

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年10月31日 星期六 农历乙未年九月十九 第3697期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4014期



立足有色 面向社会 辐射全国

铜陵有色新闻中心诚招2016年广告经营代理商

《铜陵有色报》是铜陵有色金属集团控股公司主办，全国公开发行的报纸。周三刊，对开四版。国内统一刊号CN34—0047，邮发代号25—52，广告经营许可证：铜广证第3407006号。目前，报纸已覆盖全国二十多个省、市、自治区；铜陵有色有线电视台是安徽省内大型企业电视台之一，拥有数万用户。广告经营许可证：铜广证第3407005号。

因新闻中心广告业务发展需要，现面向社会公开诚招广告经营代理。

我们用心、专心、诚心，将报道做深、做透，将版面做精、做优，将栏目做好看，做精彩。

我们走进您，贴近您，以满腔的热忱，忠诚的职守，为您打开阅知天下的版面与荧屏——传递资讯、分享领悟、体味生活。

我们仍在前行的路上，豪情万丈在心，锲而不舍在足下。您的关注是我们不尽的动力源泉。

我们的联系电话是：0562—5861510。热切期待您，期待您的关注，您的加入。

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

十一 双手打出技术创新『组合拳』

记铜冠矿建公司沙溪项目部技术人员开展技术创新课题活动



10月28日7时半，毕业于合肥工业大学、工作在铜冠矿建公司沙溪项目部的祁全峰来到办公室，就他领衔的科技项目“全站仪后方交会测量缩短短测定向时间”一批数据进行校对。这个科技项目从现场执行到整理统计、协调、现场技术指导，囊括了该项目部11名大学生中的8个人。

“沙溪铜矿的破碎室掘进断面较大，有特殊性，必须采用分层法进行施工。破碎室掘进结束后，必须搭设脚手架，利用脚手架进行绑扎钢筋、立模和浇筑砼支护……”10月28日18时，课题组长祁全峰电话向记者介绍道。这个课题一次定向6至8小时，活动后定向一次只需3小时左右，大大提高了测量效率。参与的大学生们都掌握了全站仪后方交会测量原理、优点所在，并在今后的生产过程中能够大规模地应用。11人通力协作，加深了年轻技术人员的安全意识、创新意识、效率意识、实践能力及团队协作能力；在实际中，大学生们就生产工艺难点自选课题，可以系统全面的理解和掌握大断面掘进到天井吊罐施工，再到分层施工的工艺流程……这是一般人经过多少年的实践才能熟悉的工艺技术。

10月29日一早，沙溪项目部管理与技术人员再一次和新进的11名大学生们围桌而坐，针对四个生产技术难题，技术人员逐一发言，认真总结当前的技术水平状况、岗位工作感受。“坚持这样做，可以明确大学生们各自工作目标，也可以加快项目部技术进步要求。”该项目部负责人介绍道。

今年以来，沙溪项目部生产工作取得了良好业绩，11名大学生组成的创新课题项目组付出的辛勤劳动，为该项目部的发展提供了强大的技术支持。缺什么，他们就钻研什么。生产流程、生产工艺需要什么样的技术，就组成人员攻关某方面课题。项目施工安全、质量、效率水平，没有遇到过的其他新课题，都是这11人项目技术小组涉猎的对象。在创新技术攻关中，该项目部也组织了有实践经验的老师傅就实践操作的环节，为年轻大学生进行演示与讲解。有图像有实物，这让11人技术攻关小组更加便捷实施创新。

“就是要实现新技术新工艺的突破，不然要这么多的专业大学生干吗呢？”11人技术小组的张峰三年前才来到这个项目部工作。毕业于南京信息工程大学的他，没有仅仅停留于项目部经理每日安排的工作，和另外10名队员一道，他每天结合自己的课题，跑现场，求教于实践经验丰富的老师傅，查资料，做论证，忙得不亦乐乎。和他同时毕业于别的企业同学，在这个国庆假期快乐游玩的时候，张峰则趴在沙溪工地的井下，一点点积累课题数据。因为天天呆在井下的缘故，“一个国庆长假下来，别人玩累了、晒黑了，自己更白了……”张峰自嘲。当课题成果一点点接近与生产需要的时候，那时候自己才是最快乐的。

从8月到9月，沙溪项目部掘进量等重要技术指标不断被刷新、被创造。11人科技小组三项成果的“威力”，在实践中不断得到印证。其中这11人小组的“提高并筒大淋帮水下的浇灌砼质量”成果更是为项目建设增加科技含量。仅在9月，这个项目部就完成掘进量24310立方米，刷新了今年5月份掘进量24049立方米的历史最高水平，超月度计划20%，再次实现了历史性的新突破。

本报记者 江君 通讯员 陶莉

安徽省国资管理协会会长桂建平来集团公司调研

本报讯 10月29日下午，安徽省国资管理协会会长桂建平、副会长张皖松一行来铜，就集团公司改革发展情况进行调研。集团公司总经理龚华东、总会计师王立保及相关部门负责人与对方进行了座谈。

会上，龚华东对桂建平、张皖松的到来表示欢迎。他向对方介绍了集团公司近年来的基本情况和改革的主要举措、成效，以及持续深化改革的初步计划。2012年，集团公司克服金融危机的影响，提前实现了“十二五”确定的销售收入过千亿元目标，也是安徽省率先过千亿元的企业。2014年，集团公司实现销售收入1363.64亿元，名列2014年中国企业500强第115位、中国制造业企业第42位。主要产品电铜产量131万吨，位居全国同行业第一位，世界铜精炼企业第二位。

龚华东说，近几年来，集团公司以建立现代企业制度，加快向新型国有

企业转型，促进企业持续发展为目标，深化企业改革，推进政策性关破和社会职能移交、辅业改制及中小型企业改革、企业整体改制、企业重组、低效资产（股权）处置以及机制创新，有力地促进了企业快速发展。今年，宏观经济下行的压力依然存在，集团公司针对当前形势，制定了《深化企业改革工作计划》以及《发展混合所有制经济工作计划》，对今后一段时期的深化改革工作做了全面部署。

桂建平对集团公司的改革改制表示赞同。他指出，铜陵有色在经济下行、主要产品价格下跌的情况下能够取得今天的成就，与自身积极改革改制密不可分。希望铜陵有色能够在已取得成果基础上进一步解放思想，一步一个脚印，使各项管理工作更加规范，各项规章制度更加健全，早日成为知名的国际化大型企业，为安徽经济的全面转型做出更大贡献。

陈潇



稀贵金属分公司共产党员在进行义务劳动(如图)。该公司各党支部积极组织党员围绕生产经营、文明创建等企业中心工作开展义务奉献活动，既锻炼了党员队伍，又促进了企业工作，公司连续多年被安徽省黄金局授予先进企业称号。章庆摄

奋力夺取全面建成小康社会的伟大胜利

茫茫九脉流中国，纵横当有凌云笔。金秋时节，中国共产党第十八届中央委员会第五次全体会议胜利闭幕。这是在全面建成小康社会进入决胜阶段召开的一次重要会议，对于坚持和发展中国特色社会主义，实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦，具有十分重要的现实意义和深远的历史意义。

全会听取和讨论了习近平总书记受中央政治局委托作的报告，充分肯定党的十八大以来中央政治局的工作。全会深刻认识和准确把握国内外形势新变化新特点，审议通过了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》。

《建议》从党和国家战略全局出发，坚持目标导向和问题导向相统一、立足国内和全球视野相统筹、全面规划和突出重点相协调、战略性和操作性相结合，明确提出“十三五”规划的指导思想、基本原则、目标要求、基本理念、重大举措，描绘了未来5年国家发展蓝图，体现了“四个全面”战略布局，体现了习近平总书记系列重要讲话精神，反映了党的十八大以来党中央决策部署，顺应了我国经济发展新常态的内在要求，有很强的思想性、战略性、前瞻性、指导性，是动员全党全国各族人民夺取全面建成小康社会伟大胜利的纲领性文件。

今天的努力是明天的基础。“十二

五”时期是我国发展很不平凡的五年。面对错综复杂的国际环境和艰巨繁重的国内改革发展稳定任务，我们党团结带领全国各族人民顽强拼搏、开拓创新，奋力开创了党和国家事业发展新局面，我国发展取得重大成就。“十二五”规划目标即将胜利实现，我国经济实力、科技实力、国防实力、国际影响力又上了一个大台阶。尤为重要的是，党的十八大以来，以习近平同志为总书记的党中央毫不动摇坚持和发展中国特色社会主义，勇于实践、善于创新，深化对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的认识，形成了一系列治国理政的新理念新思想新战略，为在新的历史条件下深化改革开放、加快推进社会主义现

代化提供了科学指导和行动指南。思深方致远，谋定而后动。“十三五”时期是全面建成小康社会、实现我们党确定的“两个一百年”奋斗目标的第一个百年奋斗目标的决胜阶段。我国发展的环境、条件、任务、要求等都发生了新的变化。综合判断，“十三五”时期我国发展仍处于可以大有作为的重要战略机遇期，也面临着诸多矛盾叠加、风险隐患增多的严峻挑战。我们要准确把握战略机遇期内涵的深刻变化，更加有效地应对各种风险和挑战，继续集中力量把自己的事情办好，不断开拓发展新境界，决战决胜、乘风破浪，奋力夺取全面建成小康社会的伟大胜利。

(下转第二版)

省纪委书记王宾宜来集团公司调研



10月29日下午，省委常委、省纪委书记王宾宜来集团公司调研。市委书记宋国权，市委常委、市纪委书记盛九江，市委副书记刘亚东陪同调研活动。集团公司董事长、党委书记杨军，纪委书记李文，总经理助理蒋培进，陪同王宾宜到金威铜业公司参观调研。调研中，杨军向王宾宜汇报了集团公司概况、循环经济发展以及主产品生产等情况，并就铜板带技术工艺及生产发展情况作了介绍。王宾宜一边听取介绍一边参观了铜板带生产工艺流程。图为王宾宜(右二)正在金威铜业公司板带分厂参观。

本报记者 王红平 摄

矿产资源中心对标挖潜中提升经济运行质量

本报讯 今年以来，矿产资源中心坚持“对标挖潜，提质增效”工作主线，稳步改善粗放式增长模式，加快从追求数量、规模的增长向提升质量、增加效益的增长方式转变，不断提升经济运行质量。

该中心坚持以成本费用控制管理为核心，稳步提高经济活动分析的质量和生产经营的指导。通过找出影响成本的主要矛盾，制定降本增效的具体目标，实在措施，在修旧利废、回收代用方面下功夫，向内部挖潜要效益，向管理

要效益。不断加强2015年预算指标执行过程的监控、分析与考核，发挥预算的预警作用。提高资金运营效率，加强逾期账款的清欠，减少不合理的流动资金占用，降低财务费用，根据资金平衡情况指导相关单位均衡结算。

不断强化安全生产管理。该中心落实安全生产责任制，强化安全绩效考核，责任落实到人，考核细化到人。通过开展“安全环保、意识先行”活动，采取有力措施，持之以恒“反三违”，不留情面抓违章，重点加强对外来施工队

伍的监督管理，防范风险，严防安全环保事故发生。以建立长效机制为目标，完善安全巡查、检查机制，加强职业卫生健康工作，创新安全教育培训形式，使安全意识真正“先行”一步，保障安全生产。

围绕“对标挖潜，提质增效”这一主线，持续推进管理创新。持续改进与完善全员绩效管理，更加科学合理的设置KPI考核指标，细化、量化关键指标，优化绩效指标体系建设，真正做到考核到人。深入开展6S管理，推动管理向常态化发展，持续推进信息化建设。傅大伟 萨百灵

老汤的一诺三年

老汤叫汤建平，是铜冠物流公司金冠车队渣罐班作业组组长。其实老汤年龄不大，才四十出头，别人喊他老汤，是因为他性格敦厚、干事沉稳踏实，所以同事们尊称他为老汤。老汤最近却遇到了一件“烦心事”。

原来，在三年前，铜冠物流公司组建金冠车队渣罐运输班时，由于运输熔渣渣渣时间紧迫，几乎每个人都是自带伙食。在就餐时，作为组长的老汤时常发现组里的一名组员不是带点馒头，就是泡袋方便面将就一餐，长此以往，不免心生疑惑。一次在聊天时，老汤向他问明情况，他不好意思地解释道：自己一个人带小孩，孩子在上小学，老婆在湖南长沙工作，三班倒作业，时间和精力有限，只能顾及小孩。至于自己吃饭也就只能将就就将就。听了这些话，老汤沉思了一

会儿，明朗地说道：“明天我来给你带饭。”为了这一句承诺，老汤便带了三年多的饭。

刚开始，老汤孩子上一中，时间也很紧迫，突然增多了伙食，老婆在准备时笑道：“老汤，你最近饭量增加不少吗？”老汤总是憨憨地笑笑。多次如此，老婆便有些怀疑，寻明原因，老汤便把自己知道的情况说了一下。老婆通情达理也就不再说什么，但有时烦躁时，也不免就这个事向老汤发发牢骚。老汤总是憨厚地笑脸迎道：“他家的情况你也了解，何况我也是为了这个组的工作吗！”

后来，老汤的孩子上大学了，时间宽余了，便不再说什么了。老汤还解释，但面对同事们的议论，老汤有几次都想放弃。有时同事们开玩笑地说：“老汤，为了工作也不至于做起别

人的保姆吧！”“老汤，你这又是何苦呢？又不是自己的家人……”

开始老汤心里也是五味杂陈，但老汤有自己的主见，依然坚持不渝，时间长了，同事们也就不再说什么了。而从这件事中老汤也是获益颇多。这名组员以前是有名的“刺头”，在老汤的感化下，工作变得勤勤恳恳，只要交待的事，从不推诿，这也是老汤非常欣慰的事。

俗话说：做一件好事易，难的是一辈子做好事。三年来，这件事老汤早已习以为常，但最近老汤听说车队在金冠铜业大修后，为了迎接主体产量的提升，便于更好地开展工作，将就组员进行局部调整，老汤有点烦恼，如果他俩分开了不在一个班次，他将如何解决伙食问题，老汤的承诺也将不再可能继续，这是老汤“烦心事”的由来。

章红海

铜冠地产公司八年浇灌安全常青树

本报讯 重在预防，打好基础，精细管理，严格考核奖惩，这些在铜冠地产公司安全管理中一个都不少。该公司已经连续8年荣获集团公司安全生产先进单位，而安环成效也为该公司的一流业绩提供了坚实保障。

从点滴做起，从小事做起，打好基础。每年年初，该公司的安全环保工作会议总是第一个召开，部署全年重点工作，与基层单位签订安全环保责任书，并将安全环保责任层层分解，逐级量化到各个岗位，具体责任落实到人，形成了“横向到边，纵向到底”的全方位安全管理体系。在外来施工队伍安全管理中，该公司与每个承包单位签订合同时，签订《建筑工程安全管理合同》。

安全环保重在预防。工程招标过程中，但凡发生过安全事故、安全防护措施不到位、整改不到位的企业，该公司坚决纳入黑名单。通过强化全员、全过程、全方位的安全监控，该公司有效杜绝安全空档与安全死角。在每月一次的安全环保综合大检查以及季节性、消防用电、工程设备专项大检查中，该公司对排查出来的安全隐患，及时下发检查通报，明确责任人，制定整改计划和措施，限期整改，安全隐患整改率达100%。

将严格考核奖惩作为安全环保工作的重要抓手。该公司制定了《铜冠地产安全生产奖罚管理办法》，加大安全绩效考核比重。《办法》将企业的安全责任层层传递到项目经理和项目部的每一位工程管理人员，将安全生产作为一项维度纳入组织绩效考核；出现安全事故实行一票否决，扣罚包括工期、质量等在内的全部单项奖金。该公司在提高一线人员待遇的同时也赋予其安全管理的责任，充分调动了大家抓安全环保工作的积极性、主动性。

职工安全环保教育培训不遗余力。该公司实行公司、职能部门、项目部三级专题安全教育，特别是在使用新技术、新工艺、新装置，员工转岗、轮岗前，加强安全环保专题培训。每半年，该公司组织一次由建设单位、监理单位、施工单位参与的“三方”安全教育培训；针对外来施工人员流动性较强、安全习惯不良、安全技能普遍较低等因素，坚持不懈地加强“安全法律法规、各类安全知识技能、典型事故案例”等方面的培训教育，引导全体员工发挥积极性和主动性，主动参与安全管理。层层培训为职工健康与生命安全构筑一层层严密的防护网。

朱莉 殷虎