

我温馨的港湾

2003年,我到当时还叫金运公司金隆车队的单位去上班,那时我刚刚毕业,独自远离父母在一个陌生的地方工作。我跨进了车队的大门。

我被分到车队叉车班从事叉车驾驶工作,我的师傅是一个不苟言笑的中年汉子。平时在教我学车时,他总是是一副严肃的表情,我做错了一个动作,就会感觉一道严厉的目光射来,有时甚至还会大声的呵斥,每到这时我总会很委屈,可是他似乎不管这些,直到我完成了规定动作他才放过了我。都说严师出高徒,在我终于成为了单位的技术骨干后,有一次去参加公司叉车比武,拿了第三名,当我高兴的准备向师傅炫耀时,师傅淡淡地说“不错”,我不理解他为什么会是这个态度,他告诉我,单位就像一个人家,我就是家里的一个孩子,父母永远都希望家里的孩子是优秀的,永争第一,这是我们的传统,也是我们的骄傲。我取得了一点成绩,不应该自满,因为我远没有做到最好。那一刻,我似乎回到了家,在听父亲给我人生的教诲。

同事们大都是三、四十岁汉子,时间久了,大家也就熟悉了,他们喜欢喊我“小老弟”,事实上也确实把我当弟弟看待。在得知我一个人远离父母在这里上班后,他们热心的帮我找租住的房子,有的还让我自己去家里住。单位没有食堂,大家都是在家带饭来吃,我自己不会做饭,中午吃饭时为了避免尴尬,我会一个人偷偷的躲起来,同事们发现了,就轮流从家带饭菜,到了饭点,一句话不说把

东瑞公司我的家

2009年7月,走出大学校门的我,怀着激动的心情来到铜陵。不知不觉,在铜陵工作生活已经6整年了。但这6年在我人生阅历中确是一段颇有意义的日子。回顾这段历程,不禁感慨万千,从一个身无分文、一无所知的小伙子,成长到已经成立了自己的小家庭、买了自己的小房子、而且快要做爸爸的男人们了。回忆现在想来,真的很感谢领导和同事们的帮助和支持,买房子的时候首付款不够,找领导和同事帮忙;结婚的时候太忙也是靠同事的帮助才顺利完成;就连老婆都是同事介绍的。虽然现在成立了自己的小家庭,但是我不会忘记我所在的这个大家庭。而且我一直庆幸能加入到这个大家庭。

进入东瑞公司至今,一直从事整车销售工作,刚开始的时候对汽车以及工程机械的知识闻所未闻,更没有与客户沟通交流的经验和技巧,有的也许仅仅是激情和迷茫,但庆幸的是,我的周围有那么多良师益友,他们总是耐心地指导我、帮助我克服这样或那样的困难,使自己不断的成熟和坚强起来。不懂专业知识自己找书看、请教领导同事;不懂与客户沟通,领导就带着我去与客户见面沟通,是东瑞公司给了我这个历练的平台,使我慢慢成长;而我们的企业也不断的发展

传承与创造

家是什么?家事夕阳下的搀扶,家是疲惫时的港湾,家是前进的风帆,家是黑夜中的北斗,沙漠中的绿洲。在人生的道路上,家一路伴我成长,家是一本永远都品不完的书,而我们作为家中的一分子,将努力传承并书写这本书,让我们的家更加精彩,更加耀眼璀璨。

2013年的夏天,刚走出象牙塔的我,带着激情与梦想,带着踌躇满志,带着那一份美好的理想与信念,步入铜陵有色,成为有色大家庭中的一员。初来有色,看着有色大院那一座座旧式的办公大楼,那一棵棵枝繁叶茂的大树,就能感受到铜陵有色强大而浓厚的历史文化底蕴,这不禁让我好奇,在这家拥有六十多年历史的著名企业背后,有多少不为人知的故事等着我们去发掘。

初进有色大家庭,我的心情是激动的,迫切的,充满期待的,同时也是迷茫的。有色对于我来说是熟悉的,因为这将是 my 事业开始的地方,有色对于我来说又是陌生的,我不知道在企业中的定位是什么,我能为企业带来什么。但铜陵有色对我来说是温暖的,对于刚刚步入社会远离家乡的我们,公司给予了我们工作和生活上各种支持与帮助,让我们感受到家一般的感觉,让我们有一种企业归属感。

两年多的工作经历,是我人生中的宝贵财富。在这两年里,我在物流公司多个基层单位见习,公司安排专人以导师带徒的方式,迅速让我们刚入职的青年职工融入公司,熟悉公司业务,为我们的成长投入大量精力。在见习的过程中,作为物流公司为数不多的年轻职工,同事们把我们当作物流

铜陵有色报

编者按

铜冠物流公司为营造学习企业文化、践行企业文化、倡导企业文化的浓郁氛围,开展了以“我的企业我的家”为主题的征文等活动,进一步让更多单位充分做好企业文化宣传工作,鼓励发动广大员工自觉参与企业文化宣贯活动中来,大力弘扬、传承集团公司企业文化精神。铜陵有色报社现从获奖作品中精选 8 篇刊登,以飨读者。

我的企业,我的家

默默无闻的担当着铁路的“保护神”,为企业的安全生产保驾护航。

像这样感人至深的故事在金铁分公司不胜枚举:有十余年来默默坚守几平方米道口房的道口工、有辛勤耕耘在生产一线的调车工、机车乘务员、有沉着应对,指挥运输生产全局的调度员……曾经,我和参加多次应急抢修任务的线路工、公司优秀班组长关振国谈心时,问过他一个问题:为什么每次抢修你总是“招之即来、来之能战”。他笑呵呵地回答:“因为企业是我家呀,企业兴旺发达,我们员工就是受益者,倘若企业衰退了,那么我们员工首当其冲也是受害者。”朴实的言语中却透着员工对企业的理解,对企业的支持,感人至深的是,公司要发展,需要这份理解和支持,需要这份忠诚!

我的企业,我的家。在这里,她让我结实了更多的工友、同事,让我学会了诸

大河有水小河满

进、开拓创新的前进步伐。

有一句话这样说的:“如果你存在,那么就不要让自己可有可无的存在着。”对啊!我存在,我们存在,我们的企业存在,所以我们要让我们的存在变的更有价值,那就要做好身边的每一件事情,无论事情的多寡与俱细,让我们的责任心无处不在!

企业的发展,需要我们每一位员工,积极努力,不断创新,要求我们在自己平凡的岗位上,贡献自己的全部力量。的确,对于企业的大多数员工来说,都是默默无闻的普通人,没有惊人的业绩,没有耀眼的光环,平时也许不善言辞,不大说话,从不认为自己能做出突出贡献,按时上下班,遵守纪律,努力工作,非常的平凡,也非常普通。但是就是在这些普通员工工身上我感受到一种敬业奉献的执着追求。企业的稳定、发展、壮大,归根结底是要靠这些人的,他们才是企业真正的中流砥柱。当这些平凡人肩膀上的责任

多做人的道理,让我理解了奉献的内涵。从而使我懂得了珍惜:珍惜友情,珍惜工作岗位,珍惜现在拥有的一切;我的企业,我的家。她经历了几十年的风雨,一路走来。几十年来,道路崎岖,征程坎坷,但勤劳智慧的铁路人,在艰苦创业中拼搏,在改革开放中奋进,在重组创新中发展,谱写了一曲又一曲充满时代激情的奋进之歌。铁路年货运量由 60 年前 8 万多吨,发展到如今的 500 万吨,运营里程由不足 10 公里,发展到现今的 100 余公里,动力机车实现了由蒸汽机车向内燃机车转型的划时代目标;余家村中心站、横港站、冬瓜山站等主要站场通过技术改造,均使用国内先进的电器集中和微机联锁指挥系统,告别了原始的“一盏灯、两杆旗”的调车历史,使用了无线调车平台,基本实现了技术上、运能上、效能上的跨越发展。

我的企业,我的家。当直面激烈的竞

凝聚起来的时候,就汇集成了整个企业的责任,使企业的发展顺利、稳定。感动在企业金字塔的底层,感动在真实中,感动在劳动中。在企业里,做好本职工作是一个员工基本的职业道德,也是对工作的一个最起码的标准。工作中应该具有饱满的工作热情、认真的工作态度、勇于奉献的工作精神和乐于创新的工作意识。而不是敷衍了事、得过且过、更不是做一天和尚撞一天钟的混日子。只有把工作做到位,在工作中尽到自己的责任,才能称得上是一名称合格的员工。

做好本职工作要从现实做起,从自己做起,勇于主动承担工作责任,对工作尽心尽责、乐于奉献,注重自身能力的培养,加强学习,提高业务能力和自身综合素质。充分体现求实、创新、合作、自强的企业精神。结合企业特点和企业文化,树立自己正确的事业观、价值观,规范自己的行为,为企业增光添彩。

金城码头滨江边的一颗明珠

码头,廊道从来不清扫,往往是前面装卸铜精矿,后面装卸煤炭,铜精矿裹进煤炭白白浪费。铜价低迷时,港口浪费比比皆是;铜价高时,便开始偷窃,先是一袋袋偷,后来竟发展成团伙盗窃,公安曾抓获数人,虽然这帮人受到法律应有的罚处,而造成的损失,企业则全部承受。

痛苦加愤慨,催生出码头必建无疑!

2004年,国家出台港口法,并于当年实施。铜陵有色码头的设想,几位副市长签字支持,邀请参加盒子的内外企业,一拍即合;项目报批时,一致赞同,从领导到专家,没有一个不同意见,可以说是顺利的项目,建设中却遭遇了前所未有的困难。

凤矿——我的摇篮、车队——我的家

心似箭的感觉。这恰恰证明自己把单位当作家的味道。回到单位,我便开始整修车辆,进行日常地维护保养,便于日后的再次出征。我喜欢车队,是由于她机动性大,见新鲜事多,这与个人的兴趣爱好有关。另一个因素,我的父亲原本就是一名职业驾驶人。或多或少地与遗传相关吧。所以,在工作中,我尽心尽责,担心工作没有干好,领导会批,回家后再挨老爸训。我的脸往哪放。从进车队的第一天起,我就暗暗地告诫自己,车队也是我的家。举止言行守护她。份工作就像是添砖加瓦建设她。俗话说得好,叫作大河有水小河满。单位是大家,职工个人的家为小家。单位这个大

我属于我的家,更属于我们的企业

作。他常常在外自豪地说,我儿子现在有色公司上班啦!总感觉脸上很有光。

话说企业,从我当初工作的运输部,经过改革重组,如今的铜冠物流集:公路、水路、铁路运输,港口码头、仓储中心等多方位发展,一艘巡洋舰正扬帆远航。

话说家,记得上班第一个月的工资167元,现在三千多元的月收入。一个单身汉也在单位找到了另一半,变成了三口之家,买了房还想着车。我们每个人都想把自己的小家建设好,那是为了让自己和家人,更是我们的下一代过上幸福的生活。其实企业就是我们的家,没有这个大家哪里还谈的上去创建小家呢。

企业文化

企业文化

企业文化

铜冠物流公司为营造学习企业文化、践行企业文化、倡导企业文化的浓郁氛围,开展了以“我的企业我的家”为主题的征文等活动,进一步让更多单位充分做好企业文化宣传工作,鼓励发动广大员工自觉参与企业文化宣贯活动中来,大力弘扬、传承集团公司企业文化精神。铜陵有色报社现从获奖作品中精选 8 篇刊登,以飨读者。

有这样的一群人令我敬佩,有这样一个事件令人感动:他们常年野外作业,头顶骄阳烈日,身披刺骨寒风,脚踏绵延百余公里的铁路线,将青春和热忱洒向这充满朝气的企业,却无怨无悔。正值八月的一个双休日,金铁分公司巡道工在日常例行检查时,发现建华道口平交道处有一根 25 米长的钢轨断裂,危及铁路行车安全,当即上报段值班领导。此时,接到抢修指令的 19 名线路工,有的放下手中的家务活、有的匆匆结束饭局、有的正在陪同爱人、孩子逛街休闲……没有任何借口,随即从全市不同方向迅速赶往指定地点集结。他们冒着烈日,挥汗如雨,奋战在建华道口铁路线上,从当日下午一时起,历经 6 个半小时的全力奋战,于 7 点 30 分终于将断裂的钢轨抢修完毕,圆满地完成了应急抢修任务,保证了横港站至余家村站区间铁路专用线的安全畅通。就是这样一群负责企业铁路维修、维护和保养工作的线路工,在关键时刻挺身而出,默

家是什么?在每个人的内心深处都有一个清晰的诠释,狭义上的家是有着亲情血缘关系的人组合的一个亲密集体,广义上的家是有情存在大家为之奋斗的团队。他可以是一个班级、一个企业、一个名族、一个国家,是我们心底最柔软的牵挂。工作和家庭一样,永远意味着责任,肩负起自己的责任是多么的重要,因为责任意识会让我们表现的更加卓越,只有承担责任的生命,才叫真正的生命!

在来公司的这 5 年的时间里,生活的考验,工作的磨炼,以及公司领导 and 同事们的谆谆教导让我少了一份轻浮、少了一份莽撞,但却多了一份成熟、多了一份慎重、更多了一份责任心,让我懂得珍惜工作、珍惜生活、珍惜这份来之不易的责任。企业和工作是我们充盈生命的平台,人这一生必然要走且要走好的一步棋,在这里让我常常感受到员工的素质与品质是与企业的荣辱息息相关的,是与企业的命运紧紧相连的。在这里我深刻感受到企业与时俱

夜晚——当你沿着贯穿长江东线的主干道——铜陵市滨江大道东行,抬头望去,横跨滨江大道、刻有“铜陵有色金城码头”几个大字的蓝色廊道格外引人注目。在灯火阑珊处,人们常常被紧张忙碌的生产场所吸引,更被洋溢着欣欣向荣、平安和谐景象所感动。

金城码头自 2004 年建设、2005 年投产、投产当年见效。而这喜人的成绩背后,是码头建设者的酸甜苦辣。

2004 年之前,对于铜陵有色是没有码头的年代,所有的货物,全部委外。当时的铜陵有色,经营困难,处处都要降成本,而港口的价格,怎么都降不下来。除了装卸费外,还有许多额外的费用:综合服务费、系统费、困难作业费、节假日加班费等。当时的水运企业,更是惨淡经营。损耗不清,装卸铜精矿的

我在幼年的时候,随同父母踏上凤凰山这遍热土之后,就一直未离开过她。那时,我虽年幼,但凤凰山在我脑海的印象,就是物华天宝、人杰地灵。在这里,我读完了小学、初中。在这里第一次实现我青春期的梦想!那就是端上正式的饭碗,成了工人阶级的一员。因此,我把她比作我工作的摇篮,铭记在心,终身难忘。

伴随着岁月的步伐迈进,我已成为热血青年,也是在凤凰山这个地方,完成我人生旅途中,具有里程碑意义的大事,就是成了家。随之,我就被调往车队从事货车驾驶工作。从此,我就与驾驶结下了不解之缘。东南西北全国各地,只要有调度指令,我都不厌其烦地奔波忙碌。日积月累,久而久之。只要是返程。我都有归

我是一名普通的工人,我属于我的家,更属于我们的企业。

1996年7月,我从学校毕业分配到铜陵有色运输部机辆段——从此这个企业就是我的家。我深深地爱着我的这个家,因为我已经和他共同度过了 20 个春秋。可以说他养育了我,培养了我,同时也给了我能发挥自己才能和造就自己的舞台。作为一个单身汉的我,初来单位工作时回家探亲,母亲看到我又黑又瘦,便用心疼儿子的眼神上下打量着我。父亲是一名矿工工人,中共党员,他和母亲的心情不一样,看也没有看便说:“年轻小伙子怎么去鍛炼锻炼,不打造打造将来就什么样走人社会”。每一次回家,父亲总是让我在单位要好好学习,好好工