

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年11月3日 星期二 农历乙未年九月廿二 第3698期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4015期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

立足有色 面向社会 辐射全国

铜陵有色新闻中心诚招2016年广告经营代理商

《铜陵有色报》是铜陵有色金属集团控股公司主办，全国公开发行的报纸。周三刊，对开四版。国内统一刊号CN34—0047，邮发代号25—52，广告经营许可证：铜广证第3407006号。目前，报纸已覆盖全国二十多个省、市、自治区；铜陵有色有线电视是安徽省内大型企业电视台之一，拥有数万用户。广告经营许可证：铜广证第3407005号。

因新闻中心广告业务发展需要，现面向社会公开诚招广告经营代理。

我们用心、专心、诚心，将报道做深、做透，将版面做精、做优，将栏目做好看，做精彩。

我们走进您，贴近您，以满腔的热忱，忠诚的职守，为您打开阅知天下的版面与荧屏——传递资讯、分享领悟、体味生活。

我们仍在前行的路上，豪情万丈在心，锲而不舍在足下。您的关注是我们不尽的动力源泉。

我们的联系电话是：0562—5861510。热切期待您，期待您的关注，您的加入。

杨军在集团公司党委中心组“三严三实”专题教育“专题三”学习研讨会上强调 不断强化担当意识 推动企业加快发展

本报讯 10月30日下午，集团公司党委中心组“三严三实”专题教育“专题三”学习研讨会在公司主楼四楼多媒体会议室召开。集团公司党委委员、集团公司及股份公司高管杨军、陈明勇、李文、王立保、宋修明、徐五七、胡新付、蒋培进、杨黎升、方文生出席会议，副总工（经、法、会），机关各部门主要负责人参加会议。

会上，集团公司组宣部部长王守林带领大家学习了《习近平总书记在中共中央政治局第二十六次集体学习时的重要讲话精神》、《中共中央关于部分省市县委书记违纪违法案件及其教训警示的通报》以及省委巡视工作办公室《关于对省属国有企业巡视发现问题的通报》。

安工学院一学生被推荐参与 全省双创之星职业规划之星网上评选活动

本报讯 当前，“安徽省大学生职业规划设计大赛暨大学生创业大赛”10周年双创之星、职业规划之星网上评选活动正如火如荼进行当中，安徽工业职业技术学院2013届毕业生金昕因个人较为突出的创业表现，被推荐参与此次评选活动。

金昕是该学院2013届冶金技术专业毕业生，虽然毕业才两年，但是他的创业之路却已经走过了五个年头。从当年580元钱上大学，到现在拥有30万元资产；从路边发传单到开办铜陵新蓝天电子商务有限公司，在创业中获得了收获，也为大学生创业树立榜样。

据悉，为切实贯彻落实党的十八届、十八届三中全会、十二届全国人大三次会议提出的“完善就业服务体系”、“鼓励青年创业”、“推动实现更高质量的就业”、“健全促进就业创业体制机制”和“大众创业、万众创新”等一系列新任务、新要求，积极应对当前严峻的就业形势，强化大学生职业规划意识和创业意识，提高大学生的综合能力和素质，积极引导和鼓励高校毕业生面向基层就业和创新创业，安徽省教育厅、安徽省人力资源和社会保障厅、共青团安徽省委决定联合举办第十届“安徽省大学生职业规划设计大赛暨大学生创业大赛”，并通过网络票选大赛10周年双创之星、职业规划之星。

傅大伟 徐婧婧

铜冠电工公司为 营销人员“充电”

本报讯 为了提高销售人员的营销业务技能，适应企业快速发展的需要，近日，铜冠电工公司举办了一次营销人员专题业务知识培训班。

今年以来，该公司面对同行业产品激烈的竞争态势，下游客户经济萧条的艰难局面，为确保完成公司全年销售任务，增加新的订单，为明年打好基础，该公司营销部门邀请有关人士，分别就公司产品特点、行业比较优势、市场卖点、税务知识、产品销售合同签订、生产组织模式、销售经验介绍等方面以及客户拜访、服务技巧提升、客户问题解答与抱怨处理等方面进行了全位的培训。通过培训学习，使该公司销售人员进一步熟悉掌握了驾驭市场以及正确处理销售与客户之间的关系。

芦广胜

岗位之星

——动力厂供水一车间制水班班长马庆勇



马庆勇是动力厂供水一车间制水班班长。30年来在平凡的岗位上，他凭着爱岗敬业、努力勤奋的精神，成长为一名生产骨干和优秀共产党员。

他严格要求自己，用自己一言一行去影响着班组每一位成员，所在班组年年被公司评为“先进标准化班组”。一次晚上，因设备出现电路故障造成跳电停泵。生病在家休息的马庆勇，立即赶赴现场，与当班人员果断采取措施，及时排除了故障，减少损失20余万元。为响应公司提出的“提质增效”号召，他把原来由外包工清理房顶上的矾桶内积垢、疏通管道等脏累活，改为班组自己干，每年仅此一项就节约2万余元。

他勤奋好学，爱动脑筋。今年在全厂开展的QC小组活动中，他会同班组员工动点子、想办法，以“如何降低回铝投放”为课题攻关，目前已取得成功经验，平均每月节省回铝800多公斤，全年节约2万多元。

安庆铜矿布置四季度综治维稳工作重点

本报讯 进入第四季度，为确保矿山综治维稳工作上圆满收官，日前，安庆铜矿根据本矿实际和季节特点，布置综治维稳工作，力争通过各项举措的实施，确保矿山生产经营秩序的稳定。

深入开展好“百日反盗窃”专项活动，对于此前一阶段取得的成果加以巩固，加大法制宣传力度，坚持做好打防并举，加强对矿山物资的管理，夯实防范措施；通过开展自查，梳理整改治安漏洞和隐患，杜绝可防性案件的发生，使活动取得实效。

冬季已经临近，根据季节特点，提前布置好冬季防火工作，要求生产和运输单位备足防冻、防滑物资，做好设备和车辆的检查，并对易腐蚀易脆断的设施提前做好养护。

进一步加强对矿区内的道路和车辆整顿，投入人力物力做好车辆的检验、资格审查，杜绝私车在道路上的乱停乱放，对其规范运行和指定停放，并加强车辆出入矿区的检查，防止私带违禁违规物品进出矿山。

为增强监控能力，矿山投资对矿各进出路口、重点部位、主要生产作业区域、堆场等家安装了监控设施，实行全天候监控，并采取人防和视频监控相结合，做到随时发现问题随时及时派人处置；积极与地方派出所和地方政府相关部门搞好配合，做好信息互通紧密协作，同时在内部充分发挥各单位治安协防长、协管员作用，加强各生产单位主要部位、物资仓库、设备和产品场地等的夜班巡逻和检查，将内保网络织得更紧。

杨勤华

坚持协调发展 着力形成平衡结构

全面小康，重在“全面”。党的十八届五中全会提出的“五大发展理念”中，“协调发展”强调的正是“全面”二字，注重的是解决发展不平衡问题。为全面实现“十三五”时期发展目标，必须牢牢把握中国特色社会主义事业总体布局，正确处理发展中的重大关系，推动协调发展、形成平衡结构，不断增强发展整体性。

协调是持续健康发展的内在要求。我国发展不协调，是一个长期存在的问题，如果说在经济水平落后的情况下，一段时间的主要任务是要跑得快，但跑过一定路程后，就要注意调整关系，注重发展的整体效能，否则“木桶”效应就会愈加显现，

一系列社会矛盾会不断加深。谋划“十三五”时期经济社会发展，必须在优化结构、补齐短板上取得突破性进展，着力提高发展的协调性和平衡性。

全面建成小康社会，强调的不仅是“小康”，而且更重要的也是更难做到的是“全面”。“小康”讲的是发展水平，“全面”讲的是发展平衡性、协调性、可持续性。如果到2020年我们在总量和速度上完成了任务，但发展不平衡、不协调、不可持续问题更加严重，短板更加突出，就算不上真正实现了目标。因此，《建议》提出增强发展协调性，重点在促进城乡区域协调发展，促进经

济社会协调发展，促进新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化同步发展，在增强国家硬实力的同时注重提升国家软实力。

全面小康是城乡区域共同的小康，7017万农村贫困人口能否同步小康？2.5亿城镇外来常住人口如何平等享受公共服务？如何在生产能力迅速扩大的同时，提升优质生态产品的供给能力？《建议》指出，针对现阶段我国经济社会发展、生态环境保护、民生保障等方面存在的一些明显短板，必须坚持区域协同、城乡一体、物质文明精神文明并重、经济建设国防建设融合，进一步增强发展整体性。

《人民日报》评论员

携手共进 奋力冲刺年度目标

□王松林



今年还有60天左右的时间了，全体员工要坚决咬定方针目标不松懈，振奋精神，不拖拉，雷厉风行，和时间赛跑，齐心协力努力做好后两个月各项工作。

统一思想认识，增强工作紧迫感。从目前来看，形势和任务不容乐观，完成年度目标任务已到了最后的冲刺阶段。为此，我们一定要把思想和认识高度统一到公司年初的决策部署上来，把智慧和力量凝聚到确保公司全年目标的实现上来，以高度的责任感和强烈的使命感，扎实做好各项工作，全力以赴，奋力冲刺。

树立全局意识，发挥主人翁作用。每位员工都是公司大家庭中的一员，我们要与公司同甘共苦，在各自不同的岗位上，发挥主力军作用，努力工作，再创佳绩。要以企业发展为己任，

顽强拼搏，勇挑重担，以良好的精神状态，饱满的工作热情，积极投入到确保公司全年方针目标实现工作中。

弘扬时代精神。作为新时代的工人，我们要有创新意识，更要有用于创新精神，不能墨守成规，要在保质保量地完成工作的前提下，敢于开拓进取，动脑筋，找窍门，积极行动起来，团结一心，奋力拼搏，形成你追我赶、争先创优的良好局面，为提高生产力做出自己的贡献。

作为企业的一分子，要看到企业给员工一个良好的工作环境，给员工一个工作和学习的平台，给员工一个展示自我的天地，给员工一个相对优越的待遇，员工要感恩；作为企业的管理者，更要率先垂范，做感恩的表率，以自己的信念去感染和激励员工，工作做到上行下效，配合默契，通过员工的努力、实力、相信可以不断刷新新的生产经营业绩。

完成全年奋斗目标需要每一名员工的共同努力，需要全公司上下一致，万众一心，让我们大家携起手来，充分发挥自己的聪明才智，抢抓机遇，深挖潜力，鼓实劲，做贡献，为全面完成公司全年奋斗目标而努力！

金隆铜业公司技能比武促进电解指标全面提升

本报讯 日前，金隆铜业公司开展电解出装槽操作技能比武活动，以促进岗位员工薪酬竞争机制，灌输岗位员工电铜品牌影响意识，实现电铜质量稳定提升。通过此次比武活动，该公司阳极板悬挂状况得到改进，电铜合格率得到提高，电铜技术指标全面提升。

为确保2015年电解出装槽操作技能比武活动顺利进行，该公司工会下设出装槽操作技能比武考评工作小组，小组负责组织和推动技能比武，制订考核技能比武方案，审定参赛成员奖励结果和评优结果，并负责比武先进典型的事迹推广和宣传工作。

该公司出铜班组的正式员工全部参加此次技能比武，劳务派遣员工则

由班组推荐。在比武期间，该公司坚持公平、公正的原则，对于发生重大人身、设备、质量和环境污染事故的参赛人员实行一票否决，对电解周期内的短路数、换板数等，以出铜后的电铜挑选及合格品判定实行严格监督。

通过此次技术比武，该公司确定通过耳底部垫铜丝，能够保证阳极板的悬挂，改善阴阳极对应关系，使电铜板面均匀。同时，合理配合行车及机组的工序衔接，能够提升操作质量及速度，有利于设备利用率和槽时利用率的提升。

据了解，下一步，该公司将实施以老带新，把技术比武的操作经验传播出去，全面提高员工的业务水平，进一步促进电解的技术指标提升。陈潇 王承乐

铜冠矿建公司：为新年经济发展“把脉”

近期，铜冠矿建公司领导带队，机关职能部门负责人组成的调研组赴省内各生产经营单位现场开展2016年调研工作，总结2015年在生产经营、安全质量、项目管理等方面经验教训，为新的一年发展“把脉”开“处方”。

“沙溪项目部坚持领导带班制度，区队现场交接班，加强工序衔接。全年预计完成掘进量220000立方米。自3月份以来，生产量节节攀升，从4月份开始保持在21000立方米以上，9月份掘进量24310立方米，创下历史最高水平。我们一定按计划完成集团公司重点工程建设的节点要求，实现沙溪铜矿2016年10月首采试生产。”

在该公司沙溪项目部调研时，项目经理张贤德侃侃而谈：“集团公司内部工程要做强做实，外部工程要做精做细，确保公司良性发展。”

“我们围绕冬瓜山铜矿续建工程2016年一季度未投产试运行这一目标，倒排工期，每周召开推进会，狠抓工序循环作业，加强现场管理。2015年各项重点工程项目按节点的节点计划完

成。”该公司冬瓜山项目部经理储国华在调研中说：“公司日益发展壮大，人才储备问题尤为重要，建议公司加强各类人才的培养和接替工作，特别是生产一线操作工人和安装维修的技术工人。”

该公司安铜项目部自成立采矿业区以来，这支由大学生组成年轻的工区大胆创新，利用爆破法解决钻杆卡死问题，仅此一项一个月就能节约成本十多万元。该公司云南大红山项目部每月超额完成采矿任务，加强采矿、掘进、充填、运输各项工序的平衡管理，全年预计完成采矿量195万吨，为该公司积累采矿经验，储备采矿人才。

在此次调研中，该公司省外和国外项目部也通过电子邮件、QQ、工作联系方式发来调研汇报材料，为公司的发展建言献策。赞比亚谦比西项目部施工稳步有序推进，2016年是工程施工关键的一年，竖井开拓工程结束，全面转入中段开拓和安装工程，将面临工程量大、交叉作业、施工点多、战线长等难题，该项目部已经开始积极应对，谋划保障措施。陶莉



10月30日，铜冠建安安装公司施工人员正在金隆铜业公司厂区内吊装烟气管道。安公司于8月份承接了金隆2015环境治理及节能降耗技改工程阳极尾气处理项目。项目施工以来，该公司克服场地狭小等困难，通过精心组织加快了施工进度。在当日吊装整个工艺外部最后两件高空烟道后，将转入板仓区域、布袋区域主设备安装，预计该项目将于年底建成。王红平 舒婷 摄