

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年10月27日 星期二 农历乙未年九月十五 第3695期

TNMG 国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4012期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 畅销10年 柔和更好

喝升级版柔和，赢苹果6手机

新增奖项如下：  
特等奖：“苹果iPhone 6手机一部”；  
一等奖：“新版柔和种子酒（1\*4）六件”；  
二等奖：“新版柔和种子酒（1\*4）一件”；  
三等奖：集六个带有“集此奖卡六个兑本品一瓶”字样瓶盖可兑换本品一瓶。  
以上兑奖连同瓶盖兑奖有效。

公司地址：铜陵科技创业园金元宝实业四楼  
各种宴请咨询电话：0562-2666789、18605620029、15656210099

## 铜冠能源公司合同能源管理收获经济环保双效益

### 今年三季度签订实施及跟进项目6个 合同金额570万元

本报讯 近年来，铜冠能源公司进一步加快跟进项目的推进工作，继续加强与相关企业的交流和沟通，努力在新增项目上想办法找机会。

今年三季度，铜冠能源公司签订实施及正在跟进的合同能源管理项目有6个，合同总金额约570万元，设备投资总额约461万元。

8月，该公司完成了向国家上报清算合同能源管理项目财政奖励的工作。该公司5个项目节能量经第三方

审核机构审核确认年节约标煤总计约6500吨。目前，该公司已开出节能服务费发票总金额1440.80万元，已收回节能服务费512.18万元。

在该公司新增的4项项目中，安庆铜矿负510米井下通风风机节能改造项目，年节约电量约143万千瓦时；安庆铜矿空压机余热利用节能改造项目，年节约电量约181万千瓦时。金隆公司竖炉天然气节能改造项目，年节约气量约15.2万立方米；金隆公司螺杆膨胀动力机节能

改造项目，年节约电量约158.4万千瓦时。

在原有凤凰山矿业公司电动铲运机节能改造项目及天马山矿业公司空压机余热利用节能改造项目中，该公司积极跟进。3台1立方米电动铲运机及4台低压开关柜设备已招标，并正着手准备能源合同谈判签订工作；正着手准备天马山矿业公司能源合同及设备购销合同的签订。

在节能项目专项资金补助申请工作中，该公司在市经信委和第三方审核机

构的认真审查、现场核查、严格把关下，与用能单位及第三方审核机构密切协作，严格核查项目技术资料，认真整理核查确认后的相关材料并装订成册。该公司完成了5个符合申请中央财政奖励资金要求的合同能源管理项目申报材料的编制工作，并将申报材料顺利上报国家。该公司本次上报国家财政奖励合同能源管理项目经审核机构核查，项目每年共计节约标煤6500吨，预计可获奖励资金195万元左右。

朱莉 张蓓

## 合肥市国资委副主任王浩一行来集团公司交流学习

本报讯 10月23日，合肥市国资委副主任王浩率合肥市国资企业领导一行来集团公司交流学习。集团公司党委副书记陈明勇、纪委书记李文在五松山宾馆三楼会议室热情接待了王浩一行，并就企业党建工作开展了交流座谈。集团公司组织部部长王守林就公司党建情况向王浩一行作介绍。

座谈会上，陈明勇对王浩一行的到来表示欢迎。他向王浩一行介绍说，铜陵有色是新中国最早建设起来的铜工业基地、中国铜工业的摇篮。经过66年的建设，现已发展成了以有色金属、化工、装备制造为主业，集物流运输、金融投资、建筑安装、房地产、科研设计等相关产业多元化发展的大型企

业集团。自2000年下放安徽省以来，铜陵有色积极适应国家产业调控和激烈的市场竞争形势，抢抓有色行业发展机遇，持续深化改革，调整产业结构，推进体制机制创新，实现了由计划经济体制下的国有老企业向市场经济体制下新型国企的转型。去年，公司完成主产阴极铜产量130万吨，位居国内第一、世界第二。

王浩在座谈中说，铜陵有色在改革发展、党建工作方面取得的成效让人耳目一新。企业党建工作因为难以找到结合点，因而难以见效，铜陵有色构建的“六大工程”党建工作体系，围绕中心工作，通过硬化、量化指标考核，并与效益直接挂钩，确保了企业党建工作落到实处，成效明显。通过交流学习，让人深受启发。

本报记者 傅大伟

## 金隆铜业公司 《员工改善提案管理办法》 激发员工创新热情

本报讯 金隆铜业公司为鼓励员工主动查找生产工艺、设备设施、安全环保等方面存在的技术问题，参照国外先进的管理模式，制定了《员工改善提案管理办法》。

管理办法中明确了提案的受理、审核、实施、评审等方面内容。倡导员工结合生产实际，对生产工艺、设备设施、安全环保等工作积极提出改进方案，使其更完善、更高效。提案经评审后，按年获经济效益及提案的复杂程度和技术含量高低分等级进行奖励，每项改善提案奖励标准最低为百元，最高上万元。对于获得特别重大经济效益或取得特别显著效果的项目，经总经理审批可给予特别奖励。该公司还把员工改善提案获奖情况，列入员工个人业绩档案。

该公司《员工改善提案管理办法》的出台与实施，大大地调动了员工技术创新的积极性，一项项技术创新成果脱颖而出。“闪速炉反应塔顶由拱顶改为吊挂式平顶”为国际首创，解决了反应塔顶烧损严重的问题，保障了闪速炉的高效运行；“天然气替代空混液化气体作转炉及流槽烘烤”改善提案年节省费用四百余万元；“电炉冲渣循环水零排放工艺”技术为国际首创，实现了冲渣水零排放，解决了生产过程中二次渣池外排水铜、超指标的难题，环保效果显著，社会效益巨大。

王松林 鲍镇

## 月山矿业公司 年终检修全面展开

本报讯 为更好地为明年生产作准备，月山矿业公司2015年年终检修各项工作于10月21日全面展开。为使年终检修工作落到实处，该公司多次召开专题会议对检修中的有关事项进行部署安排，做到早准备、早计划、早安排。成立了年终检修指挥部，全面组织、协调、指挥年终检修工作，负责检修的准备、工程质量、技术指导、验收、材料供应、后勤服务、车辆安排等方面的工作。

检修期间，公司领导、机关有关部门、各专组成员每天安排专人深入检修现场，做好技术指导及检修所需的设备、材料以及配件的供应工作；加强检修现场的安全管理和监督工作，狠抓各项安全措施落实，确保检修安全。每天召开检修调度会，汇报、安排、督促检查检修进度、质量、安全、材料配件供应等工作，强化检修工作的领导。该公司从设备、物资的采购源头抓起，严格按工艺要求，抓好检修的各个环节，严把检修质量关；合理安排劳动组织，在确保安全和质量的前提下，加快检修进度，缩短工期，为年内及明年月山矿业公司的生产安全打下坚实基础。

田芳

## 岗位之星 ——金冠铜业分公司冶炼车间技术员邢志楠

邢志楠是金冠铜业分公司冶炼车间技术员，负责闪速吹炼系统生产工艺、员工培训和技术改造等工作。

2010年7月，他毕业于中南大学到金冠铜业分公司工作。在金冠铜业分公司基建期时，他负责炉体耐火衬里的装运、现场质量监控、现场协调等工作，曾连续工作92天未休假。

在金冠铜业分公司的试生产期间，他被任命为闪速炉一班仪表组长。为降低设备操作的经验不足对生产的影响，他认真学习设备结构，现场锻炼操作技能，积极处理设备故障，获得了职工与领导的一致认可，荣获“一等功”等荣誉。

在日常工作中，他通过细心观察总结，并不时与岗位技术人员进行交流，提出了多个合理化建议，参加了多项技术攻关活动。他主要负责参与的《闪速炉排出口优化改造》合理化建议，荣获集团公司2014年度合理化建议一等奖。该项目改造后以年产35万吨合格阴极铜计算，每年节省各项费用约230万元，年增加粗铜产量超过2880吨。



## 我市2016年民生工程项目征集工作启动

本报讯 10月23日，记者从铜陵市民生工程项目新闻发布会上获悉，铜陵市将于10月下旬至11月上旬期间，通过媒体、发放问卷等形式征集2016年民生工程项目。目前，该项工作正式启动。

据了解，“十二五”期间，铜陵市高标准、高质量滚动实施220项民生工程，累计投入50多亿元，惠及全市70多万城乡居民，人均受益水平高于全省平均水平70%以上，连续多年处于全省

领先地位，开创了群众得实惠、社会的发展、政府得民心的良好局面。

在民生工程项目中，铜陵市坚持“三由”工作理念，确保为民办事，由民做主，形成了独具特色的民生工程“铜陵模式”。即项目由群众提出，过程由群众监督，效果由群众评判。从调查结果来看，民生工程项目群众满意度逐年提高，普遍超过90%。

据悉，铜陵市2016年项目征集将

按照“积极作为、量力而行”的总体要求，重点保障省级项目，科学合理确定2016年民生工程项目，积极推进新型城镇化建设，统筹推进各项社会事业发展。征集项目渠道包括通过媒体征集，向人大代表、政协委员、民生工程特邀监督员发放调查问卷，市直成员单位、县区通过召开座谈会、设立调查点发放调查问卷等形式向社会各界征集我市2016年民生工程项目、实施意见和建议。

陈潇

## “班组安理会”



“插手”分外事，还带动其他班次工友共同担负双休日期间，回风巷的“维和”重任。在民生工程项目中，铜陵市坚持“三由”工作理念，确保为民办事，由民做主，形成了独具特色的民生工程“铜陵模式”。即项目由群众提出，过程由群众监督，效果由群众评判。从调查结果来看，民生工程项目群众满意度逐年提高，普遍超过90%。

据悉，铜陵市2016年项目征集将

他还解释说，之所以称之为“班组安理会”，是因为井下实行连续充填，需要现场交接班，接班者和交班者在向区里填写交接班记录的同时，还必须“当面鼓对面锣”地将作业现场情况交代清楚，这其中就涉及到隐患排查事项，大家都把这种面对面的交接班方式比喻为“班组安理会”。为丰富“班组安理会”的互动内容和氛围，工区每周二雷打不动召开班组安全例会，及时传达矿里相关安全生产管理动态，详细布置区里近期安全生产工作，使各班组在第一时间掌握安全生产信息，班次之间对排除隐患故障的行动更加迅速，相互配合也更加默契。

在10月中旬的安全生产工作中，充填班组掌握到井下负460米中段即将施工一条数百米长巷道掘进工程，虽然掘进施工尚未开展，但各班组已提前做好相邻采场充填爆破警戒、顶板板管理、现场通风等各项交叉作业安全防范工作，确保掘进施工与采场充填互不干扰。

青工小王幽默地说：“联合国安理会是处理国际事务的，咱们‘班组安理会’是化解矿山安全生产难题的。”汪为琳

## 为“宁可大奖空缺 也要坚持标准”叫好

□殷修武

领域、新闻系统、经济领域的评奖，乃至娱乐圈的评奖，评选主题越来越多，很多评奖的商业味道也越来越浓厚。如此不坚持评奖标准的做法，使评奖正在往商业性的道路上越走越远。另外，我们不难发现，还有一些评奖巧立名目，评奖活动主办方为了自己的利益，不惜暗箱操作卖奖。这些做法最后的结果，只能是评选出来的奖项没有说服力，丢弃了在人民群众的公信力，失去了奖项的本义。

日前落幕的天津市第24届“东丽杯”全国孙犁散文奖评选活动，本届评奖只有2个名额的“东丽文学奖”中的一个名额空缺，原因是“东丽杯”文学奖是针对全国业余文学爱好者中的一个评选，在评审的过程中，受到多人点赞，原本有一篇很优秀的作品入选，但在评委审核过程中发现该作品的作者不是业余的而遭淘汰，因为没有再选出符合标准的作品，这个大奖最终出现空缺。

我国行业多，评奖项目也多，人称评奖大国。改革开放以来，无论是文学



10月23日，铜冠建安安装公司职工正在金冠铜业大修中开展收尘系统吊装作业。在今年金冠铜业大修中，铜冠建安安装公司承担了总降区域电器、硫酸系统、选矿系统、缓冷场等59项大修项目。为做好承担的大修项目施工，安装公司于金冠铜业18日正式停产大修前一个星期就进场，做好了人员、设备集结和施工方案准备工作。目前，该公司所承担的项目正全面铺开，投入施工人员达140多人，预计月底将基本完成大修项目。

王红平 陈致生 摄



10月24日上午，铜冠机械公司矿冶设备制造厂内弧光四溢、火花飞舞，来自铜陵有色金属集团股份公司20个下属分公司的26名焊工同台竞技，拉开了一场别开生面的电焊工技能比武大赛。本次公司电焊工技能比赛内容分理论考试和操作技能考试，参赛选手都是来自各单位选拔的优秀选手。

方咸达 摄