那一段段辉煌的岁月,和他们一起为铜陵有色而努力奋斗。

通过对铜陵有色公司风雨65年历程的探索,深刻的了解了昨天的铜陵有色人,学习他们对工作的那种责任心和使命感,有利于正确的认识“今天”,科学的展望“明天”。这一切对于提高当代铜陵有色人的凝聚力,引导、鼓舞并且提高其以史为荣具有的现实意义。

在这个看似平凡的岗位中涌现了很多不平凡的人物,他们的事迹深深的感动了我们。正是他们的努力与奋斗成就

了今天的铜陵有色。当然了感动是远远不够的,更重要的是学习他们勇于创新、知难而上的精神。学习他们站在改革和建设的前列,积极投身社会主义建设的伟大实践精神。他们无愧为有色的“脊梁”。

前人栽树后人乘凉,现在的铜陵有色集团公司已经今非昔比。前辈们为我们夯实了基础,在这块肥沃的土地上,我们当代有色人要从有色先辈们奋斗的足迹与努力创造中吸取其“精神器”,弘扬有色脊梁,努力学习科学文化知识,在这块肥沃的土地上开花结果,为建造一个更加美好的铜陵有色而奋斗。

王毛凯

# 文化的传承

## ——“我和我的铜陵有色”故事读后感

在集团公司2015年春节团拜会上,我有幸被选为优秀青年员工代表接受杨军董事长的赠书,而这一环节也被定义为文化的传承。在心情激动的同时,感受到的是一种深情的托付和沉甸甸的责任。作为一名有色员工,感触良多,像是父辈将他们所有的美好期望交于我们的手上。

工作、闲暇之余阅读了“我和我的铜陵有色”故事精选集,全书共收集了144篇故事,叙述了前辈们与铜陵有色的点点滴滴,故事的作者用朴实的语言娓娓道来,带着我仿佛回到了当年那个面朝黄土背朝天的年代,目睹了老一辈有色人是如何在国家成立初期艰苦创业的历程,铜陵这座因铜矿而生的城市注定要随着铜矿的发展而发展。

原有色设计院总设计师徐家庆在《我与铜官山的情缘》中写道“一个人在踏上工作岗位后的前三年最重要,我之所以在技术上有所成就,就是在铜官山这三年打下的基础。”头三年是形成工作态度和工作习惯的关键时间,打牢基础,未来才有机会在事业上有所成就。我们这一代年轻人多气盛浮躁,刚参加工作总想着要干出一番大事业,急于求成,往往忘记了根本。没有牢固的根基,何来矗立的高楼?没有一步一个脚印,何谈走得越来越远?我们在大学里学习的都是理论知识,实践经验是十分欠缺的,这就需要我们工作中虚心向老师傅求教,注意理论和实践相结合,在实践中领悟理论。谦虚谨慎、戒骄戒躁应是我们青年大学生入职的第一功课。

如今的有色是老一辈们摸爬滚打得来的,艰苦的环境造就了他们坚毅的品质,反观我们这一代,几乎都是独生子女,都是在家里长辈们的呵护下长大的,没有吃过多少苦。进了有色后,大多数人都要到基层干,跟着工人师傅一起三班倒,不少人都吃不消,可能会抱怨,可能会偷懒,想想那些挥洒着汗水和青春无怨无悔的有色前辈们,我们应该感到惭愧。我们新一代大学生的特点是年轻、有知识、有热情,但我们可能缺乏老一辈小家为大家、不计得失的奉献精神,那个年代的

员工是很单纯的,工作做好了无所谓功大无功,只有一个目标,企业做大做强,上至领导,下至普通员工,所有的人心往一处想,力往一处使,哪有精力去想有没有加班工资、为什么他干得多却工资比我多,也没有“事不关己高高挂起”的思想,将物质和金钱视为身外之物,除了奉献,还是奉献!

安徽省副省长杨振超在《安庆铜矿新模式办矿给我们的启示》中提到:新模式办矿的基本思路是以搞活、搞好新建矿山为目的,进行综合性改革,逐步建立以“三高”、“三少”、“四新”为基本特征的运行机制,把安庆铜矿建成具有中国特色、充满内在生机与活力的社会主义现代化矿山。思路是有,具体如何执行完全是摸着石头过河,没有现成的经验可以借鉴,再加上当时相当一部分员工的不理解和抵触情绪,新模式办矿遇到了层层阻碍。“敢为天下先”,前辈们深知改革的必要性、重要性,痛下决心,按照“三个咬死”目标,克服了一个又一个困难,历经三年时间终于完成了矿山一期工程建设,投产第一年就产生效益,这对于一个新矿山而言十分难得。新模式的成功告诉我们想要在竞争中争取一席之地必须要创新,创新是效益的来源,没有创新,就会停滞不前,企业的发展犹如逆水行舟,不进则退。只有赶在别人前面,企业才会不断发展壮大。对于新的理论的引进不能照搬照抄别人的经验,要因矿制宜,因企论策,制定出适合自己的管理模式和运行机制,才能在市场竞争中立于不败之地。

企业文化包含很多方面,有精神,有价值观,有使命,有愿景,这些方面组成一股合力成为一个企业持续发展的主心骨,一旦主心骨有所偏移,企业这栋大厦就摇摇欲坠、岌岌可危。前辈的故事犹如领路的火把照亮着前进的道路,指引着我们踏上历史的舞台,过去的有色是他们创造的,未来的有色要靠我们去书写,这是一份责任。要将文化这种无形的力量代代相传,让这些精神食粮成为我们前进的动力,我们的有色才可以愈走愈远。务实、艰苦奋斗、奉献、创新等等这些力量透过文字传递给我们青年员工,我想这也是出版《我和我的铜陵有色》故事集的初衷之一吧。

张雅雯

# 在奉献中实现人生价值

## ——读《创造成就未来》故事集有感

有幸读到《创造成就未来》——“我和我的铜陵有色”故事集,故事集精选了200多篇“我和我的铜陵有色”的故事,其中让我最有感悟的一篇,就是《企业是我实现人生价值的舞台》,故事的主人翁胡银仙的事迹给我的感触颇多,通过胡银仙亲身经历的感人事迹和案例,激发了我的工作热情,让我更加坚定信心,决定在今后的学习中,要向胡银仙学习,脚踏实地做好自己的本职工作。

从主人翁的身上充分展示了巾帼不让须眉的风采,体现了有色人兢兢业业工作,扎扎实实苦干,无私奉献、艰苦奋斗的精神。珍珠的前身都是沙砾,只是因为一个偶然的契机而改变了自身的命运。企业公平地给了我们每一名员工实现人生价值的舞台,但是对于我们每一个人来说,在这个舞台上,能否实现自己的人生价值,要看我们每一个人不同的表现。

我是一个平凡的人,但平凡不等于平庸,我同样能在自己平凡的岗位上,划出不平常的生命痕迹。如何在平凡的岗位上实现人生价值?有许多人在思索,许多人在追求,有的人取得了骄人的成绩,有的人演绎了精彩的人生,有的人虽然默默无闻,但是也在平凡的工作中奉献了自己的一生。在每个人的生经历中,有的人目标明确,志存高远,也有的人感到困惑迷茫。但是从这些感人的故事中,我们可以看到他的人生价值取向决定了他的奋斗目标,有了目标就有了动力,有了动力,就要在日常平凡的岗位上不断的进取,让自己在奉献中去实现自己的人生价值。

作为选矿车间的一名普通员工,自己是一个平凡的人,工作在平凡的岗位上,每天做的都是平凡的事,只有不甘平庸,使自己逐渐从平凡走向优秀和卓越,才能使生命有价值。心跳,生命就能延续;心动,生命就有活力;行动,才能让生命在平凡中闪光。拒绝平庸,走向不凡的行动,必须从“奉献”开始。

立足岗位,做个有奉献精神的人。有奉献精神,就是要有理想,有抱负,不甘心、不甘愿一辈子碌碌无为、平平庸庸,不安于平凡。有奉献精神,就是要用行动诠释不平凡。将平凡的浮选工作作为自己毕生的事业,把工作当事业干,工作就会有动力。在工作岗位上只有脚踏实地,做一个无私奉献的人,才

能使自己的人生价值在工作岗位上得以顺利实现。在大学里我并不是修选矿专业的,毕业后来到我们的金冠铜业分公司。公司领导通过全盘考虑及岗位的需要将我和我的同学们划分到了选矿车间。我从一个选矿专业的“门外汉”到现在的高级工。公司及车间花了很大气力培训我,让我在稀贵金属分公司的选矿车间实习、见习。我在学习中得到了知识,提升了能力,内心充实而快乐!从点滴做起,结合岗位工作实践,学习技术,钻研专业,做到理论联系实际,用理论指导实践。在选矿车间工作的这些年里,我从初来时的懵懂,到现在已能较好地完成本职工作并且能提出一些生产上的合理化建议。我学到的不仅仅是专业知识,还有一种品德,一种精神,一种责任。那就是在工作中投以饱满的激情,在岗位上无私地奉献,为车间、公司的生产和发展出力。

爱岗,才有奉献心。“今天工作不努力,明天努力找工作”。爱岗敬业说得具体点就是要做好本职工作,无怨无悔的为本职工作奉献。测量好每一次的浓细度,控制好每一次的尾矿指标,提高精矿合格率,看准每一个班的操作,填好每一张交接班记录表……当我看见生产现场的问题在我手中得到处理、解决,我的付出,我的奉献得到了回报,我的内心充满了喜悦,成就感溢于言表!

古人说:不积跬步,无以致千里,不善小事,何以成大器。从我做起,从小事做起,从现在做起,这就是敬业,这就是爱岗!我会把自己的满腔热情都奉献到工作中去,把我们有色人兢兢业业工作、扎扎实实苦干、无私奉献、艰苦奋斗的精神传承下去。我相信:我在这平凡的岗位上,每天做的都是平凡的事,有不甘平庸,使自己逐渐从平凡走向优秀和卓越,才能使生命有价值。心跳,生命就能延续;心动,生命就有活力;行动,才能让生命在平凡中闪光。拒绝平庸,走向不凡的行动,必须从“奉献”开始。

周江兵



# 人人讲安全 幸福千万家

凤皇山矿业公司选矿车间安全一家亲温情墙。

段青摄

# 强化党风廉政建设责任制 促进招投标事业健康发展

党的十八大对党风廉政建设和反腐败斗争的论述充满新意、饱含深意,提出了许多新论断、新观点、新要求。说到底,就是要深入加强党风廉政建设,提高全体党员干部拒腐防变能力,坚决纠正损害群众利益的不正之风,切实解决群众反映强烈的热点、难点问题。下面,就招投标工作领域进一步加强党风廉政建设,谈谈个人的看法。

招投标工作涉及面广,政策性强,一个强有力的领导班子能够带出一支优秀的干部队伍。抓好各级领导班子党风廉政建设反腐败工作,既是提高领导干部感召力、创造力的基本要求,更是反腐倡廉取得实效的一个关键。一是要在执行力、落实力、监督检查力上狠下功夫,以高度的责任感和使命感,认真贯彻执行中央关于加强领导干部和领导干部监督管理的各项具体规定,认真落实上级部署的

各项工作。二是要牢固树立科学发展观,以科学发展观统领全局,坚决贯彻执行党的路线方针政策和上级部门的决议,严禁上有政策、下有对策,有令不行、有禁不止。三是要不断加大巡视督查工作力度,促进领导班子和领导干部廉洁从政制度建设。四是必须严格执行民主集中制原则,不断完善领导班子内部监督约束机制,提高领导干部解决自身问题的能力。五是建立科学民主决策机制,凡是重大决策以及与干部职工利益密切相关的事项,都要广泛征求群众意见,不断提高领导班子权力运作的透明度。

二、抓制度,铲除滋生腐败的土壤  
抓制度,重点是要完善和落实好党风廉政建设各项规定。从容易产生腐败的工作环节入手,有效防止腐败的发生。首先,要不断完善和严格落实各项廉政制度规定。执行好领导干部个人重大事项报告、收入申报、礼品礼金上缴登记、述职述廉、民主评议、谈话诫勉和经济责任审计等制度,促进领导干部廉洁从政。第二,抓好招投标管理制度建设,从源头上预防腐败。要根据《招标投标法》、《政府采购法》等有关法律法规,制定相关规章制度,加强对招投标采购交易活动的监督管理,进一步完善决策机制,规范操作程序,从而,规范

招投标交易行为,维护国家、社会公共利益。第三,抓好内部管理制度建设,强化工作责任。进一步加强对内部管理制度建设,不断提高工作人员素质,规范干部职工依法履职行为。强化绩效考核,充分调动干部职工的工作热情和积极性。通过设置群众意见箱,安排专人接听投诉与咨询电话,听取服务对象的意见,虚心接受监督,彻底铲除滋生腐败的土壤。

三、抓管理,夯实拒腐防变的基础  
管理是推进党风廉政建设的基础。要进一步健全岗位责任体系,形成权力层层分解、工作环环相扣、责任相互制约的科学严密的管理体系;要大力加强执法管理,杜绝以权代法、随意执法、不严格履行执法程序等行为;进一步完善公平、透明、规范、高效的招投标运行和监督机制,重点对招投标环节的实施主体和评委专家实行监督问责,强化基本建设管理,促进招投标活动规范高效、运转协调、服务优良、公正廉洁,从而,夯实拒腐防变的基础,切实做到“阳光操作”。

四、树立招投标中心良好形象  
必须落实好教育是基础,制度是关键,监督是保证的三项重要任务。要在提高全体干部职工思想认识的基础上,

着眼于从源头上铲除腐败土壤的制度建设,尤其对招投标过程中一些容易产生腐败的关键部位、关键环节,要加大监督力度。对招投标队伍在党风廉政建设方面存在的问题,不能护短,更不能视而不见甚至于掩饰,要巩固教育实践活动取得的成果,继续查找问题,堵塞漏洞,加强管理。要突出做好规范行政管理,强化依法合规履职意识,加强纪律作风建设,促进招投标干部职工改进工作方式和方法,在抓落实上狠下功夫,注重真抓实干,确保工作效果。抓对违法乱纪行为的及时处理;不断建立健全和落实各项规章制度,形成长效机制,培养讲规范、重程序,一切按规章制度办事的自觉性,清除管理中的死角,增强工作的透明度和民主性,杜绝暗箱操作,避免主观臆断导致的人为错误发生,促进招投标队伍革命化、正规化、职业化建设,不断提高招投标干部职工政治业务素质,树立招投标中心良好的社会形象。

总之,招投标系统全体干部职工只有始终自觉做到自重、自省、自警、自励,时刻筑牢拒腐防变的思想防线,不断将党风廉政建设和反腐败斗争推向深入,才能促进招投标事业健康有序发展。

肖飞