

铜冠铜材公司多举措编制质量管理服务网络

本报讯 日前,铜冠铜材公司采取多项措施提升产品质量,加强售后服务管理,以产品生产过程控制为经,以成品售后信息反馈为纬,牢牢编织以质量为中心的管理服务网络。

围绕质量管理,该公司通过各种宣传渠道,在全员中加大以质量为核心的宣传教育力度,逐步提高全员质量意识和管理能力。持续强化现场管理,抓好生产岗位培训,进一步规范操作流程,把好源头质量关口。

该公司不断加强与客户沟通,主动

了解客户使用产品过程中出现的问题,对客户反馈的意见和要求及时进行处理。针对客户不同需求,加强客户分级管理,实施产品分级发货制度,有的放矢。该公司还通过大力开展全员质量自查自纠活动,以岗位职责为基点,以产品质量、工作质量、服务质量为中心,找出差距和不足,并迅速制定改进措施,修订完善生产操作标准、产成品检验管理办法,在持续改进中不断提升产品管理服务水平。

陈 潇 许 军

安工学院学生社团积极弘扬传统文化

本报讯 日前,安工学院太帆文学社成立了汉服部,通过这个平台,弘扬传统文化,引导身边的大学生重视学习汉文化。

“大学校园给了我们在校大学生无拘无束的生活和自由发展的空间,同时,这种宽松的环境容易让人产生精神上的懈怠。”谈及成立汉服部的初衷,该学生社团负责人说道。利用大学生生活这个可以充分展示自我的平台,该文学社汉服部巧用汉服这一介质,让大学生知道汉文化就在身边,通过汉服尽情地展现自我、锻炼自我、提高自我,不断丰富在校大学生生活,提升大学生文化素质,增强团队协作意识。

该文学社汉服部将在每次招新后,针对新社员开设汉服文化扫盲班,从汉服的基本形制、汉礼、汉服演变的历史等入手,增强社员对于汉服的理解,利用传统节日的有利契机开展相关展示活动;组织社员以自愿的形式,团购汉服或与汉服相关的饰物;不定期开展雅集聚会,交流传统文化。

“汉服复兴并不是复古,而是在发扬传统文化的基础上,让灿烂的华夏文明激励我们更加热情地投入到现实生活中来,让全校师生更加深入地了解汉文化,并从各项活动中增强民族自尊心、自豪感。”该学生社团成员自豪地说。

傅大伟 徐婧婧

铜陵市立医院开展专病义诊活动

本报讯 11月13日,铜陵市立医院的专家走进五松社区,为在65岁以上老人及慢性病患者健康体检中发现有胆石病的患者进行回访义诊,这也是省、市民生工程的进一步延伸与拓展。

当日,市立医院普外一科国维克主任医师进行了一场简短的《胆结石的防与治》专题讲座,讲座结束后与郑圣保副主任医师耐心地接待每位前来咨询的群众,结合体检报告为居民诊断病情,解答困惑。专家提醒,对于症状轻微的患者,要注意饮食健康,尽量少吃油腻的食物,如有什么不适就给他们打电话。希望大

家在发现结石疾病的时候,一定要到正规专业的医院就诊,切勿拖延病情,对身体健康造成不必要的伤害。

此次义诊,不仅将保健知识带给了社区居民,更把优质的医疗服务送到了社区每一位需要帮助的老人身边,获得了社区居民尤其是老年朋友的高度评价。下一步,铜陵市立医院医联体将继续开展类似的“专家进社区”专病义诊活动,每月定期安排专家走进社区,在专病的预防与治疗上给居民提出指导意见,为百姓带来更多的方便和实惠,提高居民幸福感和满意度。

董绪龙



日前,铜山矿业公司生产调度员在露天供矿上料系统现场向当班操作工了解有关生产情况。进入四季度以来,铜山矿业公司结合生产实际,狠抓现场安全管理,以全面排查安全隐患为主线,强化安全意识,细化安全责任,保障四季度安全生产。

本报记者 江 君 通讯员 张 霞 摄



今年是中国人民抗日战争胜利70周年,日前,安工学院举办了以“永远的丰碑”为主题的纪念抗战胜利70周年合唱比赛。图为合唱场景。

徐婧婧 摄

(上接一版)

金神公司发展之初,市场定位始终离不开有色公司内部矿山,外部市场几乎没有。当时国内大小钢厂上千家,2008年金融危机后,厂家都将目光纷纷投向大型矿山企业,金神公司的危机进一步加大。虽然在冬瓜山铜矿这个平台,研发了合金锻球产品,在当时亚洲最大的球磨机直径8.54米半自磨机上取得了良好的使用效果,但销售市场仍局限在有色公司内部。为了外拓市场,王浩祥一方面重组了营销部,把市场研判、原料采购、产品销售、库存协调等业务集成,实现了责权利相统一,建立了“大营销”联动运作机制,组织了一支以班子、骨干为主的强有力营销团队;另一方面着力加快主营产品向多品种、高附加值方向发展,紧盯外部市场。实行班子成员、销售

骨干分头分片的包干考核,采取定期召开市场分析例会措施,时时筛选研判、分头跟进每一个市场信息。每年,王浩祥都带头去北方省、市多次走访大型企业,了解对方需求、推介自己的产品;把厂家负责人请来实地考察,加强企业间的沟通联系。2009年下半年,公司拿下了首个大型外部市场。随后,公司委派两位技术人员,长期驻扎在满洲里矿,为客户提供“主动式”服务,帮助客户调整磨球添加比,使客户得以高效稳定生产。

伴随着市场开拓,金神公司的知名度和声誉不断提高,之后陆续接到了中国黄金集团内蒙古矿业公司一、二期工程,中冶集团、中铁资源公司、五矿集团李捷矿、江铜集团德兴铜矿、银山矿、马钢集团南山矿、陕西金堆城铝业集团河南汝阳矿的中标订单;产品多次出口

每一道环节都一丝不苟

——工程技术分公司金昌项目部行车提升系统抢修改造记



11月4日18时许,天色已完全黑了下来,金昌冶炼厂电解车间8号行车上,从13时许就登上行车的工程技术分公司金昌项目部电气二班三位年过半百的电工师傅们仍在工作着。他们蹲在行车控制配电柜和提升系统电阻器前,借助厂房顶上的灯光和安全帽上的头灯,拿着万用表、扳手、螺丝刀正一根一根地校线、接线,全然忘却了饥饿和疲倦。

4日10时40分左右,电解车间8号行车提升电动机突发故障停了下来,担负电解车间设备维修保障任务的工程技术分公司金昌项目部电气二班电解除作业组组长丛师傅立即和另一名电工师傅到现场登上行车仔细检查,发现电动机已损坏。业主金昌冶炼厂电解车间设备点检负责人确认后,决定进行早已计划好的8号行车提升系统改造方案,对提升电动机改型,用更为耐用并相对节能的6极30千瓦电动机替换原来的6极37千瓦电动机。

电动机改型不仅仅是更换一台电动机,与之配套的4箱电阻器也需更换,还要在控制电路中增加一个切割电阻接触器;5个切割电阻接触器和新

电阻器上接线也与原电路不同,需要重新校线,工作量较大。12时30分,将新电动机和4箱新电阻器从仓库中领出运到现场,做好电动机改型准备工作,两名电工师傅才回班组休息室吃午饭。13时许,匆匆吃完午饭的电工师傅就回到现场,先是配合钳工、起重工将损坏的旧电动机拆卸,用手拉葫芦吊放到地面,再将旧电动机上的制动轮联轴器卸下,安装到新电机上;三个工种维修工又合力拉动手拉葫芦链条把新电动机吊拉上行车小车,安装就位。15时,钳工、起重工结束电动机安装撤离现场。电工师傅们开始接新电动机电源线,拆卸旧电阻器上连接的电阻线,拆除旧电阻器;整理提升系

统控制配电柜,安装新增加的切割电阻接触器。拆卸工作并不顺利,大多接线螺丝和固定螺丝锈蚀严重,必须借助松动剂和锤子、鑿子才能拆下。拆除工作结束后,4箱新电阻器安装就位,控制配电柜整理、新增接触器安装、切割电阻线路5个接触器主线改接相继完成;紧接着,4箱电阻器上电阻线校线、接线,提升系统空载调试、带负载试车,在业主单位点检人员现场严格检查、验收下,8号行车提升系统技改工作按照程序一环接着一环,三位电工师傅一刻也没休息。20时30分,完成试车走下行车时,师傅们才感觉到饥肠辘辘、腿脚酸胀。

嵇家保



金威铜业公司职工日前正在粗轧机前作业。为不断提高产品质量,近年来,金威铜业公司结合对标管理活动,积极在板带分厂和熔铸分厂的生产班组中每月开展班组小指标竞赛活动,通过认真考核奖惩,提高了一线生产员工执行生产工艺和作业指导书的自觉性,优化了技术指标,促进了成品率稳步提升。

王红平 黄军平 摄

铜冠物流公司 突出重点抓综合治理工作

本报讯 铜冠物流公司紧紧围绕年度方针目标及面临的形势任务,突出四项重点,构建综治工作长效机制,推进人企共同发展,实现和谐稳定的发展环境。

突出责任目标管理,提高做好综治工作意识。该公司立足“维护稳定,促进生产”的大局,坚持实行综治工作“一把手”负责制和责任追究制管理,明确了责任机构与职责分工。年初分别与基层20个责任单位签订了《综治目标管理责任书》,制定了《2015年综治工作计划》、《2015年治安保卫工作要点》、《综治工作管理考核评分标准》和《综治宣传月活动实施意见》等,将检查考核纳入公司党建工作和组织绩效管理,综治目标任务得到了分解细化,工作措施得到了贯彻落实。

突出重点隐患问题,全力完善整改措施。加强对贵重货物装卸(船舶、火车、公路运输,码头装卸)等各个环节的管理操作流程进行梳理,采取借鉴成熟整改经验和自我剖析解决等方式,有针对性地开展制度改进与措施整改工作,全面提升内部治安管控能力。利用员工谈心、调研座谈、综治例会、信访接办、带班随访等形式,广泛收集员工反映的热

点难点问题,及时逐项予以解决,今年1至11月收集员工反映的意见建议22条,解决19条,调解决置内部纠纷3起,受理回复信访4件,接访18人次。结合综治维稳新特点,重点学习宣传新修订《刑法》中严惩恐怖主义犯罪和维护信息网络安全条款等。

突出防控体系建设,努力维护一方平安。制定了《贵重货物防盗管理暂行办法》和《内部治安巡查工作制度》,以制度的形式常抓不懈,规范固化。着力完善贵重货物装卸等环节流程中“三防”措施,加速重点区域、关键部位、押运人员、运输车辆等方面监控设施、定位设备更新换代步伐。1至10月新增高清视频监控22个,手机GBS定位12人,北斗行车记录仪26台套。加大货物线、火车站场、码头货场等场所的物防设施技改力度,先后完成了7处物防设施技改项目,提升了防范措施强度和效能。加强内部巡查督导工作,组织开展治安巡查、视频信息监控、查岗查哨等活动,全面强化人防措施的落实。认真开展了“百日反盗窃”活动,开展隐患排查26次,查岗蹲守60次,查出治安隐患13条,报活动情况统计表14期,完成技防措施改造3处,驱赶闲杂人员6批次

16人次,截获含铜物料260公斤,取得了较为明显效果。强化联防联控工作,完成客运车站(杨所)、外贸业务码头(长航所)设立警务室的争取工作,构建形成联防联控协作单位10家。深入开展消防安全隐患排查整改、消防安全知识宣传和消防安全演练活动,更换维修消防器材、设施168个(处),开展消防演练活动8期156人次,组织消防安全检查22次,整改消防安全隐患7条,按行业及性质优化消防应急处置(救援)预案3个,全面提升了全员火灾防控水平和自防自救能力。

突出普法宣传教育,推进依法治企进程。组织开展《安全生产法》、《环境保护法》、《证券法》、《劳动法》、《合同法》、《道路交通安全法》、《危险化学品安全管理条例》、《企事业单位内部治安保卫条例》等法律法规的宣传教育,参与培训学习员工达1300多人次。此外,围绕推进企业新三板上市工作,突出股份化公司的生产经营相关法律法规政策的宣传教育,深入推行依法治企工作,健全规范企业管理制度,降低生产经营风险,夯实了管理基础,加快了现代物流企业建设步伐。

王树强

带在运矿石过程中,皮带状况异常跳动,操作工仔细检查,跑偏的皮带怎么也调整不过来。闻讯赶来的薛增宝果断地停下皮带,来到调偏托辊旁仔细观察,发现托辊一侧的托辊H架连接处严重磨损。好险啊!如果发现不及时,托辊架一旦磨损断裂,就会造成皮带扭曲运行而被撕坏。他马上通知调度,亲自抢修,隐患很快得到了处理,避免了皮带撕裂事故的发生,保证了矿石拉运工作正常进行。工友们都夸奖道:“还是老大哥厉害!”

为了解决井下因采区工作面的延伸、运转皮带不断延长而造成的维修时间紧、工作量大的问题,薛增宝在不断的学习钻研中练就了输送带机械接头快速连接的绝技,使得在正常情况下做皮带接头的耗时缩短一半。当工友们向薛增宝讨教时,他谦虚地说:“作为一名岗位工人,我时刻提醒自己,如果不想在出现故障、隐患时被动挨打,平时就必须主动有所作为。”

胡敦华

于其他厂家,节约成本十分明显。

2013年,金神公司年产8万吨耐磨材料项目一期工程顺利建成投产。为了进一步提升企业的研发能力,王浩祥倡导在新厂区试验室的基础上,筹建“铜陵市高强韧性锻造(轧制)耐磨材料工程技术研究中心”,对研发、检测、中试设备进行了系列购置和更新升级。

作为国家高新技术企业的神金公司,王浩祥时刻关注行业发展和市场的变化,科技研发投入比例占到每年销售收入的4%以上,6年来累计投资2270万元。通过自主研发和联合攻关,6年中先后完成26项科研项目,获得了一批具有自主知识产权的科研成果和核心技术。多项新技术、新发明已经运用于实际生产。王浩祥作为第一发明人,申报发明专利及获得授权实用新型专利共

13项。安徽省2012年科学技术三等奖、铜陵市2013年科技进步二等奖、有色集团公司2014年科技创新成果二等奖、安徽省2015年战略性新兴产业领军人才……凭借对梦想的执著追求,一项项荣誉接踵而至。

金神公司还十分重视和谐发展,先后安置了有色公司内部企业因改制重组而重新上岗的37名职工,陆续接收了原狮达公司、狮科公司46名残疾职工就业,从多方面关心职工工作和生活,逐年提高职工工资收入等。

“作为铜陵有色人,我是幸运的,因为我搭上了有色工业飞速发展的快车。新的征途上还有许多困难需要我去克服,我只有付出百倍的努力,才不愧于自己,不愧于企业。”王浩祥坚定地表示。

王松林 戴宝希