铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2015年11月17日 星期二 农历乙未年十月初六 第3704期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4021期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

立足有色 面向社会 辐射全国

铜陵有色新闻中心诚招2016年广告经营代理商

《铜陵有色报》是铜陵有色金属集团控股公司主办，全国公开发行的报纸。周三刊，对开四版。国内统一刊号CN34-0047,邮发代号25-52,广告经营许可证:铜广证第3407006号。目前,报纸已覆盖全国二十多个省、市、自治区;铜陵有色有线电视台是安徽省内大型企业电视台之一,拥有数万用户。广告经营许可证:铜广证第3407005号。

因新闻中心广告业务发展需要,现面向社会公开诚招广告经营代理。

我们用心、专心、诚心,将报道做深、做透,将版面做精、做优,将栏目做好看,做精彩。

我们走进您,贴近您,以满腔的热忱,忠诚的职守,为您打开阅知天下的版面与荧屏——传递资讯、分享领悟、体味生活。

我们仍在前行的路上,豪情万丈在心,锲而不舍在足下。您的关注是我们不尽的动力源泉。

我们的联系电话是:0562—5861510。热切期待您,期待您的关注,您的加入。

做事业的逐梦人

——记安徽省2015年战略性新兴产业技术领军人才王浩祥

冬瓜山杯 有色非彩 头条征文

在铜陵有色金神耐磨材料有限公司开发区分厂见到了王浩祥。摘掉安全帽，这位充满阳刚气的男子汉脸上滚落着汗水，略显一丝疲惫。他说："最近一段时间忙于锻球工艺技术攻关的事，我们与合肥工业大学产学研合作项目必须要取得实质性进展，合金锻球综合性能必须要达到国际标准，全面适合大型企业工业化生产。"

金神公司6年来在他及班子成员的带领下，企业年年迈新步，钢球产品不断进军国内外市场，外部市场占有率达到70%以上，销售收入从2009年的4507万元增长到1.7亿元，资产规模也从2098万元增加到8514万元，利税总额增长近6倍。如今的金神公司经营格局逐步成熟，形成了集铸造、锻造、金加工为一体的综合型企业，在国内耐磨材料行业中享有较高的知名度和影响力。

一

1995年，24岁的王浩祥从合肥工业大学铸（锻）造设计专业毕业分配到有色公司金口岭矿工作。实习期间，他先后在矿机动科、磨球铸锻厂（金神公司前身）等进行学习和实践。由于工作努力、善于思考，王浩祥很快崭露头角，成了班组里的骨干。他是一个不断追求进步的人，工作之余完成了中南大学研究生进修班的课业。

1997年5月，矿部根据王浩祥的杰出表现和专长正式把他调到磨球铸锻厂，做了一名普通的技术员。耐磨材料产业是企业一个新的经济增长点，再加上锻球加工是个新工艺，充满了机遇和挑战。王浩祥相信，新的领域，一定能给他更大的提升和发展空间。

2006年12月，按照有色公司对集体企业改革发展的部署要求，金神公司从金口岭矿整体退出，并入改制重组后的铜冠投资公司，被吸纳为成员企业。2008年12月，铜冠投资公司调整了金神公司党政班子，王浩祥由生产副经理提拔为经理。

当时的金神公司是规模较小的企业，面临着许多挑战：一方面耐磨材料行业诸多民营企业持续扩张，竞相压价，造成销售成本急剧上升，再加上行业准入门槛不高，市场竞争异常激烈；另一方面金神公司的产品单一、产业链短，带来了发展的局限性；还有国内几大耐磨材料公司迅速崛起，发展势头强劲。在种种不利的竞争环境下，金神公司发展面临着生存考验。困难之时，王浩祥带领班子成员在广泛调研后，提出"确保提高经济效益，开发国内国际市场，完善营销、用工、薪酬机制，推动做强做优"的发展战略，到"十二五"末实现销售收入、资产总值和利润总额翻两番。这一系列颇具挑战的理念，当时引发了金神公司上下思想方面的一番议论，不少人心存疑虑，甚至认为这只是一个梦。

二

为把职工思想统一到发展战略上来，王浩祥带头开展了持续三个月的思想大讨论，帮助职工树立干事业、求发展的志向，强化忧患意识、创新意识和竞争意识。思想决定出路。在铜冠投资公司的指导下，金神公司实施了一系列改革举措。打破了原有全民、集体职工身份界限，以岗定酬，同岗同酬；实行了薪酬制度改革，完善了生产一线职工计件工资制，上不封顶，多劳多得；加大了产量、节能降耗、遵章守纪等考核力度，员工的工资收入拉开了档次，干得好与干得差不一样了，生产效率得到有效的提高。

（下转第二版）

让全员创新蔚然成风

□陈 潇

15分月谈

党的十八届五中全会上提出，实现"十三五"时期发展目标，必须牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，其中创新排在首位。坚持创新发展，做创新驱动发展的排头兵，全力打造创新型企业，就能推动集团公司在全面改革转型过程中行稳致远，实现持续稳健发展。

抓创新就是抓发展。近年来，集团公司坚持实施创新驱动发展战略，推进创新型企业建设，不断完善创新体制机制，激发全体员工的积极性、主动性和创造性，管理科技不断进步，一大批科研项目加速研发，成为集团公司转型发展的坚强支撑。

当前，集团公司主产品价格持续下降，加上用工、融资、环保等成本高位运行，利润受到双向挤压，低水平盈利成为常态。面对低迷的大环境，如何提高自身竞争能力实现稳定发展，创新发展是关键之举。鼓励全体员工参与创新，让创新在公司上下蔚然成风，才能培育出更多创新成果，推动企业持续健康发展。

忧患意识是创新的源动力。对于集团公司而言，市场的压力、环境的压力、转型与发展的压力，都是创新的动力。在当下算不上好的行业形势面前，作为企业的管理者，要通过各种形式，增加全体职工的忧患意识，激发大家对于企业的责任、担当，把每一名员工的创造力调动出来，引导员工形成精益求精的工作态度与主动求变的意识，让员工做工作的用心人，在公司上下营造一个创新的企业氛围。

全员参与创新，应构建领导与员工之间沟通交流的良好平台。坚持创新发展，作为领导干部要善于倾听员工的创新建议，对于那些能够提高效率、降低成本的创新行为进行鼓励，同时也对员工在创新中的失误行为进行保护。只有这样，才能释放员工的全部智慧，员工才会在潜移默化中把创新变成约定俗成的工作习惯。

全员参与创新，需要制度保障和激励跟进。作为企业，鼓励全员参与创新，就要为员工搭建适合创新的舞台，鼓励员工立足岗位，充分发挥主观能动性，从提高效率着眼不断做新的尝试。要努力让创新激励机制更加完善，包括创新的方法、奖励的标准，并能够做到及时、合理兑现，这样才能推动员工不断推出新方式、新流程和新产品。

抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。让创新在整个企业里蔚然成风，必将会为集团公司的改革发展增添强劲动力。

跨越年龄的"较量"

"我们是7个深孔机组中的'老年组'，全组三个老兄弟的年龄都超过50岁了，在深孔凿岩岗位摸爬滚打了二三十年，参加深孔台车工技术比武我们靠的是经验。"11月12日，冬瓜山铜矿井下负790米中段58线19号采场外，深孔台车工李仁军和矿工会副主席汪静聊得热乎。

"汪主席，你看他们'青年组'的脑子多好使，测量角度用上了高科技。"老李笑呵呵地指着85后出生的徐晟冉介绍道。这位最年轻的深孔机长正和两位组员讨论测量角度的问题，组员袁杰昨天刚从智能手机上下载了测量角度的软件，只要把手机靠在任何平面上，手机便会准确无误地读出角度，可以精确到0.1度，比平时用的量角器精度高了一大截。

老李刚想拿过手机，验证一下是否准确时，采场内一号选手的比赛已经结束了，老李连忙叫上组员走进赛场。

19号采场内，几盏节能灯格外地亮，连硐室内4米多高顶板上的岩石细小裂纹都看得清清楚楚。老李施工第一排2号孔，孔径为165毫米的下向孔，孔深2米，角度90度。老李认真地看完施工技术要求后，首先确认硐室内顶帮板是否安全可靠，虽然19号采场的顶帮板已经挂好锚网进行了支护。

作业前的设备检查工作开始了，老李手持点检表，和组员老陈围着价值几百万元的Simba261深孔台车挑起了毛病。"搓动缸、凿岩机上有3根螺栓松动，老陈赶快拿扳手拧紧。"老李话音刚落，老陈已从工具箱内取来扳手。接下来，老李和另一名组员仔细查看了台车的油位、风水电、空压机等部位，填写好点检表准备移动台车作业。

老陈虽是老花眼，但在节能灯和矿灯的帮助下，他对于顶板上技术员用红漆点的孔位还是看得清晰。确定好点位，老李站在5米外的操作台前，启动按钮先用直径178毫米的钎头在地面凿开深约50厘米的孔口，再换成165毫米的凿岩钎头，装上长1.5米近100斤的钎杆。20分钟后，老李组完成比赛，评委测量孔口位置时，发现与技术员给的点位有偏斜，再加上其他扣分项，老李组考了93分。

"小徐，你是集团公司优秀共产党员，更要比出水平，为青年人做好榜样！"矿党委书记胡建东在徐晟冉上场前嘱咐道。

徐晟冉机组第五个出场，他们赛前进行了精心准备，不仅用上"高科技"，还带来了"新式武器"。在确定5号孔的点位时，他们从4米多的顶板上放下吊线，吊坠分毫不差地落在地面。赛后评委对于他们这一定位方法，集体研究加3分，最终徐晟冉组以实践操作102分的超高分夺得了冠军。

李志勇

岗位之星

——凤凰山矿业公司工程车间充填班班长丁勇

丁勇是凤凰山矿业公司工程车间充填班班长。2014年，他带领充填班完成充填量71638立方米、浇灰量完成213.8立方米，完成全年生产任务的102.34%。

为彻底解决井下无砂可放的被动生产局面，去年初，该公司决定将福利公司尾砂经分级后引入井下充填作业，为此必须在现有的充填站上再建立一套尾砂分级系统。他接受任务后，带领着全体施工人员连班加点，每天工作近10个小时。经过近5个月的奋战，该套尾砂分级系统在5月1日一次性试车成功投入生产，节约成本11.64万元。

去年9月，他根据生产任务和采场循环的实际情况，有效地组织了充填会战。在负300米55线采场充填中，由于南北采场标高不一，易发生跑砂事故，他带领充填人员利用尾胶体装袋打坝阻隔砂水，一个班下来，他的手和腿上多处被尾胶体灼伤。仅9月完成充填量12000立方米，为全矿的生产任务的完成做出了应有的贡献。

集团公司首个能源管理系统项目上线试运行

本报讯 历经一年多的努力，集团公司首个能源管理系统日前在铜冠冶化分公司正式上线试运行。该系统能够帮助企业进一步规范自身用能、产能情况，降低能耗。

2013年，集团公司经过反复研究，认为通过开展能源管理中心建设项目，能够实现公司全局性的基础信息管理，满足能源报表、定额、计划、考核、成本、平衡、优化以及能效对标、故障应急管理等要求，做到能源实绩和消耗、预测、数据分析与发布等，这对提升企业能源使用效率和管理水平都大有裨益。当年11月份，集团公司启动了能源管理中心建设项目，并确定了7家试点单位。

铜冠冶化分公司作为试点单位之一，高度重视此项工作。项目建设初期，该公司根据项目的具体情况和单位各专业情况，筹备建设能源管理中心建设领导小组。在建设前期多次召开有关会议，研究讨论项目建设的具体情况，并针对专业技术难点多次召开专业技术研讨会确定具有可行性的建设方案。

在后期进行系统的数据分析时，该公司完成了一张完整的能源网络图，并依据这张能源网络图构建相关的功能模块。因该公司建设进度快、质量好，被集团公司确定为首个能源管理系统试运行单位。目前，该公司能源管理系统试运行成功，各个功能模块运行正常。

据了解，能源管理系统上线之后，该公司的能耗情况从当初每月一统计，变成了实时监控，而系统本身具有的能源分析和能源超标提示功能，让该公司的精细化管理水平进一步得到提升。

陈 潇 朱长华

集团公司2015年度民兵军训结束

本报讯 11月12日下午，为扎实做好民兵预备役队伍军事训练工作，进一步检验和展示民兵应急分队训练成果，集团公司在技术中心举行了2015年度民兵分队联合军事训练成果汇报验收。集团公司武保部和铜冠建安公司、动力厂、铜冠机械公司、技术中心4家参训单位武保负责人参加汇报验收。

15时，26名民兵分队队员在教官的带领下，以整齐划一的队列、战术基础动作、擒敌拳等技能汇报表演，队员们精神抖擞，以昂扬的士气、响亮的口号、规范的动作、过硬的军事素质、良好的精神面貌，得到了考核组的一致好评。

据悉，自11月3日起，集团公司组织铜冠建安公司、动力厂、铜冠机械公司、技术中心4家单位的26名民兵聚集在技术中心训练基地，集中进行为期10天的2015年度联合民兵军事训练，圆满完成了各项训练任务。

傅大伟 张 蓓

以担当精神推动决策落地

"要了解中国的下一步，你最好关注十三五……"最近，一首《十三五之歌》风靡海内外。对于关注"十三五"发展的国人来说，梦想的旋律已在心中激荡。一项调查显示，收入、就业、教育、住房、医保、环保等话题，是"十三五"规划建议中网民最关心的具体内容。人间万事凭双手，不管是实现经济社会发展目标，还是创造个体"稳稳的幸福"，说到底，要靠勤勤恳恳、踏踏实实的奋斗，要靠事不避难、义不逃责的担当。

古人云：操其要于上，而分其详于下。党的十八届五中全会描绘了未来五年发展的宏伟蓝图，提出创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，为实现奋斗目标提供了实践指南。接下来，就看如何贯彻落实。对各地各部门和广大党员干部而言，树立和践行五大发展理念，最关键的就是把中央精神与本职工作紧密结合起来，以新理念引领新发展，推动决策部署落地落实，让人们切实感受到改革的推进、发展的变化。

发展之路无坦途，攻坚克难看担当。最近，进入供暖期的东北地区遭遇严重雾霾，再次让环保话题成为社会热点。雾霾频频来袭，凸显治污之难，也折射转型之艰；检验治理能力，更考验责任担当。面对发展中出现的问题矛盾，面对人民群众的迫切呼声，能不能担当、善不善作为是各级干部无可回避的考题。发展的新阶段、新挑战，要求干部激发新状态、展现新作为。践行五大发展理念，没有"我不上谁上"的担当精神，没有"做就做实、干就干好"的责任意识，就难以向人民交出合格的答卷。五中全会强调，着力解决一些干部不作为、乱作为等问题，形成敢于担当、奋发有为的精神状态，其深意正在于此，其要求也在于此。

敢于担当，就需要直面问题、迎难而上，用扎扎实实的行动开拓发展新局面。"知而不行，只是未知。"五大发展理念回答了"怎么看"，更明确了"怎么办"。在五中全会的部署中，每一个发展理念都聚焦突出问题，给出了解决问题的思路和方法，这为干部担当赋予新的时代内涵。经济新常态下，担当是用清障松绑的"除法"实现创新驱动的"乘法"，也是用简政放权的"减法"做好市场活力的"加法"；改革攻坚期，担当是以壮士断腕的勇气，敢于向自己开刀，也是以勇于探索的锐气，不断谋求新突破；转型升级的阵痛中，担当是认定"绿水青山就是金山银山"的勇毅笃行，也是敢于向污染亮剑的严格执法；全面小康冲刺阶段，担当是心系贫困群众的民生关怀，也是靶向治疗、精准扶贫的科学谋划。将五大理念贯穿于工作的方方面面，着力实现更有质量和效益的经济发展，奋力破解扶贫开发、生态治理、民生改善等方面的突出问题，就能以看得见、摸得着的效果，不断回应人民群众的新期待。

敢于担当，就需要积极主动、尽职尽责，用兢兢业业的努力把握发展新机遇。机遇不等人，发展环境好不好，干部在不在状态、有没有作为，常常有着重要影响。干部状态是发展的晴雨表和风向标。消极懈怠、庸碌无为，该干的事不干，势必给群众添堵、使创业受阻，从而贻误改革发展良机。干劲十足、认真负责，各项工作就能有序推进，事业发展就会有声有色。面对践行五大发展理念的新要求，各级干部更加需要振奋精神、盯住干、马上办，挺起负重的肩膀，才能带领广大群众一起干事创业，牢牢抓住深化改革、促进发展的时间窗口。

在我们这一代人手中全面建成小康社会，是前无古人的伟大事业，也是艰巨复杂的历史使命。建成全面小康，每个人都是受益者，也是担当者。"积力之所举，则无不胜也；众智之所为，则无不成也。"让我们同心同德、群策群力，共同开创全面小康的幸福图景，共同托起民族复兴的中国梦。

《新华社》评论员

日前，铜山矿业公司综合楼内员工们在上岗前都会在"安全一家亲"的展板前看看自己的"全家福"。今年，该公司结合"安全环保，意识先行"活动的开展，在安全教育上不断推出新举措，将员工的全家福照片和家人的安全寄语制作成展板悬挂在各单位的派班室门前，用亲情筑牢安全防线。 张 霞 王良生 摄