

双休日忙抢修除隐患



11月2日22时,冬瓜山铜矿经4个小班主井检修后恢复满负荷生产。该矿动力车间配电工再次对修复后正在运行的1号主变110千伏桩头和油开关系统进行复查,发现各项运行参数平稳,标志着1号主变两项供电隐患彻底消除。

今年10月份,动力车间110千

伏变电所配电工在巡查中,发现31500KVA1号主变110千伏侧B、C两相桩头温升异常和油泵频繁启动两项供电隐患。该矿机动部和动力车间得知后,及时与厂方联系筹备备品备件,并采取故障防范措施,等待时机消除供电隐患。11月1日10时,动力车间利用主井检修用电负荷低时段,立即退出正在运行的1号主变,放弃休息日积极组织电气技术人员和6名电工兵分两路,一路配合合肥变压器厂拆卸110千伏桩头、导电杆,发现导电杆与电流套管内壁连接处锈蚀严重,

立即用砂纸进行打磨除锈;一路配合河南平高电气公司,查找1号主变110千伏油开关油泵频繁启动故障,发现控制阀老化严重,致使液压油路系统有回油现象,造成油泵频繁启动,马上着手更换控制阀。

下午,两项供电隐患正在紧张有序排除中,动力车间党支部书记汪永明突然接到调度指令,负520米团山回风机站风机出现故障,必须立即组织抢修。由于是周日,维修人员除了在变电所检修,就是在家休息。为了快速恢复负520米中段

通风系统正常运行,该矿动力车间副主任钱阳宝赶往故障点组织协调抢修。人员不足,维修班3名班长也带着7名抢修人员赶到现场帮忙。

3时10分,110千伏变电所1号主变供电隐患顺利排除。两名在变电所检修的电工顾不上休息又赶往负520米风机站投入到抢修中。18时许,从负520米风机故障点查找,到风机变频柜打运、更换、调试运行,该矿动力车间抢修人员仅用4个小时就完成抢修任务,快速恢复了该中段系统风机正常运行。

陶信宁

稀贵金属分公司举办人口与计划生育培训班

本报讯 日前,稀贵金属分公司举办了一期人口与计划生育培训班。培训班邀请了集团公司计生办负责人前来授课。讲座结合《安徽省人口与计划生育条例》,从组织管理、生育政策、奖励政策、法律责任、计划生育技术服务等方面作了讲解。

该公司党委副书记杨万跃作了开班讲话。来自分公司的计生委委员、支部书记、计生兼干、女工代表及未婚员工代表共30余人参加了培训。通过此次学习,广大干部职工对新时期下人口与计划生育工作要求、法律法规、计生政策有了深刻的了解。

徐 丽

冬瓜山车队建立计生宣传微信群

本报讯 今年10月份,铜冠物流冬瓜山车队建立了冬瓜山车队计生宣传微信群。车队计生兼干通过发短信、打电话等方式邀请车队职工加入到群里,目前已有60余人成为“工友+微友”。

随着科技的发展,微信逐渐走进了更多职工的生活。过去,该车队计生宣传只能通过宣传板报和定期组织宣教活动,因车队100多名员工承担着三矿二厂的产品运输及职工通勤,点多面广,很难把车队所有人员组织开展计生宣传活动。为有效、及时将计生政策宣传到位,提高计生服务质量,创新工作方法,该车队利用现有资源,实现计生工作创新。

为了利用好这一平台,该车队充分发挥微信群的便利功能把计生宣传和微信平台结合起来,通过微信进行婚育文明、优生优育、生殖健康等婚育新风观念的宣传,定期发送健康小知识、婚育政策、帮扶特扶政策等体现时代特色的婚育新理念。大家通过微信群相互学习、相互讨论、集思广益,提升了服务效率和质量,有效地推动了车队计生工作的开展。

郑志芳

铜冠物流金铁分公司加强计生台账管理

本报讯 为准确反映本单位计生工作情况,铜冠物流金铁分公司加强计生台账管理,效果良好。

该公司把完善计生台账工作作为计生工作的落脚点,台账内容涵盖计生工作组织机构、年度计生宣传教育计划、计生工作办实事记录、计划生育登记、开展计生宣传教育活动记录、季度宣传板报样板资料留存等,实现了计生工作规范化、制度化、经常化。

邹卫东

用脚步测绘出自己的成绩——记铜冠(庐江)矿业公司青年岗位能手周升



从大学毕业到现在工作仅三年时间,就先后获得集团公司“青年岗位能手”、“优秀共青团员”、该公司“创业之星”荣誉称号,荣誉的背后是敬业的工作态度、实干苦干的工作作风,他叫周升,安徽铜冠(庐江)矿业公司测量技术助理,三年时间成为一名技术娴熟、基础扎实的测量技术骨干。

2012年7月,周升从安徽理工大学测绘学院测绘工程专业毕业后,来到原金口岭矿业公司采矿一区实习,随后被派到沙溪铜矿建设指挥部,参与沙溪铜矿工业场地与尾矿库征地工作,负责测量技术方面工作。征地工作

涉及到当地的庐城、柯坦、泥河三个镇,其中又有很多的村民组,测量技术这一方面,要在图纸上按照不同属性进行土地分类。一千多亩的土地要针对其所属村民组是否属于建设用地等多个方面进行表格统计。丈量工作由庐江县测绘公司负责丈量,负责核算、审查的工作就落在了他的身上。他跑到每一个村民组,甚至每一户人家,完成了面积和土地属性的核对。对于县丈量队提供的数据成果,他认真复查,仔细核对。经过多次与县测量队的对接,现场对电子版图纸和数据表格进行审查、核算,确保了征地面积的准确,地块属性的准确,极大地方便了下一步征地款的计算工作。

工作中周升善于思考、勤于实践。他改进了RTK动态测量、放样的流程和数据处理方法,提高了测量的精度与效率,打破了“动态测量精度不够”的传统

观念,使用RTK进行测量放样,在保证成果精度的前提下,提高了在山岭地区低通视条件下的工作效率。这些新的仪器操作方法在尾砂管线和取水管线的选线过程中得到了运用。在尾砂管线路调整期间,他多次会同设计院设计人员对尾砂管线进行实地放样,比照现场情况对路线做出更加合理的调整,达到节省投资和减少施工难度的目的。他将GPS、全站仪数字测图与CASS软件土方工程计算的功能相结合,改善了以往方格网绘图进行土方计算的方法。通过CASIO计算器自行编制了坐标正反算等现场辅助计算程序,使井下坐标测量与放样的测定工作效率得到大幅度提高。

在选测连接尾矿库到采选场地的10千伏电线线路过程中,周升与矿业公司电气技术人员一起穿越树林,到现场测量,为电线杆选好位置,这条线路的选

取前前后后花费五天时间。这期间,他与电气技术人员一起加班加点,白天进行现场测量特征点坐标,晚上在办公室将实测数据绘制成图,并在图上进行调整。由于10千伏电线每根电线杆之间的距离都有规定,在现场测量点坐标的时候,他还要计算出每两根电线杆之间的距离,他根据现场情况灵活使用RTK的电台模式和手机卡模式进行测量,有效地避免了树林信号不稳定的情况出现,提高了线路测量的精度,根据计算出的数据及时地选出了合理的电线线路,为尾矿库的施工提供了保障。

随着井筒施工建设脚步的加快,副井井筒顺利到底,井巷施工开始由井筒转为平巷。周升根据工作需要开始负责水平巷道的验收工作,定期会同矿建公司测量人员对井下负800米中段各个掘进迎头进行实地丈量进尺,时刻掌握每个工作面的施工进度,检查顶、帮板是否符合设计要求,并以书面形式向上汇报,为后续工作提供数据支持。

就这样,周升一步一步一个脚印,用自己的脚步丈量出属于自己的成绩。

王松林 王树辰

天马山矿业公司冬季“四防”工作早部署

本报讯 为给职工营造良好的生产、生活环境,四季度以来,天马山矿业公司早安排、早部署、早落实冬季防冻、防滑、防火、防盗工作,及时消除安全隐患。

该公司扎实做好冬季“四防”工作,及早做出部署和安排,将应对突发“四防”事故管理的各项工作落实到日常管理之中。重点对运输维护、管路设备,用电线路进行检查维护,明确各部门的职责,落实好各项防寒防冻措施。进一步完善井下和地表作业现场安全管理、安全责任和安全规章制度落实,指导基层生产班组落实具体措施。组织人员对矿区内的采矿设备、工作面、道路、场所等进行全面的隐患排查,强化采掘、运输、采空区等环节的专项治理。

严格执行安全责任确认和火工品

管理制度。深入作业现场进行危险源评估分析,利用派班会对职工进行冬季安全消防知识培训,提高职工对各类危险源的预知判断能力,规范职工的操作行为。配齐消防器材,确保冬季防火万无一失。对矿区供暖设施进行全面检修,确保取暖设备安全。及时储备碎石子、防冻液等防寒物资,按时发放冬季劳保用品,备足各类抢险工具和材料,确保做好道路防滑防冻措施。加强矿区内部及周边夜间巡逻工作,防止冬季盗窃事故发生,确保企业财产安全。

该公司还及时与气象部门沟通掌握气象信息,提前做好防范措施。结合岗位特点,组织开展消防、火灾逃生应急演练,做好应对恶劣天气的应急预案,同时通过广播、网络等形式进行冬季“四防”知识宣传,全面提高员工安全防范意识。

朱 艳

安工学院环环相扣推进文明校园建设

本报讯 日前,安工学院“校园文明劝导教育活动”全面启动,扎实推进校园环境综合治理工作,建设节约型校园。“结合校园工作实际,劝导教育活动共设立了四类‘文明劝导岗’,每一类岗位设立了不同的活动时间和工作职责。根据春、秋两学期节气变化,本学期安排在10月至12月。”该学院相关负责人介绍说。

设立“校园文明劝导岗”,全面巡查校园不文明现象。由该学院各系每学期初从本系招募、选拔、安排相应人员,每周一至周四对校园定点检查,针对各教学点早间及下午上课学生出课情况进行检查;进行校园巡查,加强对校园内公共场所的不文明、不健康学习生活习惯及违纪行为进行督导和劝诫;主动维护校园的整洁优美,在巡查过程中发现问题,及时解决;劝止校园乱停乱放车辆,劝告广大师生将车辆停放在划分的停车区域内。

设立“学生党员先锋劝导岗”,重

点开展校园文明巡查及文明清理活动。从该学院各系学生党员(含预备)、入党积极分子群体中抽选人员,每周五下午对校园内公共场所、学生活动集中场所的不文明、不健康学习生活习惯及违纪行为进行督导和劝诫,并对校园内主要区域环境卫生进行清理。

设立“就餐文明劝导岗”,重点开展“节约型校园”、“文明餐桌”宣传劝导。每周一至周五中午就餐时间,由该学院各系指导系学生会安排人员在四个食堂内开展文明劝导活动,维护食堂秩序,引导师生自觉排队、不插队;引导学生爱护食堂公物,维护食品卫生,劝导学生不浪费粮食、不乱丢垃圾等。此外,设立“周末安全劝导岗”,重点做好周末校园安全管理。每周五、周六晚,安排人员按时做好夜间校园巡逻工作,对校内外可疑人员进行盘查,预防盗窃、诈骗、斗殴等各种行为的发生。

傅大伟 徐婧婧

金冠铜业分公司做好治安防范工作助大修

本报讯 金冠铜业分公司多举措做好消防、治安防范工作,为年度大修顺利开展创造良好的治安环境。

该公司在检修前期制定了《大修保卫方案》,对相关职责进行了明确。针对检修期间外来人员多、杂等情况,提前进行厂纪厂规宣传教育。严格执行通行证制度,并将务工人员进行分类,每名务工人员指定专人负责引导带入厂内进行检修作业。

在消防管理方面,该公司结合往年大修实际情况,有针对性地开展消防知识培训,着重讲解了大修期间动火作业的防火知识和防范措施等内

容。同时,积极与县消防大队沟通联系,协调消防车到公司执勤,并协同消防官兵对公司大修现场进行防火督查。此外,在检修现场增设了4处大修消防器材临时取用存放点,以便突发事件之需。

与此同时,该公司经济护卫队提前进入备战状态,加强人员执勤力量,做好突发应急准备,定时进行治安巡逻,白天抓好交通安全,晚上抓好治安管理,重点对施工维修点进行检查,全力做好检修期间的治安保卫及消防等工作。

封保敏 王永明



11月7日上午,铜冠电工公司举行职工小合唱和卡拉OK比赛。比赛活动吸引了职工踊跃参与,收到了良好效果。

王红平 芦广胜 摄

葛民森同志逝世

铜陵有色铜兴公司副县级退休干部葛民森同志于2015年11月8日14时35分因病医治无效在常州市武进人民医院逝世,享年78岁。

葛民森同志,浙江宁海县人,1937年6月出生,1958年9月参加工作,1980年12月加入中国共产党。1958年9月在广东韶关钢铁公司连平铁矿任会计,1962年1月至1992年3月先后任有色铜官山铜矿、选矿厂会计、财务科副科长、副矿长、总会计师;1992年4月至

1997年5月任有色铜兴公司副经理;1997年7月1日退休。葛民森同志积极拥护党的路线方针政策,忠于党、忠于人民、胸怀坦荡,严于律己、宽以待人、一生简朴,工作勤勤恳恳、兢兢业业,为有色矿山和集体企业转型发展做出了积极的贡献。

葛民森同志遗体告别仪式于2015年11月10日8时在常州市武进区横林殡仪馆举行。中共铜陵有色铜兴实业总公司委员会 二〇一五年十一月九日