

# 铜陵有色,我梦想扬帆起航的地方

## ——“我和我的铜陵有色”故事集读后感



在我入职铜陵有色分公司培训即将结束的时候,公司有关部门赠送给我们新进大学生每人一本书——《创造成就未来》“我和我的铜陵有色”故事集(一),叮嘱我们以后可以利用工余或闲暇时候多看看,多了解铜陵有色的发展历程和辉煌业绩。

作为一名80后的年轻大学生,第一次看这本书的时候,我还是被封面上的四张老照片——“简茅草房下的会议”、“人力拉矿车”、“火区抢救”、“熔炉青烟里的操作工”给深深地震撼了:那时的条件怎么会这么差啊!翻开故事集,时间似乎穿越到了铜陵有色梦想扬帆起航的地方,不难想像,那是怎样的场景:一片片野草丛生的黄土,一个个面色蜡黄的工

人,一件件简陋不堪的工具,在人人很难吃饱的年代,许许多多的铜陵有色老前辈为了新中国的建设事业,为了快出铜,多出铜,出好铜,发扬“一不怕苦,二不怕死”的革命精神,不畏艰难,不惧困苦,在铜官山这片黄土地上筑起了铜陵有色梦,让中国古铜都再现辉煌,这需要多大的精神和毅力啊!一本书,33万多字,浓缩了前辈们为铜陵有色打拼的奋斗历程。

原安徽省委书记卢荣景在《我的矿工身份永远不变》一文中回忆到:“当时的矿务局坐落在铜官山脚下,到处是荒山、野草、芦苇荡,生活条件和工作环境十分艰苦,连一条像样的道路都没有,只有一条日本人留下的小铁路通向江边,生产设备也是国民党逃跑时留下的,十分落后”。上世纪五十年代初,来自全国各地的建设者们怀着对祖国的满腔热爱和大无畏的革命精神,在一片黄土废墟上,开始了铜陵有色最初的创业,他们住茅草房、吃粗杂粮、喝溪水,用双手、锄头、木板

车等简陋工具,克服了常人难以想像的困难和压力,没有条件,创造条件也要上,在一穷二白的基础上,在铜官山这片荒凉破败的黄土地上,很短的时间内就恢复了铜官山矿井及选矿建设,建造出了新中国第一个自行设计的铜冶炼厂。卢荣景书记难忘当年:干部不舍得吃荤菜,尽量让工人吃,党员干部带头吃苦;刘玉恩总经理面对文革结束遗留的烂摊子和10万大众的饥肠辘辘,3年没有歇过一个礼拜天,没有睡过一次好觉;胡银仙师傅为抢修硫酸转化器管道,在狭小的空间连续作业直至晕倒被抬出……

2014年7月,我大学毕业后应聘来到铜陵有色分公司动力车间,从事技术工作,动力车间担负着铜陵有色分公司配电、制水、余热发电三大重任,有汽轮机组、发电机组等重点设备和110KV变电所等。为保障设备的安全稳定高效运行,车间积极创新管理思路,创建“五型”班组,余热发电班先后被铜陵市总工会、安徽省总工

会授予“工人先锋号”的荣誉称号。对于我们这些刚刚走出“象牙塔”的年轻大学生来说,工作经验、工作方法、生产情况、设备类型、工艺参数等都缺乏了解,看待和处理问题有时就有些简单化、思维单一化,工作上有时候出一点状况,遭受一些挫折。车间领导和同事们对我们非常关心,手把手地教我们,我们也逐渐成熟起来。

读了这本书,看了卢书记的文章,我觉得生活在这个时代太幸福了,有色前辈们不畏艰难、顽强拼搏的精神永远值得我们青年人学习。参加工作一年多来,我一直用这些前辈们的事迹来激励自己,这些前辈都是以苦为荣、苦中作乐,没有他们几代人为铜陵有色梦的辛勤付出和保驾护航,就没有铜陵有色今天的辉煌。细细品味书中故事,我感到它不是简单的一本书,而是有色老前辈们的创业史,是铜陵有色60多年发展历程中的积淀、凝聚;是铜陵有色60多年发展历程中的奠基、绽放! **宋新勇**

# 加强国企内部保卫工作之我见

国有企业内部治安状况的好坏,直接制约或影响着国有企业的发展进程。新形势下,要做好国有企业内部的安全保卫工作,必须注重发挥武装保卫的职能作用,全面落实各项防范措施,不断提高治安综合防控能力,为生产经营创造良好的治安环境。

## 一、国有企业内部保卫工作的重要意义

国有企业保卫工作,是社会治安综合治理的组成部分。随着国有企业改革、改制的不断深化,国有企业保卫工作呈现出多元化、复杂化的现象。其内部的治安状况因为具有群众性、集中性、突发性强、牵涉面广和影响力大等特点,历来被称为社会稳定的晴雨表。因此,国有企业内部治安状况的好坏,直接制约或影响着构建和谐企业的发展进程。做好企业内部安全保卫工作,对于国有企业的生存发展至关重要。

内部安全保卫工作的目的是为国有企业的生产经营保驾护航,主要是维护企业的生产工作秩序,保持职工队伍的长期稳定。在新形势下,企业内部治安保卫工作的好坏将直接影响职工的切身利益。只有搞好企业内部治安保卫工作,才能使企业职工的生命财产安全得到保障,使职工全身心地投入到日常生产建设中去,没有后顾之忧,切实为企业的发展肩负起应有的责任。

## 二、国有企业内部保卫工作面临的形势

当前国有企业内部存在的问题是无法回避的。主要表现在:1、企业内部各类不稳定因素和矛盾凸现,有时甚至激化。当前企业劳动用工、分配制度等一系列改革,打破了原有的管理模式,使部分职工的利益受到冲击,导致其思想情绪波动大,不安定因素的苗头大大增加。2、部分企业负责人对企业内部治安保卫工作重要性认识不足。一是基层领导的保卫管理意识不强,表现为自己管理的单位落实责任不到位,严抓职工的个人执行力度不够。二是资金投入不足和治安保卫力量配备不够,保卫人员待遇低,在一定程度上影响了企业内部治安防范工作。

## 三、企业内部保卫工作应采取的对策

企业要积极转变观念、调整职能,不断探索单位内部安全保卫工作新模式,关键是要加强单位技防设施建设,弥补传统管理方式存在的不足,努力实现人防、物防、技防的有机结合。

“人防”的落实,人的防范是决定性因素。要配强配足保卫干部和精明强干的保安人员,进一步加强门卫管理,把

好企业秩序的第一道关口,重点要害部位必须实行专人专管,加强企业保卫工作的应急能力建设,提高保卫队伍的快速反应能力。

“物防”的落实,对重点部位和重点场所,严格落实监控、报警、保险箱等安全措施,危险化学品管理实行“双人双锁双帐”管理制度,预防和避免因物防不到位发生事故和案件。

“技防”的落实,要充分发挥高科技手段在企业内部治安防范工作中的积极作用。加强计算机网络安全管理,建立、健全消防安全监控、电子监控系统建设。建立立体化、联动化、网络化的安全防控系统。形成一个以人为本,综合治理,全员防范的新格局。

从矛盾纠纷排查调处工作入手,坚持重心下沉、措施前移的原则消除各类不稳定因素,及时化解各类矛盾。对于职工中出现的矛盾要及时疏导化解,防止事态扩大,把隐患消灭在萌芽状态,治安防范管理上,要坚持预防为主,通过联合、巡查、夜间巡查、拉网式排查等形式,反复排查,强化内部治安防范工作,提升企业“四个能力”。抓好分级管理、分片管控,做到消防工作与生产任务同步布置、同检查。组织开展消防演练培训、开展专项演练,提高职工消防安全业务水平和防范能力。

要做好内部治安防范工作,还必须加强监督管理,及时发现隐患,及时采取措施,及时解决问题。检查工作要以查思想、查责任、查隐患、查措施、查不稳定因素等为主要内容。总之,加强企业内部保卫工作,就是要立足以人为本,不断创新工作机制,不断提高职工的安全意识和保卫干部的业务素质、责任意识,促进企业持续、快速、和谐、稳定的发展。

## 四、企业内部保卫工作应加强队伍建设

企业应当根据内部治安保卫工作的需要,设置治安保卫机构或者配备专职、兼职治安保卫人员。企业要根据内部治安保卫工作的实际需要,尽快建立健全保卫机构,选配政治立场坚定、作风过硬、纪律严明、熟悉业务的人员担任专职保卫干部,配备相应兼职人员,做到组织落实、人员落实、任务落实,逐步形成统一领导、分级负责、责权划分明晰、机构设置科学的管理机制。要切实加强企业保卫部门的政治思想、组织、纪律作风和业务建设,通过采取岗位练兵、在职培训、外出学习等多种渠道、多种形式提高企业保卫干部的政治素质和业务技能,使他们的思想政治素质和业务技能,使他们在各自的岗位上发挥自身的长处,真正起到维护企业内部安全稳定的中流砥柱作用。 **王卫平**

# 浅谈如何严以修身

习近平总书记向全体党员干部提出“三严三实”要求,其中第一句就是“严以修身”,应该说这句话在“三严三实”中其分量的重要不言而喻。所谓“严以修身”,就是要切实加强党性修养,坚定理想信念,提升道德境界,追求高尚情操,自觉远离低级趣味,自觉抵制歪风邪气。那么,如何做到“严以修身”呢,本人谈几点粗浅的认识。

1、树立坚定的理想信念是严以修身的前提。作为一名党员干部,我们的信念就是对共产主义和中国特色社会主义的信念!必须要坚定党的领导,坚持按照《党章》要求,不断提高自己的思想境界并约束自己的言行举止。现在社会上有一种怪相:少数党员干部理想信念不坚定,不信共产主义和中国特色社会主义,而去接受自由主义、享乐主义、拜金主义等歪理邪说,究其原因是在其平时不学习,不修身,不注重理想信念的培养所致。开展“三严三实”活动,就是要督促全体党员干部,增强学习,明确正确的世界观和人生观,保持清醒的头脑,踏踏实实做人,踏踏实实的干事创业。

2、坚持正确的思想路线是严以修身的关键。树立正确的思想,就是要求每个党员干部的思想、观念以及在贯彻落实党的方针、路线、政策方面,必须坚定不移,在工作策略上要适应不断变化的客观形势和社会实践,使主观与客观、理论与实践始终保持具体的、辩证的统一。毛泽东同志把马列主义同中国具体实践相结合,提出了实事求是的思想路线,探索出了农村包围城市,最后夺取全国胜利的革命道路,建立了社会主义新中国;邓小平同志科学阐述了解放思想,实事求是的思想路线,科学回答了什么是社会主义、怎样建设社会主义,并引领中国实行改革开放取得了举世瞩目的伟大成就;党的十八大以来,习近平总书记发表了一系列重要讲话,阐述了在新常态下共产党人带领全国各族人民如何实现中华民族伟大复兴的中国梦,为我们指明了前进的方向。我们每个党员干部都要自觉地把思想统一到习总书记的系列讲话精神中来,树立正确的思想路线,带领广大党员和职工群众按照这个路线要求稳步前进。

3、保持先进的政治觉悟是严以修身的要求。共产党人应自觉站在党和人民大众的立场,站在中华民族的立场,站在人民和国家的利益为最高利益。保持先进的政治觉悟就是共产党人应以先进理论为指导,明辨是非,旗帜鲜明地为党、国家和人民的最终利益服务。按照《党章》所指出的:“每一位共产党员,在重大问题上,必须坚定地站在无产阶级立场上,维护人民的根本利益;在处理一般社会问题时,应该自觉地从无产阶级、中华民族的立场出发,去思考和解决问题;在日常生活中,要自觉保持无产阶级本色,谦虚谨慎,艰苦朴素,全心全意为人民服务。”身为党员干部只有自觉坚持党的根本宗旨,保持党的先进性的觉悟,诚心诚意地为职工群众谋利益,将个人的理想信念同企业的发展联系在一起,才是一名合格的党员干部,才会真正有所作为。

4、加强道德情操修养是严以修身的条件。作为一名党员干部,必须要以共产主义的高尚道德情操去处理社会上人与人之间的关系,以崭新的精神风貌去影响社会,促进和净化社会风气。搞团团伙伙,江湖义气和山头主义,既会对党的事业造成危害,也会让自己处于低级和庸俗。加强个人道德修养,是提高自身思想境界的条件。身为党员干部要追求高尚情操,自觉远离低级趣味,自觉抵制歪风邪气,只有这样,才不会在工作中出现形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等“四风问题”,才能使我们始终保持清廉向上的形象和情操。

5、提高业务能力是严以修身的必须。业务能力是检验一位党员干部工作水平的重要标志,业务能力强胜任本职工作,是对所从事工作的负责,也是个人才华的最好展示。“光说不练”和“眼高手低”的党员干部不但得不到职工群众的拥护,更是对工作的不负责任。党员干部除了学好政治理论,还要掌握先进的管理方法,相关的专业知识和技能,在工作中能够切实解决问题,让职工打心眼里认可;同时,还要善于引导和帮助身边的职工,大家共同为企做出更大的贡献。 **余家宽**



“铜冠物流杯”职工羽毛球比赛。

王红平 摄

# 谈思政工作在企业人力资源管理中的重要性

人力资源的管理和开发作为企业的一个相当重要的关键部分,所以企业也应该把思政工作作为企业人力资源管理的一个重要的指标,这对提高企业人才队伍是具有可行性的意义。企业思政工作在企业人力资源管理方面的影响,将共同促进二者的和谐发展。

## 一、思政工作在企业人力资源管理中的重要性

1、企业领导人的政治素质决定着企业发展的命脉。在现在激烈的市场竞争下,企业相当于航行在大海中的一艘巨舰,很有可能遇到一些暴风雨,甚至是台风,作为企业的领导相当于船长,他就必须具备掌握这艘巨舰航行的进程,一切都在他的掌控之中,因为一个技艺高超,并且具备一定思想政治素养的人将会把船带到一个非常好的目的地。一个缺乏思政教育的领导就很难将船开到目的地。所以企业领导人应当把“德”放在第一位,也就是将人的思政政治素养摆在第一位。企业启用了德才兼备的负责人,便可以轻易的扭亏为盈,进入良性发展轨道,人力资源管理中企业负责人是

企业的灵魂和核心,决定着企业的战略发展方向和战略实施力度,塑造着企业基本的工作氛围,影响着员工工作的积极性,主动性和创造性。

2、具有良好政治素养的员工可以为企业发展添砖加瓦。企业需要培养优秀的员工,需要从以下几个方面做起:(1)要从基础做起,既在选择员工进入的时候就应该把好关,把一些比较有潜力的员工选拔出来,这个标准要兼顾知识性和技能性,比如选择刚刚毕业的大学生,因为这些人员具有很高的思想素养和专业素养,他们年轻的思维具有创新能力的思想可以为企注入新的活力。(2)双管齐下,拓展员工发展的空间。我们对待员工尽最大努力致力于从物质激励和精神激励两个方面提高员工的满意度,给员工创造一个良好的发展空间,用以充分调动企业员工的积极性、主动性和创造性,提升企业核心竞争力。(3)倡导职业生涯规划,实现员工和企业共同发展。我们为了有助于提高员工对企业的忠诚度,实现员工和企业的良性、互动发展,并在企业制定内部提升制度,着

重考核“德、能、勤、绩”。

## 二、做好企业人力资源管理中思政工作的措施

1、转变传统的思想观念。现代的企业意识到思政工作的重要性,要把思政工作和人力资源管理的相关管理结合起来,在做好管理的同时要注重对人力资源的软管理,注重思政工作。有的国有企业通过认真的思政工作对职工“动之以情,晓之以理,心之已正,匡之以责”,从而有效地促使职工的自律意识和自我控制能力得到提高,主人翁意识和参与意识得到增强,使软管理的效能得到最大限度的发挥。

2、重视人全方位的发展。人的全面发展是新时期思政工作的指导方针,也是实施人力资源管理的一个重要要求。思政工作不仅是群众的工作,同时也应当高度关注每个人个性的全面发展,努力为每个人充分地发挥自己的潜能创造条件。

3、在进行培训员工的过程中将融合思政工作。培训是企业为了让员工跟上技术发

展的需要,定期组织一定的教学、训练等方法不断提高员工的素养。在这个培训的过程中不仅仅要将专业的技能教给员工,同时也要向他们讲授一些有关思政教育的内容,随着企业之间竞争的激烈展开,好多企业在进行培训的时候对员工的要求越来越高,所以员工的培训作为一种很前卫的方式,也成为企业一个重要的生命线,培训和教育功能通过采取形式多样的教育手段,丰富了员工培训的方法和形式,转化员工的思想,使员工自觉地接受科学理论、企业文化、管理机制等培训内容,转变僵化、错误的思维模式,树立开拓进取的新观念,改进保守落后的陈旧意识,开创工作新局面。

4、思政工作的这个过程需要科学的贯穿企业的管理之中。因为要改造人、提高人,思政工作不是万能的,所以要达到提高企业效率,改善员工素质,更重要的是要重视对企业的硬管理,这不仅是企业的一个重要方法,同时也是开展思政工作的一个保障,这是保证思政工作顺利开展,形成各种规章制度、树立开拓进取的新观念,改进保守落后的陈旧意识,开创工作新局面。

5、思政工作的这个过程中需要科学的贯穿企业的管理之中。因为要改造人、提高人,思政工作不是万能的,所以要达到提高企业效率,改善员工素质,更重要的是要重视对企业的硬管理,这不仅是企业的一个重要方法,同时也是开展思政工作的一个保障,这是保证思政工作顺利开展,形成各种规章制度、树立开拓进取的新观念,改进保守落后的陈旧意识,开创工作新局面。

肖朝阳

# 析加强企业基层班组文化建设的创新

基层班组是企业组织生产、执行各项规章制度、落实企业意识和工作任务的最小基本单元,也是传承、创新、实践、发展企业文化的基石和重要载体,企业的每个阶段工作任务的完成、工作措施的落实、民主管理活动的开展、科技工作的推进、安全管理和工作质量的提高、员工队伍的建设等都是通过班组这个基本形式来实现的,可以说,班组文化的形成与发展是企业文化建设的思考、梳理、规范、引导与创新,将对企业文化建设的整体发展有着重大的现实意义。

## 一、积极营造学习型班组和创新班组文化的氛围

企业的进步和发展,对员工队伍综合素质提出了更高要求,积极营造学习型班组和创新班组文化的氛围对提高员工素质有着积极的能动作用,也必将成为构建和形成企业文化的重要途径。

首先,要着重培养班组成员学习与创新相结合的“学、创”理念,在学习和工作中强化创新意识,在创新中注重学习与借鉴,逐步形成“学习工作化,工作学习化”、“工作组中有创新,问题和矛盾中抓创新”的良好氛围;其次,有意识地培养以班组为单位的学习团队,逐

步建立互动式、渗透式的过程学习模式和创新模式,通过互动学习找出生产和工作中的难题,通过互动寻找解决生产过程中难题的办法,不断提高员工的学习能力、创新能力和解决实际问题的综合能力;第三,采用资源共享、知识共享、经验共享的传、帮带方式,取长补短,获取知识的信息,克服习惯性的思维定势,创意思维,在提高班组成员个体素质上不断提高班组整体创新能力;第四,根据不同层次员工的需求,结合班组各阶段的生产重点、难点,制定班组学习和创新计划,把“学习工作化,工作学习化”的工作学习方式有机糅合在一起,使班组走上“学习、创新、提高、发展”的良性循环轨道,使企业每个班组成为企业文化建设支撑点和落脚点。

## 二、不断加大班组文化建设的创新力度

班组文化在日常生产中最突出的表现就是学习与创新,其载体除了形式多样的管理方式外,还要不断加大班组创新的力度。因此,班组要把学习与创新方法,拓展创新思路,掌握创新技能作为班组文化建设的重点内容,在营造学习和创新氛围上,在创新形式上,要重视班组成员的首创精神,使班组成为改进工作、钻研业务技术、提高工作效率、创造经济效益的阵地,使每个班组成员成为创新创效的积极分子和活

跃分子,为班组文化创新带来突破性的进展。同时,围绕实现生产、安全、质量、节能减排、降本增效和经济技术创新课题,在班组内部进行分解,突出重点和难点,把重点和难点变成班组成员的主攻点,通过组织开展专项劳动竞赛、合理化建议、小改小革等活动,发掘蕴藏在班组成员中的积极性和创造力,为班组成员提供比技能、学业务、赶先进、帮后进、超目标、展示聪明才智、体现班组团队精神和班组文化的舞台,促进班组整体创新能力的提升,为企业培养创新型技能人才奠定良好的基础。

## 三、全面拓展班组文化创新的内容与形式

班组文化建设不是狭隘的理解为民主管理、厂务公开等日常形式,更不能片面地认为是一成不变的日常班组长生产管理工作,而是需要在班组生产管理工作中不断地更新的思路、拓展新的内容、创新的活动方式和平台,把班组文化建设工作的内容和形式与班组日常生产管理工作有机结合起来,使班组文化建设进一步拓展和延伸,从而在实践中不断强化班组文化。

一是扎实开展好“工人先锋号”、“明星员工”、“岗位标兵”等创建活动。在班组文化创建工作中,要进一步大力弘扬主人翁精神和发扬优良传统,增强主人翁责任感,通过“工人先

锋号”创建活动来充分体现示范、引领和激励作用,为实现企业又好又快发展,为班组文化建设注入新的内涵和动力。

二是要积极开展好“创先争优”、“树立标杆”等活动。要与学习型班组、安全班组、文明班组建设、“比学赶帮超”社会主义劳动竞赛等工作紧密结合起来,制定工作标准,量化考核指标,使各项活动融会贯通,提升整体水平,发挥整体效应,使“创先争优”、“树立标杆”活动成为班组引导员工立足本职、爱岗敬业,刻苦学习、忘我工作,不断进取、甘于奉献的有效载体,最大限度地激发员工劳动热情和创造活力,逐步形成有特色的班组文化,在实践中不断强化和发挥班组文化引领作用。

三是注重抓好班组技术革新、修旧利废等创新创效活动。以班组管理的有效手段不断丰富班组文化建设的内容和形式,使班组成为钻研技术、改进工作、提高效率、创造价值的阵地;在工作实践中,积极学习应用先进技术、先进经验、先进的工作方式方法,为班组生产工作带来突破性的进展。

班组文化建设是一个循序渐进、动态发展的过程,它受行业特点、行业性质和员工的文化结构、综合素质的制约和影响,因此,我们必须以科学发展观的态度去认真对待,要有针对性地开展好班组文化创建工作,做到与时俱进、创新发展、不断丰富班组文化内涵,只有这样,班组文化建设才具有顽强的生命力和鲜明的个性特征,才能为企业整体文化建设和创新发展工作奠定坚实的基础。

鲍旭霞