

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年12月1日 星期二 农历乙未年十月二十 第3710期

TNMG 国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4027期



立足有色 面向社会 辐射全国

铜陵有色新闻中心诚招2016年广告经营代理商

《铜陵有色报》是铜陵有色金属集团控股公司主办，全国公开发行的报纸。周三刊，对开四版。国内统一刊号CN34-0047，邮发代号25-52，广告经营许可证：铜广证第3407006号。目前，报纸已覆盖全国二十多个省、市、自治区；铜陵有色有线电视台是安徽省内大型企业电视台之一，拥有数万用户。广告经营许可证：铜广证第3407005号。

因新闻中心广告业务发展需要，现面向社会公开诚招广告经营代理。

我们用心、专心、诚心，将报道做深、做透，将版面做精、做优，将栏目做好看，做精彩。

我们走进您，贴近您，以满腔的热忱，忠诚的职守，为您打开阅知天下的版面与荧屏——传递资讯、分享领悟、体味生活。

我们仍在前行的路上，豪情万丈在心，锲而不舍在足下。您的关注是我们不尽的动力源泉。

我们的联系电话是：0562—5861510。热切期待您，期待您的关注，您的加入。

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

“我来当教员”

——冬瓜山铜矿“讲台十分钟”职工学习侧记



“党的十八届五中全会五大发展理念值得关注……”；“电动铲运机维护与保养常识……”；“如何做好工作危害分析……”11月27日8时许，在冬瓜山铜矿采掘工区派班室里，三名“土教员”在“讲台十分钟”里向台下百余名工友们认真地讲解着……

如何把职工的政治学习“软任务”变为硬指标，实现“虚功实做”？这个矿从2010年起在全矿基层单位设立“讲台十分钟”课堂，从单纯学习政治理论转变为联系工作实际学习综合性内容，主要有时事政治、专业技术及安全常识

三个方面学习内容。即时事政治学习内容包含当前新话题、新动向，职工关注的时事政治和热点、焦点和难点问题；专业技术学习生产规程、设备操作要领和维护技术以及传技献艺，展示技能知识；安全知识学习安全法规政策，剖析安全生产典型案例，普及安全常识。这种职工学习新形式、新方法，改变以往我讲你听的单项授课方式，改善了一线职工学习兴趣不浓和消极对待的状况。尤其在做法上改变了过去开展学习交流活动由党支部书记带领大家一起读书、读报、念文件的形式，而是让一些表达能力强、业务精湛、工作能力强的普通职工当上“土教员”。让他们自己撰稿备课，在“讲台十分钟”里走上讲台当教员，施展自身才华，彰显个人风貌。在这次“讲台十分钟”学习中，三名“土教

员”自信地走上讲台开讲了。

“党的十八届五中全会强调，要实现‘十三五’时期发展目标，必须牢固树立并切实贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念。这是关系我国发展全局的一场深刻变革……”青工邢敬程酷爱学习，平时十分关注重大时事政治，他通俗易懂地讲解着党的十八届五中全会五大发展理念内容，使全场职工听得聚精会神，点头称赞。

周卫忠是一名电气技术员，工友们都尊称他是电气“土专家”，曾多次在“讲台十分钟”学习中传技献艺。今天当他再次走上讲台开讲专业技术时，大家都报以热烈的掌声给他鼓励。周卫忠没有辜负工友们的期盼，用自己平时钻研的知识向大家精彩地传授了电动铲运机卷缆系统故障分析及解决办法。

工作危害分析法是今年这个矿在加强安全管理中推行的一种措施。矿标兵、采矿班班长倪青工作责任心强，安全管理严，是矿山老先进了。在开讲安全常识中，他针对工区产量大、采场大爆破多等情况，通过案例就如何做好井下采场工作危害分析法一一剖析，引人深思，令人警醒。

十分钟的讲台，三名教员的讲课，在场的百余职工听后受益匪浅，感悟颇多。台车工老陈由衷地说：“过去学习时是一人台上磨破嘴，众人台下打瞌睡；现在是土教员上讲台，十分钟学习真管用。”青年维修工小李在学习刚结束，就紧紧拽住三名“土教员”讨教讲课经验。然后，他信心十足地对大伙说：“今后我也来当教员，也向大家传技献艺。” 汤青

凝心聚力 全力打好“十二五”收官战

□傅大伟



时至十二月，“十二五”收官在即，恰是“十三五”扬帆之时，于筹划“十三五”提质增效的集团公司而言，承前启后之际，当凝心聚力，攻坚克难，全力打好收官之战，确保今年各项任务指标圆满完成，为“十三五”良好开局打下坚实基础。

“行百里者半九十”，愈是接近成功，愈是困难重重。然而，回望来时路，集团公司的发展正是在克服重重困难中愈发步履坚实。“十二五”以来，集团公司紧紧围绕既定的发展战略，积极应对复杂多变的内外部环境，深化改革，优化结构，整合资源，挖潜降耗，保持了稳定发展势头。基调已然奠定，全力打好“十二五”收官战，唯有与时间赛跑，对照既定目标持续发力。

紧盯生产目标，加强生产经营协调。立足于优化生产经营，加强生产过程管控和跟踪分析，以效益最大化为原则组织生产，提高生产计划实现率。矿山企业要抓好采、掘、充作业，保持三级矿量平衡，实现生产有序衔接；冶炼企业要合理配料，精心操作，保持各工序和系统平衡，深挖产能潜力，实现满负荷生产，提高电铜产量；铜加工和机械制造企业要进一步强化设备管理，加快工艺技术消化吸收，加强市场分析

与开拓，最大限度发挥现有产能，提高产品质量，增加产销。

抓好节能环保，全力推进绿色安全发展。要始终把安全环保摆在优先位

置，持续推进安全环保责任落实。坚持“党政同责、一岗双责”，狠抓安全环保责任落实，形成党政工团齐抓共管的良好局面。加强安全环保指标分解，细化管理措施，层层传递压力，把安全环保责任落实到每个单位、每个岗位、每位员工。强化安全环保管理，抓好安全环保检查，创新检查方法，加大不定期检查、抽查、互查力度，对查处的隐患限期整改，做到不走过场、不留隐患。

深入挖潜降耗，持续挖潜生产潜力。围绕成本、质量、效率和效益等关键指标，大力开展技术攻关，持续优化技术经济指标，降低生产经营成本。矿山企业要严格控制采矿贫化率、损失率，提高出矿品位和选矿回收率；冶炼企业要不断提高铜冶炼综合回收率，降低综合能耗；铜加工企业要提高产品综合成品率，减少物料损耗。

强化管理创新，不断提升质量效益。要持续深入实施卓越绩效模式，普及卓越绩效知识，完善卓越绩效评价、改进机制，推进卓越绩效管理常态化，提高卓越绩效管理的科学性和有效性。持续加强全员绩效管理，强化绩效指标分解落实和考核，提高组织和个人绩效水平。着力于科技创新，加快科技、研发资源整合，发挥集团整体科技资源优势。结合影响企业生产的关键环节和瓶颈问题，加强技术研发，加快科技成果转化，不断研发新工艺、新产品，提高自主创新能力。

夫战，勇气也。“十三五”的宏伟篇章正徐徐展开，只要上下一心，坚定发展信心不动摇，定能实现集团公司“十二五”圆满收官，朝着“十三五”目标稳步迈进！

一手抓销售 一手抓建设

有色置业公司“双轮”驱动保持发展稳定

本报讯 有色置业公司面对宏观经济下行、行业竞争加剧等诸多困难，今年以来通过全力加大房屋销售攻坚，加快项目建设，实施“双轮”驱动，保障了企业在逆势中实现了稳定，1至10月份，共完成项目投资1.5亿元。新建和续建房屋面积35万平方米，竣工面积9.4万平方米，销售房屋370套，全年既定目标有望实现。

在狠抓房屋销售上，该公司根据楼市变化，提前谋划，加强调研预判，制定营销对策，全力推进新项目开盘预售，持续攻坚库存去化。不断优化营销推广方案，拓展营销渠道吸引客户，根据楼盘特点，采取差异化营销策略，推广楼盘展示亮点，提升品牌在市场的知名度和认可度。并先后开展购房补贴契税、招商优惠、团购优惠、转介奖励、电商合作、社区促销等活动，吸引潜在客户，提高了销售成交率。其中，铜官别院1号楼31套住宅房全部销售。通过放大地段和学区优势，超前引潜在客户，提高了销售成交率。其中，铜官别院1号楼31套住宅房全部销售。通过放大地段和学区优势，超前引潜在客户，提高了销售成交率。其中，铜官别院1号楼31套住宅房全部销售。通过放大地段和学区优势，超前引潜在客户，提高了销售成交率。

工作。截至10月末，完成集团24家成员单位572名职工选房工作，促进在售楼盘房源去化。

针对项目建设，该公司将重点落在了提速提效。积极完善相关手续，加快竣工项目的交付。继迎江花园4栋高层6月底全部交付使用后，观山名筑6.7号高层单体竣工验收，于9月末顺利交钥匙。铜官别院1号楼31套商品住宅10月底交付使用，为楼盘销售和资金回笼争取时间。在建项目加速推进。学府名都1.5、7号楼受制于周边建筑占用在建用地，直接影响了开工建设。截至10月末，四栋高楼墙体砌筑已结束，进入外墙保温、地坪施工阶段。2号楼基坑支护施工，预计今年底部分单体完工。世纪新城二期二区12至25号楼进入电梯安装调试阶段，外墙真石漆施工基本完成，预计今年底部分单体竣工，确保安置房建设按期竣工。拟建项目稳步推进。迎江花园后续改造地块环评评价已完成，拟按环评结果进行规划调整，老区一、二组团规划方案调整已报审，组织专业人员进行现场踏勘，加强动迁征收工作对接协调，严格审核拆迁安置费用，目前一组团征收已结束，二组团动迁正有序推进。

王红平 叶安合



11月26日下午，安庆铜矿矿灯房女工正在为下井矿灯充电。据了解，该矿有近千盏矿灯，被称之为下井职工的“眼睛”。为了保护“眼睛”的明亮，矿规定凡是下井矿灯回到地表后必须立即上缴充电，在上缴检查中发现故障马上修复，保证下次使用时充足完好，并要求每个下井职工要像爱护自己眼睛一样爱护矿灯。 杨勤华 摄

凤凰山矿业公司 生产经营态势平稳

主产品产量全面完成集团公司计划任务

本报讯 截至11月下旬，凤凰山矿业公司生产经营保持平稳发展态势，安全生产形势基本稳定，主要产品产量全面完成集团公司下达的计划任务。

今年以来，该公司紧紧围绕“全员绩效强管理，挖潜降耗增效益；开拓超千铜二三，两矿建设保安环”的方针目标，坚持改革与稳定为前提，以抓好安全生产为基础，重点抓好老矿山安全生产和姚家岭锌金多金属矿的新矿山建设，努力挖潜降耗，持续降本增效，积极实施卓越绩效模式，加快发展步伐。在生产组织上，该公司着力加强生产组织衔接，确保矿山稳定生产。

面临矿源不足、成本压力大的困难，该公司根据现有资源状况，不断调整优化生产布局，在抓好安全生产的同时，全力抓好区域内资源的综合利用以及井下负500米中段巷道开拓、采准和切割工作，加大对露天坑回填、筑坝及凤凰铁矿环境治理工作，确保该公司现有资源得到充分回采和利用，做到可持续发展。

该公司恢复了去年9月份因硫磺烟而封闭的井下负440米中段5号采场，顺利实现采场正常生产，保证了主力中段生产能力的均衡与稳定。在安全可靠的前提下，该公司加大了井下负240米水平矿柱的残矿回采力度，新增了35线采场，利用13号采场系统回收区域资源。同时，该公司建立并完善了井下废石提升地表的系统，并制定了相应的管理考核制度，彻底改变原来采掘废石混入矿石进行选别的状况。

该公司今年加大了中、小段井下负440米中段罐笼运提矿的考核管理，由原来的每个小班50车提升到60多车，确保了中段供矿能力的要求。加强了设备管理力度，规范了设备管理制度管理，强化了日常管理，严格执行各项检查制度，采取月检和专项检查相结合的方式，加大对设备设施的隐患排查并及时整改。同时，积极实施新方法、新工艺，并加强修旧利废及备品备件替代工作。1至11月份，该公司共按计划进行了6次设备检修，检修项目478项，保质保量地完成了集团公司下达的各类检修计划，确保了老矿设备的安全高效运行。

本报记者 江君 通讯员 李波

岗位之星

——铜冠物流公司机辆分公司罐酸组组长肖邦根



肖邦根是铜冠物流公司机辆分公司罐酸组组长。他积极带领全组人员出色完成各项工作任务，多次被授予“优秀党员”、“标兵”等称号。

他刻苦钻研业务知识，提高自身素质上很下功夫，虚心向有经验的同志学习，做到多动脑、勤动手，处处以一名党员的身份要求自己，充分发挥党员的先锋模范作用。

身为班组长，他大胆管理，勇于创新，团结带领全组人员克服作业条件差、检修任务重、人员少等困难，2014年共完成修车130辆次、洗罐267辆次、临修438辆次。同时，完成公司重点项目，稀酸罐的更换和稀酸自吸泵的安装任务。

在他的影响下，班组成员的安全意识有了显著的提高，所在班组全年未发生一起人身和设备事故。

放歌青春为安全生产护航

——记铜陵“青年安全生产示范岗”金冠铜业分公司选矿车间团支部

脱水工序的青年员工加强了技术和安全操作规程的学习；磨浮工序中控室、磨矿、浮选的岗位青年加大了工艺检查力度；碎矿和缓冷的青年员工强化了对重点防火部位、安全用电方面的检查和监督……金冠铜业分公司选矿车间团支部创建青年安全生产示范岗以来，车间30名青年职工综合素质和安全感不断增强，车间安全生产环境逐步改善。11月份，该车间团支部荣获2015年铜陵市“青年安全生产示范岗”称号。

安全生产，青年当先。在该公司选矿车间团支部30名青年员工的眼里，这是口号，更是责任，他们将这一理念践行在青年安全生产示范岗的创建工作中，促进安全生产。而车间，着眼于提高青年的安全素质，在人力、经费等方面为活动开展创造了良好条件，使得创建工作得以顺利开展。

围绕“青年安全生产示范岗”的创建，该车间成立小组，制定车间安全生产的各项规章制度、岗位安全操作规程，把

安全生产各项指标与车间绩效考核制度挂钩，采取每班青年岗自查，每月青年岗岗员集中检查的方式，监督车间安全生产。至目前，青年岗岗员查出隐患18项。

今年安全生产月期间，该车间团支部组织青年岗岗员进行质量安全教育活动。活动中，不定期地对岗位上的青工进行质量安全教育，并检查排除质量安全隐患记录。同时，团支部配合车间每月举行一次青年员工岗位竞赛，以岗位竞赛技术练兵，达到应知应会掌握安全生产的本领，帮助青年员工更好地适应现代环保的生产，并逐步实现由“要我安全”向“我要安全”的观念转变。活动评选出岗位先进标兵，鼓励全厂青工以标兵为榜样“从我做起”。

新进青年员工不断增加，车间实行的又是“三班倒”工作制，工人工作时间的长短，休息时间短。针对这一特点，该车间提出了“干中学、学中干”的观念，团支部也相应组织开展了“岗员培训”、“导师带徒”等一系列的活动。新员工

与生产骨干结成了师徒对子，使青年员工在较短时间里掌握了本岗位的操作技能。通过这些活动的开展，提高了青工们学技术、比干劲的热情。

该车间开展“青年安全生产示范岗”创建活动，得到了全体员工、岗位青年的积极响应。30名青工在工作中，凡遇急、难、险、重的任务，团员青年都争相冲在最前，没有一个人喊苦喊累。这是青工们自身素质的体现，也得益于该车间长期开展的青年团员“风险工作日”、“奉献在双体”等活动，激发了青年的正能量，为安全生产的进行创造了良好的条件。

除了将青年安全生产示范岗创建活动纳入车间日常生产管理，并在车间绩效考核中设立专项资金用于活动的表彰奖励。该车间还坚持把质量工作与安全工作结合起来，在保障工作力度的同时，更注重活动成效，全面推动了创建青年安全生产示范岗活动向经常性、制度化、规范化和科学化轨道发展。陈潇 封保敏