

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年11月24日 星期二 农历乙未年十月十三 第3707期
国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4024期



立足有色 面向社会 辐射全国

铜陵有色新闻中心诚招2016年广告经营代理商

《铜陵有色报》是铜陵有色金属集团控股公司主办，全国公开发行的报纸。周三刊，对开四版。国内统一刊号CN34-0047，邮发代号25-52，广告经营许可证：铜广证第3407006号。目前，报纸已覆盖全国二十多个省、市、自治区；铜陵有色有线电视是安徽省内大型企业电视台之一，拥有数万用户。广告经营许可证：铜广证第3407005号。

因新闻中心广告业务发展需要，现面向社会公开诚招广告经营代理。

我们用心、专心、诚心，将报道做深、做透，将版面做精、做优，将栏目做好看，做精彩。

我们走进您，贴近您，以满腔的热忱、忠诚的职守，为您打开阅知天下的版面与荧屏——传递资讯、分享领悟、体味生活。

我们仍在前行的路上，豪情万丈在心，锲而不舍在足下。您的关注是我们不尽的动力源泉。

我们的联系电话是：0562—5861510。热切期待您，期待您的关注，您的加入。

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

因为有爱 所以美丽

——记“铜陵有色好员工”赵丽



11月21日，星期六。一大早，金昌冶炼厂熔炼车间职工赵丽像往常一样来到集合地，她和义工朋友们聚集到一起。在短暂的集中以后，赵丽和她的义工朋友们来到离集合地不远的铜陵市儿童福利院。

走进福利院大门，正在外面玩耍的几个福利院的孩子看到赵丽的到来，一窝蜂地围上来，拉起赵丽的手，抢着要和赵丽亲热、打招呼。一名大约七八岁模样的女孩，看小伙伴们太多自己插不上话，干脆上前一把抱住赵丽，向赵丽姐姐索要了一个亲吻。在得到赵丽的亲吻以后，小女孩再也不说话了，拉着赵丽的右手安静地站着，眼睛向上深情地望着她心目中心爱的赵丽姐姐，和其他孩子们打招呼。其他小伙伴们明显对小女孩的行为产生了嫉妒心理，按捺不住，纷纷抱住赵丽姐姐，贴上的自己的小脸颊都想索要亲吻。赵丽挨个亲了一遍，孩子们终于满足了。

赵丽在孩子们簇拥下下来到了一间房子。她打开随身携带的背包，拿出自己前天晚上准备好的小礼物，一一发给

孩子们。孩子们得到了赵丽送给的礼物，显得更加高兴。赵丽问：“孩子们，你们的作业都完成了吗？”孩子们异口同声地回答：“做完了！”孩子们一边回答，一边指着旁边的一张桌子。原来孩子们昨天就知道赵丽姐姐今天要来，所以昨晚就乖乖地把作业提前做完了，今天等着赵丽姐姐来检查呢！赵丽看着桌子上摆放整齐的的作业本，心里非常的欣慰，拿起作业本认真地检查起来。孩子们知道赵丽姐姐每次来都要先检查作业，就乖乖地坐在一旁不说话。她检查完作业以后，孩子们又热闹起来，吵着赵丽姐姐要教他们唱歌跳舞，福利院的工作人员拿来了播放机，放起了《小苹果》的音乐，赵丽边唱边跳，孩子们也跟着唱了起来，并且跟着赵丽姐姐学起舞蹈来，房间里洋溢着欢快融洽的气氛……

赵丽参加铜陵市义工会这个爱心组织已经有三年了。回忆起第一次，还是缘起于应朋友之邀，帮福利院的孩子编排一个圣诞舞蹈。看到这些没有父母的孩子围在自己的身边，有的孩子还是残疾，心里特别难受，赵丽当时忍不住就哭了。回来后，孩子们那天真渴望的眼神成了赵丽心中始终放不下的牵挂，后来直接报名参加义工会。进入义工会后，她和福利院孩子相处的机会更多了，一到周六，赵丽就和义工朋友们一起来到福利院，给孩子们送小礼物，教孩子们唱歌跳舞，帮孩

子们检查辅导作业，照顾生病的孩子……有时也在福利院的批准下，带孩子们出来到天井湖公园、植物园等地游玩，让孩子们感觉到时时刻刻都有爱的存在。

渐渐地，赵丽和孩子们建立了深厚的感情，孩子们都很依恋她，赵丽也离不开孩子们。记得有一次，她因为单位工作忙没有按约定时间去福利院，福利院的孩子按捺不住内心的思念，拨通赵丽的电话问赵丽为什么没来，话语里充满着失望和伤心。顿时，赵丽一阵辛酸，眼泪在眼眶里打转，连忙解释和安慰。从此以后，一到周末，她总是提前安排好自己的琐事，挤出周末时间来和福利院的孩子在一起。说起福利院的孩子，赵丽认为他们聪明、快乐、善良，和普通家庭的孩子没什么两样，他们同样需要爱和关心。据赵丽回忆，福利院有一位小男孩性格内向，很少与人交流，身体上也有些小残疾，但心智非常正常。赵丽在和小男孩的相处中得知他很想要一个喜洋洋玩具，第二次去福利院时，赵丽买了喜洋洋玩具送给了这个小男孩，小男孩高兴地扑向了赵丽怀里。从那天以后，这个小男孩在看赵丽姐姐的眼神里更增添了一份依赖和眷恋。

除了儿童福利院外，赵丽每周日只要不上夜班，便会穿上统一的红色马

甲，随着义工朋友们一起走进市区的养老院、郊区的敬老院，打扫卫生、帮老人剪指甲，陪老人聊天，为老人表演个节目。遇到重阳节等一些节日时，赵丽还会参加义工组织的义演活动，帮助筹集资金，排练节目、联系场地等。敬老院缺什么物件时，赵丽和她的义工朋友们就会在网上发帖，倡议募捐，筹集资金为敬老院添置物件。

2014年，赵丽被共青团铜陵市委、铜陵市青年志愿者协会授予“铜陵市优秀青年志愿者”称号。如今，她已经成为义工会的一名候补理事，参与义工活动的组织管理工作中。对于今后的义工工作，赵丽有自己的想法，她建议铜陵市义工会多创造一些机会，培养孩子的动手能力和接受新鲜事物的能力。比如说让孩子们自己动手做蛋糕、参与消防演练等一些活动，让福利院的孩子能像其他孩子一样，有一个开心正常的童年生活。

一个充满爱心的人对待本职工作同样有责任心。赵丽是金昌冶炼厂熔炼车间一名司泵工，在工作中认真负责，司泵业务能力突出。在单位领导和同事们的眼中，赵丽是一个工作认真、敬业负责的姑娘；在福利院的孩子们眼中，赵丽是教他们唱歌跳舞、给他们带来欢乐的“小苹果”姐姐；而在市青年志愿者协会义工分会的同伴们眼里，赵丽有爱心、有耐心，是个得竖大拇指称赞的义工战友。

齐宏明

集团公司党委副书记陈明勇在铜冠机械公司第一次党代会上提出 坚定不移做强做优做大制造业板块

本报讯 11月20日，铜冠机械公司第一次党代会顺利召开。这次党代会全面总结了铜冠机械公司过去七年取得的各项成绩，科学确立了未来五年发展思路与奋斗目标，选举产生了新一届“两委”班子。集团公司党委副书记、工会主席陈明勇到会并代表集团公司党委向新当选的“两委”委员表示祝贺，并要求新一届“两委”班子发扬“不用扬鞭自奋蹄”的精神，勇于担当，奋力突破，坚定不移做强做优做大制造业板块，进一步提高铜冠制造品牌竞争力，为集团公司持续稳定发展作出更大贡献。

陈明勇指出，七年来，铜冠机械公司按照集团公司战略部署，立足全球发展目标，科学实施资源整合，加快拓展国内外市场，企业规模持续扩大，市场竞争力显著提升，经济总量迅速增长。截至到2014年底，累计生产环保和无轨设备1864台（套）、矿冶非标设备5451吨、销售收入7.97亿元、利润3862万元。同时管理创新、改革改制、党建工作等都取得了显著进步，集团公司对此给予高度评价。

就铜冠机械公司如何圆满实现这次党代会上确立的未来五年发展目标，陈明勇提出了五点要求。

一要坚持创新驱动，强化高端制造，坚定不移推进产业转型升级。把创新创造摆在企业发展最突出位置，大力营造鼓励创新、支持创新的发展氛围，努力形成勇于创新、不断超越的创新机制。进一步加大科技研发投入，加快完善自主创新与产学研相结合的企业创新平台。瞄准产业需求前沿领域，着力突破技术瓶颈，掌握和应用一批高端技术，进一步提高核心产品性能和市场竞争力。坚持国内国外两个市场同步发展，加大高精尖产品研发力度，不断扩大高端产品市场占有率，持续提升产业链价值水平。

二要坚持进行精细管理，狠抓对标挖潜，坚定不移提升企业盈利能力。面对当前不利形势，把挖潜增效作为首要任务切实抓好。深入落实集团公司“对标挖潜、降本增效”意见，牢固树立“一切成本皆可控”的管理理念，建立涵盖产销全过程、实现岗位全覆盖的挖潜增效机制。坚持精细管理制造理念，进一步深化工业化和信息化融合，不断提升生产、管理服务智能化、精细化水平。全力以赴开拓内外部市场，进一步完善产品营销机制，最大限度降低产品库存、盘活存量资产，努力提高企业经济效益。

三要坚持深化改革，完善体制机制，坚定不移激发企业内生动力。要围绕国有企业市场化、现代化、国际化要求，按照上市发展的长远规划，进一步理顺决策、监督及经营管理机制，加快完善现代企业制度。加强党对国有企业的领导，进一步明确企业党组织在公司法人治理结构中的法律地位。加快发展混合所有制经济，完善股权结构，真正打造资本所有者和劳动者利益共同体。

四要坚持从严治党，深化作风建设，坚定不移打造过硬领导团队。深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，认真贯彻落实中央、中纪委关于全面从严治党的要求，严格落实党风廉政建设“两个责任”。认真贯彻《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，持之以恒反“四风”。以“三严三实”为标准，进一步抓好“四好”领导班子建设，切实增强领导班子担当意识和驾驭发展能力，坚持抓好民主集中制建设，增强班子战斗力。

五要坚持党建创新，凝聚全员合力，坚定不移推进企和谐发展。认真落实集团公司党建工作“六大工程”，把党建工作与企业中心工作同步谋划、同步部署、同步考核，不断加强国有企业党的领导。深入践行党的群众路线，把巩固好、维护好、发展好员工利益摆在最突出位置，努力解决员工合法利益诉求。进一步完善员工职业通道建设，加快推进分配制度改革，进一步增强员工主人翁意识，提升工作积极性与创造性，持续促进企共同进步，努力创造和谐稳定的发展环境。

王红平 王征社

黄山岭铅锌矿泥鳅弄尾矿库闭库工程通过竣工验收

本报讯 日前，铜冠有色金属（池州）有限责任公司“黄山岭铅锌矿泥鳅弄尾矿库闭库工程”安全设施通过竣工验收。参加竣工验收会议的有施工单位、监理单

位、评价单位、设计单位的代表及专家。池州市安全生产监督管理局对此项验收活动派员进行了监督检查。

孙春伟 程虹



日前，姚家岭矿渣项目实物地质汇交资料现场筛选整理工作全部完成。整个整理工作历时16天，依次对需汇交的钻孔进行了整体筛选、查找，对岩心箱进行了搬运、替换、编录。目前整理好的钻孔汇交资料已运往北京国土资源实物地质资料中心。

王振乾 摄

月山矿业公司学习十八届五中全会精神“四结合”

本报讯 党的十八届五中全会召开后，月山矿业公司党委迅速通过党委中心组学习、专题学习会等形式进行学习部署，利用OA平台、宣传栏及时刊载《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》和《中国共产党第十八届中央委员会第五次全体会议公报》，深入宣传习近平总书记系列重要讲话精神，凝聚全员思想，号召干部职工以饱满的工作热情在年底时间里，团结协作，打好安全生产攻坚战，确保完成全年方针目标。

与安全生产工作相结合。合理安排，精心组织生产，确保井下作业面均衡生产，进一步提升技术经济指标，为年末生产和明年开门红打下良好基础；加大安全环保工作管理力度，进一步提升职工安全环保意识。

与管理工作相结合。贯彻集团公司年末工作调研会议精神，积极谋划好明年工作，不断创新管理，扎实进行节能降耗、减员增效，控亏降本，降低企业各项成本，提高经济效益。

与党建思想工作相结合。以党的十八届五中全会精神为指引，认真领会习近平总书记系列重要讲话精神，加快党员干部作风建设，增强使命感和责任感，净化思想、规范行为、勤奋学习、努力工作、勇于担当。

与精神文明工作相结合。深刻认识中央在“十三五”期间的新特征、引领发展的新理念、对群众期盼的新回应、对党的建设的新要求，把思想和行动统一到中央的决策部署上来，齐民心、聚民意，加大人文关怀力度，积极做好精神文明建设工作，打造和谐、绿色、文明矿山。

田芳

岗位之星

——安庆铜矿机运工区维修班电焊工桂祖峰



桂祖峰是安庆铜矿机运工区维修班电焊工。他是维修班第一批实行兼岗制的钳工学员，在工作中虚心向每一位钳工师傅请教学习，多干、多看、多问、多总结，几年来他记下来的工作笔记有厚厚的三大本，成为钳工和电焊工的“双料”骨干，成为“一专多能”的技术型职工。

专业技能过硬的桂祖峰，工作中处处以身作则，脏活累活抢着干。今年5月份，负责580米中段9号漏斗大修，他班班工作在现场，钻进溜井里一千就是三四个小时，他用雨布进行挡水，尽量减小焊点淋水，确保焊接质量。5天的漏斗大修，他累计钻进溜井达30多次，连班加点10小时，保质保量地完成了漏斗大修任务。今年以来，他下井200人次，奉献工作日达38个。

他积极开动脑筋，对设备进行小改小革。他对漏斗放矿过程中出现台板下滑问题进行了全面探讨和分析，设计安装了防下滑装置，取得了明显成效，漏斗的使用寿命延长了60%，节约资金达21万元。

正视人才流动 设法留住人才

□刘运喜

流动是社会流动的重要组成部分。俗话说，人挪活，树挪死。人往高处走，水往低处流。计划经济条件下，也许由于体制的限制，除正常工作调动外，人才流动较少，安土重迁，基本没有辞职、跳槽的。但在市场经济条件下，随着体制、编制、身份等限制的打破，人才流动渐成社会主流，人才的自主选择性增大，更加看重个人价值的实现。所以，对于国企人才流失失去了民企，我们不必过于焦虑、忧心忡忡。

笔者认为，从整个社会来看，人才流动是好事，不论在国企或民企，都是在为国家做贡献，为社会做贡献，为全面建成小康社会，实现中华民族伟大复兴兴做贡献。在市场经济条件下，我们应当正视人才流动，提倡人才流动，鼓励人才流动，并通过人才的正常流动激活人才、用好人才，引进人才竞争机制，更

好地发挥人才的积极作用。优秀人才选择从国企辞职，跳槽到民企，无可厚非，我们应当给予理解，给予宽容。因为，人才流动毕竟有利于竞争激活人才，有利于社会发展进步，有利于更好地体现人才价值。

当然，国企人才大量流失，成为民企的免费学校，国企应当反思，应当从中吸取教训，采取补救措施。笔者认为，国企人才流失，与国企对人才的不重视、不尊重、不珍惜，甚至漠视、无视有重要关系。一些国企对优秀人才不重视、不重用，待遇偏低，贡献与报酬不成正比，付出与回报反差太大，人才的价值得不到充分体现。而从人才自身来说，应该懂得感恩，知恩图报，应该具有奉献精神 and 担当精神。应该清楚，自己的成长与企业的长期培养分不开，情操比物质待遇更重要，人才的价值、人生

的价值不只体现在薪酬待遇上，关键是事业的成功与成就感。

最后，人才流失毕竟是国企的损失，对国企的发展非常不利，如果优秀人才大量流失，会使国企伤筋动骨，元气大伤，发展受困。因此，国企应该从人才强企、人才兴企的战略高度，更加重视对人才的培养、使用与管理，从优秀人才辞职跳槽中反思，调整人才政策，切实尊重人才、珍惜人才、重用人才、优待人才，多给他们关怀和温暖，多为他们排忧解难，让每一个人才都能大显身手、建功立业，获得最好的发展。一句话，国企要坚持用事业、待遇、感情留住人才，真正让人才有归属感、依恋感、成就感、满足感，从而坚定自己留下来奉献的决心，做到人企共同发展。

群言

11月16日，中企互动论坛网友热议国企人才流失现象，很多会员都讲述了其所在单位人才流失的案例。中煤公司一职工辞职后，应聘到永泰集团的一家私企煤矿，不仅成为矿长助理，而且年薪大约20万元左右，与原先月薪不到3000元比，简直天壤之别。今年10月份，山东兖矿集团煤矿一职工辞职后去了新疆一家民企，拿着20万的年薪，很多职工都为企业未能留住这名优秀技术人才而惋惜。国企人才流失成为普遍现象，有人惊呼，国企成了一家免费大学，为民企培养人才。

人才流动是社会的正常现象，人才